

一般社団法人 日本建設業連合会 第7回作業所長講演会

「働き方改革と人財育成の両立に向けて」

～技術力・マネジメント力を伝承していくためのこれからのOJTとは～



2024年 10月 11日 戸田建設株式会社 酒井 修一

目次

1. 自己紹介・経歴
2. 働き方改革
3. 人財育成
4. 次世代へつなげる人財発掘

1. 自己紹介・経歴



氏名 酒井 修一

所属 戸田建設株式会社大阪支店

年齢 54歳

経歴 1992年4月 入社 横浜支店へ配属

1997年4月 大阪支店へ異動

1997年11月 結婚

2003年3月 第一子誕生 (♂)

2005年2月 第二子誕生 (♂)

2007年2月 第三子誕生 (♂)

2010年1月～2010年8月 地方銀行某支店

2010年10月 第四子誕生 (♀)

2011年9月～2012年3月 某金属メーカー工場

2012年3月～2014年8月 金沢市某病院

2014年12月～2016年2月 金沢市某物流倉庫

2016年2月～2017年8月 奈良県某ホテル

2017年9月～2019年7月 大阪府某病院

2019年8月～2020年10月 某メーカー工場

2020年12月～2026年12月 長岡京市新庁舎

1. 自己紹介・経歴

地方銀行某支店の現場で初めて作業所長を任命される



自分の意志でマネジメントをできる立場となり、
仮囲い等を**真っ白なキャンパス**とみなして
自由に表現してみようという発想が生まれた。

1. 自己紹介・経歴

奈良県某ホテル



用途：宿泊・福利厚生施設
場所：奈良県奈良市
施主：(株)共立エステート
設計：戸田建設(株)
工期：2016/2/23～2017/8/10
構造：RC造 地上8階 地下1階
延床面積：6,957㎡

1. 自己紹介・経歴

奈良県某ホテル 仮囲い

地域の子どもたちに興味を持ってもらおうと、仮囲いに**水槽**を埋込み、**錦鯉**を飼育



1. 自己紹介・経歴

奈良県某ホテル 仮囲い



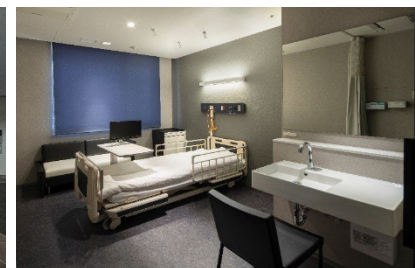
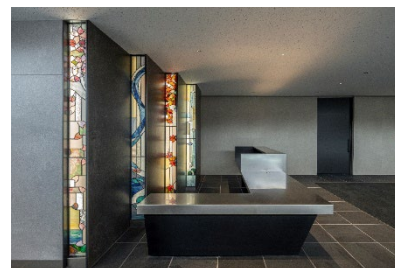
ハロウィンバージョン



春バージョン

1. 自己紹介・経歴

大阪府某病院



用途：医療・福祉施設
場所：大阪府豊中市
施主：医療法人篤友会
設計：(株)東畑建築事務所
工期：2017/9/1～2019/7/12
構造：RC造 地上4階 地下1階
延床面積：3,759.71m²

