

作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会

「現場の革新と挑戦」
～新しい取り組みによる作業所長のマネジメント～



2019年 10月 31日

前田建設工業株式会社 塚本 修史

はじめに ～ 私のモットー ～

私の心掛けてしていることは、今も、昔もこれだけ、



「所長の仕事は、
みんなが笑顔で
働ける環境を作ること」

はじめに ～ 私のモットー ～

STEP1

現場で働く全員が仲間！
現場での

「ひと声かけ運動」

「挨拶運動」を

自らが率先して、実行する。

コミュニケーションが

豊富な環境ができ、

なんでも相談しあえる、


風通しの良すぎる職場

が出来上がる。



はじめに ～ 私のモットー ～

STEP2



その結果、全員に**仲間意識**が芽生え、
相手を思いやり、相互に働きやすい、
笑顔になれる快適職場が自然と出来上がってくる。
これが、私の原点であり、目標である。

本日の発表

1. 自己紹介・経歴、主な担当現場
2. 私の作業所づくりへのこだわり
3. 作業所マネジメントの取組み

働き方改革

1) シフト制の導入

2) 作業所環境の整備

ソフトマネジメント

3) 人財育成

4) ダイバーシティ・女性活躍

5) 職長会活動の活性化

6) 地域貢献

7) 建設業の魅力発信

ハードマネジメント

8) ICT活用の推進

4. まとめ

1. 自己紹介・経歴



つかもと のぶひと
塚本 修史 (49)

