

女性技能者の現況等に関するアンケート 調査結果

平成 28 年 2 月

一般社団法人 日本建設業連合会

目次

第Ⅰ章 調査の概要	2
1. 調査の目的.....	2
2. 調査の対象.....	2
3. 調査の実施期間.....	2
4. 調査の主な項目.....	2
5. 調査の方法.....	2
6. 回収の結果.....	2
第Ⅱ章 アンケート結果	3
1. 職種別の技能労働者数およびそのうちの女性の人数.....	3
2. 日建連の女性活躍推進に関する取組みの認知度.....	4
3. 女性活躍推進に関する各種取組みの認知度.....	4
4. 入職してもらいたい対象（高齢男性、外国人、女性）.....	5
5. 女性技能者の雇用に対する姿勢および積極的に雇用したい職種.....	6
6. 女性技能者に入職してもらうために必要な施策.....	9
7. 女性技能者に入職してもらうために元請に期待する支援策.....	10
8. 女性技能者の雇用につながる施策.....	11
9. 女性技能者の活躍推進に関する意見・要望.....	12

第 I 章 調査の概要

1. 調査の目的

専門工事業者に女性技能者を積極的に採用してもらうため、専門工事業者における女性技能者の現況、採用意欲等を把握し、元請としてできる効果的な支援方策を検討するための基礎データを収集することを目的とする。

2. 調査の対象

日建連 けんせつ小町委員会委員会社 31 社の協力会社各 10 社程度

3. 調査の実施期間

平成 27 年 11 月 19 日～平成 28 年 1 月 20 日

4. 調査の主な項目

- (1) 職種別の技能労働者数およびそのうちの女性の人数
- (2) 日建連の女性活躍推進に関する取組みの認知度
- (3) 女性活躍推進に関する各種取組みの認知度
- (4) 入職してもらいたい対象（高齢男性、外国人、女性）
- (5) 女性技能者の雇用に対する姿勢および積極的に雇用したい職種
- (6) 女性技能者に入職してもらうために必要な施策
- (7) 女性技能者に入職してもらうために元請に期待する支援策
- (8) 女性技能者の雇用につながる施策
- (9) 女性技能者の活躍推進に関する意見・要望

5. 調査の方法

日建連 けんせつ小町委員会委員会社 31 社がそれぞれ協力会社 10 社程度にアンケート調査票を配付し、回答を記入した調査票を回収する方法で行った。

6. 回収の結果

321 社から回答を得た。

第Ⅱ章 アンケート結果

1. 職種別の技能労働者数およびそのうちの女性の人数

①貴社の常用労働者のうち、技能労働者数を職種別に教えてください。また、そのうちの女性の人数も教えてください。

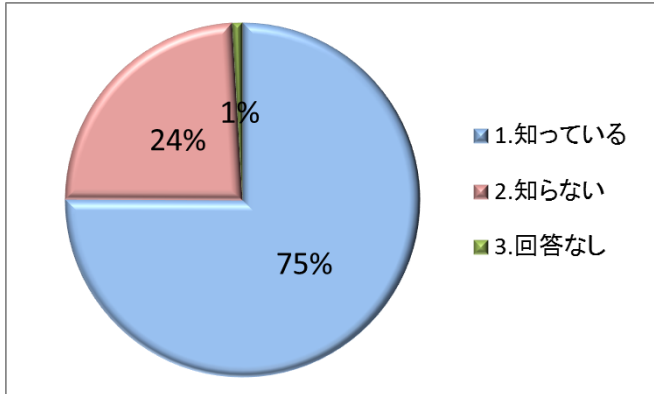
職種	技能労働者数	うち、女性	女性の割合
特殊作業員	929	7	0.8%
普通作業員	1,944	18	0.9%
軽作業員	15	9	60.0%
造園工	70	3	4.3%
法面工	151	0	0.0%
とび工	2,051	9	0.4%
石工	101	0	0.0%
ブロック工	11	0	0.0%
電工	921	12	1.3%
鉄筋工	2,769	26	0.9%
鉄骨工	32	1	3.1%
塗装工	342	16	4.7%
溶接工	104	0	0.0%
運転手（特殊）	1,713	16	0.9%
運転手（一般）	288	15	5.2%
潜かん工	182	0	0.0%
さく岩工	3	0	0.0%
トンネル工	1,238	1	0.1%
橋りょう工	93	1	1.1%
型わく工	2,297	19	0.8%
大工	424	5	1.2%
左官	1,313	21	1.6%
配管工	179	4	2.2%
はつり工	0	0	0.0%
防水工	811	7	0.9%
板金工	122	0	0.0%
タイル・れんが工	507	3	0.6%
屋根ふき工	0	0	0.0%
内装工	2,618	37	1.4%
ガラス工	68	0	0.0%
建具工	188	41	21.8%
設備機械工	47	3	6.4%
交通誘導警備員	2,775	132	4.8%
ボーリング工	332	2	0.6%
測量・墨出工	468	11	2.4%
清掃・クリーニング工	362	24	6.6%
CADオペ	84	37	44.0%
設備工	1,673	25	1.5%
その他	383	12	3.1%
合計	27,608	517	1.9%

