

魅力ある建設業にするためには

2016年11月19日

(株)大林組 本社 建築本部 本部長室
竹中 秀文

一般社団法人 日本建設業連合会

建設業はプロフェッショナルの世界



私の名前は竹中。
幼少の頃、竹中工務店にあこがれつつ
竹中工務店でバイトをするも
「竹中」という名前では入社できないことを告げられる。

昭和62年 大林組 入社

建設業は人間の世界



様々な経験をしながらも
入社20年目 ようやく誰もが恐れる大阪駅の現場に赴任
ありとあらゆる経験をした。

建設業は夢の世界



建設業は夢の世界
普通の人には想像のつかない未来を夢見て
日々努力している

大阪ステーションシティー

橋上駅鉄骨架構地組工事中

建設業は挑戦の世界



建設業は挑戦の世界
限界を恐れず毎日闘い続けている

大阪ステーションシティー 橋上駅送り出し2回目終了

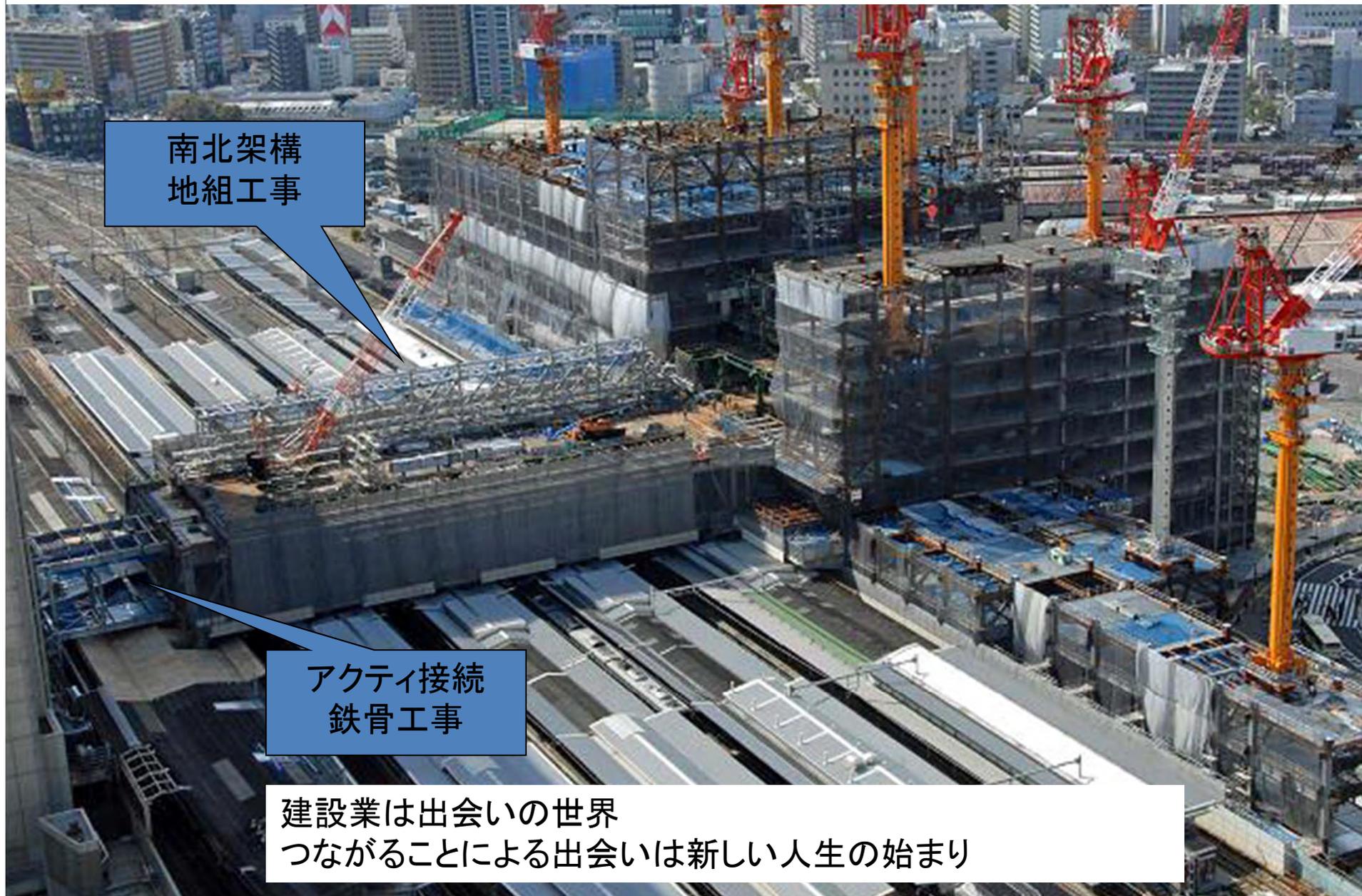
建設業は達成感の世界



建設業は達成感の世界
一つの夢が実現する達成感を感じるために日々努力を惜しまない

大阪ステーションシティー 橋上駅送り出し完了

建設業は出会いの世界



南北架構
地組工事

アクティ接続
鉄骨工事

建設業は出会いの世界
つながることによる出会いは新しい人生の始まり

大阪ステーションシティー 南北架構地組工事・アクティー接続工事

建設業は喜びの世界



建設業は喜びの世界