1. 自己紹介・経歴

大阪府某病院 仮囲い



**近隣 小学校の協力のもと、6年生の卒業作品を掲示
様々な個性の光る作品のおかげで素敵な仮囲いが完成！**

1. 自己紹介・経歴

長岡京市新庁舎



用途：事務所・庁舎

場所：京都府長岡京市

施主：京都府長岡京市

設計：(株)大建設計

工期：2020/12/19～

2026/12/15

構造：RC造

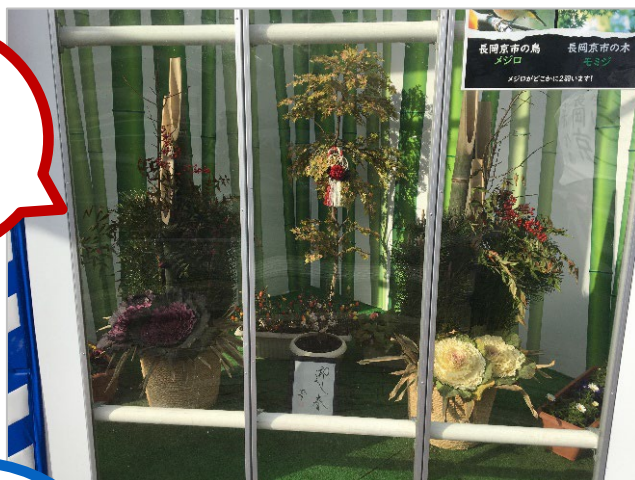
地上8階 地下1階

延床面積：19,538.42㎡

1. 自己紹介・経歴

長岡京市新庁舎 仮囲い

正月



長岡京市の
名所や
特産品の
紹介



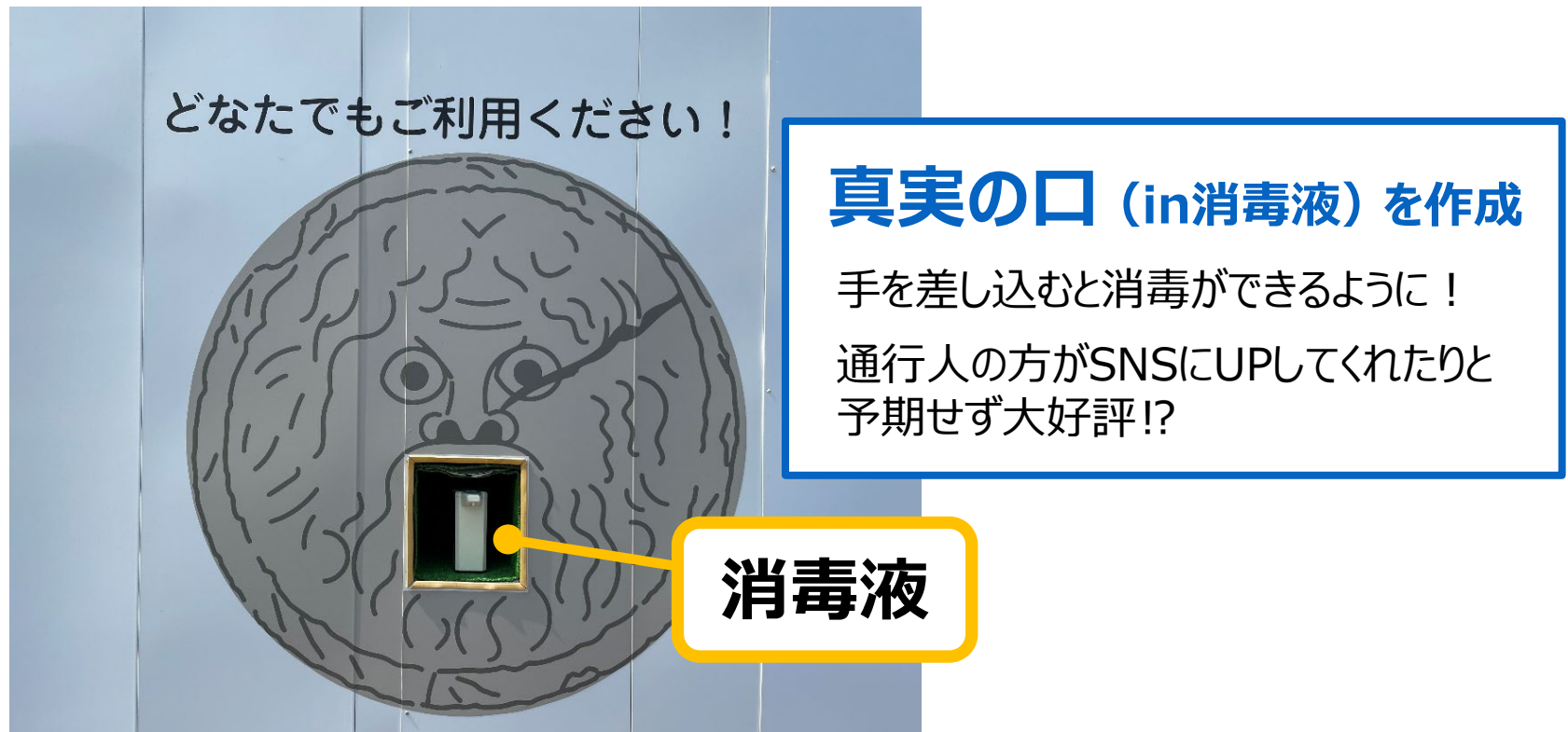
こども
の日



1. 自己紹介・経歴

長岡京市新庁舎 仮囲い

コロナ禍ならではの取り組み



1. 自己紹介・経歴

長岡京市新庁舎



クリスマスの時期には、タワークレーンでツリーを作成。家族連れや学校帰りの子どもたちが見上げてくれているのを目撃し、感動！

1. 自己紹介・経歴

仮囲いの外だけではなく、
仮囲いの中にも改めて
建設業の魅力を発信！

魅力を発信するなら
まずは社員から！



2. 働き方改革

2. 働き方改革

2. 働き方改革

社員は **多様な働き方** を求めている

2. 働き方改革