回答企業数 321社

2. 日建連の女性活躍推進に関する取組みの認知度

②日建連が建設業における女性の活躍を推進していることを知っていますか？

1.知っている	241社
2.知らない	77社
3.回答なし	3社
回答企業数	321社

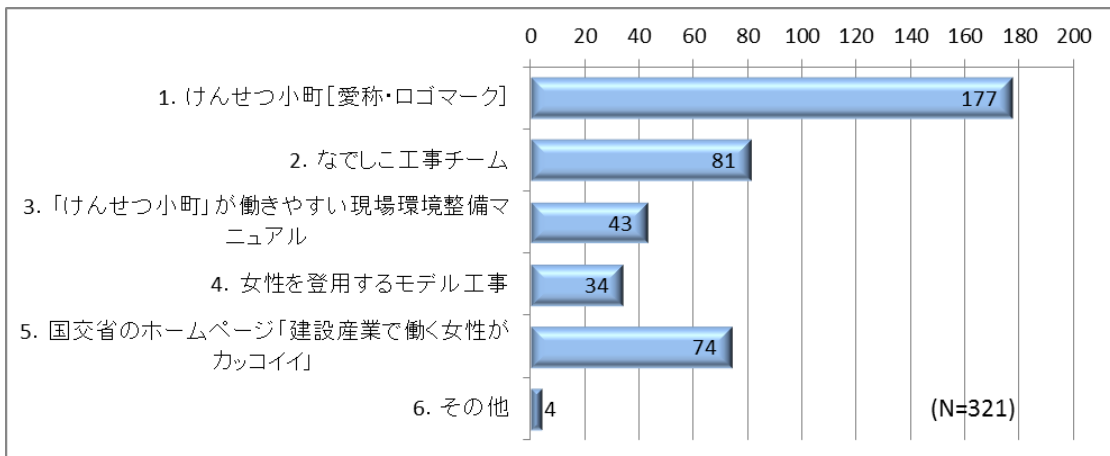


3. 女性活躍推進に関する各種取組みの認知度

③日建連や国土交通省では女性活躍推進に向けた取組みを行っていますが、次の中から知っているものをお選びください。(複数選択可)

1.けんせつ小町 [愛称・ロゴマーク]	177社
2.けんせつ小町工事チーム	81社
3.「けんせつ小町」が働きやすい現場環境整備マニュアル	43社
4.女性を登用するモデル工事	34社
5.国交省のホームページ「建設産業で働く女性がカッコイイ」	74社
6.その他	4社

回答企業数 321社



4. 入職してもらいたい対象（高齢男性、外国人、女性）

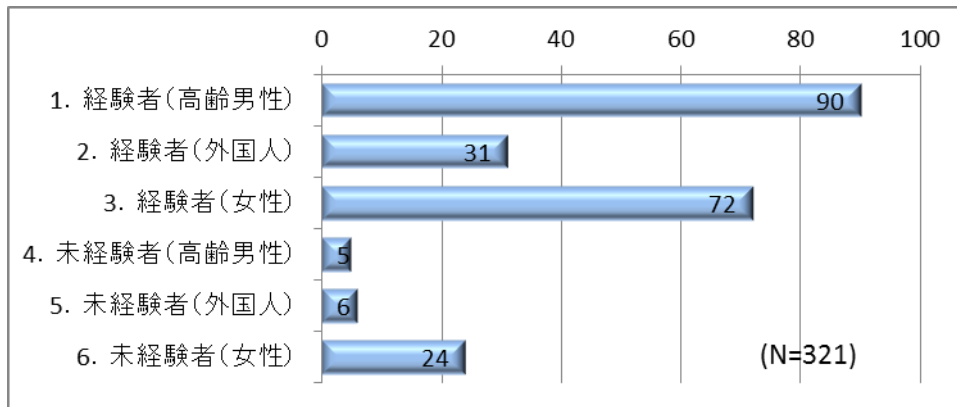
④担い手不足が顕在化する中で、従来より幅広い層から担い手を確保する必要があると思われませんが、どのような人に入職してもらいたいとお考えですか。次の区分の中からお選びください。