喜びがなくて人生何が楽しいであろう。
喜びを生む建設業でなくてはならない

大阪ステーションシティー

東西南北架構施工全景

建設業はカッコいい世界



建設業はカッコいい世界
街をつくることのできる集団ほどカッコいいものはない

大阪ステーションシティー

大屋根工事開始

建設業は誇れる世界



建設業は誇れる世界
ここまでくれば絶対誇れるよね！

大阪ステーションシティー

大屋根工事閉合工事開始

建設業は魅力の世界



建設業は魅力の世界
だからみんなに魅力を感じてもらいたい！

大阪ステーションシティー

大屋根工事閉合完了

建設業は人間としてやりがいのある世界



3日間連続昼夜作業でホームを造ってしまった。
歴史に残る快挙！
仲間に感謝！そして建設業万歳！



あなたにとって建設業は.....の世界？

魅力ある建設業にするためには

シマノ本社工場

2016年11月19日

(株)大林組 本社 建築本部 本部長室
竹中秀文

一般社団法人 日本建設業連合会

魅力ある建設業にするためには

建設業の魅力 PR

建設業の魅力向上には作業所長のマネジメント力などによる「自らできる建設業の魅力づくり」と同時に、社会に対し能動的に発信する「働きかけの魅力づくり」が必要である。

これらにより、建設業に対する正しい理解が促され、入職者の確保や離職者の減少につながる。



魅力ある建設業にするためには



“和して厳しく”

