

作業所長による生産性向上に関する講演会－魅力ある建設業にするためには－

作業所長が育むマネジメント力と生産性向上への取組み
～ 「働き方改革」の実現に向けて ～



2018年 11月2日
五洋建設株式会社 松本圭司

自己紹介

氏名： 松本 圭司（まつもと けいし）
所属： 五洋建設株式会社 東京建築支店
年齢： 47歳
経歴：

1993年4月	五洋建設株式会社 入社
2003年 8月 (31歳)	(仮称) ニューポート産業加工・保管庫工事 (現場代理人)
2004年11月 (31歳)	美野里町社会福祉協議会(仮称)羽島駅前 シルバーショップ改修工事(現場代理人)
2009年 4月 (38歳)	JSS成田独身寮新築工事 (工事所長)
2010年 3月	ひたちなか・東海クリーンセンター建設工事 (工事所長)
2012年 7月	月島食品神戸第二工場新築工事 (工事所長)
2014年 3月	札幌東宝公楽ビル新築工事 (工事所長)
2015年 12月 ～現在	横須賀ごみ処理施設建設工事 (特定工事所長)

受賞： 第1回 快適職場認定制度
プラチナ快適職場認定（40点満点）



近々の作品

月島食品神戸第二工場新築工事



月島食品神戸第二工場新築工事
建築規模：PC造 地上4階

月島食品神戸第二工場新築工事

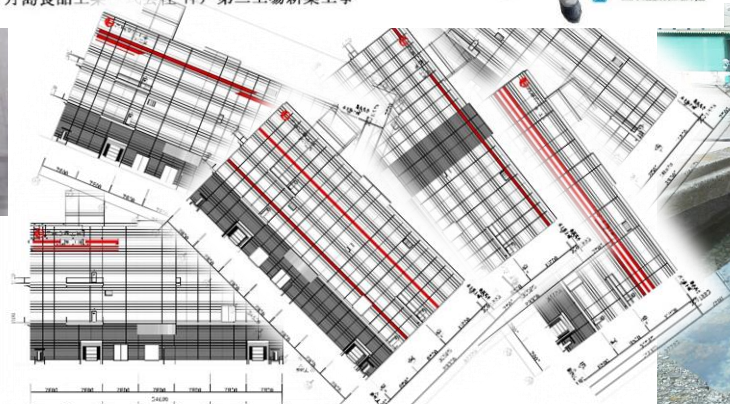
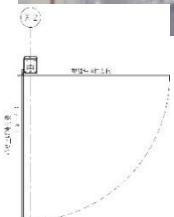


月島食品工業株式会社 神戸第二工場新築工事

五洋建設株式会社



before



after

近々の作品

札幌東宝公楽ビル新築工事

札幌東宝公楽ビル新築工事
建築規模：地下SRC造 地上S造
地下1階 地上9階



札幌東宝公衆ビル新築工事



札幌東宝公楽ビル新築工事



札幌東宝公楽ビル新築工事



ご迷惑をお掛けして
まことにすみません

ご迷惑をお掛けしますが
安全と周辺環境には
特に気をつけて
作業しております



五洋建設

〒(札幌支店)



ススキノのランドマーク「札幌東宝公楽ビル」
時代と共に、生まれ変わる

近々の作品

横須賀ごみ処理施設建設工事



	建築面積	延べ面積	構造規模	
焼却施設	5,498.82 ㎡	13,767.44 ㎡	RC・S・SRC 造	地下2階 地上6階
不燃ごみ等選別施設	3,150.11 ㎡	4,374.91 ㎡	RC・S・SRC 造	地下2階 地上3階
計量棟	209.00㎡	251.55㎡	S造	地上1階
渡り廊下(1)	126.38㎡	126.38㎡	S造	—
渡り廊下(2)	101.83㎡	101.83㎡	S造	—
玄関棟	230.17㎡	273.26㎡	S造	地上2階
トイレ棟	71.20㎡	89.05㎡	S造	地上1階

本日の発表内容

1. 作業所長のマネジメント力(ハード面)

- ・ ICT化 (BIM、iPOLiS、Pepper)
- ・ 快適職場

2. 作業所長のマネジメント力 (技術の伝承)

