

## 作業所長のマネジメント力発揮・建設業の魅力発信



2017年10月31日

鹿島建設(株) 北村 浩一郎

一般社団法人 日本建設業連合会

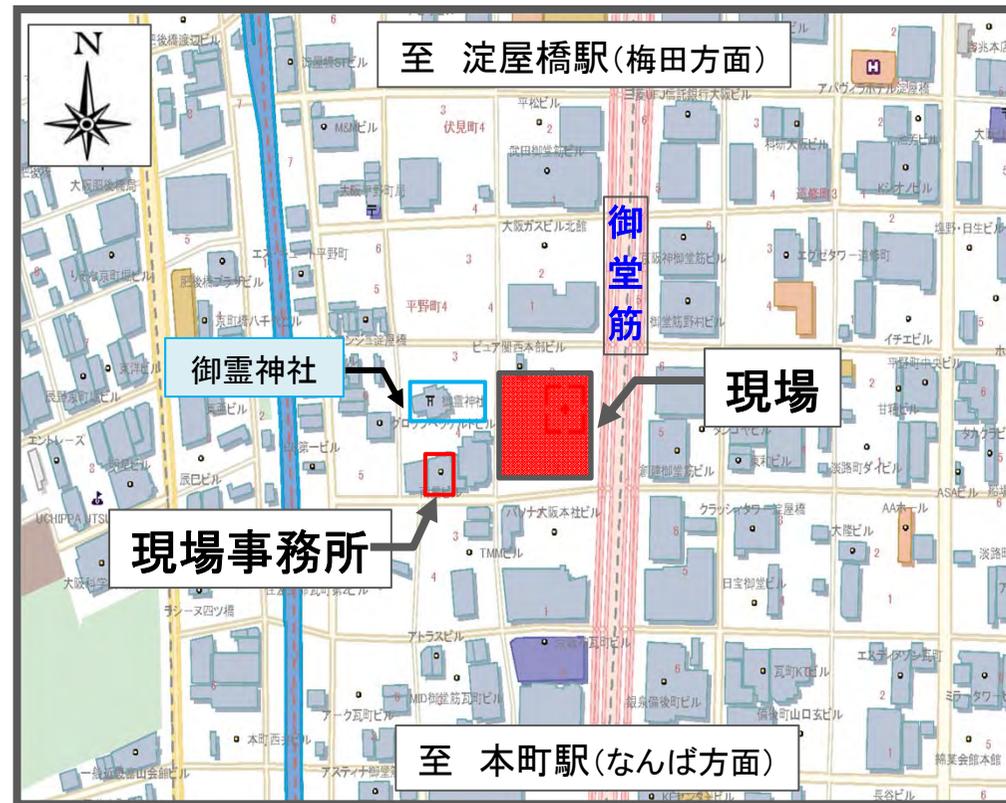
# はじめに

## オービック御堂筋ビル 新築工事



### 概要

- ・工事場所: 大阪府中央区平野町4丁目他
- ・実施工期: 2017/5～2020/1(33ヶ月)