こころ躍る建物創り

SHIMANO PROJECT

テーマ

職員、作業員の潜在能力を引き延ばすことで、
生産性向上は大きく改善する！

発表内容

1. 生産性向上に対するソフトとハードのマネジメント力
2. 人材育成
3. 技術の伝承
4. コミュニケーション力
5. 社会に対する情報発信

1.生産性向上に対するソフトとハードのマネジメント力

生産性の向上



限られた時間でより密度の濃い業務を行う



職員・作業員をやる気にさせる



職員・作業員の潜在能力を引き出す

1.生産性向上に対するソフトとハードのマネジメント力

職員・作業員の潜在能力を引き出す

ハード面(技術面)のマネジメントは必須

所長方針・工事工程・工事計画案を先行提示し、職員、職方の心に火をつける！

元請は絶対に仕事ができなければならない

1.生産性向上に対するソフトとハードのマネジメント力

職員・作業員の潜在能力を引き出す

明確な現場方針の説明と理解、新たな認識

1.生産性向上に対するソフトとハードのマネジメント力

職員・作業員の潜在能力を引き出す

職方が主役

公平・平等が原則

元請の責任を持った言動と行動

何のために仕事するんだ？の問

1.生産性向上に対するソフトとハードのマネジメント力

職員・作業員の潜在能力を引き出す



たのむで！まかすとけや！ 信頼と粋の精神

1.生産性向上に対するソフトとハードのマネジメント力

職員・作業員の潜在能力を引き出す



「俺の現場」という愛着精神と責任感

2. 人材育成

職員・作業員の潜在能力を引き出す

JVマーク



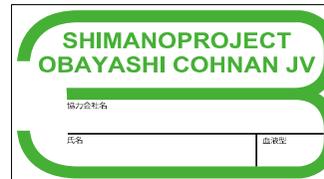
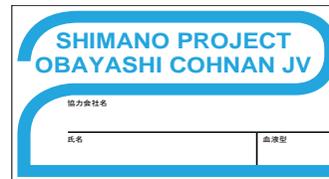
“和して厳しく” ころ躍る建物創り
SHIMANO PROJECT

現場スローガン



2期工事
スローガン

2期工事
新規入場



3期工事
新規入場



“The severely when it is a fellow”