1990年 4月 当時の恩師に〇〇へ
就職希望と出したところ
お前はゼネコンだ！と豪語され、
前田建設工業株式会社に入社。
全てが始まる。

入社以来ずっと九州一筋！！

2002年10月～ 運と実力を発揮し
32歳から、作業所長スタート！！

- ⇒ 経験年数: 29.5年
- ⇒ 担当現場: 新築32件、増改築3件
- ⇒ 作業所長: 18物件

主な担当現場

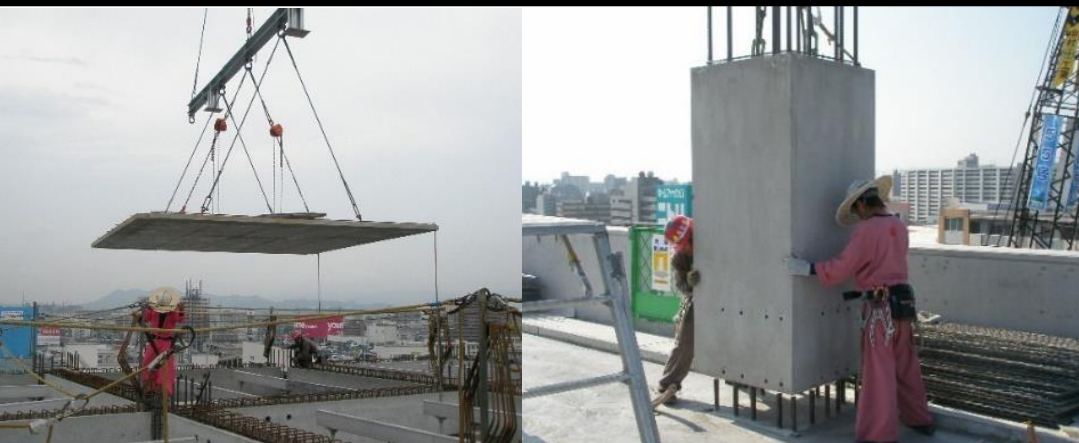
クラブオリエントビルNo.70新築工事

2006.12～2008.3【16ヶ月】

工事金額 24.5億円

柱、スラブ(大判) サイトPCa、
その他 工場PCaとし、5日サイクル達成

生産性改革の必要性・重要性を痛感



主な担当現場

ジャパネットたかた本社屋増築工事

2008.8～2009.2【7ヶ月】

工事金額 18.2億円

居ながらの増築改修工事で、1,2Fの
倉庫を現在放映中のスタジオへ変更

リニューアル工事の厳しさと楽しさを勉強

before



after



主な担当現場

九州大学（伊都）総合教育研究棟新営工事

2015.12～2018.2【27ヶ月】

工事金額 100.5億円

- ・延床53,000m²の公共工事
作業員さん最大700人/日

職長会との連携、
魅力ある職場創り！
『皆が**笑顔**で仕事ができる実感』



現在の担当現場

天神ビジネスセンター新築工事

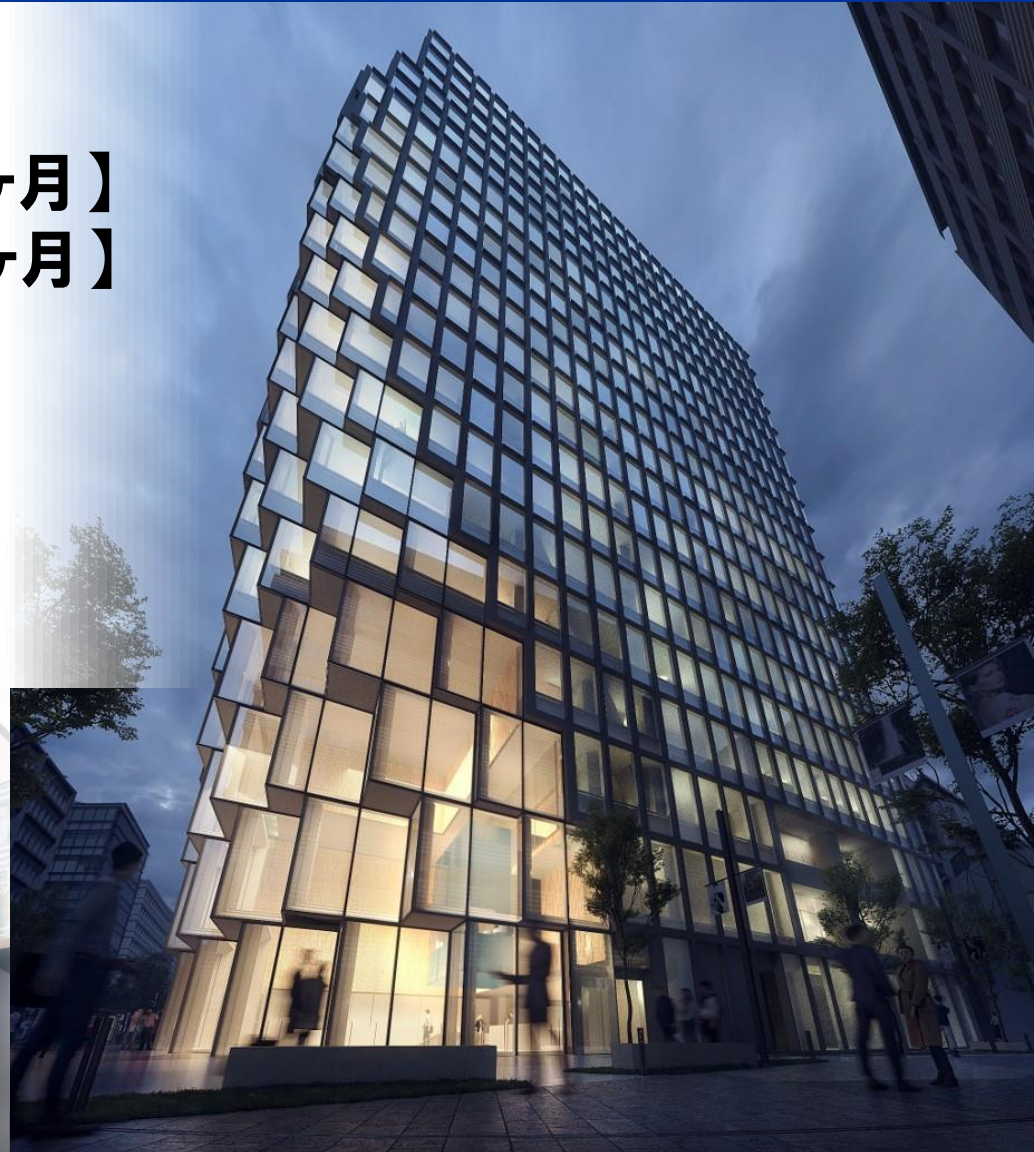
2017.6～2018.12【解体19ヶ月】

2019.1～2021.9【新築33ヶ月】

工事金額 272.4億円

地下2階 地上19階 S造

延床面積 62,000m²



現在の担当現場

今までの現場の集大成！
仲間と最高の思い出に残る
『天神BC』を笑顔で創る！！



現状全景

作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会

今回のテーマは

「現場の革新と挑戦」

～新しい取り組みによる作業所長のマネジメント～

とありますが、

まず、私には、

昔から、

「現場でこれだけは」と

やってきた、ことがあります！

次ページより

つかもとの『**こころ**』を伝えます！

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

私の作業所づくりには、

3つの『決め事』
があります。

それが、私つかもとの
全てです！

**男の
決め事！**

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

1. つかもとの『現場3原則！！』

- ① 挨拶の励行
- ② 整理整頓の徹底
- ③ KYKの活性化

2. つかもとの『決断！！』

自分が決めたことを、
どこまで貫けるか。
強い思いで実施！！

3. つかもとの『包容力！！』

仲間を守る！職員を守る！
みんなを守るためにできることは何かを常に考える。

**男の
決断事！**

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

1. つかもとの『現場3原則!!!』

① 挨拶の励行

自ら率先して
挨拶を行うことで、
 現場のみんなと
コミュニケーションをとる。
 自分が**笑顔**を送ることで、
 周りを笑顔にし、
 自ら現場の雰囲気を作る。
 笑顔は**連鎖**の力があると
 信じている!!

