

作業所長のマネジメント力発揮・建設業の魅力発信

■経歴

平成 2年:住友建設入社

平成13年:三井住友建設に合併

平成15年:初所長就任

平成24年:内勤職(建築部)

平成26年:八王子計画所長



2017年10月31日

三井住友建設株式会社 由利 宏幸

1.私が考える作業所長のマネジメント

1.1これまでの代表作品の写真

① 向ヶ丘遊園駅前地区開発事業

構造 : RC造・S造

規模 : 地下1階・地上23階

用途 : 住宅(246戸)・店舗



1.1これまでの代表作品の写真

② ロッテ浦和工場増築工事

構造 : RC造・S造

規模 : 地上6階

用途 : 工場・研究所

新開発研究棟



第4工場



力才豆処理棟



1.1これまでの代表作品の写真

③（仮称）新宿一丁目新築工事

構造 : RC造

規模 : 地上15階

用途 : 共同住宅(85戸)



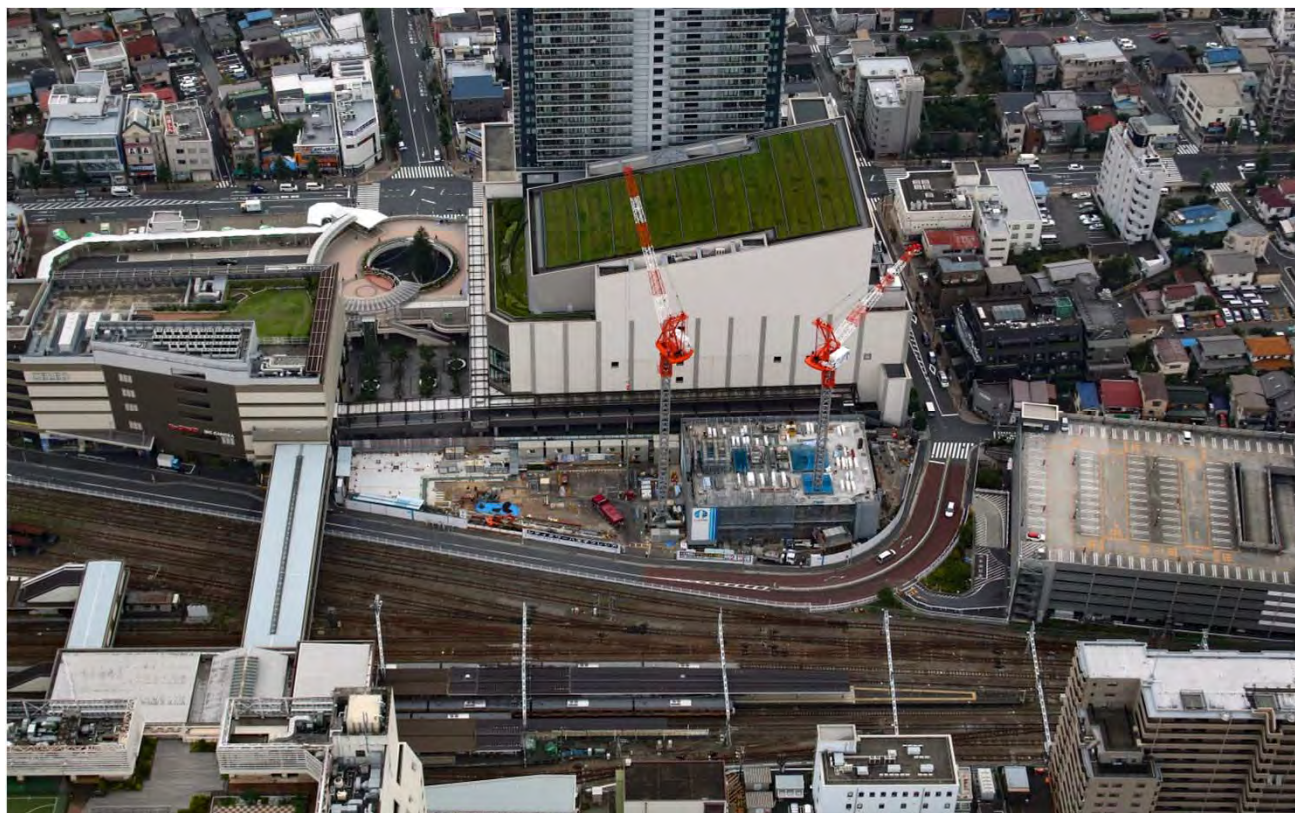
1.1現在施工中現場写真

④（仮称）八王子計画新築工事

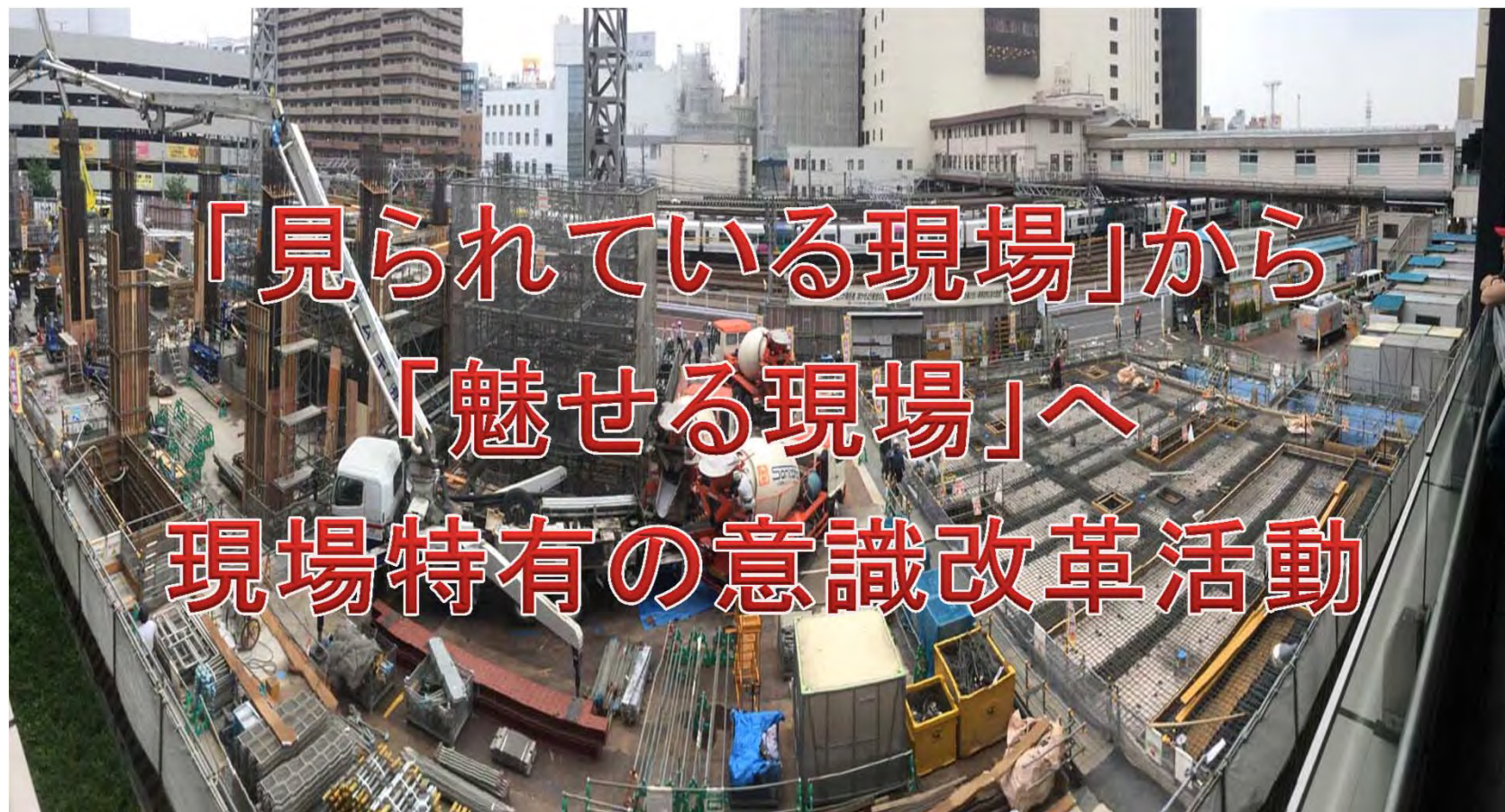
構造 : RC造・S造

規模 : 地下1階・地上26階