To make exciting building

SHIMANO PROJECT



bicycle commting
by simanorinkai



現場スローガン
シマノ臨海

2.人材育成

新入生 金子職員的一天

AM5:00 自宅出発

若い現場監督の早朝時点でのモチベーションは異常に低い

所長をはじめとする上司、協力会社の職長からの精神的プレッシャー

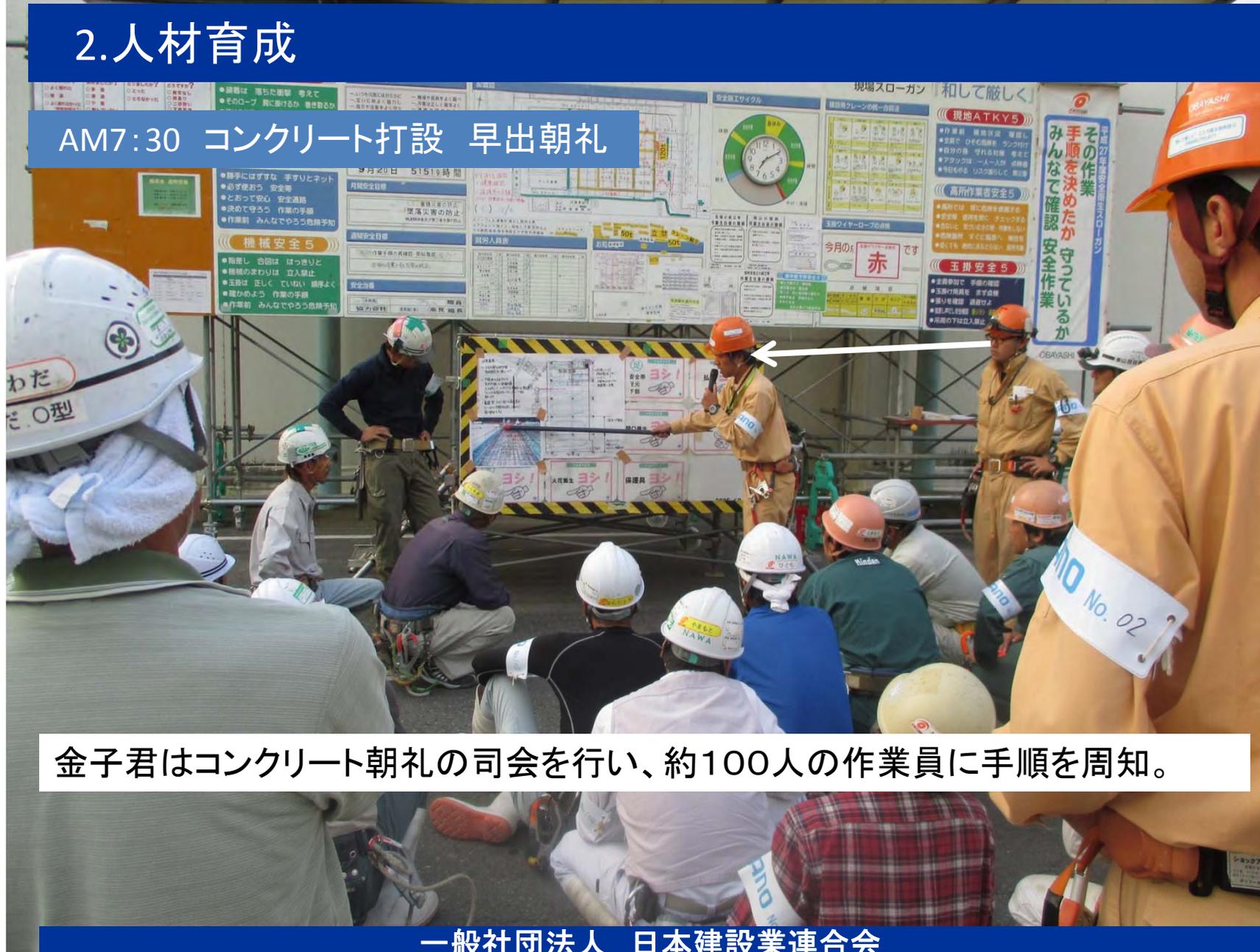
それに追い打ちをかける肉体的疲労

それでも毎日訪れる現場作業

もはや逃げ出すことはできない！

2.人材育成

AM7:30 コンクリート打設 早出朝礼



金子君はコンクリート朝礼の司会を行い、約100人の作業員に手順を周知。

2.人材育成