# はじめに

## ホテル

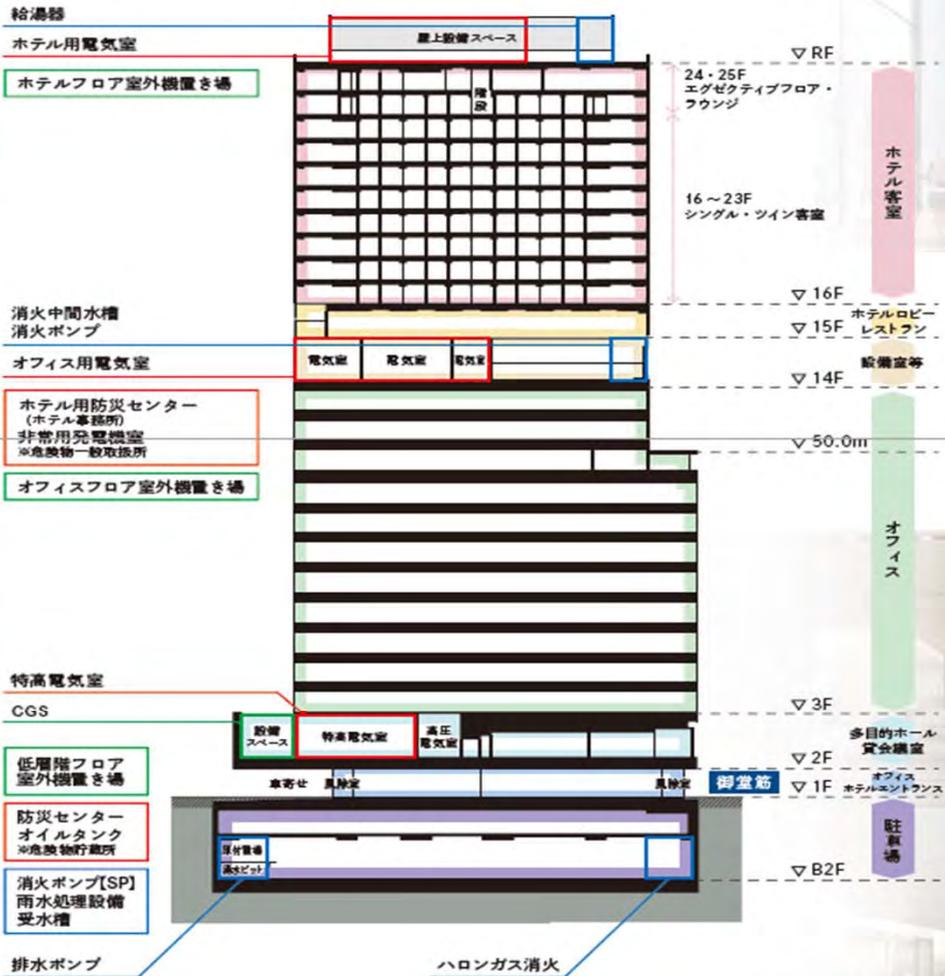


御堂筋の中心地に立つ、上質で洗練されたホテルとの複合ビルは、ビジネスシーンをはじめ様々な出会いや都市のにぎわいを演出

## オフィス



## 低層部



以前まで御堂筋沿道の建築物は原則50m、最高60mの高さに制限されていましたが、規制緩和が行われ御堂筋デザインラインに従って、高さ50mの地点でセットバックを行うことで、116.35mという高さでの建設が可能になりました。

電気設備 衛生設備 空調設備

エレベーター 17台 / エスカレーター 2台 / 機械式駐車場 111台

## 自己紹介

### 2.1 略歴

## 鹿島建設(株) 北村 浩一郎 50歳



- 1992年 4月 鹿島建設(株) 入社～現場勤務
- 1998年 4月 ～ 本社建築技術本部工務部工事課
- 1999年 4月 ～ 本社技術研究所建築技術研究部
- 2000年 4月 ～ 関西支店 建築部生産計画室技術課(課長代理)
- 2003年 4月 ～ 建築部建築工事管理グループ(課長)
- 2004年 10月 ～ 大塚電子(株)滋賀工場新築工事(工事課長)
- 2005年 8月 ～ ホテルモンテレ京都新築工事(工事課長)
- 2006年 12月 ～ (仮称)四条高倉計画新築工事(所長)
- 2008年 6月 ～ 京都微生物研究所本社屋新築工事(所長)
- 2009年 11月 ～ 佛教大学二条キャンパス1号館新築工事(所長)
- 2011年 2月 ～ 建築部建築工事管理グループ(グループ長)
- 2016年 4月 ～ オービック御堂筋ビル新築工事(所長)

入社26年目 うち現場14年 管理部門12年

# 自己紹介 ~作品紹介~

四条高倉



微生物研究所



佛教大学二条



## 本日の内容

所長のマネジメント力発揮 ・ 建設業の魅力発信  
— 生産性向上へのさらなる取組 —

1. 私のソフト・ハードマネジメント力の根幹
2. 私ができること
  - 2-1 建設業の魅力発信 ～現場こそが魅力を伝える発信基地
  - 2-2 生産性のさらなる向上 ～笑顔の力
3. 働き方改革
4. 私の考えるところ
5. 最後に

## 1. ソフト・ハードマネジメント力の私の根幹

### Episode 1 39歳～(2006年12月～2009年12月)

#### 四条高倉

～初めての所長、入り口は1か所間口12mで奥行100m

敷地境界100mには築100年を超える京町屋が隣接・・・厳しい近隣対応～



- ・約束のルールをとにかく守る
  - ・・・不安を不満に変えない！
- ・開いて歩み寄り
- ・所員全員で地域へ溶け込む
- ・徹底した合理化で現地生産を低減  
可能な限りのPC化  
狭隘な敷地でも工夫で鉄筋地組  
～周辺環境を技術に変える！