（複数選択可、そのうちで最も入職してもらいたいと思われる区分に◎をつけてください）

a. 最も入職してもらいたい

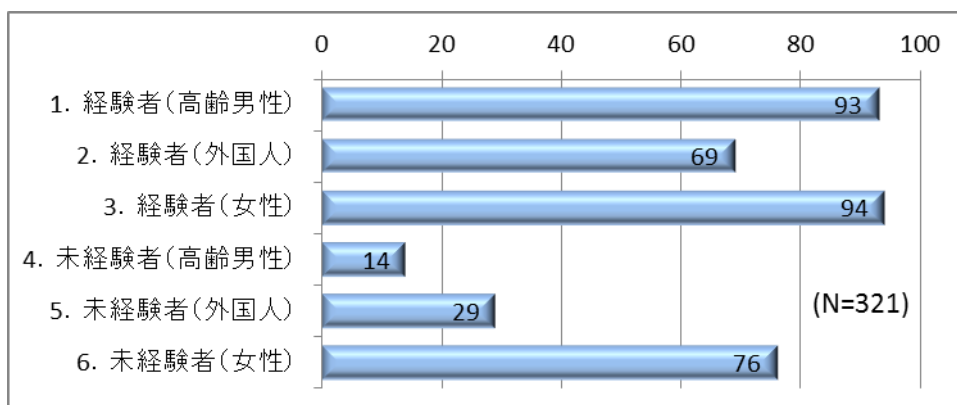
1. 経験者（高齢男性） 90 社
2. 経験者（外国人） 31 社
3. 経験者（女性） 72 社
4. 未経験者（高齢男性） 5 社
5. 未経験者（外国人） 6 社
6. 未経験者（女性） 24 社

回答企業数 321 社



b. 入職してもらいたい

1. 経験者（高齢男性） 93 社
2. 経験者（外国人） 69 社
3. 経験者（女性） 94 社
4. 未経験者（高齢男性） 14 社
5. 未経験者（外国人） 29 社
6. 未経験者（女性） 76 社

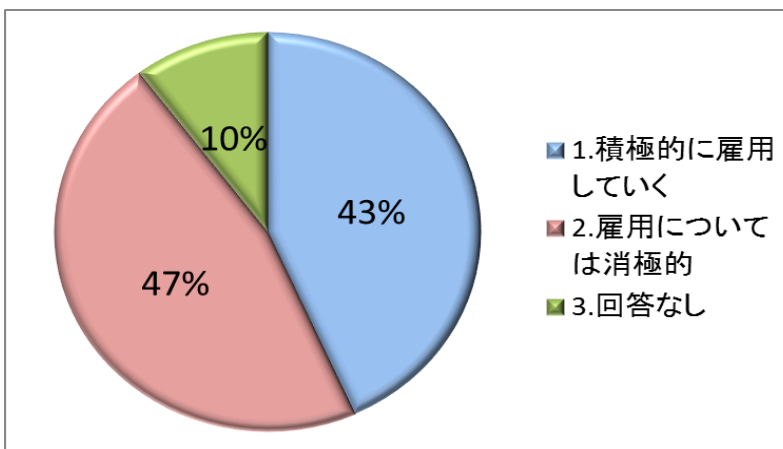


5. 女性技能者の雇用に対する姿勢および積極的に雇用したい職種

⑤女性技能者を今後積極的に雇用していく予定はありますか？ また、その理由等についてもお答えください。なお、雇用したい職種は別紙の職種区分表から選択し、番号をご記入ください（複数選択可）。