**男の
 決め事!**

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

1. つかもとの『現場3原則！！』

②整理整頓の徹底

現場、職場の**整理整頓**から
仕事が始まる。

一斉清掃は行わない。

日々、整理整頓を徹底することで、
作業効率が向上し、
仕事のしやすい、
怪我のない、
キレイな現場が出来上がる。
みんなの**意識改革**を行う。

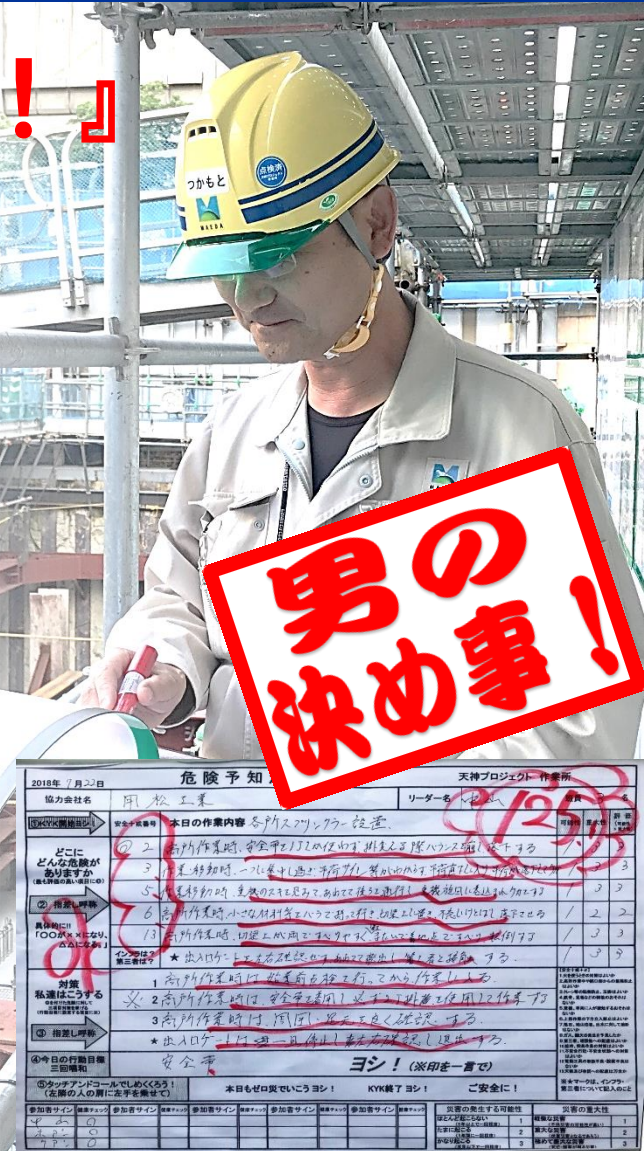
**男の
決め事！**

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

1. つかもとの『現場3原則!!!』

③KYKの活性化

KYKには毎日自ら点数をつける。
 良く書けているもの、目の付け所が
 いいもの、心に響くものに**加点**！
 KYKルール無視や作業状況を
 想像できないものには**厳しく減点**！
 KYKには、今日の仕事の出来が
 左右されるほどの**気合**を込める。
 KYKのできないものは、
現場もできない。



男の決め事!

2018年7月20日		危険予知		天神プロジェクト 作業所	
協力会社名	風松工業	リーダー名	松本	作業所	1203
①KYKの開催状況	実施	本日の作業内容	各所スクリュー設置	実施者	松本
どこにどんな危険があるか(誰か指摘した点)	② 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場ハンカシは必ず下がる)	③ 足場移動時、一歩を踏むと滑りやすい(足場の板は必ず下がる)	④ 足場移動時、足場の板は必ず下がる(足場の板は必ず下がる)	⑤ 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	⑥ 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)
② 危険箇所	③ 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	④ 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	⑤ 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	⑥ 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	⑦ 高所作業時、安全帯の1本は必ず掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)
③ 対策	① 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	② 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	③ 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	④ 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	⑤ 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)
④ 留意事項	① 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	② 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	③ 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	④ 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)	⑤ 高所作業時は、必ず安全帯を掛ける(足場のハンカシは必ず下がる)
⑤ 今日の実行目標	安全帯	⑥ 今日の実行目標	安全帯	⑦ 今日の実行目標	安全帯
⑥ 今日の実行目標	安全帯	⑦ 今日の実行目標	安全帯	⑧ 今日の実行目標	安全帯
⑦ 今日の実行目標	安全帯	⑧ 今日の実行目標	安全帯	⑨ 今日の実行目標	安全帯
⑧ 今日の実行目標	安全帯	⑨ 今日の実行目標	安全帯	⑩ 今日の実行目標	安全帯
⑨ 今日の実行目標	安全帯	⑩ 今日の実行目標	安全帯	⑪ 今日の実行目標	安全帯
⑩ 今日の実行目標	安全帯	⑪ 今日の実行目標	安全帯	⑫ 今日の実行目標	安全帯
⑪ 今日の実行目標	安全帯	⑫ 今日の実行目標	安全帯	⑬ 今日の実行目標	安全帯
⑫ 今日の実行目標	安全帯	⑬ 今日の実行目標	安全帯	⑭ 今日の実行目標	安全帯
⑬ 今日の実行目標	安全帯	⑭ 今日の実行目標	安全帯	⑮ 今日の実行目標	安全帯
⑭ 今日の実行目標	安全帯	⑮ 今日の実行目標	安全帯	⑯ 今日の実行目標	安全帯
⑯ 今日の実行目標	安全帯	⑰ 今日の実行目標	安全帯	⑱ 今日の実行目標	安全帯
⑰ 今日の実行目標	安全帯	⑱ 今日の実行目標	安全帯	⑲ 今日の実行目標	安全帯
⑲ 今日の実行目標	安全帯	⑳ 今日の実行目標	安全帯	㉑ 今日の実行目標	安全帯
㉑ 今日の実行目標	安全帯	㉒ 今日の実行目標	安全帯	㉓ 今日の実行目標	安全帯
㉓ 今日の実行目標	安全帯	㉔ 今日の実行目標	安全帯	㉕ 今日の実行目標	安全帯
㉕ 今日の実行目標	安全帯	㉖ 今日の実行目標	安全帯	㉗ 今日の実行目標	安全帯
㉗ 今日の実行目標	安全帯	㉘ 今日の実行目標	安全帯	㉙ 今日の実行目標	安全帯
㉙ 今日の実行目標	安全帯	㉚ 今日の実行目標	安全帯	㉛ 今日の実行目標	安全帯
㉛ 今日の実行目標	安全帯	㉜ 今日の実行目標	安全帯	㉝ 今日の実行目標	安全帯
㉝ 今日の実行目標	安全帯	㉞ 今日の実行目標	安全帯	㉟ 今日の実行目標	安全帯
㉟ 今日の実行目標	安全帯	㊱ 今日の実行目標	安全帯	㊲ 今日の実行目標	安全帯
㊲ 今日の実行目標	安全帯	㊳ 今日の実行目標	安全帯	㊴ 今日の実行目標	安全帯
㊴ 今日の実行目標	安全帯	㊵ 今日の実行目標	安全帯	㊶ 今日の実行目標	安全帯
㊶ 今日の実行目標	安全帯	㊷ 今日の実行目標	安全帯	㊸ 今日の実行目標	安全帯
㊸ 今日の実行目標	安全帯	㊹ 今日の実行目標	安全帯	㊺ 今日の実行目標	安全帯
㊺ 今日の実行目標	安全帯	㊻ 今日の実行目標	安全帯	㊼ 今日の実行目標	安全帯
㊼ 今日の実行目標	安全帯	㊽ 今日の実行目標	安全帯	㊾ 今日の実行目標	安全帯
㊾ 今日の実行目標	安全帯	㊿ 今日の実行目標	安全帯	明日の実行目標	安全帯