**「基本を忠実に、地道な活動が信頼の礎」**

毎月実施 近隣さんの見学会

生産性向上のさらなる取り組み



時間見つけて彫刻教室



楽しかったなあ



と一緒に地域貢献



## 3R推進協議会 国土交通大臣賞 受賞



## 1. ソフト・ハードマネジメント力の私の根幹

### Episode 2 41歳～(2008年6月～2009年6月)

京都微生物研究所  
～若い社員のカ～



・とにかく任せる！

方針は明確に、事前に示し、

先手管理で品質も安全も生産性向上

・徹底したこだわりを示し、やり抜く

最高の打ち放しコンクリートを！

隅々までコンクリートを行き渡らせて・・

とことん図面のディテールを突き詰めて

**「若い社員のカは青天井」**



## 1. ソフト・ハードマネジメント力の私の根幹

### Episode 3 42歳～(2009年11月～2011年1月)

佛教大学二条キャンパス1号館 ～お客様から学ぶ～

- 全工期を通じて、お客様と一緒に  
ものづくりを実現
- 竣工してすでに8年経過して  
今なお続く素敵なお付き合い
- 常に社会への発信を心掛ける



そこに集う「**仲間との信頼の絆**」こそが、この仕事の魅力



佛教大学の学生さんが描いた仮囲い壁画

再生水の利用(夏の打ち水大会)