家族との時間を大切にする人 (30代男性)

暦通りに休める職場なので、家族と過ごす時間が増えました。休日には子どもと鉄棒や自転車の練習を行っています。練習を見てあげられる時間が増えたので、子どもの成長を実感でき、嬉しいです。さらに、妻の家事負担を減らすこともできています。

「仕事とプライベートのバランスを取りながら、仕事ができる事」が大切だと考えます。計画的に家族との時間が取れると、仕事への活力にも繋がります。



2. 働き方改革

仕事をたくさんしたい人 (30代男性)

私の場合は、仕事が楽しく、時間が許す限り仕事をしたい！と思っています。
趣味が仕事です！

もちろん、フレックスタイムなど会社の制度を存分に使用し、休息も取り、

**いつでも自分の力を最大限に発揮することが
私の働き方改革です。**



2. 働き方改革

趣味の時間を大切にしている人 (40代男性)

私は、趣味の時間を確保するために、スケジュール管理を徹底しています。休みたい日を事前に決めておき、その日までに仕事でやるべきことを把握するように努めています。

〆切よりも早い行動をすることにより、余裕をもつことができます。それは、不測の事態にも対応できる柔軟性にも繋がります。

私の趣味は多岐にわたるので、

「次の休みは何をしよう？」と楽しみながらスケジュール管理ができています。



2. 働き方改革

趣味の時間を大切にしている人 (40代男性)