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

2. つかもとの『決断！！』

自分でやると決めてやる！

『現場3原則』を基本として、昔から、やると決め、やってきた。自分でやると決めたことは、とりあえず、やってみることが大切。やってみて、ダメだと判断したときは、すぐにやめることも『決断』の1つである。やらずに、判断するのは早すぎる！！



男の
決め事！

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

3. つかもとの『包容力！！』

最後は、私が守ってやる！

仲間、職員、協力会社など、
私がみんなにできることは何か、
常に考え、行動する。
常に考えていることが大切、
思考停止はNGである！！
私がいることで、
**みんなが全力を
出せればいい！！**

**男の
決め事！**

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

3つの『決め事』

1. 『現場3原則』
2. 『決断』
3. 『包容力』

を行うと、

冒頭で話したモットー
「所長の仕事は、
みんなが笑顔で
働ける環境を作ること」
が完成する！！

男の
決め事！

2. 私の作業所づくりへのこだわり ～ 昔から貫き実践していること ～

作業所の**良い環境**が
作業所をさらに**良く**する。



環境が良くなることで、**改善が加速するスパイラル**が生まれる。そのいい流れの中で『**決断**』し、様々な施策を行っていく。そこから生まれた取り組み事例を紹介します。

3. 最近のやると決め、実践している取り組み

働き方改革

- 1) 就業時間改革
- 2) 作業所の雰囲気作り改革

ソフトマネジメント


- 3) 人財育成
- 4) ダイバーシティ・女性活躍
- 5) 職長会活動の活性化
- 6) 地域貢献
- 7) 建設業の魅力発信

ハードマネジメント

- 8) ICT活用の推進

3- ①. やると決めた、働き方改革

この「働き方改革」の取組みは、私にとっても
新たな『**革新と挑戦**』になります。



新たな取組みには、まず
「既存の何かを捨てる」
ことが必要ではないでしょうか。
では、何を捨てるべきか??

3- ①. やると決めた、働き方改革

「働き方改革」なので、これまでずっと当たり前
やってきた **現場の働き方の常識・習慣** を
まず疑ってみると、...

- 全員参加の8時からの朝礼
- 現場が終わってからの終礼
- 現場事務所の固定席
- 堅苦しい役職名 . . .

これらを一旦リセット!

3- ①. やると決めた、働き方改革

1) 就業時間改革

シフト制の導入

Aシフト(早出対応)者が
だれか見てすぐわかるように、
Aシフト表示を着用。
勤務時間終了時に
気兼ねなく帰れる
ようにしている。

Aシフト → 6:00~15:00
Bシフト → 8:00~17:00
Cシフト → 13:00~22:00
Dシフト → 20:00~ 5:00
Fシフト → フレックス

「Aシフト」が見てわかる！



3- ①. やると決めた、働き方改革

1) 就業時間改革

完全週休2日制の導入

やると決めて実施している。決断が揺るがないように、
仮囲いに、自主製作のシート看板を掲げた。
工程については、協力会社さんと連携し、夜間時間帯専用
の業者さんなど、協力いただき実施している。
夜間時間帯の職員は、シフトにより振り分けることで、
職員の負担も変わらない。



PR用シート看板

3- ①. やると決めた、働き方改革

2) 作業所の雰囲気作り改革

15時終礼とチャイムの導入

終礼は15時から！拘束業務は就業時間内に終了させる。
また、1日の中のキータイムにチャイムが鳴るようにし、
仕事に集中していても、時間を把握できるようにした。

チャイム導入で作業の
メリハリが付き脱残業に貢献！

チャイムの鳴る時間

- 07:40 職員朝礼
- 15:00 終礼
- 17:00 勤務時間終了
- 19:00 残業最終目標時間

アラームクロック設置



3- ①. やると決めた、働き方改革

2) 作業所の雰囲気作り改革



職員内の呼び方を”さん付け”に変更

役職名を取ったことにより、
接しやすく雰囲気が明るくなり、
なんでも相談しやすい、
風通しの良い職場になっています！

塚本さん！

島尾さん！



3- ①. やると決めた、働き方改革

2) 作業所の雰囲気作り改革

有給取得を拍手で承認！！

終礼時に、翌日のシフト確認を行う。
その際、有給取得報告があった際には、**全員で拍手！！**
拍手で有給取得を承認します。そうすることで、
みんなが、有休を取りやすい雰囲気になる。
こころのどこかで、**次の拍手を期待**し始める。



3- ①. やると決めた、働き方改革

2) 作業所の雰囲気作り改革

現場事務所机レイアウトをフリーアドレスに変更

その日の気分、打合せメンバー、担当工種毎など、その時々で集まって仕事ができるように、**固定席を廃止**。
ロッカー1つの個人荷物と、パソコン持ち運び用バッグのみで仕事。
資料はデータ化し、**ペーパーレス化**することで、**紙資料を削減**。
また、事務所内に**音楽**を流すことで、リフレッシュ・リラックスして、仕事に取り組める環境づくり。