- ・ 現場作業に先んじて想いを伝える
- ・ 他現場との交流 (勉強会、交流会)
- ・ 一級施工管理技士、一級建築士の手書き添削

3. 建設業の魅力発信

- ・ 地域貢献
- ・ イメージアップ

4. 私の思い -作業所長のマネジメント力(ソフト面)-

- ・ 現場の取組紹介 (マツモト ワールド)
- ・ 真の働き方改革
部下の能力を引き出し100%の力を120%発揮できる環境を作ること
- ・ 現場力の向上

1. 作業所長のマネジメントカ（ハード面）

■ ICT化 iPOLISによる現場監視システム

浅川清掃工場



横須賀清掃工場



水戸清掃工場



現在進行中の3現場を監視
警備会社と提携。防犯・監視カメラで
24時間監視。最大85日の映像を録画
P C・ipadで操作

作業所長のマネジメント力（ハード面）

■ ICT化 施工中の3現場によるネットワーク



日立造船 宮武所長
五洋建設 北村所長



日立造船 田中所長
五洋建設 増本所長



日立造船 新蔵所長
五洋建設 松本所長

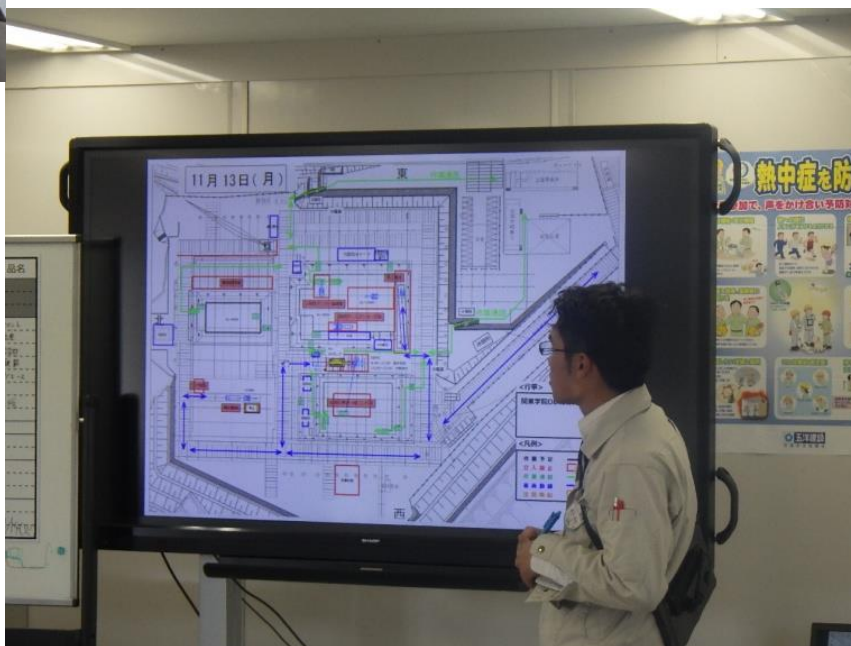


現在進行中の3現場で情報共有
横須賀・水戸の現場が浅川へ情報発信
SharePoint・Dropboxが重要ツール
となります

作業所長のマネジメント力（ハード面）



デジタルサイネージによる朝礼

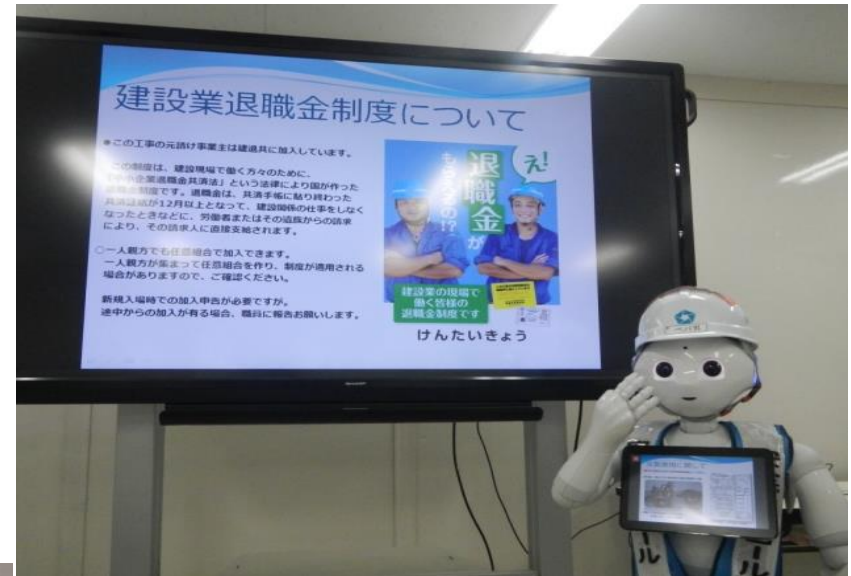


デジタルサイネージによる作業打合せ



作業所長のマネジメント力（ハード面）

Pepperによる新規入場時教育の実施



Pepperによる工事概要説明

写真は香港の学生への広東語での説明状況

作業所長のマネジメントカ（ハード面）



事務所にはFree Wi-Fi

ドローンによる空撮



作業所長のマネジメントカ（ハード面）



ドローンによる空撮

撮影した写真を使用し説明・打合せ
を行っています



作業所長のマネジメント力（ハード面）

平成28年度 平成29年度 平成30年度 平成31年度



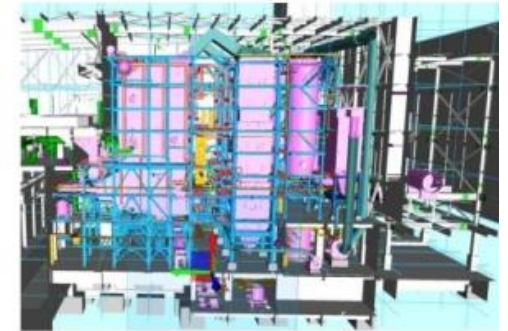
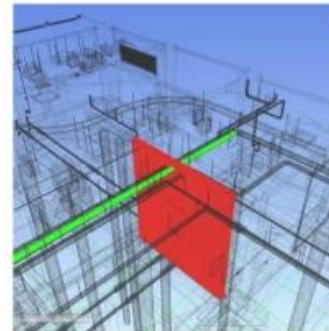
鉄骨などの躯体を構築しながら、プラント工事の準備をします



建設シミュレーションにより
工事の進捗への理解を深める

■プラント機器、設備配管取り合い検証

BIMにより複雑な納まり・干渉部の
確認・検討を行う



プラント機器・ダクト・配管・躯体との干渉の有無、配管ルート取合の検証を実施
また、配筋チェック、アンカーボルトの干渉チェックも行います

作業所長のマネジメントカ（ハード面）

情報共有アプリを使用し、変更・確認をリアルタイムに把握。

■現場でのCheX の使用