a. 雇用に対する姿勢

1.積極的に雇用していく	139社
2.雇用については消極的	149社
3.回答なし	33社
回答企業数	321社



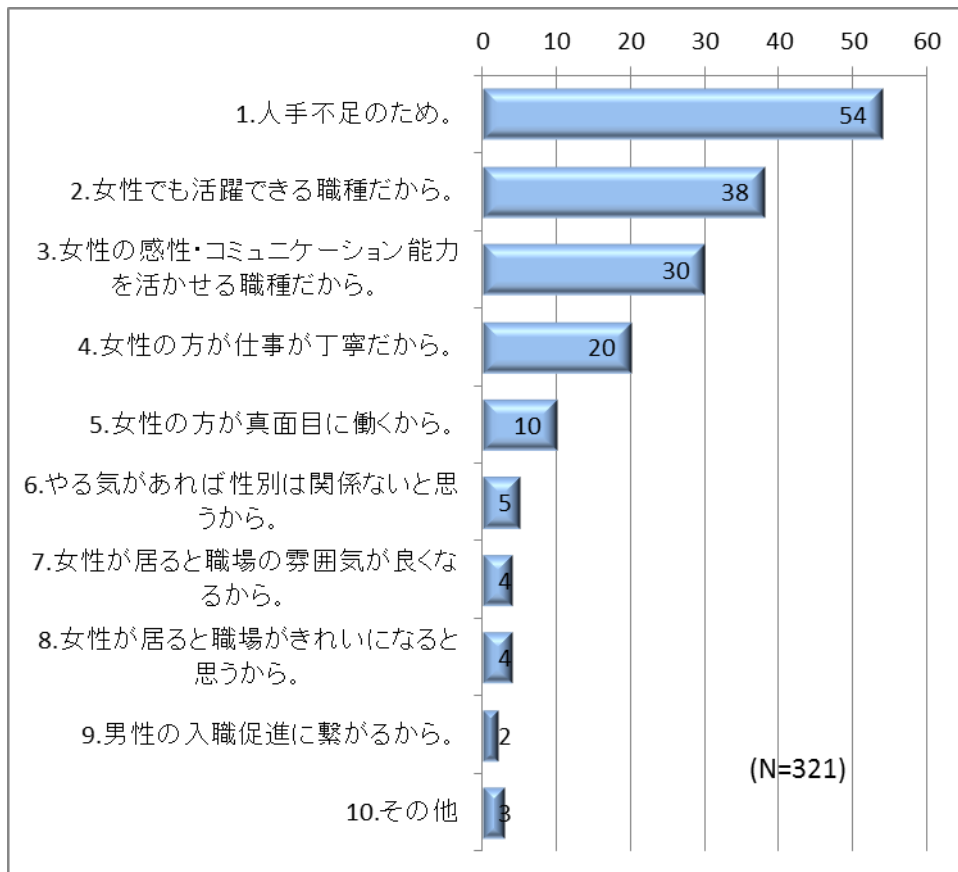
b. 積極的に雇用したい職種

職種	選択企業数	職種	選択企業数
特殊作業員	5	大工	1
普通作業員	12	左官	11
軽作業員	4	配管工	2
造園工	2	はつり工	0
法面工	2	防水工	4
とび工	6	板金工	0
石工	0	タイル・れんが工	4
ブロック工	0	屋根ふき工	0
電工	3	内装工	12
鉄筋工	13	ガラス工	0
鉄骨工	0	建具工	1
塗装工	4	設備機械工	0
溶接工	0	交通誘導警備員	6
運転手（特殊）	21	ボーリング工	2
運転手（一般）	10	測量・墨出工	7
潜かん工	2	清掃・クリーニング工	4
さく岩工	0	CADオペ	20
トンネル工	1	設備工	0
橋りょう工	0	その他	3
型わく工	9	合計	171

c. 積極的に雇用したい理由

- | | |
|---|-----|
| 1.人手不足のため。 | 54社 |
| 2.女性でも活躍できる職種だから。
(特殊運転手8社、CADオペ5社、測量4社、内装3社、一般運転手3社等) | 38社 |
| 3.女性の感性・コミュニケーション能力を活かせる職種だから。
(普通作業員5社、特殊運転手3社、交通誘導警備員3社、左官3社等) | 30社 |
| 4.女性の方が仕事が丁寧だから。 | 20社 |
| 5.女性の方が真面目に働くから。 | 10社 |
| 6.やる気があれば性別は関係ないと思うから。 | 5社 |
| 7.女性が居ると職場の雰囲気良くなるから。 | 4社 |
| 8.女性が居ると職場がきれいになると思うから。 | 4社 |
| 9.男性の入職促進に繋がるから。 | 2社 |
| 10.その他 | 3社 |