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

3)人財育成

職員同士が教えあえる環境をつくる

職員同士で年代を超えて
教えあえる環境をつくる。

例えば、ITに関して
得意な若手職員を
『IT番長』に任命し、
勉強会行う。

各工種ごとに担当者が
先生になり勉強会を企画する。
教えることで、
教える側も勉強になる。



若手もわかりやすいおすすめ参考書
施工がわかるイラスト建築生産入門

3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

3)人財育成

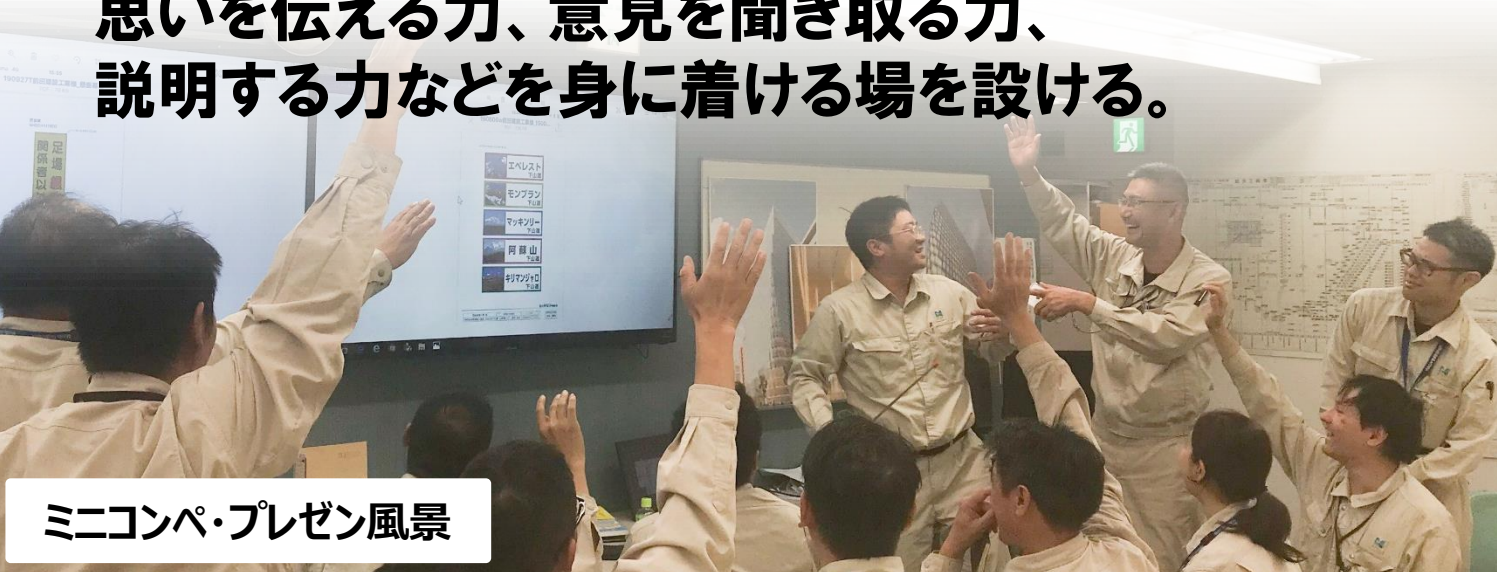
みんなで考えられる環境をつくる
“〇〇選手権”の開催

全員参加型ミニコンペを開催。
個人戦で企画し、採用されると、
全員で全力で実行する。

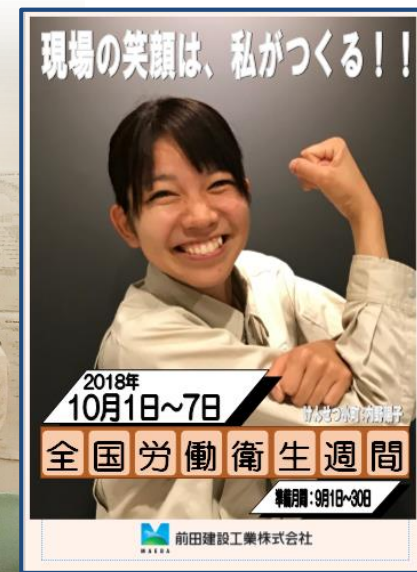
思いを伝える力、意見を聞き取る力、
説明する力などを身に着ける場を設ける。



採用例：ゲート名、昇降階段名、オリジナルポスター



ミニコンペ・プレゼン風景



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

4)ダイバーシティ・女性活躍

女性の活躍できる現場を作る

女性が働きやすい環境を作ることはもちろんのこと、女性がどんどん活躍できる場を整える。

自分たちで積極的に活動できるよう環境を整える。

九州支店で小町パトロールを始めたのは、天神の現場からです。そこから、当社での全国展開につながりました。



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

4)ダイバーシティ・女性活躍

女性の活躍できる環境を作る

女性専用の更衣室、休憩所、トイレなど。
女性職員や女性作業員さんに心地よく働いてもらえる
環境をつくる。その際、女性職員の意見を積極的に取り入れ、
計画から実施まで**女性中心**で環境整備を行う。

作業所の女性職員がデザインや
家具を選定し、工事管理にも挑戦しました！



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

5) 職長会活動の活性化①

職長会(天神なごみ会)を設立！！

職長会主体で活動内容等決定し、
自主的な現場運営を行う。
自主性を確立するために、
週間行事やイベントの企画運営を
職長会が行うこととしている。
運営会議として、
定例ランチミーティングを開催して、
職長会活動を盛り上げる
環境を提供している。



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

5) 職長会活動の活性化②



職長会が即時対応！！

**職長会とメッセージアプリ
directで連携を取り、
現場で起こったことには、
職長会が即時対応してくれます。
写真なども添付できるので、
わかりやすい指示が出せます。**



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

5) 職長会活動の活性化③

職長会の企画イベント

全国安全／衛生週間を
みんなで楽しく、全力で、
実施する。



スイカを割って
食べて
熱中症対策!