11:30～ 工事調整打合せ

人前に出るのがもっぱら苦手なのに……

新入生に司会ができるのか？

打合せのための予習は大変である！



2.人材育成

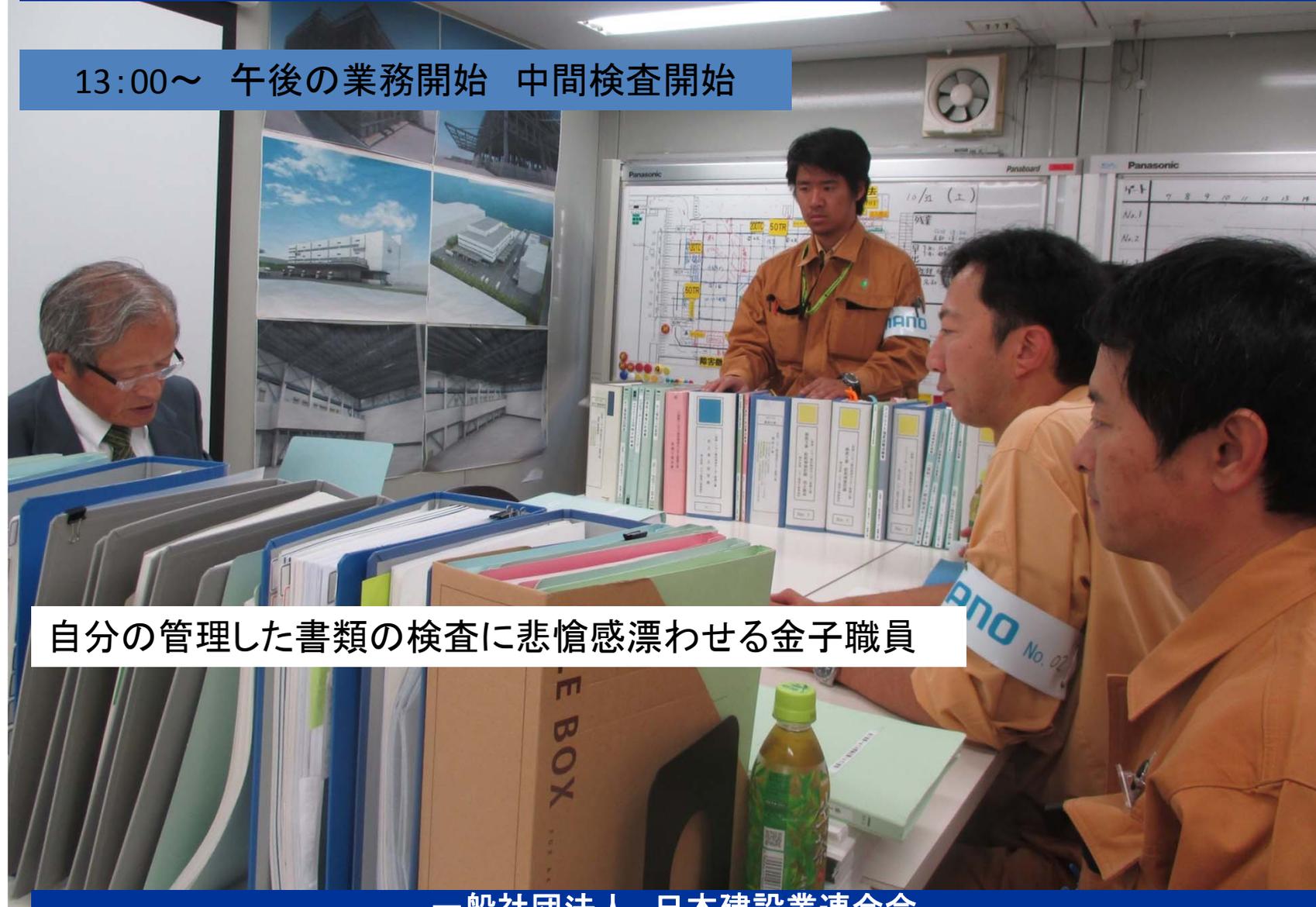
12:00～13:00 昼休憩



食欲がある分、まだいけると隣の先輩と判断する。

2.人材育成

13:00～ 午後の業務開始 中間検査開始



自分の管理した書類の検査に悲愴感漂わせる金子職員

2.人材育成

この現場は何でもかんでもやらさせられる。
いい加減にしてほしい。
と 全く余裕がない状況

工事名	(仮称)シマ/統合物流センター新築工事
撮影日	平成 27年 10月 30日
撮影箇所	②IE 2F
中間検査状況	
検査員	福元氏 大林組
施工者	立会者