職員全員が現場にいても、最新版の施工図、設計図などのPDFファイルをリアルタイムで閲覧でき、情報を共有できます

■ ICT化 配筋システム



■配筋写真システムの採用

システム構成



機能説明



出力帳票例 (写真)



配筋検査システムの使用による
配筋検査・配筋写真の効率化

杭・配筋・鉄骨などのデータを事前に専用アプリに登録し、現場で工事写真撮影、工程内検査などが出来ます（官庁工事で承諾されました）

作業所長のマネジメント力（ハード面）

ICT技術でバックホウの操作をセミオート化し、作業効率UP



ICT施工

INTELLIGENT MACHINE CONTROL

先進のICTと車両制御技術の融合が、想像を超える高効率施工を実現する。

インテリジントマシンコントロール™での作業操作をセミオート化

このIMCは、2007年7月に登場した以来、世界中の建設現場で、最も信頼性の高いICT技術として採用されています。IMCは、作業現場の地形や作業目標を事前に設定し、作業中にリアルタイムで作業位置や作業量を監視し、作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案します。

作業効率向上
作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案し、作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案します。

作業員負担軽減
作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案し、作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案します。

HYDRAULIC EXCAVATOR PC200L-10

Intelligent Machine Control

最先端のICT技術
インテリジントマシンコントロール™は、作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案し、作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案します。

作業員負担軽減
作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案し、作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案します。

作業効率向上
作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案し、作業員が設定した作業目標を達成するための最適な作業方法を提案します。

作業所長のマネジメント力（ハード面）



40点満点!



快適職場プラチナ 40点満点!