覆工板の穴でも落下物の危険！？
ホールインワンパターゴルフ！



ねらえ！杭頭補強筋へ輪投げ

3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

5) 職長会活動の活性化 + α

作業員さん表彰の実施

毎月作業員さんを表彰する。
職長会にて
作業員さんを選出し、
『がんばったで賞』を表彰。
とても良い気付きがあった、
ヒヤリハットを
提出してくれた方に
『ヒヤリハット大賞』を表彰。
現場で頑張っている
作業員さんへの還元を行う。



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

6) 地域貢献①

地域活動への参加

天神地区の地域活動である『WeLove天神協議会』に参加。クリーンデー、夜間防犯パトロール、夏祭りなどに参加。地域と一緒に、地域を盛り上げていく。



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

6) 地域貢献②

地域活動への参加

様々な活動に協力しています。
クリーンデーの飲み物配布では
協議会HPにも掲載され、
地域に認識されています。

協議会HPにて

暑いからと前田建設工業様より嬉しい飲み物提供もありました
朝早くより沢山のご参加有難うございました



HPより引用【 <https://welovetenjin.com/> 】

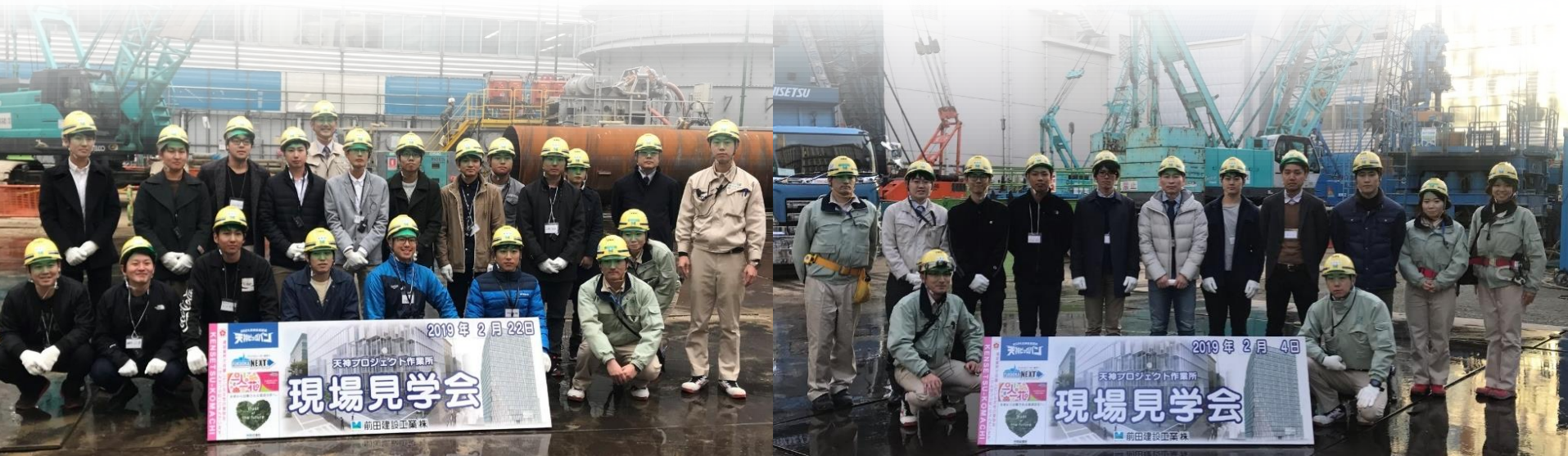


3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

7)建設業の魅力発信

積極的に見学会・インターンシップを開催

インターンシップや学生現場見学会の受け入れを多数開催。
次世代への架け橋として、**建設業の魅力**を若者へ向けて発信。
建設業全体を盛り上げるべく、**情報発信**は欠かさない！
見学会に参加した学生の内、**3名が来春入社**予定！



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

7)建設業の魅力発信

仮囲いに 協力会社さん用 サイネージ設置

協力会社さんが
各職種の魅力発信を
すべく、協力会専用で
仮囲いに動画を流せる
「魅力発信用サイネージ」
を設置！

TEAM-Z! 前田建設工業協会(前友会)



現場製作
オリジナル動画あり！



前田建設工業株式会社

デジタルサイネージのご利用は
弊グリーンクロスまで！
TEL092-292-9551

3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

7)建設業の魅力発信

街並みへの配慮と現場イメージアップ(1)

仮囲いの夜間注意喚起表示を、通常の赤いチューブライトではなく、LEDのテープライトを採用することで、街並みに配慮しつつ、現場のイメージアップにも役立っている。



3- ②. やると決めた、ソフトマネジメント

7)建設業の魅力発信

街並みへの配慮と現場イメージアップ(2)

