

■建設業における就労者数(15歳~64歳)の予測  


■建設業における就労者数(15歳~64歳)の予測  
 実測 予測  
 10年後 -11.7%  
 20年後 -34.0%  
 30年後 -46.7%  
 2000 2010 2020 2030 2040 2050 西暦  
 就労者数(万人)  
 eSat > 労働力調査 > 年齢階級、産業別就業者から作成

担うには、人手不足への対策が不可欠なことがあります。具体的に何を行えば良いのでしょうか。

建山 対処の方法は二つしかありません。一つは、今までより少ない人手で仕事ができる仕組み作り、生産性の向上です。もう一つは、より多くの人に建設業界に入つてもらうことです。人材確保では、3K(きつい、汚い、危険などのマイナスのイメージ)を払拭するだけではなく、他産業はないプラスのイメージをどう作るかが求められています。どちらの対処法でもICTやデジタルトランスフォーメーション(DX)が重要な役割を果たしてくれるのを大いに期待しています。

社会の姿や働き方を変化させるのがDX  
 デジタル技術で、  
 毛利 そもそもDXがどんなものなのか教えていただけますか。

建山 トランクションといふのは、相手を変えるという意味があり、それをXで置き換えています。Xには境界を越えて向こうに行くようなイメージがあるからです。このため、DXというのは、単にデジタル技術を導入するだけではなく、それを駆使して仕事のやり方や社会の在りようを大きく変えることを指します。

毛利 一朝一夕ではできない大変革ですね。最近よく耳にする「iコンストラクション」と「DX」とはどのような関係になるのでしょうか。

建山 iコンストラクションは、国土交通省が2016年にスタートさせた施策です。低速する建設分野の生産性を画期的に改善させて、「きつい、きらきら」と「DX」とはどのようないい、きげん」の3Kに代えて、「給料、休暇、希望」の新3Kで象徴される産業体質への変革を目指しています。その実現のために、ICTを始めとする新技術を活用して省人化や効率化を促進することが施策の主要な



災害復旧で用いられる無人化施工・ロボット

柱の一つとしておかれ、3次元データを使った工事プロジェクトの効率化や省人化が図られてきました。数年間の取り組みを経て、この施策は徐々に広がってきましたが、そんな中、社会全体が、デジタル技術を活用して大きく変貌を遂げていこうというDXの流れが明確になってきました。これまでのiコンストラクションもDXの流れ

が、DXの導入による利点を具体的に教えていただけますか。

建山 3点あります。1つ目は効率化、省人化です。2つ目は技術継承です。建設現場の技術は、企業などの組織ではなく多分に人に依存します。熟練技術者がどんどんリタイアして行かれる中で、若手の技術者への技術継承は大きな課題になります。3つ目はこれまで建設に関わることがなかつた人たちに参画してもらえることです。いずれもDXを活用すると推進することができます。

毛利 人材育成にもDXが効果的と言ふことですね。技術者のノウハウを若い世代に受け継いでいくことがあります。デジタル化によってどうなるのでしょうか。

建山 技術継承も今までには熟練の技術者に教えてもらいながら現場で学んでいくのが一般的なスタイルでしたが、最近では、工事の映像データを活用して技術者教育を行う事例が見られるようになりました。この他、デジタル技術を活用して仕事の効率化が図られると若い技術者は限られた時

# DXと多様性が牽引する“シン・建設の時代”

社会が変わること、人々の意識が変わること。  
 それはコロナ禍を経験した人類が、未来へと歩んでいくために学んだこと。  
 さらにICT、AI、ロボットをはじめとするデジタル化の急速な進展も、社会や意識の変革を促す大きな流れを生んでいる。

建設業界も例外ではない。中でも“DX”は、働き方や仕事の在り方を根本的に変える重要なキーワード。  
 建設DXの第一人者である建山和由氏を迎えて、建設業の明日を展望して頂いた。