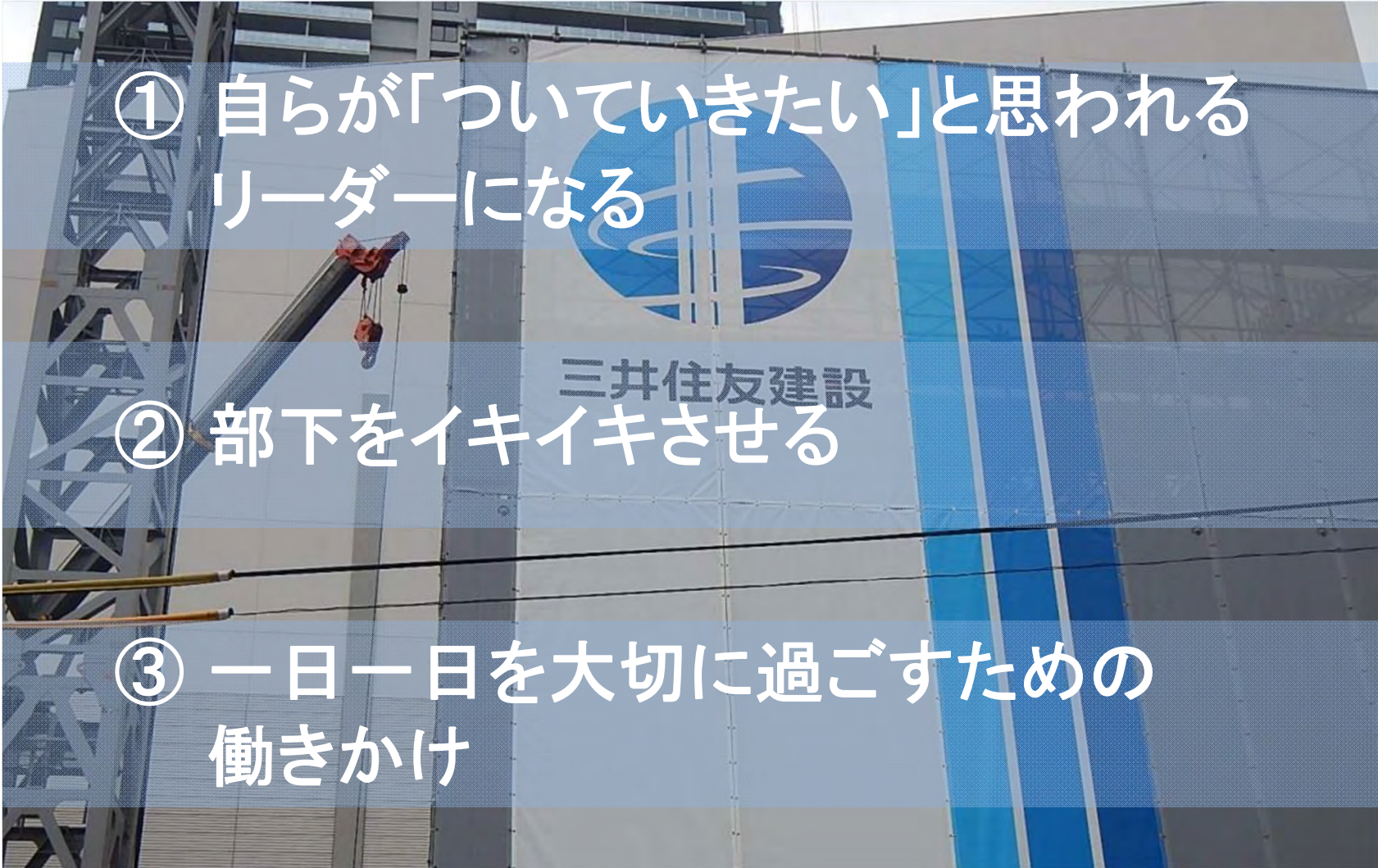
用途 : 住宅(204戸)・店舗



現場運営を通してこころがけているのは「建設業の魅力発信」



1.2 自分がいつも考えている3つの心得

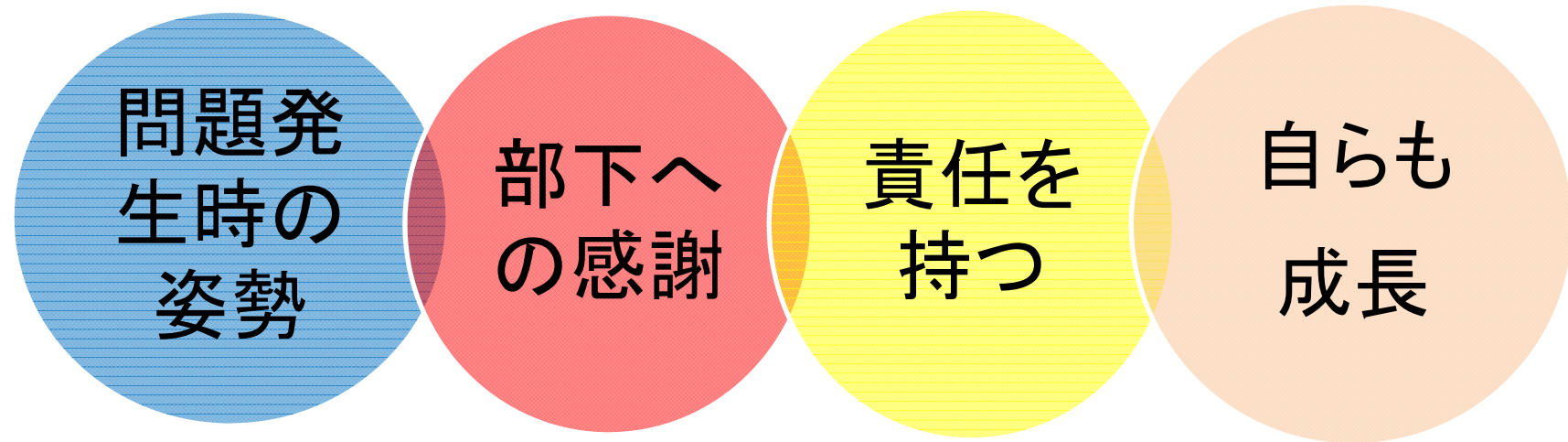


① 自らが「ついていきたい」と思われる
リーダーになる

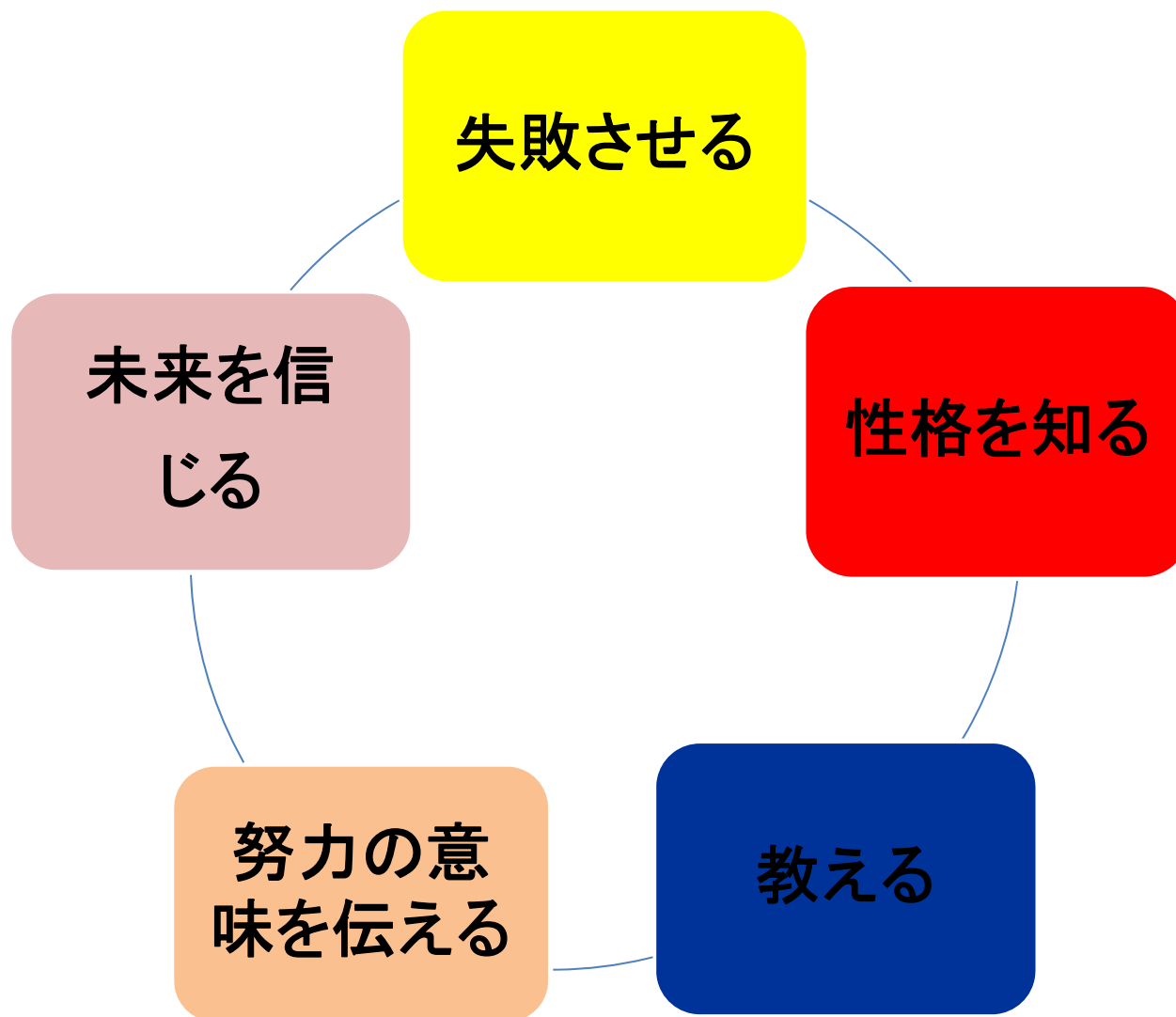
② 部下をイキイキさせる

③ 一日一日を大切に過ごすための
働きかけ

