



最優秀賞	会社名	株式会社長谷工コーポレーション		活動主体の名称(30字以内) 営業・企画・設計・施工・販売の 計画全てに女性が関わる 浦和駒場PJ	
	申請部署	第二施工統括 建設2部			
女性の活躍推進に資する活動の概要・要約(30字以内)	技術者全員女性の現場で女性技能者と職場環境を整え魅力を発信する		活動理由・活動の背景(100字以内)	「目指すものは同じ」を合言葉に志を同じにする女性技術者、技能者が集まって仕事をする事により、楽しく女性が活躍できる建設業の魅力を社内外へ発信していく	
女性の活躍推進に資する活動の目的、内容、効果	目的	(1)新築工事現場に従事する 技術者を全員女性 にすることで、建設現場で女性が働く上での問題点の抽出と改善を推進する。 (2)これまで以上に建設現場の作業環境をソフト(意識改革)とハード(設備改善)の 両面から整備し、女性でも働きやすい 作業所づくりを目指す。 (3)これらを積み上げ整理し、 社内外へ発信 できる活動を継続する。社内には「 長谷工なら当たり前 」の土壌作りを行う。		  <p>①日本で唯一の女性社員だけの現場 ②女性活躍推進意識を高める啓蒙ポスター ③活き活きと働く女性技能者たち</p>	
	内容	(1)啓蒙ポスターの作成・掲示 (2) 女性技能者の積極的参画 を協力会社に依頼し、多くの技能者に参加いただいた (3)現場の 職長会会長・職長 も出来る限り 女性の参画 を呼び掛けた (4) 女性が安心して利用できる設備 (トイレ・休憩所・更衣室)を充実させた (5) 東西の女性技術者合同研修 の実施 (6)外部への発信の為、積極的に 広報活動 に参画 (日本大学女子学生見学会・日建連の親子現場見学会・現場で働く技能者家族の見学会・各種メディアの取材対応・女性技能者意見交換会)			  <p>④現場で働く女性達(後方中央の女性が職長会会長) ⑤現場で働く技能者家族の見学会 ⑥パウダールームを意識した女性専用休憩室 ⑦女性らしさを表したゲート廻り</p>
	効果	(1)女性からだけでなく 男性の技術者・技能者 からも 共感・賛同 を得られ、 意識改革の芽生え を感じた。(職長会の女性会長の誕生も男性職長からの提案だった) (2)現場内の女性専用設備等の整備と共に、現場のゲート廻りにも けんせつ小町活動のアピール を行うことで、ゲートをくぐる時から意識出来る現場環境整備が出来た。その為、社内外から多くの見学・取材を頂き多方面に活動の発信が出来た。 (3)「 目指すものは同じ 」の言葉通り、今までの現場と同様の高い品質の施行や職長会の運営に女性の繊細さを加えた施工が出来て、 女性技能者の自信 となった。			