仮囲いにイベントコーナーを設け、**季節ごと**に様々な演出を行うことで、**建設現場に親しみ**をもってもらおう。

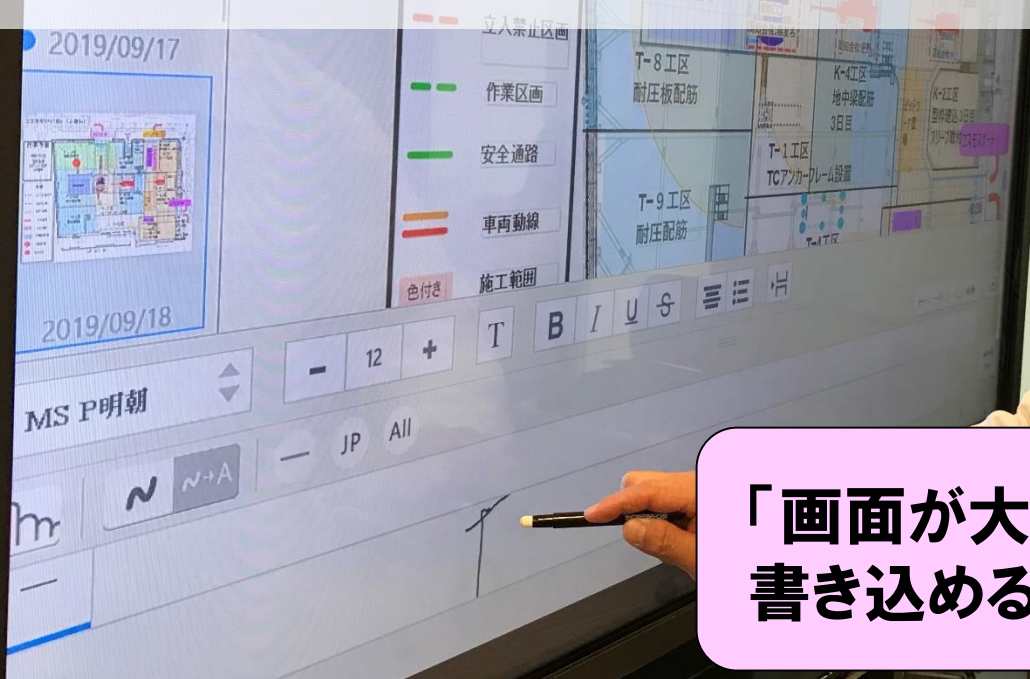


3- ③. やると決めた、ハードマネジメント

8) ICT活用の推進

打合せレイアウト作成にタッチパネルディスプレイの採用

共用PCとタッチパネルディスプレイを打合せ室に配置。
各職長の操作・入力は、タッチペン使用やボタンを
押すだけの**簡単操作**です！



「画面が大きくて、アナログ感覚で書き込めるのがいいですね！」

3- ③. やると決めた、ハードマネジメント

8) ICT活用の推進

朝礼看板に大型LEDパネルディスプレイの採用

多数の作業員さんに見えるように朝礼看板に大型LEDパネルディスプレイを採用した。デジタルで作成したレイアウトをiPadで接続して映し出せる。



3- ③. やると決めた、ハードマネジメント

8) ICT活用の推進

デジタルサイネージを仮囲いへ設置(協力会用含め2台)