① 自らが「ついていきたい」と思われるリーダーになる

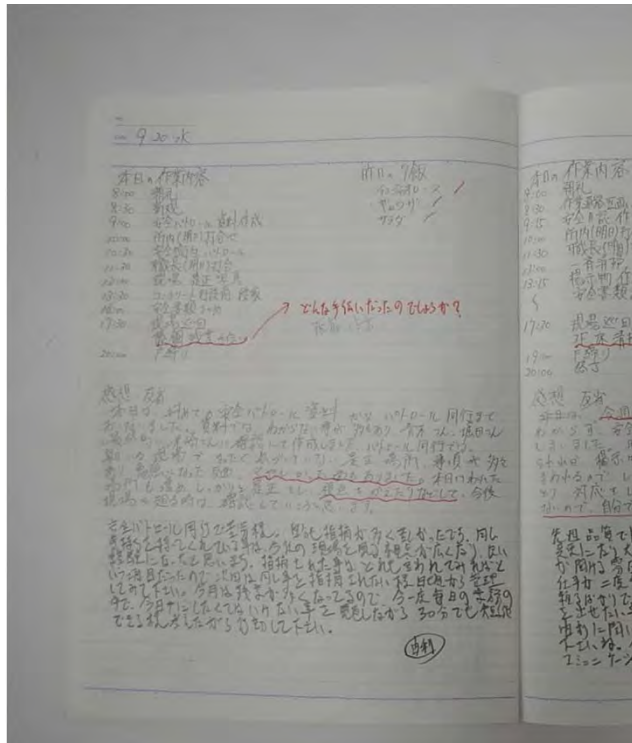


② 部下をイキイキさせる



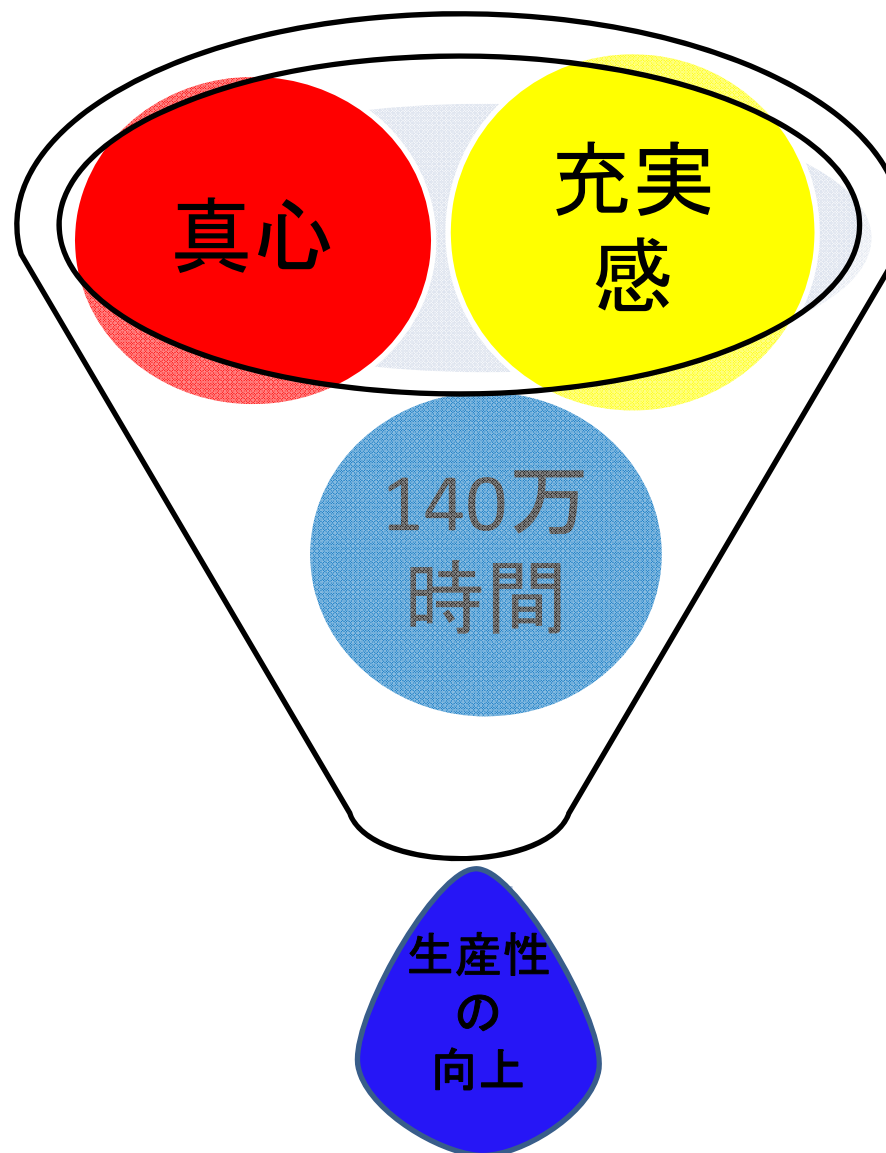
② 部下をイキイキさせる

新入社員と毎日工事課長以上で交換日記を実施



工事課長以上と主任以下が声掛け隊として巡回

③ 一日一日を大切に過ごすための働きかけ



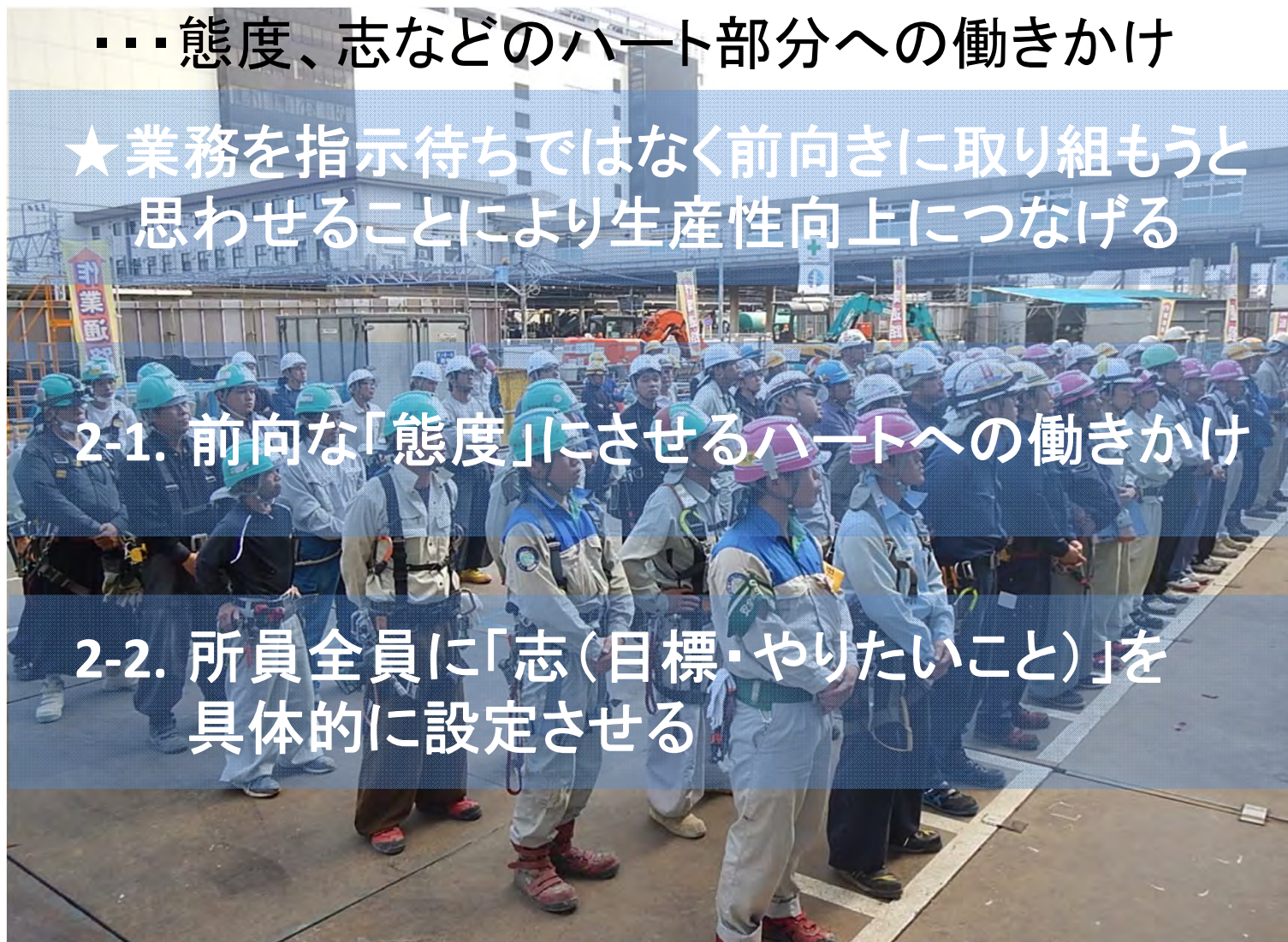
2. ソフトマネジメントの磨き方

・・・態度、志などのハート部分への働きかけ