仮囲い壁画プロジェクト



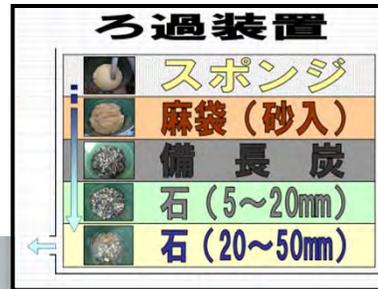
常にお客様  
と共に



盛大な上棟式



流しそうめん大会



現場排水再利用プロジェクト

常に心掛けた  
社会への発信

セーフティワクチン募金運動



近隣美化活動



完全分別活動

## 1. ソフト・ハードマネジメント力の私の根幹

### Episode 4 43歳～(2011年2月～2016年3月)

建築部建築工事管理グループ～現場を離れて見えたこと～



チーム二条



チームオービック

- ・組織は一体感。チーム意識こそ和の潤滑油
- ・適材適所で持ち場を明確に、持ち場は全うさせる
- ・組織を仕組みで繋ぎ、和の力で生産性を上げる

## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

現場こそが建設業の魅力を伝える発信基地  
～現場の設えは常に『凜として』～



グリーンシートの鮮やかな仮囲い



緑にこだわった場内



整然とした仮囲い

## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

