

ソフトマネジメントによる労働時間削減の好事例

取組名 離島工事における休暇取得

取り組んだ現場の休暇取得状況

4週8閉所（期間通して）

取組み概要

・月に一度、4連休を必ず設定して休める環境を構築した。

取組みの
背景・課題

・全協力業者の8割が本土から離島へ出張で来ているので、月に一度は必ず帰宅して欲しい思いで考えた。併せて、期間通して8閉所及び職員も8休取得を考えた。

取組み詳細

- ・月間工程は常に3ヵ月工程を作成する。その中で、工程調整して必ず4連休を設定して関係業者に周知し、予定を確定させる。
- ・職員の休暇予定も2ヶ月先までを作成して周知確認する。その中でも社内行事、自身のプライベートの用事を早期に聞き出し、必ず8休可能な状態を計画する。
- ・全体の約8割の協力業者は本土から離島に出張しているために、ゆっくり休めるように4連休を設定し必ず休める環境とした。

効果

- ・期間通しての4週8閉所を実施出来た。
- ・工期内竣工には問題は無かった。
- ・メリハリが付き職員、作業員共にモチベーションは上がったと感じる。

利点

- ・離島での休日の過ごし方を、職員と作業員で共に話し合い一緒に行動することもあり、コミュニケーションの活性化となった。

継続の
ポイント

- ・3ヵ月工程作成時の協力業者の理解。
- ・職員のスケジュールを早期にヒアリングし、休暇予定を計画する。

改善点

- ・悪天候で工程遅延を発生させない工夫が必要。

市販ソフト

・特になし

参考資料等

・特になし

適用条件等

・特になし

検索用分類

意識改革 業務削減 効率化 人材育成・教育 ワークシェア
適正工期 休暇 ワークライフバランス その他