★業務を指示待ちではなく前向きに取り組もうと思わせることにより生産性向上につなげる

2-1. 前向な「態度」にさせるハートへの働きかけ

2-2. 所員全員に「志(目標・やりたいこと)」を具体的に設定させる

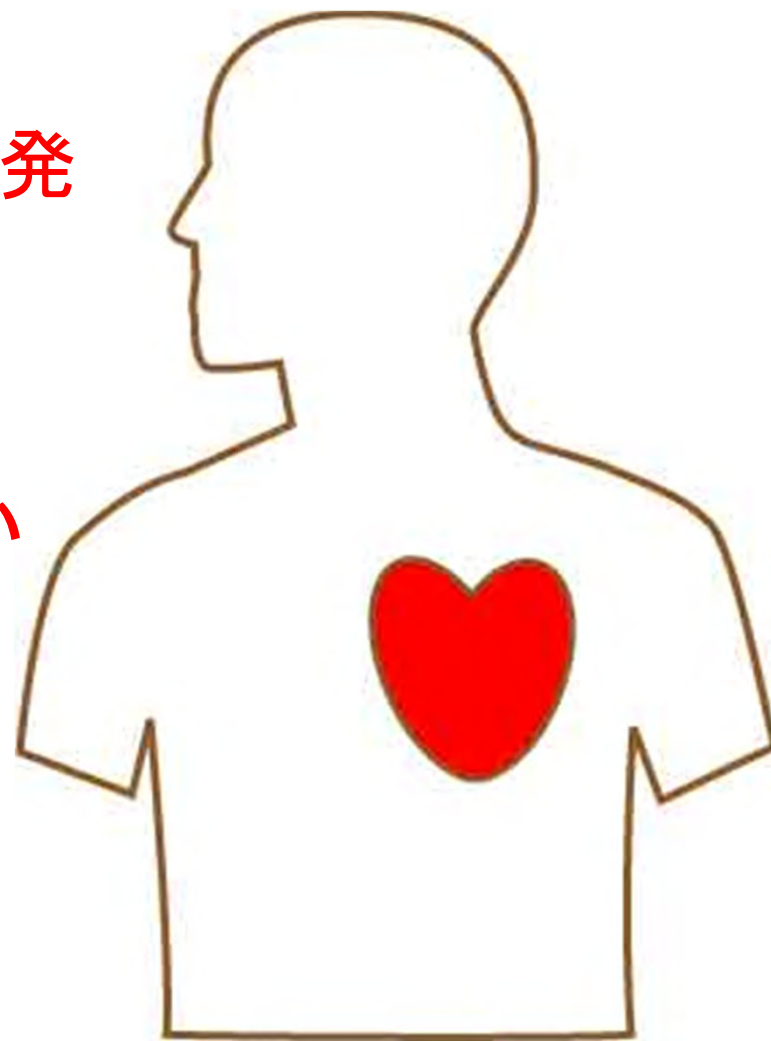


2-1. 前向な「態度」にさせるハートへの働きかけ

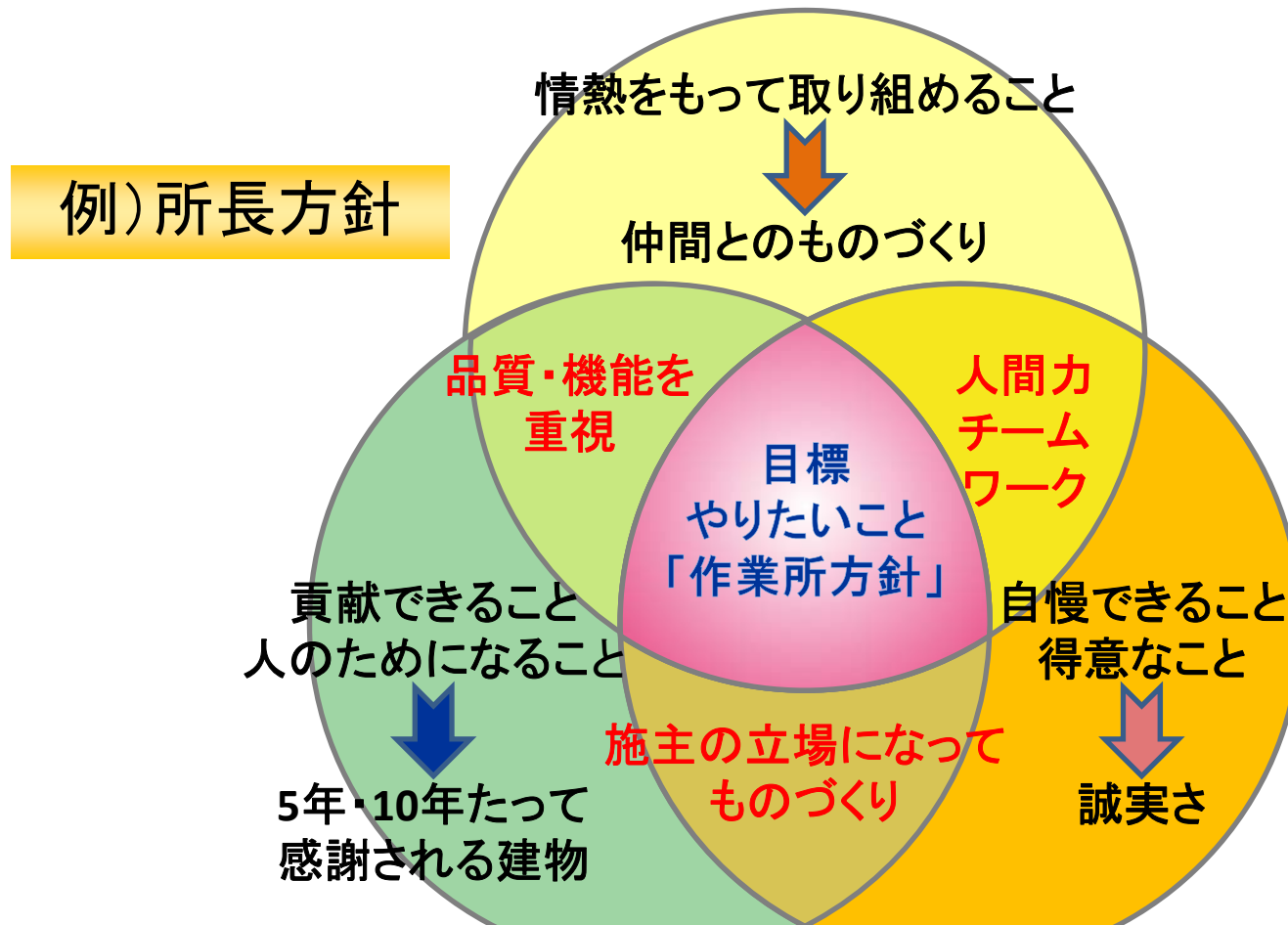
① 自由度を与え、自主的・自発的な業務運営

② 指示待ち人間をつくらない

③ 憧れの現場にする