2.人材育成

18:00～ 残業 終了時刻は未定

現場は唐突にちょっとしたトラブルで夜間にまで到達することも……
金子のプライベートな時間まで浸食することさえある。

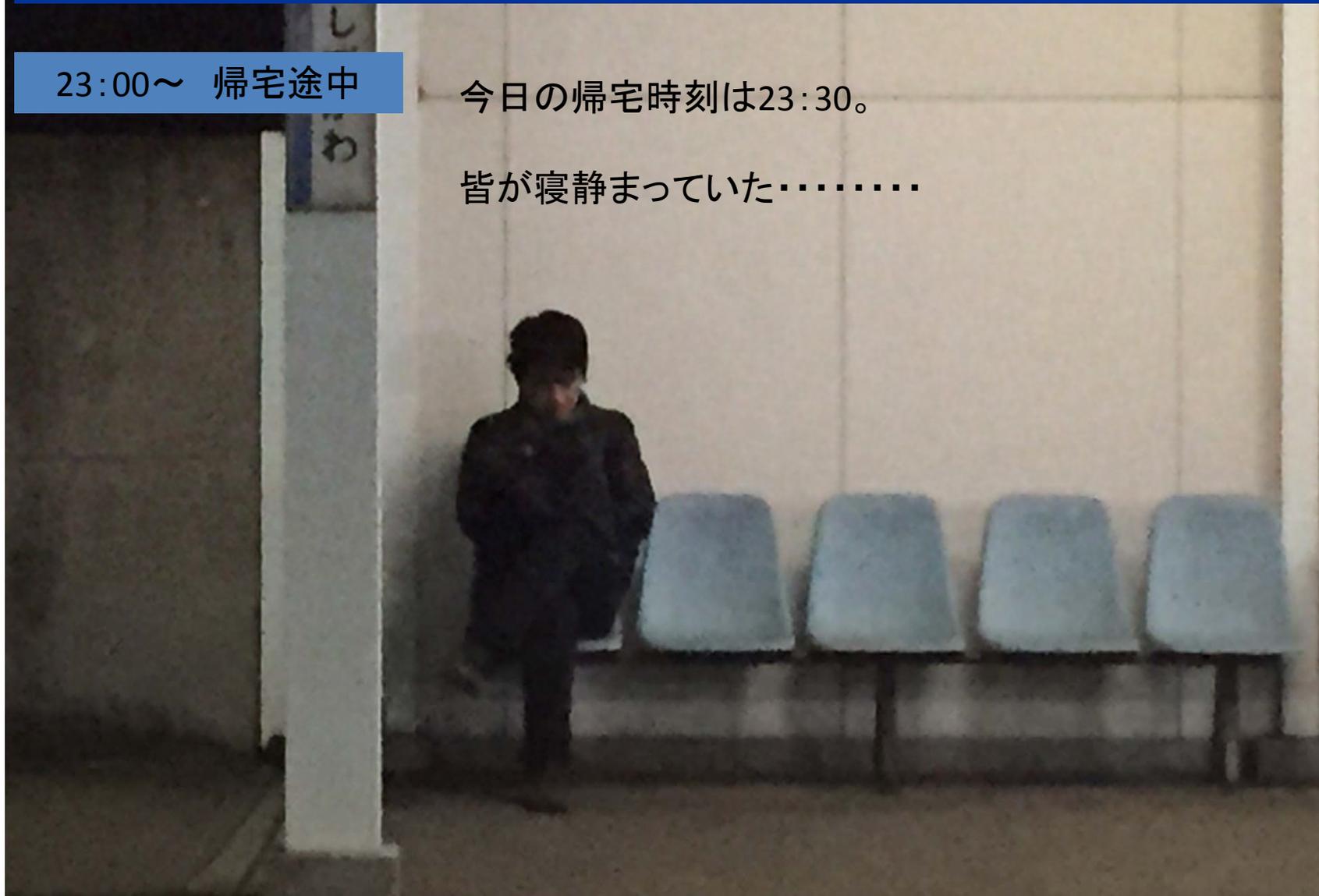


2.人材育成

23:00～ 帰宅途中

今日の帰宅時刻は23:30。

皆が寝静まっていた……………



2.人材育成

小さな喜びをたどり、やがて大きな喜びに到達する。
この時初めて今までの苦労や努力に納得する。



2.人材育成

失敗談が笑い話になる時が訪れる。
ここまでくれば大きな力がついてきた証拠である。

不思議な話。
ここまでくればまたやってみたいと思うものである。

2.人材育成



自分の努力以外に**上司や職方の愛情**があって成長するのである。

2.人材育成



1年生の後半は見違えるように生き生きとしていたのがあった……(完)