【審査項目⑫】《健康・衛生保持のための施設、設備》
その他の「健康・衛生保持のための施設」を設置していること(運動施設、仮眠室、相談室等の設置)

■施策(一)

【ユーティリティールーム】

事務所内にユーティリティールームを設け、室内にはダーツ、ワンダーコア、腹筋ローラーがあります。

息抜きとして使用する事が出来る他、仕事のストレス解消・メタボ対策に役立っています。



■施策(二)

【職長会室兼相談室】

職長会パトロールにて出た議案について、話し合う部屋として、**職長会兼相談室**設置しています。また、各業者の職長さんが、現場の調整等を話し合う事にも利用しています。



■施策(三)

【談話室】

同業者はもちろん、他業者の方と気軽にコミュニケーションを取っていただく部屋として**談話室**設置しています。毎日笑顔で作業員の方が利用しています。



作業所長のマネジメントカ（ハード面）

【審査項目⑫】《健康・衛生保持のための施設、設備》

その他の「健康・衛生保持のための施設」を設置していること（運動施設、仮眠室、相談室等の設置）

■施策（一）

【ユーティリティールーム】

事務所内にユーティリティールームを設け、室内にはダーツ、ワンダーコア、腹筋ローラーがあります。

息抜きとして使用する事が出来る他、仕事のストレス解消・メタボ対策に役立っています。



あれから半年後！
心身ともに健康！
ムキムキ！



作業所長のマネジメント力（技術の伝承）



勉強会の開催

見学会の開催



3. 建設業の魅力発信（地域貢献）



上地横須賀市長、地元建設協議会現場視察

建設業の魅力発信（地域貢献）



みんな、オレンジ！



建設業の魅力発信（地域貢献）

関東学院大学現場見学会



建設業の魅力発信（地域貢献）

香港城市大学現場見学 香港の学生さんと建築現場を通して交流を深めました。



建設業の魅力発信（イメージアップ）



神奈川新聞
現場取材

快適職場への取り組みについて
取材を受けました。



ドクターフィッシュ■人型ロボット...

建設現場にドクターフィッシュ。五洋建設（本社・東京都）が、横浜買収で処理施設建設工事（横浜買収工事）で、現場の快適化や安全に工夫を凝らしている。熱中症対策として作業員が足を浸せるようにドクターフィッシュ約千匹が泳ぐ水槽を用意し、人型ロボットや小型無人機ドローンなどの最新技術も導入している。

建設現場は市が発注し、同社と日立造船の共同企業体で受注。一般ごみを処理する焼却施設を2020年に完成させる計画で、下請けを含む作業員約1500人が働く。

快適化などの試みは五洋建設の松本圭司所長（48）が旗振り役。作業員の負担軽減と安全管理の徹底を図る取り組みは、日本建設業連合会に高く評価され、5月に「快適職場」に認定。全国でも有力所しかない満点評価だった。

具体的には、国内外から



満点の「快適職場」

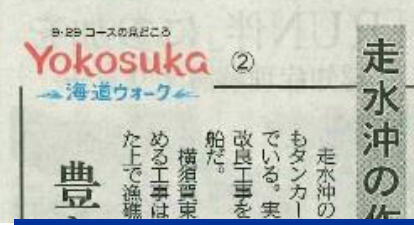


休憩のひととき。ドクターフィッシュが泳ぐ水槽に、足や顔をつけて涼をとる作業員。横須賀市建設

訪れる見学者に人型ロボット「ベッパー」が多言語で説明する。ドローンを飛ばして現場確認の省力化を図る。作業員一組で互いの仕事の進捗を把握し合い、休日を取得しやすくするなど多岐にわたる。

酷暑の中、暑さ対策にも余念がない。休憩時にミスト発生装置やドクターフィッシュの水槽を置いた。人型ロボットは実際の作業員が「EXILE」のように踊る体長約4メートル、4人並ぶ、人気グループの音楽を流す。4「EXILE」のように踊る体長約4メートル、4人並ぶ、人気グループの音楽を流す。

横須賀で 業界の評価高く



走水沖の作業
もタンカー
でいる。実
改良工事を
船だ。
横須賀東
める工事は
た上で漁獲
豊

建設業の魅力発信（イメージアップ）



● 最近の記事

● 2018年8月22日 | メイン | 2018年8月24日 >

● 2018年8月23日
2018年8月23日 (木)
Dr.フィッシュ! 建設現場!
横須賀市長塚のごみ処理場建設現場にはなんと! Dr.フィッシュの水槽があるんです!!! (〆〆〆) マジ? 何で?!
実は災害とも表視される酷暑(熱中症)対策の一つなんだとか。
足を水の中に浸すことで涼感を得られかつ、ハードな建設現場での緊張感が少し解放されるリラックス空間〜
メリハリにもなっているんだとか。