現場こそが建設業の魅力を伝える発信基地  
～現場の設えは常に『凛として』～



色鮮やかなイルミネーション



こだわりのある  
植栽コーナー

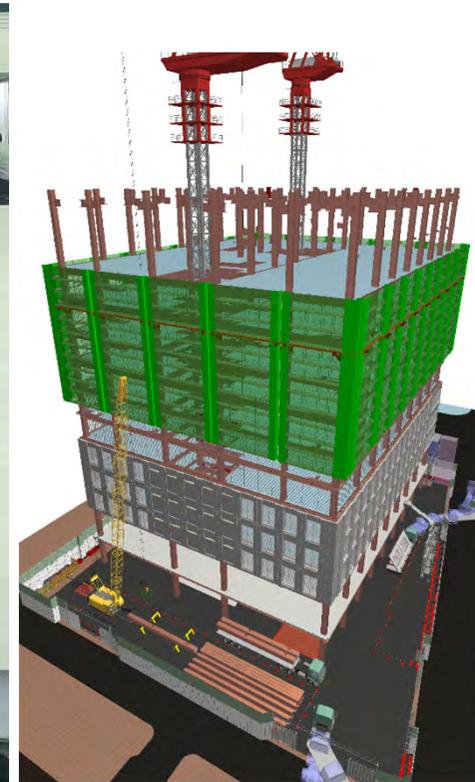


周囲の皆様へ環境揭示

## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

# 現場こそが建設業の魅力を伝える発信基地 ～先を見て夢を語り、手探りでも一歩前へ～

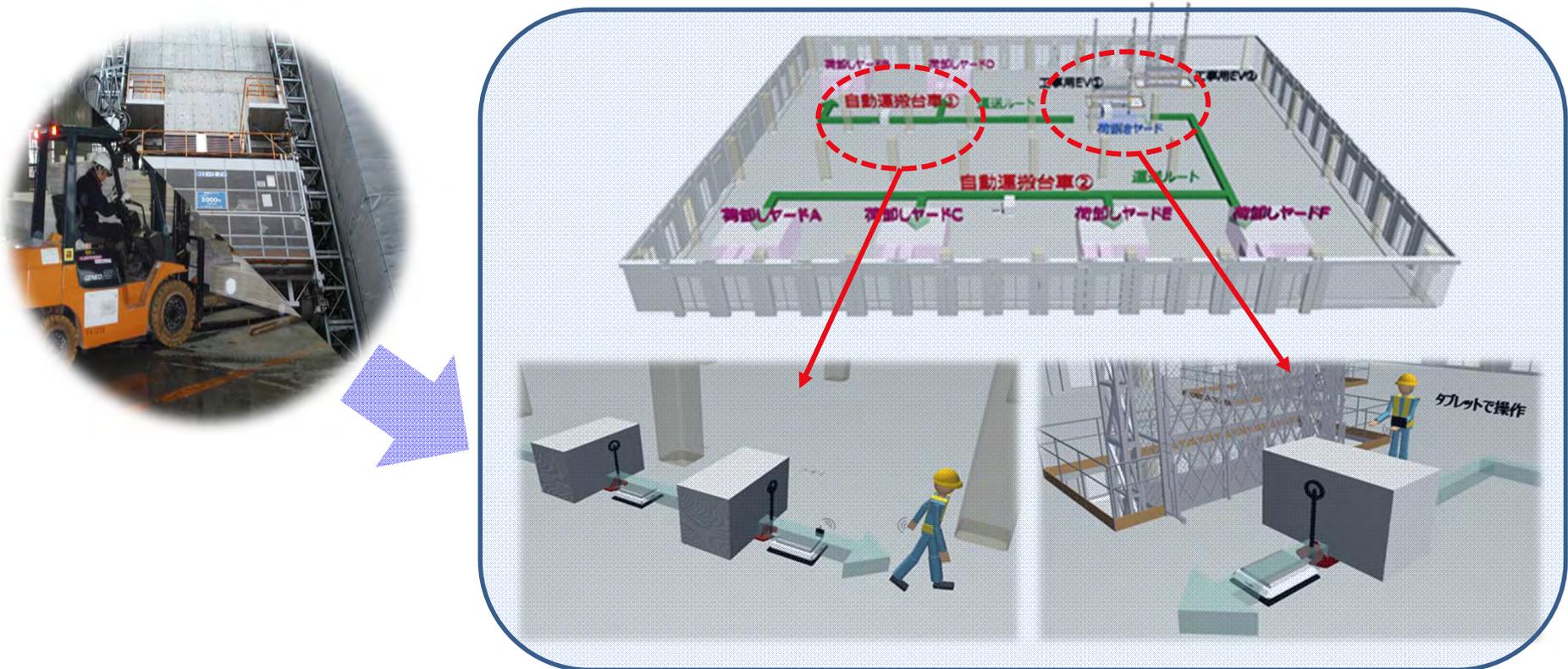
### 当工事のBIM取組が雑誌に掲載



## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

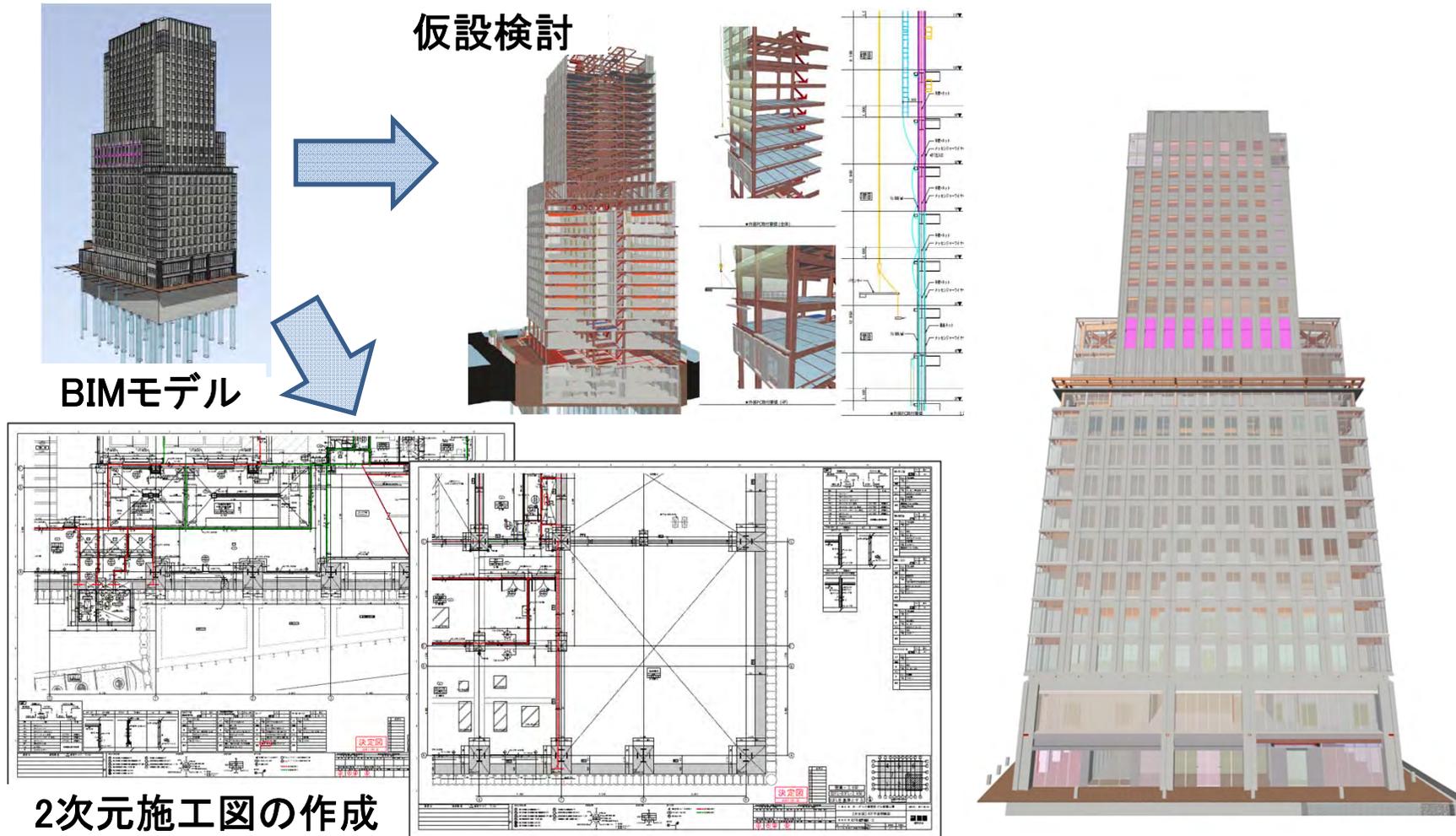
現場こそが建設業の魅力を伝える発信基地  
～先を見て夢を語り、手探りでも一歩前へ～

資材運搬ロジスティクス自動化開発へ着手！！



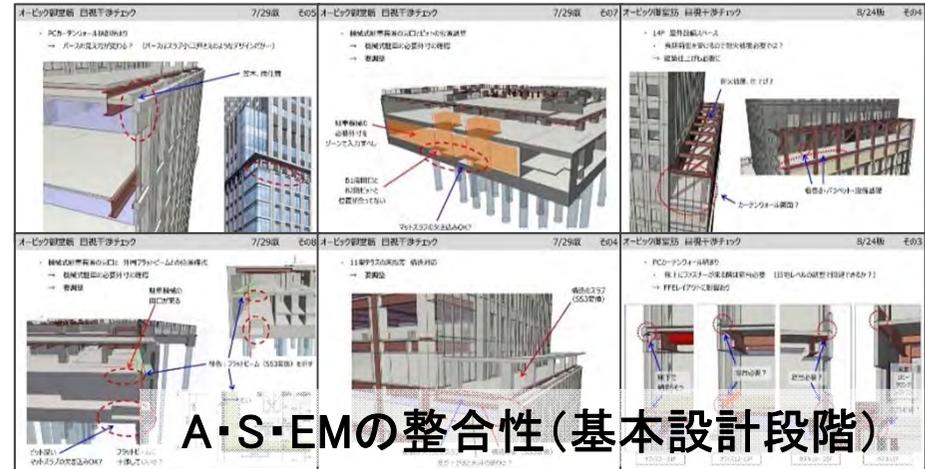
## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