3.技術の伝承

仮囲いの中の職方たちは最高の教師である。

■ショートインターンシップ



左官モルタル塗り体験



塗装体験



溶接体験



軽鉄下地体験

3.技術の伝承

1期 事務厚生棟立柱式



2期 工場棟立柱式



3期 事務厚生棟立柱式



シマノ会長見学会



2期 工場棟上棟式



3期 事務厚生棟上棟式



仮囲いの外の**製造業**のお施主様は我々**建設業**最高の教師である。

統合物流センター立柱式



統合物流センター上棟式

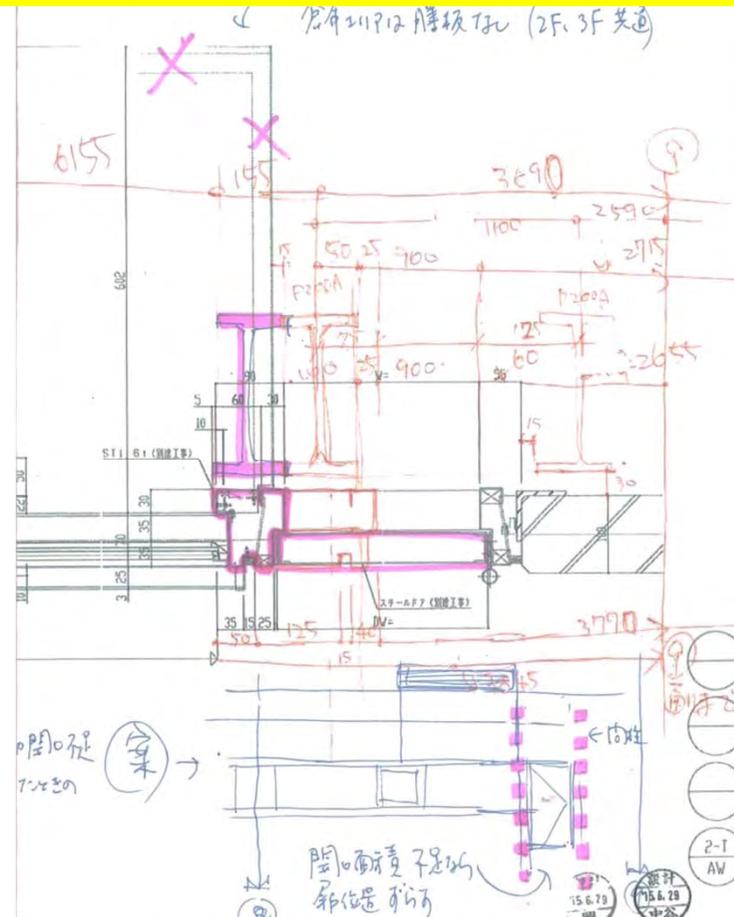


統合物流センター
シマノ社長見学 & 本店長来所



3.技術の伝承

仮囲いの中の上司は最高の教師である。



一見、効率の悪い手書きが技術習得、伝承の近道

4.コミュニケーション力

4.1若手対応によるコミュニケーション強化



4.コミュニケーション力

4.2 職員、作業員主導によるコミュニケーション強化 その1



立柱式、上棟式は職員、作業員主導で行う

自動的に安全作業を心掛け、
よい現場づくりをめざすコミュニケーションが大きく芽生える

4.コミュニケーション力

4.2 職員、作業員主導によるコミュニケーション強化 その2



解体工事や古井戸発見の場合、担当職員、作業員が率先して酒を撒き、祖先に畏敬の念を示し、お払いをする

**自動的に安全作業を心掛け、
よい現場づくりをめざすコミュニケーションが大きく芽生える**

4.コミュニケーション力

4.2 職員、作業員主導によるコミュニケーション強化 その3

**職長会とともに統一スローガン決定
決定・意思統一事項は全員で写真に収めて掲示する！**



**自動的に安全作業を心掛け、
よい現場づくりをめざすコミュニケーションが大きく芽生える**

4.コミュニケーション力

4.2 職員、作業員主導によるコミュニケーション強化 その4

**来る者拒まず！
パトロールは先行で厳しくかつ笑顔で！**



**自動的に安全維持を心掛け、
よい現場づくりをめざすコミュニケーションが大きく芽生える**

4.コミュニケーション力

4.2 職員、作業員主導によるコミュニケーション強化 その5

“和して厳しく”
こころ躍る建物創り
SHIMANO PROJECT

**職方は写真が大好き！
特に全体写真は帰属意識を大きく高める！**



**自動的に安全維持を心掛け、
よい現場づくりをめざすコミュニケーションが大きく芽生える**

5. 社会に対する情報発信



5.社会に対する情報発信



魅力ある建設業にするためには

和して厳しく！心躍る建物づくり。

御静聴ありがとうございました。