

# ソフトマネジメントによる労働時間削減の好事例

## 取組名 職員と職長の情報共有③ ～チャットアプリ (direct)

取り組んだ現場の休暇取得状況

4週6閉所

### 取組み概要

・職員と職長間のコミュニケーション充実により、現場管理業務の時短につながる為、directのアプリを活用している。

### 取組みの背景・課題

・現場施工管理における作業間調整は昼礼や別途個別打合せの機会を設けるなど、無駄な手間・時間となることが多かった。

### 取組み詳細

**directの現場組織活用のススメ**

本社 情報システム部 KONOIKE  
現場組織ができた...

**①現場での運用ルール作成**  
まず最初に現場での活用方法を決めましょう。運用例の一例を挙げてみますので、ご参考下さい。

**活用例①：全体への業務連絡はdirectで実施 (安全、品質、作業指示、他現場での連絡事項)**  
**活用例②：directで各職種への作業指示 (指示書PDF+写真等)**  
**活用例③：directで作業の質問、完了報告は写真付きで送信・共有**

**②組織に現場メンバーを招待する**  
最初は現場所長しか現場組織に参加していません。現場のメンバーやゲストを招待する必要があります。下記リンクを参考に招待して下さい。

**現場組織**  
招待 → 職員  
招待 → 職長

※設計や営業、事務管理部などの担当者のグループも推奨

**③現場でのトークグループを作成する**  
組織への招待が終われば、次は話をするための場所を作りましょう。いくつかグループの案を提示しますので参考下さい。作成方法は[こちら](#)。  
※各現場でご自由に活用ください。

**土木/建築共通**  
・職員グループ (当社職員+派遣+事務補助)  
・全体グループ (当社職員+派遣+事務補助+職長全員)

**土木**  
・構造物グループ (当社職員+派遣+構造物職)  
・土工グループ (当社職員+派遣+土工職)  
・シールド推進グループ (当社職員+派遣+シールド推進職)  
・山岳トンネルグループ (当社職員+派遣+山岳トンネル職)  
・鉄道グループ (当社職員+派遣+鉄道職)  
・基礎グループ (当社職員+派遣+基礎職)  
・橋梁グループ (当社職員+派遣+橋梁職)  
・仮設グループ (当社職員+派遣+仮設職)

**建築**  
・躯体グループ (当社職員+派遣+躯体職+電気・設備)  
・仕上グループ (当社職員+派遣+仕上職+電気・設備)  
仕上グループを細かく分けるなら★  
★外装グループ (当社職員+派遣+仕上職+電気・設備)  
★内装グループ (当社職員+派遣+仕上職+電気・設備)  
・電気・設備グループ (当社職員+派遣+電気・設備)  
・電気グループ (当社職員+派遣+電気)  
・設備グループ (当社職員+派遣+設備)

**④ゲストへ使い方の説明**  
ゲストの方へマニュアルを渡す  
又は直接説明して、現場で活用してみよう。  
[ゲストの方向けマニュアル](#)

### 効果

・directを活用することで作業間調整を関係職長複数人に跨り、行うことが出来、時間短縮につながった。また、現場の安全施設不備・不安全行動等を写真として指示、報告も写真でもらうことで現場確認の手間・時間が減った。

### 利点

・同上

### 継続のポイント

・導入に際し、職長のメールアドレスが必要になるのでひと手間必要。

### 改善点

・高齢の作業員となるとスマホの操作が拙く、導入が難しい方もいる。

### 市販ソフト

・direct

### 参考資料等

・特になし

### 適用条件等

・特になし

### 検索用分類

意識改革  
 業務削減  
 効率化  
 人材育成・教育  
 ワークシェア  
適正工期  
休暇  
ワークライフバランス  
その他