知床の
流氷



金剛
山頂



ソロ
キャンプ

2. 働き方改革

同じ仕事時間の中で、
求められる**成果**を上げる。

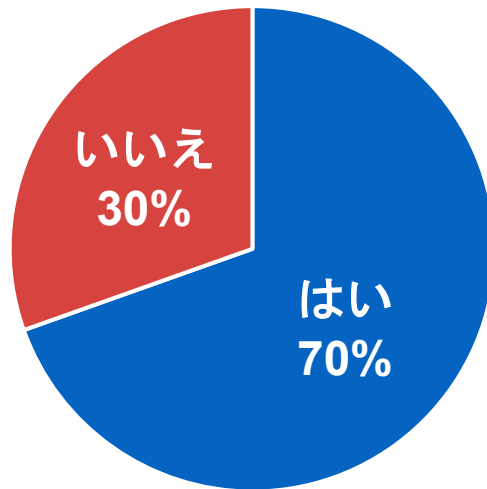
決められた時間を
効率的に使うためには——

2. 働き方改革

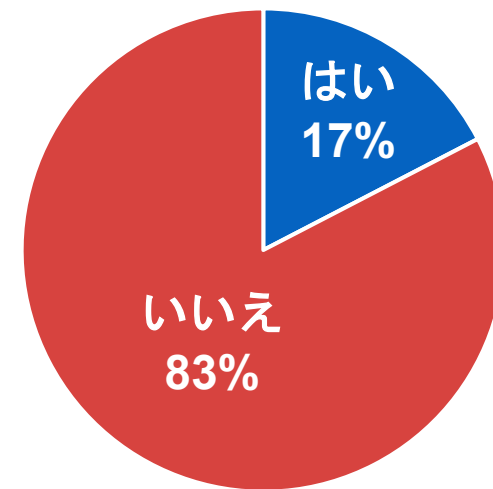
現場の若手社員への本音アンケート（抜粋）

回答：大阪支店建築施工管理職 20代～40代社員 計69名

**Q1. 趣味・やりたいことを
出来る時間がありますか？**



**Q2. 今している仕事は
「スマート」と感じますか？**



業務の時短が求められる！

2. 働き方改革

ICT技術の活用

分電盤の点検表を
QRコード化



玉掛ワイヤーの点検表を
QRコード化



毎月の紙面点検表の更新 15分
ファイリングの時間 5分

➔ 計**20分**短縮

※QRコードは株式会社デンソーウェーブ登録商標です。

2. 働き方改革

ICT技術の活用 玉掛ワイヤーの点検表をQRコード化

スマホでQRコードを読み込むと
WEB上で点検ができる

玉掛ワイヤー

最終確認日 2024/08/08
本日 2024/09/19

協力会社名

腐食していないか

圧縮止め金具に傷や割れがないか

かご状、心網のはみだし、鋼心のはみだし、著しい曲がりがないか

スtrandの落ち込みやゆるみ、素線の飛び出し、へん平化がないか

点検テープは正しい色で巻かれているか

全てのチェックをオン/オフ

点検終了



点検結果はサーバーに保存される

長岡京市新庁舎等建設工事_玉掛ワイヤー点検表						
ファイル 編集 表示 挿入 表示形式 データ ツール 拡張機能 ヘルプ						
メニュー						
100%						
A1 No.						
No.	種別	日付	1回目点検時間	協力会社名	職長名	
1	玉掛ワイヤー	9/2				
2	玉掛ワイヤー	9/2				
3	玉掛ワイヤー	9/2				
4	玉掛ワイヤー	9/2				
5	玉掛ワイヤー	9/2				
6	玉掛ワイヤー	9/2				
7	玉掛ワイヤー	9/2				
8	玉掛ワイヤー	9/2				
9	玉掛ワイヤー	9/2				
10	玉掛ワイヤー	9/2				
11	玉掛ワイヤー	9/2				
12	玉掛ワイヤー	9/2				
13	玉掛ワイヤー	9/2				
14	玉掛ワイヤー	9/2				
15	玉掛ワイヤー	9/2				
16	玉掛ワイヤー	9/2	7:30	務店		12 8 良
17	玉掛ワイヤー	9/2	7:31	務店		50 8 良
18	玉掛ワイヤー	9/2				
19	玉掛ワイヤー	9/2				
20	玉掛ワイヤー	9/2				
21	玉掛ワイヤー	9/2				
22	玉掛ワイヤー	9/2				
23	玉掛ワイヤー	9/2				