● 2018年8月22日 | メイン | 2018年8月24日 >

● 2018年8月23日
2018年8月23日 (木)
Dr.フィッシュ! 建設現場!
横須賀市長塚のごみ処理場建設現場にはなんと! Dr.フィッシュの水槽があるんです!!! (〆〆〆) マジ? 何で?!
実は災害とも表視される酷暑(熱中症)対策の一つなんだとか。
足を水の中に浸すことで涼感を得られかつ、ハードな建設現場での緊張感が少し解放されるリラックス空間〜
メリハリにもなっているんだとか。



ワタクシも休憩中の作業員さんに温めてDr.フィッシュを体験しつつリポート! 足元に寄って来てツンツンとつつのがちょっとずくったんですが、確か10リットルまでできる感じで良い!(〆〆〆) ハードな建設現場でも快適職場を実現できるように日々色々なアプローチで現場を良くしているんですよ!



詳しい話はこの建設工事を請け負っている五洋建設株式会社の工事所長の松本さんに伺いましたよ〜! 松本さんが色々快適職場の実現に尽力しているこのDr.フィッシュ導入の考案者でもあるんだそうです!! ちなみにワタクシの胸が松本さん!! ありがとうございます〜! そして作業員の皆さんとバッチリ! これからも安全第一で熱中症にも注意しつつ頑張ってください(〆〆〆)

● 2018年9月 >

日月火水木金土
2 3 4 5 6 7 1
8 10 11 12 13 14 1
15 17 18 19 20 21 2
23 24 25 26 27 28 30

● カテゴリ

● アーカイブ

2018年9月
2018年8月
2018年7月
2018年6月
2018年5月
2018年4月
2018年3月
2018年2月
2018年1月
2017年12月

● モバイルURL



メールでURLを送る

● アクセスリンク

8月20日週の街角リポート先は?
9月10日週の街角リポート先は?
8月27日週の街角リポート先は?
9月17日週の街角リポート先は?
暑い! 鶴見!
今週の水曜日と木曜日は!
横浜のソウルフード! 古久家!
9月3日週の街角リポート先は!
パンチ!
監視所と白アスパラ!?



FMヨコハマ 生放送取材

FMヨコハマの名物リポーター藤田さんとDr.フィッシュに足を入れつつ生放送をお送りしました。

4. 作業所長のマネジメントカ（ソフト面）



近隣お知らせ看板

専門業者 地元業者さんも紹介



作業所長のマネジメントカ（ソフト面）



監理者・各所長の決意を掲示

一時停止
分身の術！



作業所長のマネジメントカ (ソフト面)

Welcomeボード



広東語Ver



広東語Ver



Thank youボード

作業所長のマネジメントカ (ソフト面)



紹介ボード お客様・監理者も参加

工事所長



会社名: 五洋建設(株)
氏名: 松本 圭司
出身地: 東京
生年月日: S45. 12. 9
趣味: ダイエット

先住民



会社名: 無職
氏名: はち
出身地: 横須賀市
生年月日: 1. 8
趣味: お昼寝

朝礼看板に所長を紹介



横須賀が好き!

工事所長 『安全宣言』
ゼロ災のため 私はこうします!

①重機作業計画書と立入禁止措置状況を確認し重機災害を防止します。
②日々、安全帯の使用状況と安全設備の設置状況を確認し、脱落・転落災害を防止します。
③作業員一人一人の意見を耳を向け、よりよい職場環境を目指します。

工事所長 松本圭司

工事安全衛生方針
「人命尊重・安全第一」を基本理念とし、
全員参加の創意工夫に裏打ちされた安全衛生活動の実践により、
安全意識・コミュニケーションの向上を図り、
「作業員同士が不安全行動を注意し合える職場をつくる。」

その先の向こうへ
五洋建設
横須賀ごみ処理施設建設工事

作業所長のマネジメント力（ソフト面）



作業半径内立ち入り禁止

作業所長のマネジメント力（ソフト面）



グーパー運動実施



作業所長のマネジメント力（ソフト面）

4S運動



3・3・3運動の励行

作業所長のマネジメント力（ソフト面）



熱中症予防



思いやり声かけ運動実施中!!