2-2. 所員に「志(目標・やりたいこと)」を具体的に設定させる



個々の力を結集し、チームワークで無事故・無災害の達成と
お客様に感謝される建物をつくる

3.ハードマネジメントの活かし方

- ・・・魅せる現場、働きやすい快適な現場作り
戦略策定、計画実行など

★効果的なハードマネジメントの 実践に向けて

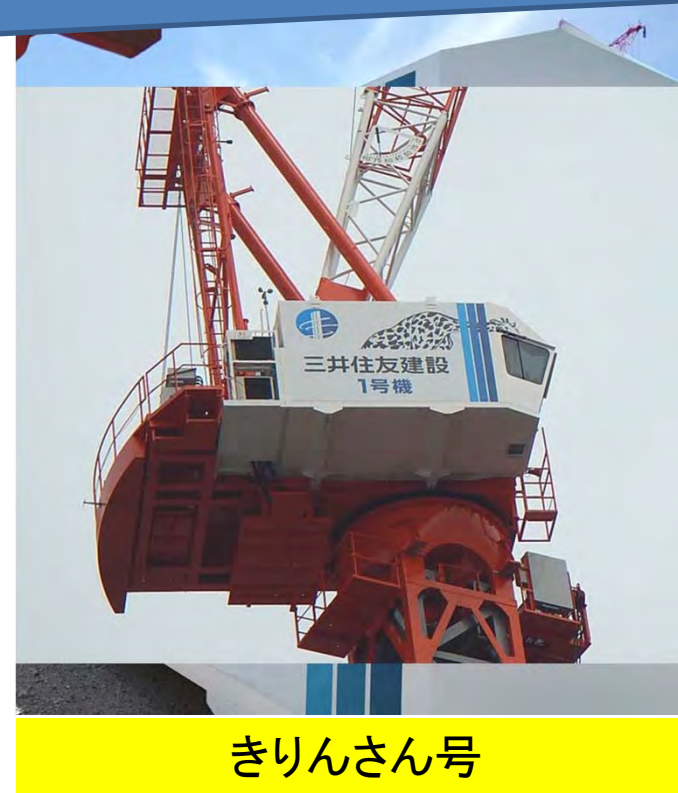
- 3-1. 魅せる現場、働きやすい
快適な現場づくり
- 3-2. 技術が解決してくれること
- 3-3. 他部署と連携しチーム力
を発揮する