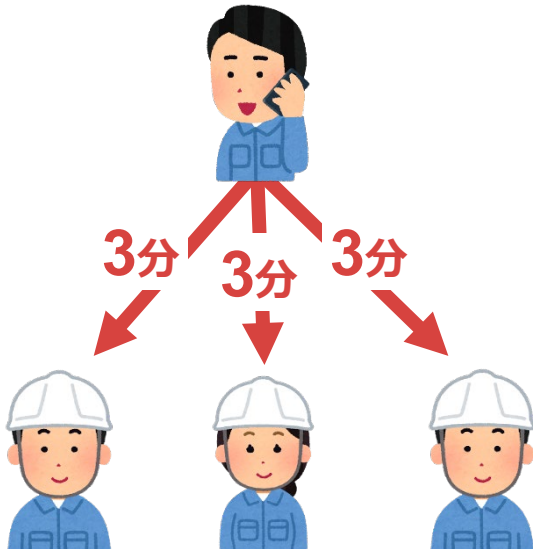
※QRコードは株式会社デンソーウェブ登録商標です。

2. 働き方改革

ICT技術の活用 チャットアプリの活用

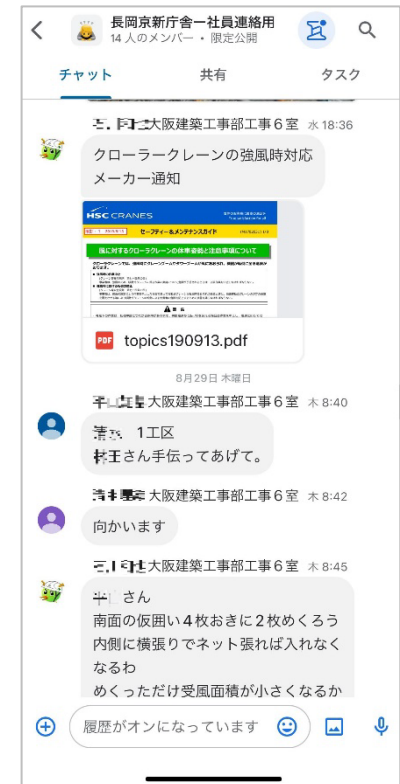
電話で伝えると・・・

約**10分**の**ロスコスト**
タイムが発生



チャットで伝えると・・・

漏れなく
タイムリーな
情報共有が
可能



2. 働き方改革

ICT技術の活用 AQuick 指摘内容をアプリで即共有

AQuick画面



現場内の是正してほしい
場所を**写真付き**
すぐに伝えることが可能

漏れなくタイムリーな情報共有

例えば、**1人5分×10人**

= 50分の**短縮**が可能

2. 働き方改革

ICT技術の活用 動画による新規入場者教育の効率化

現場名：長岡京市新庁舎等建設工事

作業所スローガン
 皆の技術を結集して無事故・無災害にて良き建物を長岡京市に引き渡す！！

工事場所：京都府長岡京市開田1丁目109番 他

発注者：京都府 長岡京市
 設計：株式会社大建設
 監理：株式会社内藤建築事務所

全体工期：2021年2月1日～2026年12月15日
 2期工事：2023年9月22日～2025年9月30日

規模：地上8階、地下1階
 構造：鉄筋コンクリート造

建築面積：3207.97㎡ (延床面積：19538.42㎡、最高の高さ：36.2m)

敷地面積：北側：6634.98㎡ 南側：3021.15㎡



TODA CORPORATION

construction period: ~2025/9/30
 施工期: ~2025/9/30
 Thời kỳ xây dựng: ~2025/9/30
 masa konstruksi: ~2025/9/30
 Panahon ng pagtatayo: ~2025/9/30