作業所長のマネジメントカ（ソフト面）



休憩場 リラックス&熱中症対策でDr.フィッシュもいます

作業所長のマネジメントカ (ソフト面)



職長会「YG5」活動推進



横須賀戦隊(職長会)
ワイジーファイブ (YG5)

横須賀ごみ処理施設の安全を守れ！
ワイジーファイブ！

作業所長のマネジメント力（ソフト面）



フュージョン！！

**フュージョンとは
2人が心をひとつにして
一体となる事で
1 + 1 = 2ではなく
3にも4にもなる
必殺技のことである**



フュージョンとは
2人が **心** を一つにして
一体となる事で
1+1=2ではなく
3にも4にもなる
必殺技の事である

横須賀ごみ処理施設建設工事

作業所長のマネジメントカ（ソフト面）

スカリンポロシャツ
I♥YOKOSUKA



ヘルメットシール



作業所長のマネジメント力（ソフト面）



五洋建設

サンテック

サンテック
代理人

大気社
代理人

サブコンさんと同じ事務所で
間仕切りはありません！

作業所長のマネジメント力（ソフト面）



真の働き方改革

**部下の能力を引き出し100%の力を
120%発揮できる環境を作ること**

作業所長のマネジメント力（ソフト面）

私たちが働き改革のリーダー



- ・ 上司（工事所長）の人間力の向上、魅力ある上司の姿
- ・ 部下への接し方、指導方法を変える
- ・ 個々の力を向上させるための方策

作業所長のマネジメント力（ソフト面）

キーワード

- ・ **言い訳させる。**
- ・ 各々が**部下のせい**にしない文化。（部下は自分の為に存在している）
→現場は所長1人でやればいい。
- ・ 『怒られるからやる』から『**認められたいからやる**』
- ・ 『はい』の意味を知る。（誰との約束でも必ず守る）
- ・ 人のせい
にしない（現場で起きた事は全て現場監督の責任）
- ・ 自分で自分の**仕事の範囲**を決めつけ
ない。
- ・ **いつも耳はダンボに！**（直近の先輩の失敗は、近々に訪れる未来図
自分の手を止めてでも、周りの会話を聞く！）
- ・ ゴールは設定しても**行き方は任せる**。
- ・ 結果も大事だが、**どれだけやったかを評価する**。

作業所長のマネジメントカ（ソフト面）



仕事を教える
強みを活かし成功体験
自由度を与える
任せる



仕事ができる
仕事に自信が湧く
仕事に達成感を感じる
認める、認めてもらう



楽しくなる
やりがいを感じる
意欲が湧く
信頼が生まれる

自らの成長を感じ、更なる成長を願う

作業所長のマネジメントカ（ソフト面）



若い社員は化ける！

作業所長のマネジメント力（ソフト面）



熊谷組
梶野所長

所長も化ける！

五洋建設
松本所長

戸田建設
関所長

竹中工務店
松岡総括所長

作業所長のマネジメント力（ソフト面）

現場力とは

- 1.過去の経験ややり方に固執せず、
現場だからこそ気付く事を改善し
現場だからこそ出来る事を実行する力
- 2.現場で日々発生する大小さまざまな
トラブルに臨機応変に対応し
技術の裏付けをもって解決する
個人力と組織力
- 3.個々の成長を促し、
**個々がやりがいを実感できる
現場をつくる力**



作業所長のマネジメント力（ソフト面）

◆現場力の向上 ⇒ 現場力を想像、創造

- ・ 「見える化」 → 「**魅える化**」
- ・ **無事故・無災害・瑕疵0が最終目標ではない!** → 「建物 + **a**」
- ・ 顧客の言葉・顔色・雰囲気を感じ取り
何を求めているかを常に意識しているか
- ・ 施主・設計事務所・作業員に対して**いらっしやいませの精神**」
- ・ 現場だからこそできる経験に基づいた技術改革・やり方改革

最後に

- ・ 入社1年目 『はい』の意味を教わる。(都築主任)
- ・ 2年目 ひとつ上の先輩のすごさに感服(菊谷さん)
- ・ 4年目 香川イズム闘魂注入!(香川主任)
- ・ 6年目 マンションの納まりを伝授(山内所長)
- ・ 8年目 戸田JVでの戸田建設さんの主任との出会い(佐藤主任)
- ・ 10年目 現場代理人の責任と楽しさを教わる(石垣工事部長)
- ・ 13年目 『工事所長』とは何か・・・全く考えが変わる(上妻所長)
- ・ 25年目 諦めない気持ち(寺田統括部長)
- ・ 25年目 工事所長の『その先の向こうへ』(田原支店長)
- ・ 26年目 日建連座談会での3所長との出会い
(松岡総括所長、柁野所長、関所長)

**節目、節目でいい先輩、いい上司との出会いがあり
今の自分が形成されています。
私自身もそう思われる様、日々努力を続けて行きます。**

最後に



ご清聴ありがとうございました！