★ BIMは働き方改革を起こす可能性の宝庫！！

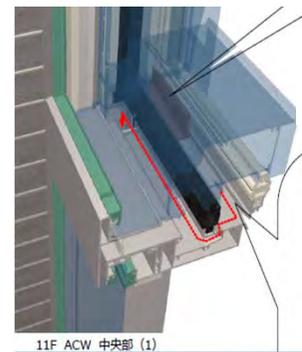


## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

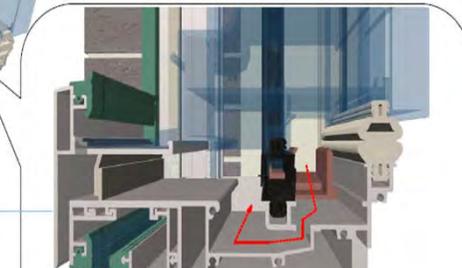
★ BIMは働き方改革を起こす可能性の宝庫  
～生産性向上は設計段階こそ全力投球！！～



A・S・EMの整合性  
(基本～実施設計段階)



ACWディテール検証



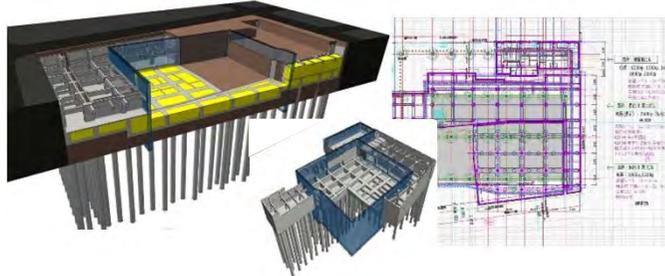
## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

★ BIMは働き方改革を起こす可能性の宝庫

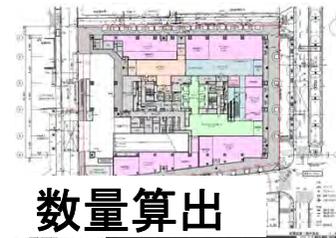
～生産性向上は設計段階こそ全力投球！！～

(設計) 計画建物の位置決め・基礎検討  
(施工) 既存地下解体検討

} 同時期



地下計画の最適化  
(基本計画段階)



数量算出

品名	数量	単位
ガラス	1211.10	㎡
ガラスLOWEIDH+10	739.49	㎡
ガラスLOWEIDH+10R (6+6)	1415.29	㎡
ガラスLOWEIDH+10W	41.7	㎡
ガラスLOWEIDH+10L	247.43	㎡
ガラスLOWEIDH+10E	1867.20	㎡
ガラスLOWEIDH+10S	9,710,550.00	㎡

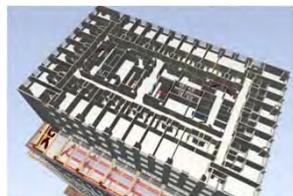
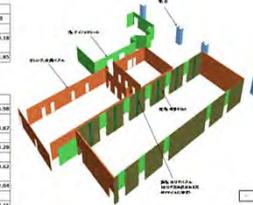
ガラス種類別数量



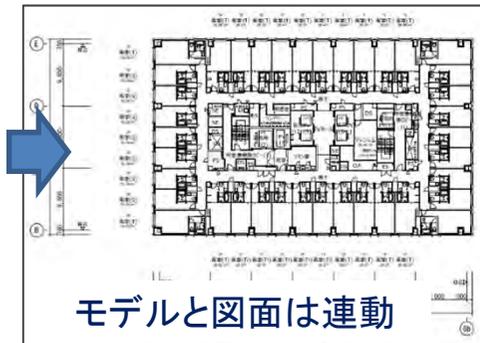
天井種類別数量

品名	数量	単位
天井	966.16	㎡
天井ガラス	243.85	㎡
天井パネル	363.58	㎡
天井照明	314.72	㎡
天井断熱	34.28	㎡
天井吊钩	38.42	個
天井吊钩	12.84	個
天井吊钩	483.16	個

壁種類別数量



見積図3D⇒2D  
(実施設計段階)