毛利聰子氏  
フリーアンサー

1989年同志社女子大学卒業後、山口放送入社。報道部で記者、ニュースキャスターを務め、現在は経済シンポジウムのコーディネーターやキャリアコンサルタントとしても活動中。

建山和由氏  
立命館大学総合科学技術研究機構教授  
建設DXの第一人者。1990年京都大学工学部土木工学科卒業。同大学院博士課程研究認定退学。国土交通省ICT導入協議会議長ほか、専門分野は地盤工学、建設施工学、情報化施工、建設新技術開発など

人材確保に求められるのは、業界の新たなイメージ

毛利 まずは建設業界が抱える課題から伺います。少子高齢化が進む中、人材確保が喫緊の課題だと聞きますが。

建山 2007年頃をピークに日本の人口も減少に転じ、15歳から64歳までの生産年齢人口がすごい勢いで減っています。毎年1%ずつ減り30年経つとあらゆる分野で人手が足りなくなっています。建設業界はより深刻な状況で、私の試算では建設業の従事者は30年で約半分になります。そんな中で高度成長期に作ったインフラは一斉に劣化してきています。

毛利 自然災害への備えという点でもインフラはすごく重要な役割を果たしますよね。

建山 はい、日本の自然災害は激化しています。最近よく天気予報でも「経験したことのない」という言葉がよく聞かれるように、過去の事例を超える災害が頻繁に起こる時代になってしまっています。従来のやり方では社会に対して安定的にインフラを提供していくことが困難な時代になってしまいます。

毛利 そういった中でインフラ整備を

**毛利** 建設業が大きく変わるためには重要なキーワードや技術はあります。デジタル技術を活用すると、現実に多様な人材が築く、これからの建設業界

**毛利** 建設業が大きく変わるために重要なキーワードや技術はありません。デジタル技術を活用すると、現実に多様な人材が築く、これからの建設業界

**毛利** 建設ロボットに関わっている人が参加しています。自律で動いて、自分で判断して基地を作るプロジェクトがどんどん広がっています。

**毛利** 壮大な話ですね。実現は何年後になりますですか。

**建山** 技術はあるところから急激に進化するので意外と早いかもしれませんね。

月面基地を作る建設ロボットシステムでは、大きな物は運べないので、小さくても効率的な機械でなければなりません。月は重力が地球の6分の1で、重機も軽いので穴を掘るための反力が得られず、難しい作業です。それを可能にする技術を地球を持って帰れたら、これまでにない画期的なことがあります。このように地球への技術還元も視野に開発が進められています。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** 1980年代後半から90年頃、建設業は一般製造業より労働生産性が高かつたんです。しかし、製造業はFA（自動化技術）の導入により20年間で労働生産性を約2倍に上げています。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修を受けた業務についておられます。在宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 現場のことをわかつてないと支援する職種が生まれました。技術者が現場でとつた写真や測量などのデータを現場からクラウドにアップロード

間でより多くの現場経験を得ることができます。

**毛利** これまでとは違う人の参画ということでは、デジタル化が進んで新たな職種が生まれたりしたのでしょうか。

**建山** 「建設ディレクター」という、

バッくオフィス的に現場の技術者を支援する職種が生まれました。技術者が現場でとつた写真や測量などのデータを現場からクラウドにアップロード

しておくると、それを取り出して整理やレポート作成をしてくれる職種です。

これまで現場技術者が行っていたオフィスワークが大幅に軽減されます。

女性の方が多いですね。女性はいきなりスペシャリストですね。女性はいますか。

**毛利** 現場のことをわかつてないとで

きないスペシャリストですね。女性はいます。

**毛利** はい、建設に関する一定の研修

を受けて業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在

宅でもできる仕事ということもあります。

**毛利** 女性の方が多いようです。今は、各企

業の中などまつてある感があります

が、将来は日本中どこにても活躍で

きるようになる新しい職種だと思います。

**毛利** 働き方や生産性など他の業界と建設業界の違いはあるのでしょうか。**建山** はい、建設に関する一定の研修

を受けた業務についておられます。在