

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: **部門方針書(所長方針書)によるベクトル統一**

No.2020-JP-11

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項等																																													
<p>社会課題があつて、会社の目指す姿があり、それに向けて部門(作業所)がどうあるべきかを方針書として明確に示し、ロードマップも示してベクトルを統一する。</p>	<p>【特徴】 ・仕事を通じて社会に役に立っているという認識が大切であり、仕事の意義や取組む方向性はリーダーが打ち出す義務がある。それを方針書として明確に表明する。スタッフの行動も全てこの方針に従って進めていき、定期的に方針に対してどうであったかを確認し共有していくことを継続させる。</p> <p>【効果】 ・リーダーとしてのぶれない信念が明確となり、スタッフに浸透することで目標達成が早まる。 ・方針書に沿って進む方向性(ベクトル)が統一される。</p> <p>【メリット】 ・やる気につながっていく。</p>																																													
<p>■写真・イメージ・図面</p>	<p>特徴・効果・メリット</p>																																													
<p>5 2019年度の部門長方針</p> <p>『一貫性の利益管理と日常業務改善』</p> <p>一貫性の利益管理 プロジェクトの利益を最初(受注)から最後(完工)まで道筋を立てて一貫して見通すことが工務部の最重要な役割です。部門の都合だけを考える部分最適の思考に陥ることなく、多様化しているお客様、社員及び協力会社も含めて全体をまとめた流れの中で、各々の状態や背景を的確に捉え、プロジェクトを輝かせていくことです。 当社には品質保証体系に基づき、各部門の優れた技術・機能を用いて、プロジェクトを良質化していく素晴らしいプロセス生産性を向上させ組織この『一貫性の利益管理』</p> <p>【『一貫性の利益管理』】</p> <p>① 受注段階への参画 新たにプロジェクトの受命活動から工務部が参画し、類似の完工工事の判断材料を提供することや、建種別の利益回復率、追加工事獲得率を上げ、適正な指示利益の基礎資料を提供する等、完工情報を営業段階。また、本店長、工務部及び各部門が、『ターゲット価格審査会』を開催を早期に検討します。更に、内定後の生産活動において『受注生産部門断で利益管理を中心にプロジェクトの良質化を図ります。』</p> <p>② 作業所との一体化 工務部門は総勢228名の組織(2018.12時点)です。そのうち186名が作業所に現場運営に携わっています。工務部は受注段階からのお客様に伝達し、作業所から工事期間中の情報を収集、共有することでいくことを求められています。そのために現場の一貫性管理を徹底作す。特に、損益に関しては、作業所との連携を良くし信頼関係を構築す</p> <p>1 はじめに・・・置かれた環境 AI (IOT, ICT) 技術などのデジタルによる破壊的なイノベーションが現実化しつつあり、向こう数年で、あらゆる産業の勢力圏が大きく変わると言われ、まさに、巨大なリスクとチャンスが同居し目まぐるしく入れ替わる様な激動の時代です。そして、バブル崩壊後、経済が長期に渡り停滞し、世界に類を見ない少子高齢化と生産人口の減少、持続性に懸念がある社会保障制度など数多くの課題を抱え、更には長時間労働をはじめとする働き方等も大きな社会問題となつてい</p> <p>私達の建設業界においては、民間需要は概ね堅調に推移し東京オリンピック以降も大規模なプロジェクトが予定されています。一方、長時間労働が慢性化する傾向があることは否めません。特に、少子高齢化を背景とした技能労働者不足が更に深刻になる予想であり、今後、i-constructionなどをはじめとした生産性革命に総力を挙げて取り組むことが必要です。 これからの厳しい受注環境を迎えなければならないことも含めて、私達の置かれた環境を大きな課題と捉え仕事を通じて社会に貢献出来ることを考える必要があると思つています。</p> <p>2 企業活動の正しい姿と私達が目指す働き方</p> <p>良い作品をつくと云う誠実さであり、その相乗効果により生み出されるものだと思つています。納得して頂ける作品ができることです。この皆様に至るまで、それを実感出来る働き方と云えます。</p> <p>成長する共同体であり、日本企業の良いものです。私達のものづくりは、原点どと思っています。</p> <p>に遺し社会に貢献する。』だと思つています。</p>	<p>適用条件 特になし</p> <p>メーカー等 特になし</p> <p>備考 特になし</p>																																													
<p>東京本店工務部門</p> <p>部門長活動指針</p> <p>『さあ行こう、未来に向かって』 「One & Challenge」</p> <p>2019年1月1日作成 2019年1月15日改訂 工務部長 福田秀樹</p> <p>目次</p> <p>1. はじめに ― 置かれた環境 …… P. 1</p> <p>2. 企業活動の正しい姿と私達が目指す働き方 …… P. 1</p> <p>3. ものづくりの基本 …… P. 1</p> <p>4. 当社の原点 …… P. 1</p> <p>5. 2019年度の部門長方針 …… P. 2</p> <p>6. 2019年度の具体的取組み …… P. 4</p> <p>7. リーダーシップについて …… P. 6</p> <p>p. 1</p>	<p>■検索用分類</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>マネジメントの構成要素</th> <th>着眼点</th> <th>工事段階</th> <th>ステークホルダー</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> ゴール設定力</td> <td><input type="checkbox"/> 働き方改革</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 着工前</td> <td><input type="checkbox"/> 事業主</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 戦略・戦術策定力</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 人材活用</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 杭工事</td> <td><input type="checkbox"/> 設計・設計監理</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> 課題解決力・応用力</td> <td><input type="checkbox"/> コミュニケーション</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 躯体工事(RC)</td> <td><input type="checkbox"/> 行政機関</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 情報収集・整理・分析力</td> <td><input type="checkbox"/> 生産性向上</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 躯体工事(S)</td> <td><input type="checkbox"/> 協力会社</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 論理的思考力</td> <td><input type="checkbox"/> 魅力発信</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 内装工事</td> <td><input type="checkbox"/> 近隣</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 育成力・評価力</td> <td><input type="checkbox"/> 環境整備</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 外装工事</td> <td><input type="checkbox"/> エンドユーザー</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> リーダーシップ</td> <td><input type="checkbox"/> 品質向上</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 