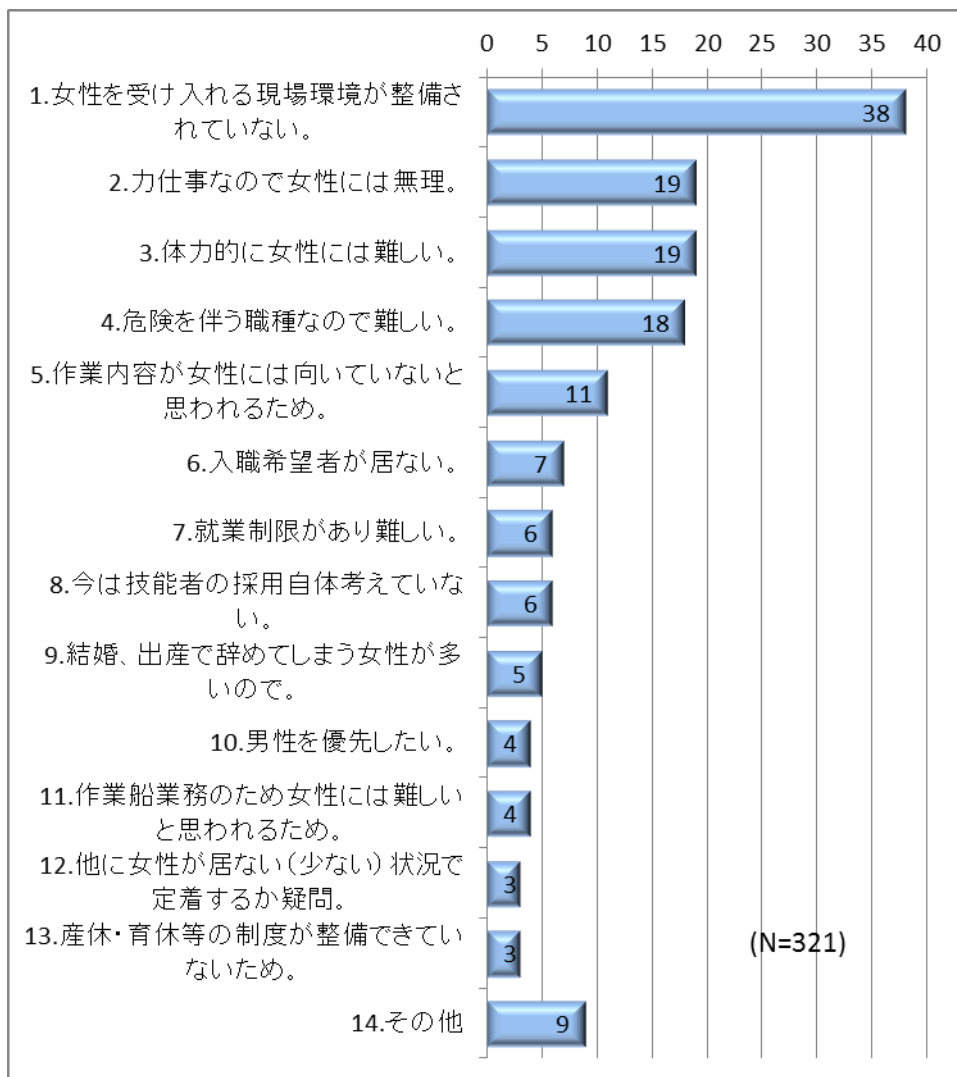
回答企業数 321社



d. 雇用に消極的な理由

- | | |
|--|-----|
| 1.女性を受け入れる現場環境が整備されていない。 | 38社 |
| 2.力仕事なので女性には無理。(鉄筋4社、とび3社等) | 19社 |
| 3.体力的に女性には難しい。(とび3社等) | 19社 |
| 4.危険を伴う職種なので難しい。(とび7社等) | 18社 |
| 5.作業内容が女性には向いていないと思われるため。
(型わく3社、鉄筋3社等) | 11社 |
| 6.入職希望者が居ない。 | 7社 |
| 7.就業制限があり難しい。(とび3社等) | 6社 |
| 8.今は技能者の採用自体考えていない。 | 6社 |
| 9.結婚、出産で辞めてしまう女性が多いので。 | 5社 |
| 10.男性を優先したい。 | 4社 |
| 11.作業船業務のため女性には難しいと思われるため。 | 4社 |
| 12.他に女性が居ない(少ない)状況で定着するか疑問。 | 3社 |
| 13.産休・育休等の制度が整備できていないため。 | 3社 |
| 14.その他 | 9社 |