動画の説明と並行して
書類の確認が可能

30分/日の
短縮が可能

翻訳を外部委託することで、**英語・中国語・ベトナム語・インドネシア語・タガログ語** の字幕を作成！

3. 人財育成

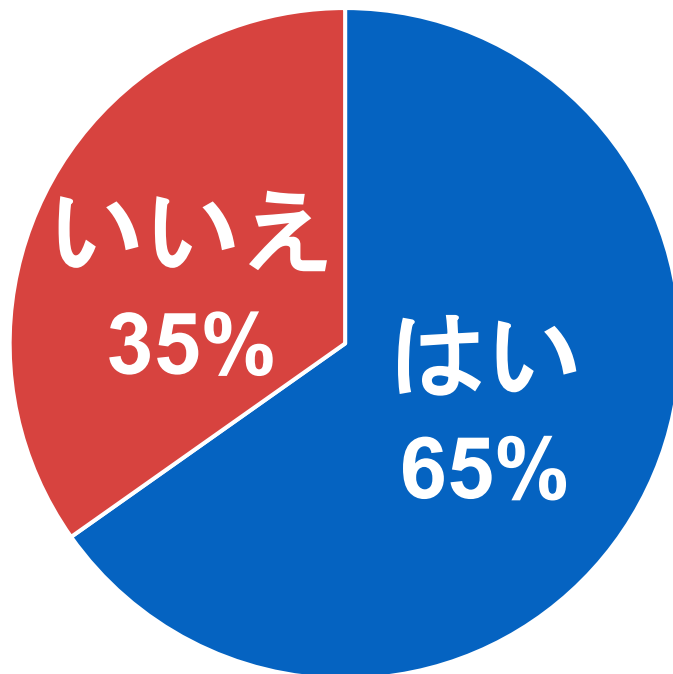
3. 人財育成

3. 人財育成

現場の若手社員への本音アンケート（抜粋）

回答：大阪支店建築施工管理職 20代～40代社員 計69名

Q. 作業所長になりたいですか？



3割強の人が「いいえ」

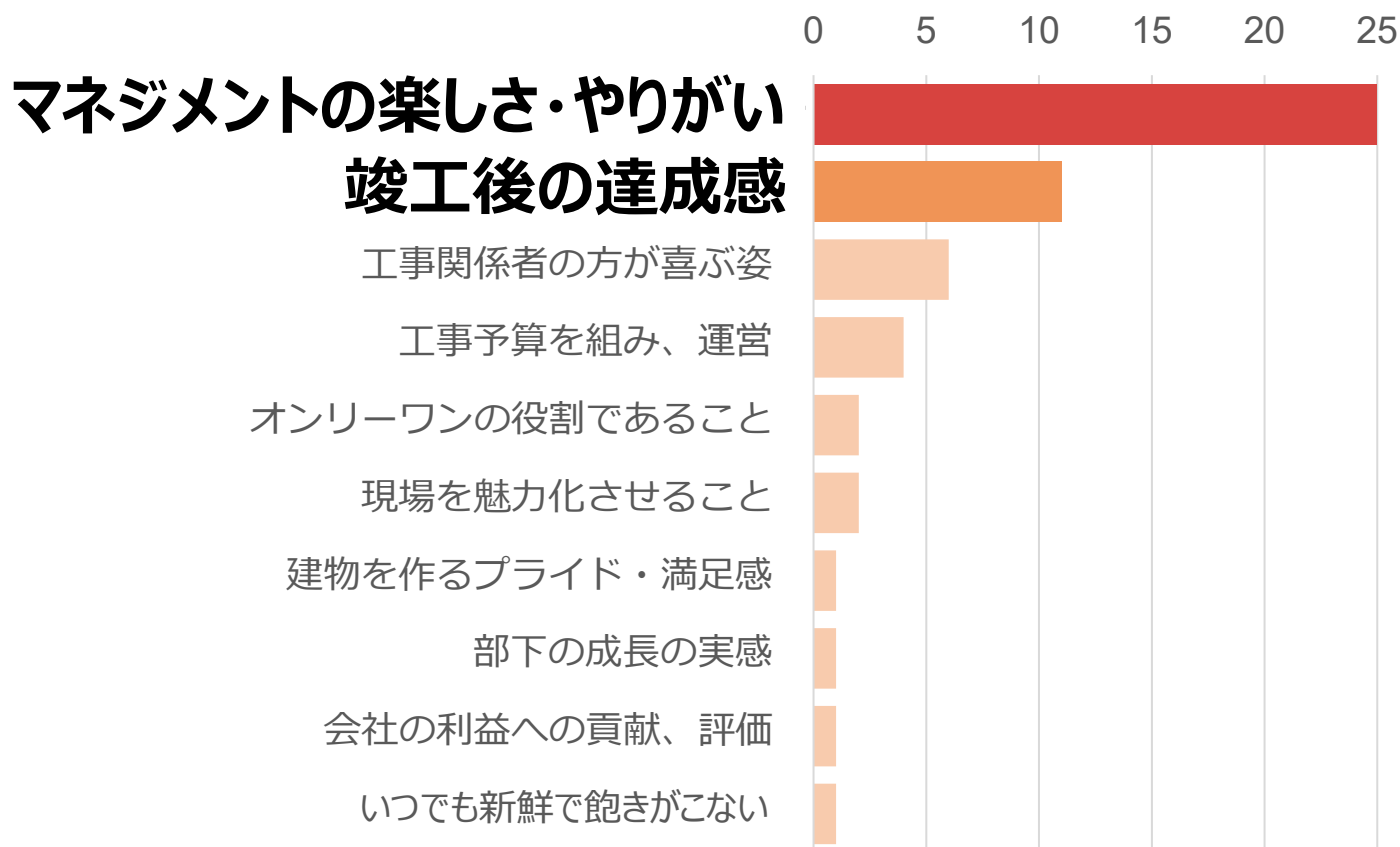
→作業所長本人は
どう考えているか？

3. 人財育成

現役作業所長への本音アンケート（抜粋）

回答：大阪支店所属の
作業所長43名
(複数回答)