当社PR動画、工事作業予定、近隣小学生徒の絵画作品、地域貢献活動時の写真、天気予報などの投影により、現場のイメージアップに寄与しています！

タッチパネル搭載で、好きなコンテンツを選んでの閲覧が可能です。

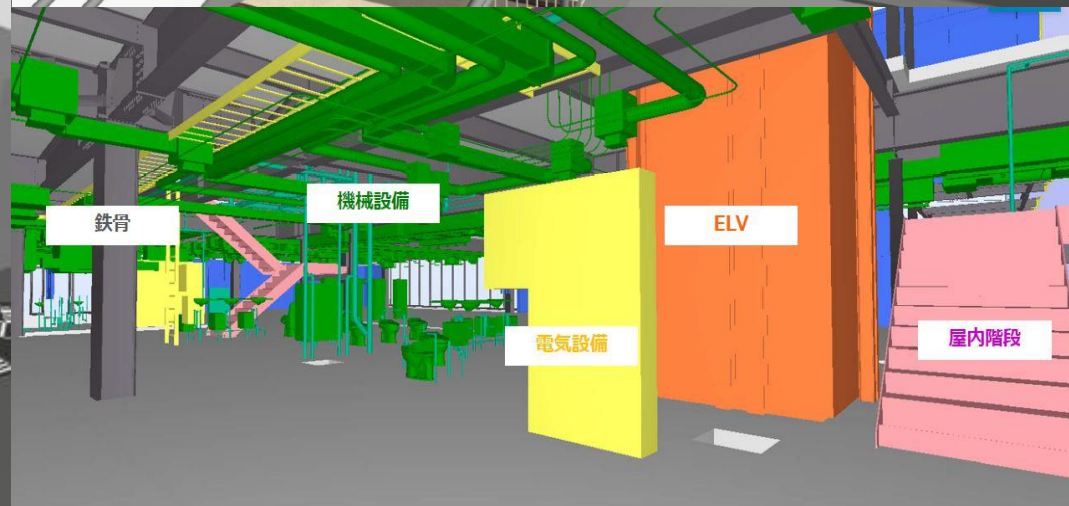
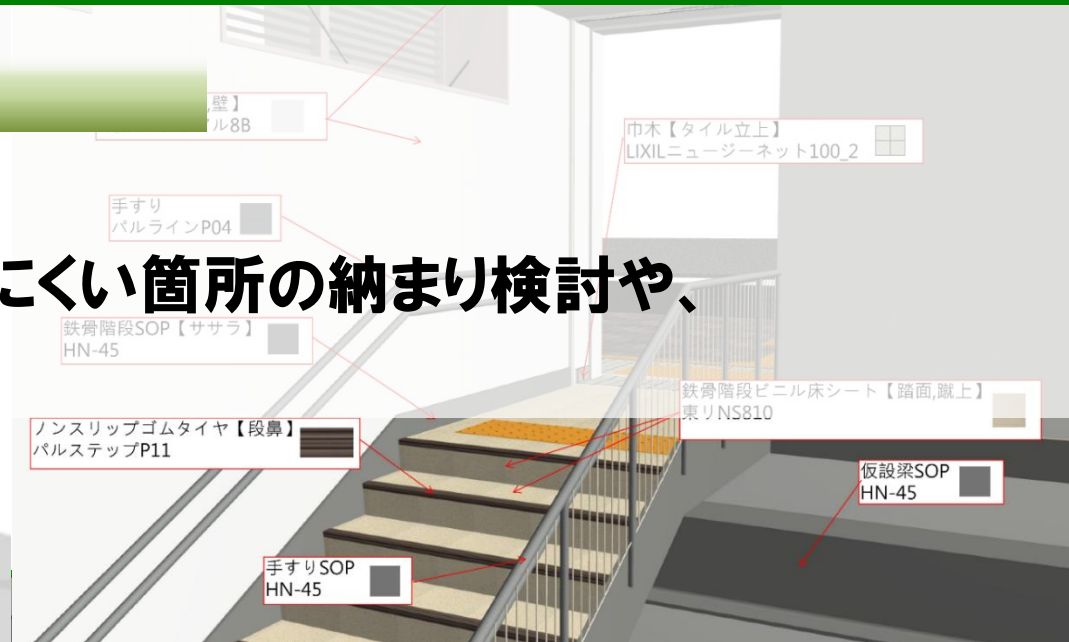
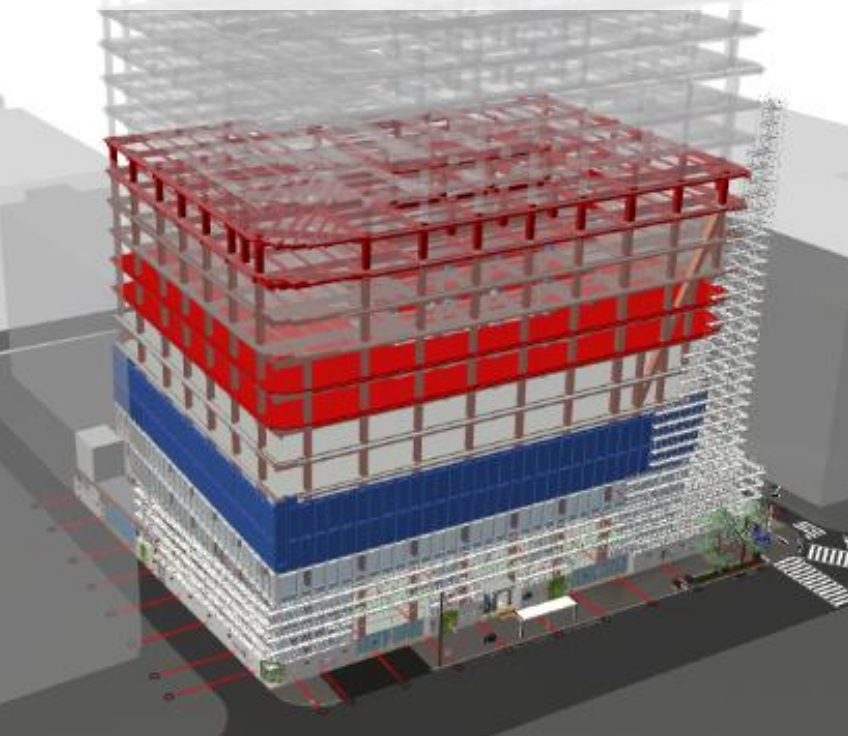


3- ③. やると決めた、ハードマネジメント

8) ICT活用の推進

施工BIMの活用

施工BIMで2次元で分かりにくい箇所の納まり検討や、
施工計画を実施。



4. まとめ

働き方改革

- ✓ 私が環境整備をすることで、個人の意識改革へつなげる。
働き方は本人が自分で変えなければ変わらない！
自分で自分を改革する意識が大切！！

ソフトマネジメント

- ✓ 女性の働きやすさ、職長会の自主性など、
環境を整備し、後押しすることが私の仕事。
後は、**本人たちが自ら輝きだす！！**
- ✓ 現場内、社内、地域、社会へ
私がみんなにできることをどんどんやる。
I LOVE 貢献活動。
みんなの**喜ぶ顔が私のエネルギー！**

4. まとめ

ハードマネジメント

✓ 新しい技術には**どんどん投資！**
 知ってるだけじゃダメ。**やってみて、実感**する。
 自分で実際使って、良し悪しを判断する！

生産性の向上のために、
 時には常識から離れ、
未知との遭遇も進んで受け入れる！

✓ IT、IOTなどの導入で、若手社員が先生になれる。
 若手に教えてもらい、自分も成長。
 若手も、教えることを教わり成長。
技術と人材、両方が育つ！

4. まとめ

『笑顔』と『チームワーク』のある現場にするには・・・

『笑顔』は、私、自らがどれだけ『笑顔』になれるか。

みんなが笑顔になれるのは、
まず、自分が心から仕事を楽しみ、笑顔でいられるから、
自ら楽しんで実行していることが大切！

『チームワーク』は、私が、みんなをどれだけ

『みて』あげられるか。

『見て』『観て』『診て』『視て』『看て』

時には、厳しく、時には親心で、時には一步離れて、

時には、敬意をこめて『みる』

いろんな視点を持つように心掛けています！

4. まとめ

以上のすべては、

3つの『**決め事**』

1. 『**現場3原則**』

2. 『**決断**』

3. 『**包容力**』

が根本にあります。

『**現場を感じて、**

ぶれない心で、

仲間を愛す』 以上です！



作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会

ご清聴ありがとうございました

協力いただいた皆様、ありがとう！！