回答企業数 321社



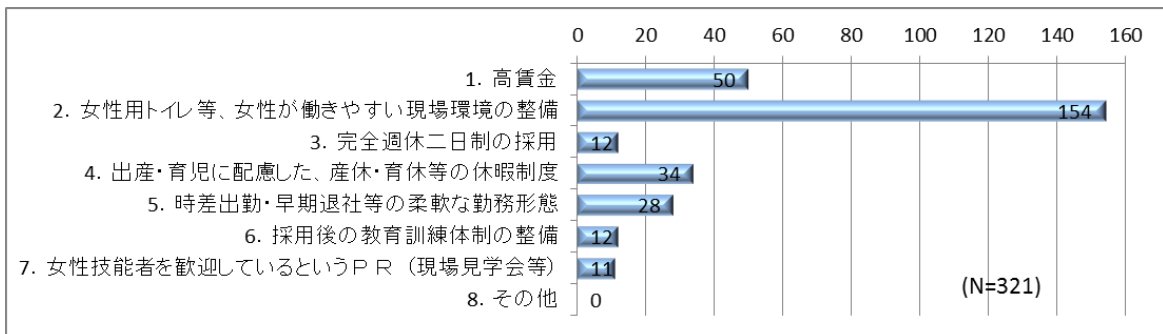
6. 女性技能者に入職してもらうために必要な施策

⑥ どうすれば女性技能者が専門工事業に入職するとお考えですか？ 女性技能者を雇用している場合は、極力女性技能者の意見を踏まえてお答えください。

(最もそう思われるものに◎、2番目にそう思われるものに○をつけてください)

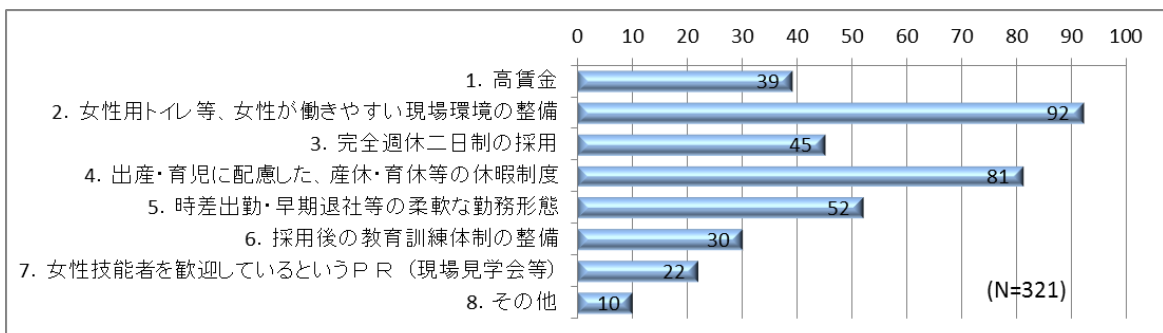
a. 最もそう思う

1. 高賃金	50 社
2. 女性用トイレ等、女性が働きやすい現場環境の整備	154 社
3. 完全週休二日制の採用	12 社
4. 出産・育児に配慮した、産休・育休等の休暇制度	34 社
5. 時差出勤・早期退社等の柔軟な勤務形態	28 社
6. 採用後の教育訓練体制の整備	12 社
7. 女性技能者を歓迎しているというPR (現場見学会等)	11 社
8. その他	0 社
回答企業数 321 社	



b. 2番目にそう思う

1. 高賃金	39 社
2. 女性用トイレ等、女性が働きやすい現場環境の整備	92 社
3. 完全週休二日制の採用	45 社
4. 出産・育児に配慮した、産休・育休等の休暇制度	81 社
5. 時差出勤・早期退社等の柔軟な勤務形態	52 社
6. 採用後の教育訓練体制の整備	30 社
7. 女性技能者を歓迎しているというPR (現場見学会等)	22 社
8. その他	10 社



