



第3回(平成29年度) 日建連 けんせつ小町活躍推進表彰 受賞内容



最優秀賞	会社名	株式会社奥村組	活動主体の名称(30字以内)
	部署名	西日本支社建築第2部	電気設備職の女性工事所長が引っ張る 大規模高度医療施設工事チーム ならら小町
活動の概要 (100字以内)		大規模医療施設のICTシステム工事所長を設備職の女性が担当し、女性チームによる工事管理・建築との調整と同時に、将来の「けんせつ小町」および幅広い層を対象とした現場見学会を開催し女性が輝けることをアピール	
女性の活躍推進に資する活動の目的、内容、効果	背景・目的	<p>①女性所長が従事するのは奈良県を代表する大規模総合病院の一工事である。完成後は周産期や小児医療に関して拠点となる病院であり、内装設備工事では女性ならではの視点が大きに求められている。他の工事所に比べて多くの女性技術者・技能者が働いており、女性(技術者・技能者・事務職)が第一線で工事に取り組める環境を作る。</p> <p>②建設業においても『働き方改革』が求められる中で、女性のみならず全ての作業に携わる人々にとって働きやすい職場環境を整える。</p> <p>③将来の『けんせつ小町』の担い手である子供達、その保護者、さらには地域住民の方々に建設業の魅力のアピールするとともに、女性が活躍している姿を発信する。</p>	
	主な内容 (具体例等)	<p>①-1女性工事チーム『ならら小町』を結成！職種を超えて意見交換し、トイレの改善など働きやすい環境を整備。①-2女性が多く携わる病院の仕様決定・天井設備配管等をBIMを用いて『見える化』し、女性工事所長として設備工事を管理、柔軟できめ細かな対応。</p> <p>②全職長・職員を対象に人事総務部の女性部長によるハラスメント講習会の実施。短時間勤務やイクメン職員の早帰りをサポート。</p> <p>③-1『けんせつ小町活躍 現場見学会』に参画、また地元高校生や社内の女性事務職などを対象とした見学会を開催。新聞やテレビの取材も積極的に受け、病院建設という話題を通じて建設業に興味を持ってもらえるよう注力。③-2日建連関西支部発行の『しびる』に、女性の活躍を発信。</p>	
	効果 (広がり・変化・影響等)	<p>①-1女性が工事所長になることにより、女性の要望が通りやすくなり、結束力も高まった。①-2女性目線に対応したことにより、より細かいところまで配慮され、その上BIMの利用により最終形が理解でき、手戻りがなくなり職員・作業員にも好評であった。</p> <p>②ハラスメントの内容が周知され、物理的環境整備だけではなく職場環境の整備の重要性の気付きがもたらされ、職場の風通しも良くなった。</p> <p>③-1現場見学だけでなく、電気点検作業の体験や高所作業車の試乗、免震装置の実体験を行ったことにより、建設業に興味を持ってくれた参加者が多かった。メディアで発信することで、建設業界以外の人にもアピールできた。③-2土木・建築の職種だけでなく、電気設備職の女性が建設業の第一線で活躍していることを広く発信できた。</p>	
		<p>①-1 暗証キー付の女性専用トイレ</p> <p>①-1 『ならら小町』のポスター</p> <p>①-2 BIMを使って『見える化』</p> <p>② ハラスメント講習会の実施</p> <p>③-1 電気点検作業の体験(現場見学会)</p> <p>③-1 地元のお祭りに参加</p> <p>③-2 『しびる』への掲載記事</p> <p>女性部長</p> <p>女性工事所長</p> <p>通電しているとスイッチを入れるとぬいぐるみが動き出す</p>	