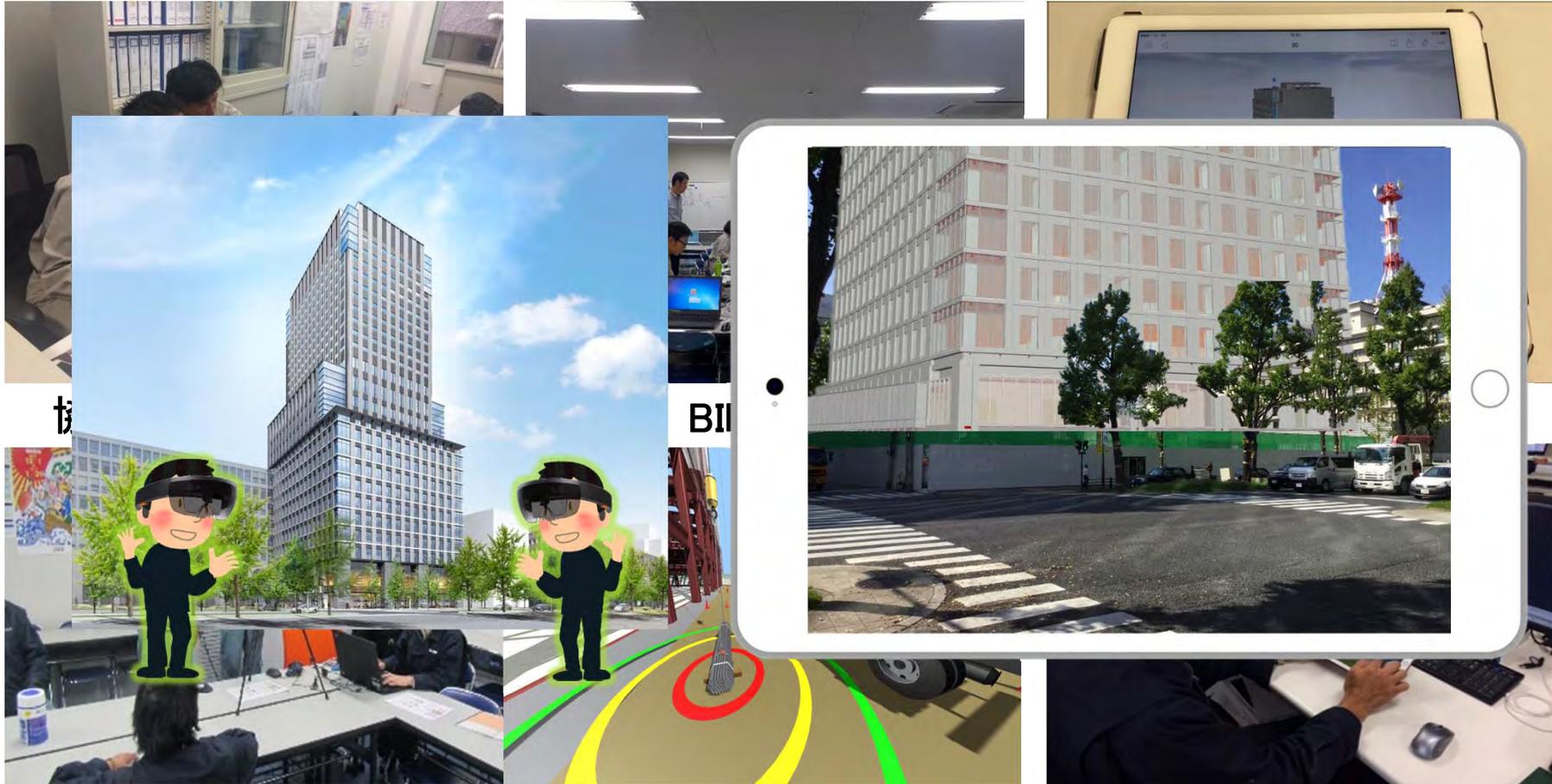
モデルと図面は連動



設備干渉確認

## 2. 私ができること 2-1 建設業の魅力発信

★ BIMは働き方改革を起こす可能性の宝庫！！



VRを利用した玉掛訓練

## 2. 私ができること 2-2 生産性向上 ～笑顔の力

～とにかく開かれた働きやすい環境づくり～



事務所



詰所

寛げる畳コーナー



木製の収納棚  
ハンガー掛けも完備

## 2. 私ができること 2-2 生産性向上 ～笑顔の力

### ～とにかく開かれた働く環境づくり～

### けんせつ小町活動の推進



小町懇親会



小町現場見学会



オービック御堂筋ビル新築工事は  
建設業で働く女性を応援します！！



事務所内の美化活動



4丁目の小町  
ユニフォーム



## 2. 私ができること 2-2 生産性向上 ～笑顔の力

～とにかく開かれた働きやすい環境づくり～



現場見学会



OB現場訪問



懇親会

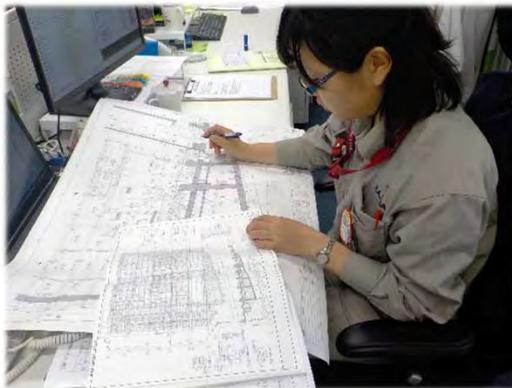


日建連  
木谷部会長様 来所

## 2. 私ができること 2-2 生産性向上 ～笑顔の力

～新たな生産性向上を支える人材育成～

若者教育は時間を与え、可能性を見出すこと！



個別勉強風景



個別勉強会(随時開催)



若手社員勉強会(毎月開催)

## 2. 私ができること 2-2 生産性向上 ～笑顔の力

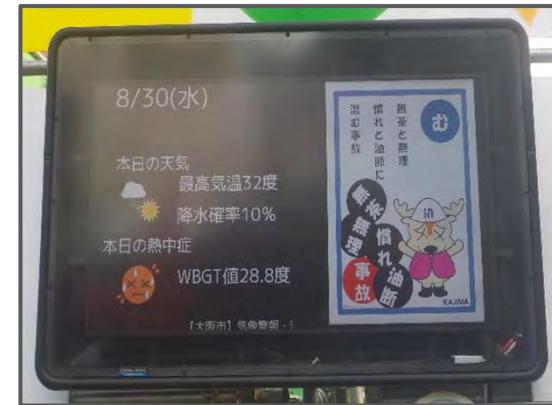
～所長の最大の仕事は、成果を上げるための仕組みづくり～  
働きやすさこそ生産性向上の鍵！



WEBカメラで現場は常時確認！



大画面 モニター朝礼



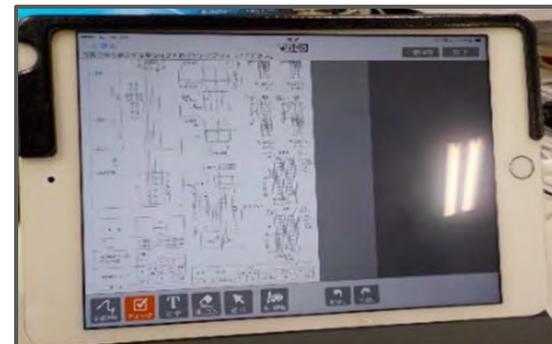
サイネージ看板