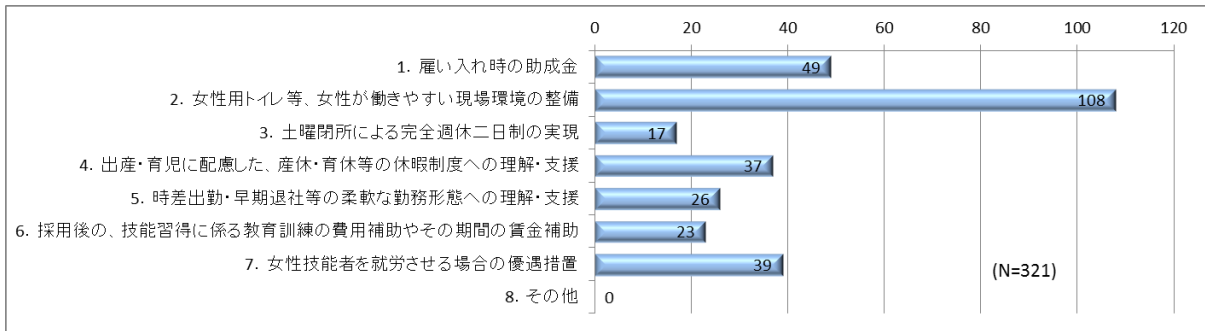
7. 女性技能者に入職してもらうために元請に期待する支援策

⑦事業主として、どのような支援があったら女性技能者を積極的に雇用しようと思いますか？（最もそう思われるものに◎、2番目にそう思われるものに○をつけてください）

a. 最もそう思う

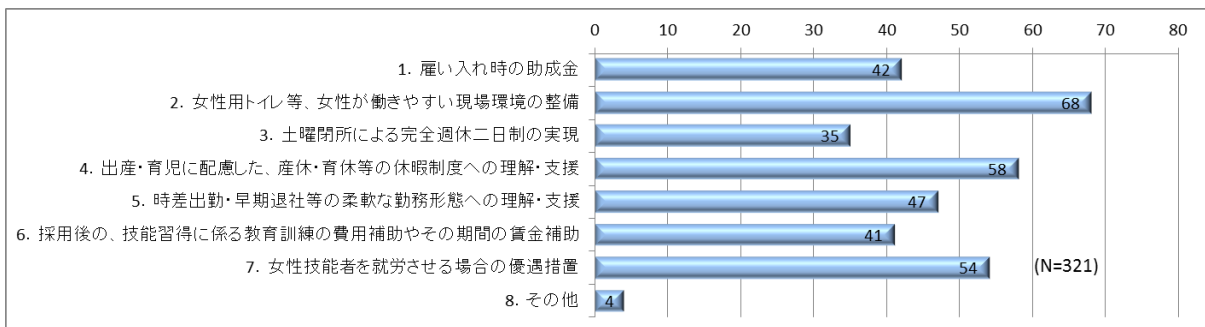
1. 雇い入れ時の助成金	49社
2. 女性用トイレ等、女性が働きやすい現場環境の整備	108社
3. 土曜閉所による完全週休二日制の実現	17社
4. 出産・育児に配慮した、産休・育休等の休暇制度への理解・支援	37社
5. 時差出勤・早期退社等の柔軟な勤務形態への理解・支援	26社
6. 採用後の、技能習得に係る教育訓練の費用補助やその期間の賃金補助	23社
7. 女性技能者を就労させる場合の優遇措置	39社
8. その他	0社

回答企業数 321社



b. 二番目にそう思う

1. 雇い入れ時の助成金	42社
2. 女性用トイレ等、女性が働きやすい現場環境の整備	68社
3. 土曜閉所による完全週休二日制の実現	35社
4. 出産・育児に配慮した、産休・育休等の休暇制度への理解・支援	58社
5. 時差出勤・早期退社等の柔軟な勤務形態への理解・支援	47社
6. 採用後の、技能習得に係る教育訓練の費用補助やその期間の賃金補助	41社
7. 女性技能者を就労させる場合の優遇措置	54社
8. その他	4社