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

①通行人・JR八王子駅の利用者へ 現場の親しみやすさをアピール

a.タワークレーンの運転席に作業員が作成したイラストを描き
打ち合わせもぞうさん・きりんさんと呼び現場雰囲気を和やかにする



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

②けんせつ小町「HACHIガール」による 「魅せる現場」への取り組み

- a. 職長会・各部会ごとに手作り鯉のぼりを装飾し
現場のイメージアップ



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

② けんせつ小町「HACHIガール」による 「魅せる現場」への取り組み

b. 七夕で全技術者(作業員)に
短冊へ願い事を書いてもらい装飾



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

②けんせつ小町「HACHIガール」による 「魅せる現場」への取り組み

c. 緑のカーテン活動で環境への配慮



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

②けんせつ小町「HACHIガール」による 「魅せる現場」への取り組み

d. 職長会が当番制で朝礼司会をし、女性も活躍



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

③技術者が安全快適に働くための「見える化」活動

a.毎月無災害達成ごとに、安全優秀技術者を表彰し、記念樹を植樹し、結果を「見える化」



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

③技術者が安全快適に働くための「見える化」活動

b. 技術者(作業員)の災害防止活動を 2か月ごとに見える化



3-1.魅せる現場、働きやすい快適な現場づくり

④所員・技術者が安全快適に働くための時短活動

a

所員全員に毎朝当日の業務
予定を記入させ業務時間
見える化し管理

b

月1回土曜・祝日閉所の他に、プレミアムサタデー
を運用(月1回土曜日は15:00で閉所にする)

c

毎日の所内打ち合わせは
日中に実施



3-2. 技術が解決してくれること

①当社は高層マンション工事において主要構造部のプレキャストコンクリート化においてスクライム-H工法(住友・三井・クイック・Rc・Integraition・Horizontal)を進めています。本工法は柱・梁接合部のPca部分に梁主筋が貫通する孔を水平に設け、梁主筋をこの貫通孔に挿入し、グラウトを充填することにより、構造部材を一体化させる工法です。4方向から梁が取りつく十字加工部にも現場打ちコンクリートを打設することなく実用化ができ、架工形状に左右されることのない工場での安定した高生産性により、現場での生産性向上に大いに役立っています。

当現場も3～26階を基準階4日サイクルで施工し、5.5か月の短期で躯体工事を進めています。

3-2. 技術が解決してくれること

- ① 住宅棟Pc高層部をスクライムH工法採用により
4日サイクル/フロアとし3F～26Fを5.5か月で施工



3-2. 技術が解決してくれること

②BIMの更なる活用(鉄骨編)

- BIMを利用し、より効率化を目指した手順の立案と仮設材情報も追加し、**仮設材の数量拾いもBIMより算出し**職員が図面より拾う時間を効率化し数量間違いなどのロスもなくす