打合せもIT推進ペーパーレス



iPadを利用した検査



### 3. 働き方改革

現在施工中 48歳～(2016年4月～)

オービック御堂筋ビル～これからの取組～



働き方改革



女性による検査チーム

女性のきめ細やかさが  
検査対応で  
施工系社員をフォロー



ロボット溶接



掘削重機の電動化

～私の心構え～

『地道なことを完璧にやってこそ、信頼の礎版が出来る』

『地道でかつ完璧を目指す活動の上に、

各種取組がスパイスされてこそその現場』

## 4. 私の考えることろ

### 4-1 建設業の魅力は

- ・目の前に生産現場があり、自らの感性や意思を注ぎ込むことができる
- ・社会からの負託、社会的使命、社会や国民生活の基盤を支えているという自負
- ・オンリーワンのものづくり
- ・ダイナミックなものづくり
- ・チームワークの結晶  
(社員、職人たちとの出会い、熱い信頼関係)

## 4. 私の考えるところ

### 4-2 生産性向上に向けての取組

⇒笑顔の力が人間の力を引き出す



⇒個の力をのばす

持ち場を明確にし、**持ち場を全うする(させる)**  
専業と兼業の効率を考慮し、仕事を仕分ける

⇒和の力でのばす

個々に責任が全うできるように**仕組み**を繋ぐ

⇒**BIM**は働き方革命を起こす可能性の宝庫！！

⇒とにかく時期を逸せず

**着工までが勝負！** 設計段階こそ全力投球！！

## 4. 私の考えるところ

### 4-3 所長の姿勢

先を見て、夢を語り、手探りでも一歩前へ  
胆の底に力を込め、心してかかる

教育は愛情。時間(機会)を与え、可能性を見出す  
掛けた時間と深さが全て

安全は命がけ、品質は全ての信頼の幹

工期とお金は事業の源、わずかな無駄も許されない  
環境は企業の姿勢、常に襟を正して  
佇まいは常に『凜として』

いつも笑顔で

## 5. 最後に