電気・設備工事</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 会社</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> コミュニケーション力</td> <td><input type="checkbox"/> 安全管理</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 外構工事</td> <td><input type="checkbox"/> 上司</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 人的ネットワーク</td> <td><input type="checkbox"/> コスト削減</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 仮設工事</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 部下</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 人間的魅力</td> <td><input type="checkbox"/> 工程管理</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/> その他</td> </tr> </tbody> </table>		マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	<input checked="" type="checkbox"/> ゴール設定力	<input type="checkbox"/> 働き方改革	<input checked="" type="checkbox"/> 着工前	<input type="checkbox"/> 事業主	<input type="checkbox"/> 戦略・戦術策定力	<input checked="" type="checkbox"/> 人材活用	<input checked="" type="checkbox"/> 杭工事	<input type="checkbox"/> 設計・設計監理	<input checked="" type="checkbox"/> 課題解決力・応用力	<input type="checkbox"/> コミュニケーション	<input checked="" type="checkbox"/> 躯体工事(RC)	<input type="checkbox"/> 行政機関	<input type="checkbox"/> 情報収集・整理・分析力	<input type="checkbox"/> 生産性向上	<input checked="" type="checkbox"/> 躯体工事(S)	<input type="checkbox"/> 協力会社	<input type="checkbox"/> 論理的思考力	<input type="checkbox"/> 魅力発信	<input checked="" type="checkbox"/> 内装工事	<input type="checkbox"/> 近隣	<input type="checkbox"/> 育成力・評価力	<input type="checkbox"/> 環境整備	<input checked="" type="checkbox"/> 外装工事	<input type="checkbox"/> エンドユーザー	<input checked="" type="checkbox"/> リーダーシップ	<input type="checkbox"/> 品質向上	<input checked="" type="checkbox"/> 電気・設備工事	<input checked="" type="checkbox"/> 会社	<input type="checkbox"/> コミュニケーション力	<input type="checkbox"/> 安全管理	<input checked="" type="checkbox"/> 外構工事	<input type="checkbox"/> 上司	<input type="checkbox"/> 人的ネットワーク	<input type="checkbox"/> コスト削減	<input checked="" type="checkbox"/> 仮設工事	<input checked="" type="checkbox"/> 部下	<input type="checkbox"/> 人間的魅力	<input type="checkbox"/> 工程管理		<input type="checkbox"/> その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																											
<input checked="" type="checkbox"/> ゴール設定力	<input type="checkbox"/> 働き方改革	<input checked="" type="checkbox"/> 着工前	<input type="checkbox"/> 事業主																																											
<input type="checkbox"/> 戦略・戦術策定力	<input checked="" type="checkbox"/> 人材活用	<input checked="" type="checkbox"/> 杭工事	<input type="checkbox"/> 設計・設計監理																																											
<input checked="" type="checkbox"/> 課題解決力・応用力	<input type="checkbox"/> コミュニケーション	<input checked="" type="checkbox"/> 躯体工事(RC)	<input type="checkbox"/> 行政機関																																											
<input type="checkbox"/> 情報収集・整理・分析力	<input type="checkbox"/> 生産性向上	<input checked="" type="checkbox"/> 躯体工事(S)	<input type="checkbox"/> 協力会社																																											
<input type="checkbox"/> 論理的思考力	<input type="checkbox"/> 魅力発信	<input checked="" type="checkbox"/> 内装工事	<input type="checkbox"/> 近隣																																											
<input type="checkbox"/> 育成力・評価力	<input type="checkbox"/> 環境整備	<input checked="" type="checkbox"/> 外装工事	<input type="checkbox"/> エンドユーザー																																											
<input checked="" type="checkbox"/> リーダーシップ	<input type="checkbox"/> 品質向上	<input checked="" type="checkbox"/> 電気・設備工事	<input checked="" type="checkbox"/> 会社																																											
<input type="checkbox"/> コミュニケーション力	<input type="checkbox"/> 安全管理	<input checked="" type="checkbox"/> 外構工事	<input type="checkbox"/> 上司																																											
<input type="checkbox"/> 人的ネットワーク	<input type="checkbox"/> コスト削減	<input checked="" type="checkbox"/> 仮設工事	<input checked="" type="checkbox"/> 部下																																											
<input type="checkbox"/> 人間的魅力	<input type="checkbox"/> 工程管理		<input type="checkbox"/> その他																																											