3-3.他部署と連携しチーム力を発揮する

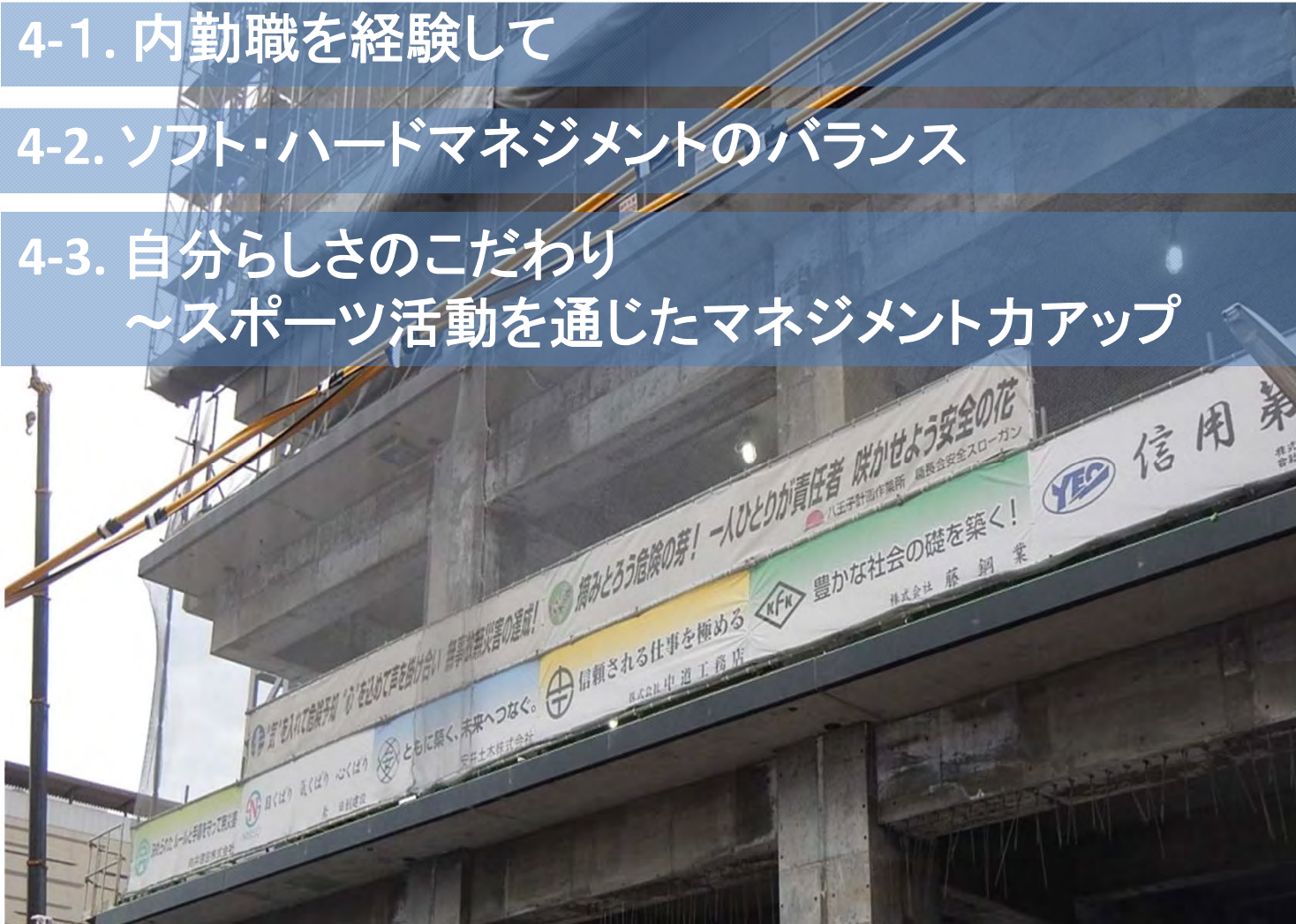


4.まとめ ～今回お伝えしたかったこと

4-1. 内勤職を経験して

4-2. ソフト・ハードマネジメントのバランス

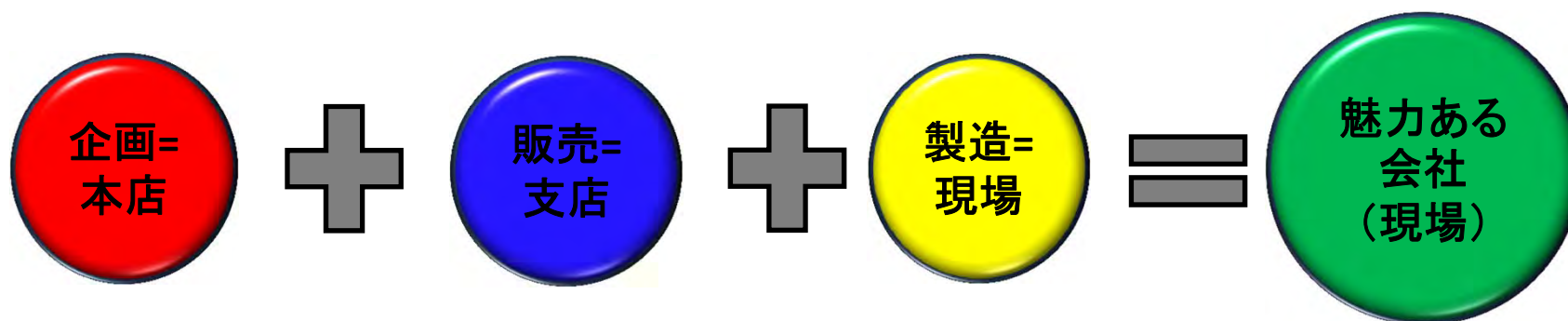
4-3. 自分らしさのこだわり
～スポーツ活動を通じたマネジメント力アップ



4.まとめ ～今回お伝えしたかったこと

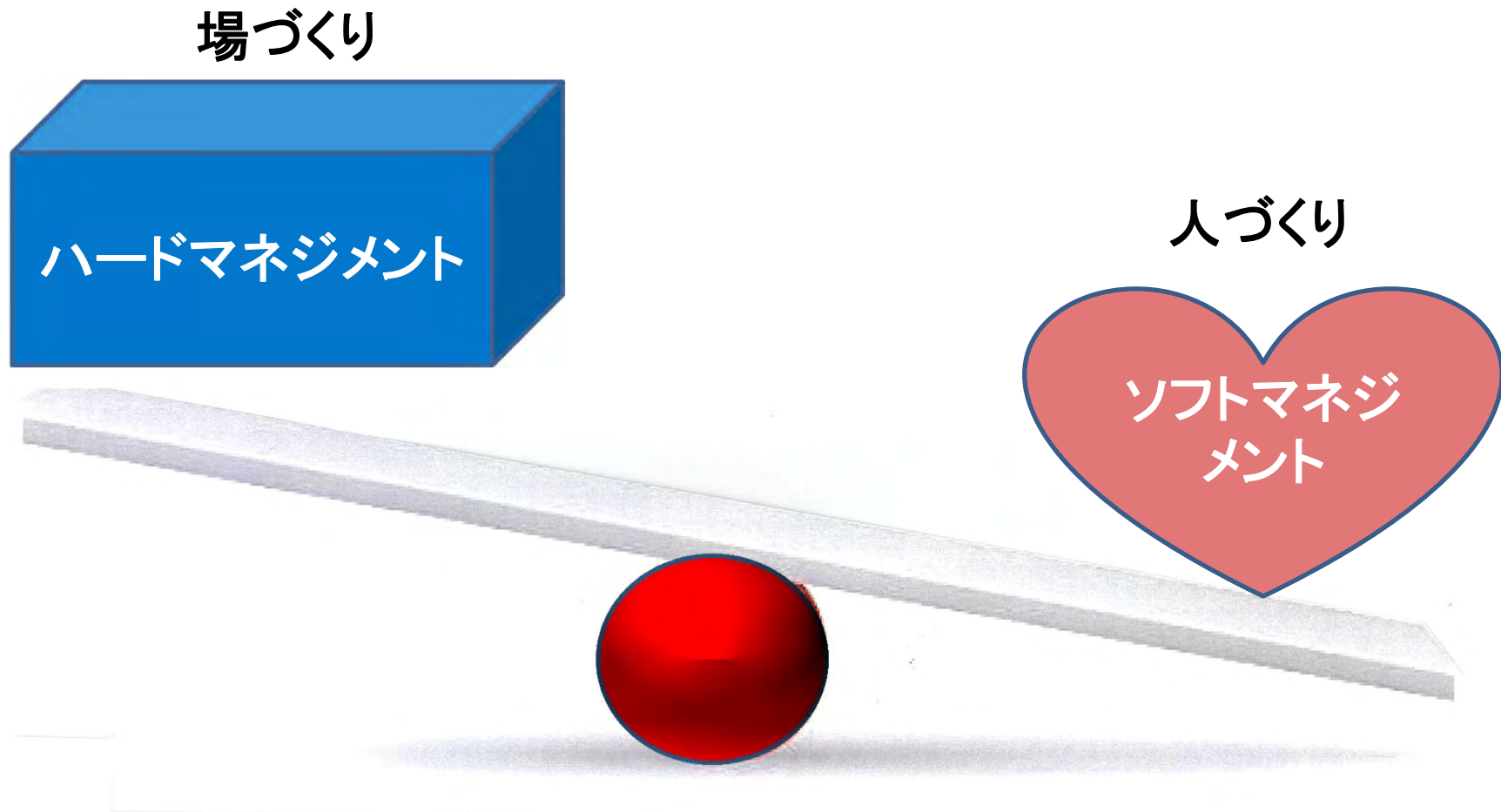
4-1. 内勤職を経験して

ビジネスは「商品を考える人=企画」「売る人=販売」「作る人=製造」



4.まとめ ～今回お伝えしたかったこと

4-2. ソフト・ハードマネジメントのバランス



4-3. 自分らしさのこだわり ～スポーツ活動を通じたマネジメント力アップ



4-4. 自分らしさのこだわり ～スポーツ活動を通じたマネジメント力アップ



●最後に

所長(リーダー)が現場で考えること...

現場所長は所員、技術者(作業員)の家族や友人を含めると何千人という人達と関係し、現場で働いている本人がいきいきと仕事を出来れば、何千人という関係者全員が建設業へ好印象を持ってくれると常に考え行動する。