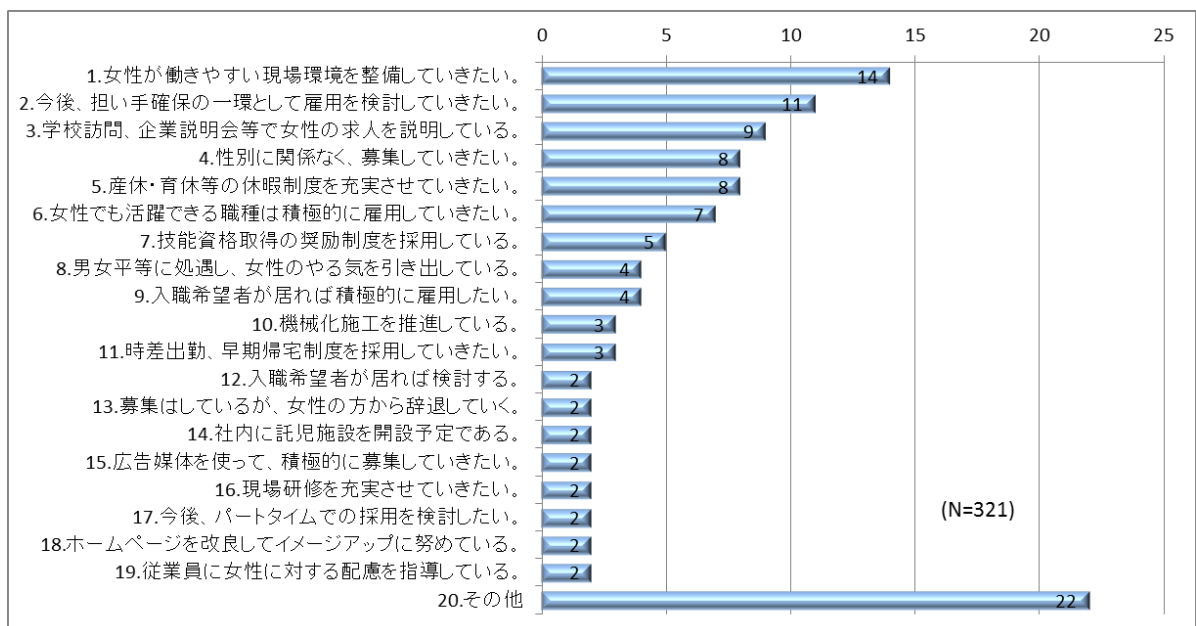


8. 女性技能者の雇用につながる施策

⑧女性技能者の雇用、活躍につながるような施策をしていますか、または、する予定ですか。ご自由にお書きください。

1.女性が働きやすい現場環境を整備していきたい。	14社
2.今後、担い手確保の一環として雇用を検討していきたい。	11社
3.学校訪問、企業説明会等で女性の求人を説明している。	9社
4.性別に関係なく、募集していきたい。	8社
5.産休・育休等の休暇制度を充実させていきたい。	8社
6.女性でも活躍できる職種は積極的に雇用していきたい。	7社
7.技能資格取得の奨励制度を採用している。	5社
8.男女平等に処遇し、女性のやる気を引き出している。	4社
9.入職希望者が居れば積極的に雇用したい。	4社
10.機械化施工を推進している。	3社
11.時差出勤、早期帰宅制度を採用していきたい。	3社
12.入職希望者が居れば検討する。	2社
13.募集はしているが、女性の方から辞退していく。	2社
14.社内に託児施設を開設予定である。	2社
15.広告媒体を使って、積極的に募集していきたい。	2社
16.現場研修を充実させていきたい。	2社
17.今後、パートタイムでの採用を検討したい。	2社
18.ホームページを改良してイメージアップに努めている。	2社
19.従業員に女性に対する配慮を指導している。	2社
20.その他	22社

回答企業数 321社



9. 女性技能者の活躍推進に関する意見・要望

⑨以上の質問のほかに、女性技能者の活躍推進に関してご意見・ご要望などがあればご自由にお書きください。

1.女性が働きやすい現場環境の整備が必要。	19社
2.建設業への理解促進とイメージアップが必要。	16社
3.ハード面だけでなく、ソフト面でも配慮が必要。	8社
4.女性には向いていない職種もある。	6社
5.元請の意識改革、積極的な推進が必要。	6社
6.女性でも活躍できる職種をPRするべき。	5社
7.女性より若年層の入職を優先すべき。	3社
8.女性だからといって特別扱いしないことが必要。	3社
9.待遇の改善が必要。	2社
10.女性技術者が増えれば女性技能者も増えると思う。	2社
11.女性活躍推進に賛同する。	2社
12.遠隔地への配属は課題が残る。	2社
13.女性技能者を育成するシステムが必要。	2社
14.技術者としては採用できるが、技能者としては難しい。	2社
15.教育には費用がかかるが、今の受注単価では難しい。	2社
16.複数人での採用が可能であれば採用したい。	2社
17.パートタイム制度の採用が必要。	2社
18.その他	23社

回答企業数 321社