Q. 作業所長職の一番の魅力は？

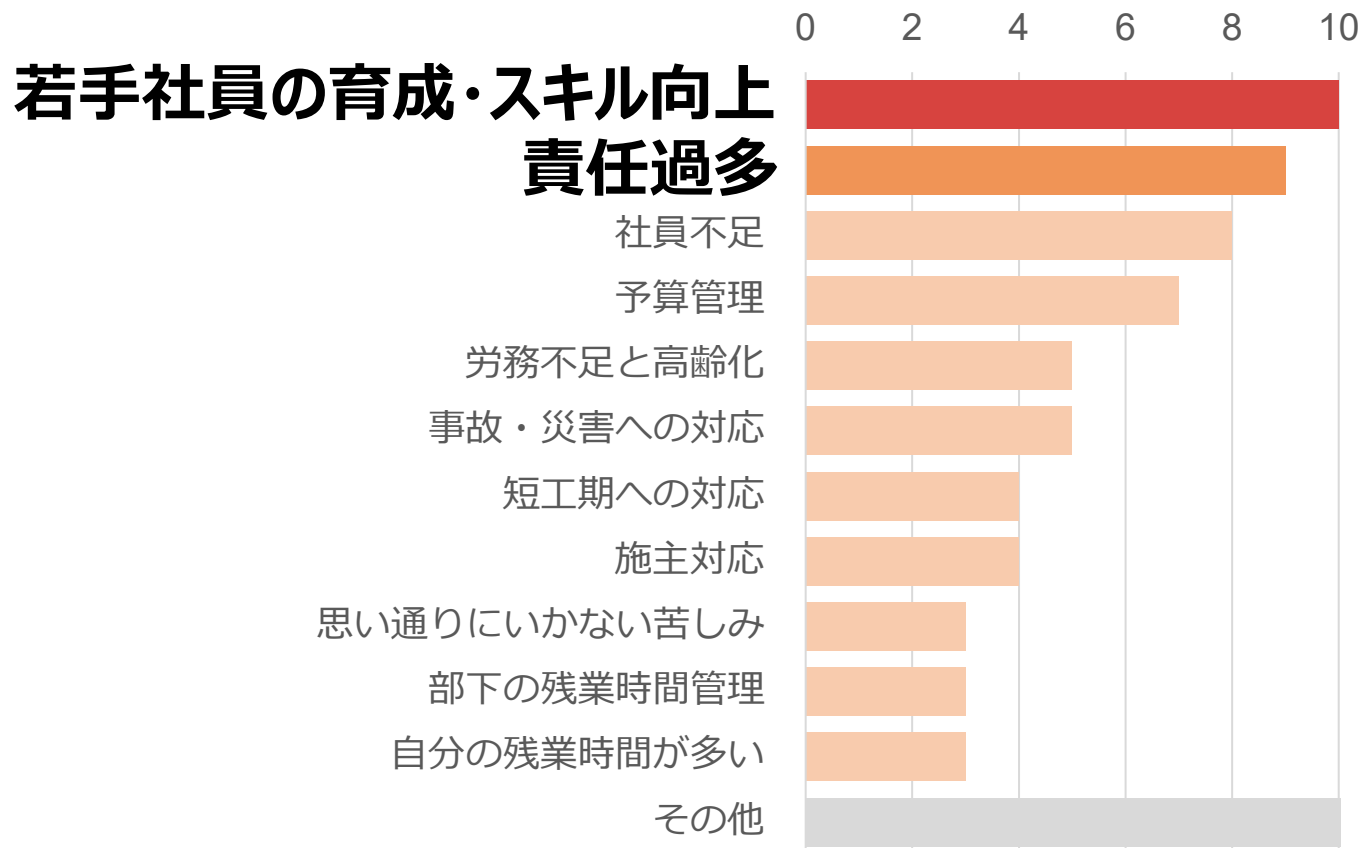


3. 人財育成

現役作業所長への本音アンケート（抜粋）

回答：大阪支店所属の
作業所長43名
(複数回答)

Q. 作業所長職の一番の悩み事は？



3. 人財育成

若手社員の**教育**や**スキル向上**に悩んでいる
作業所長が増えている。

能力を向上させるにはなにが必要か・・・



**もっとコミュニケーションを増やし、
技術の伝承を！**

作業所長にも若手社員にも多くの**つながり**をもって
接してもらいたい！

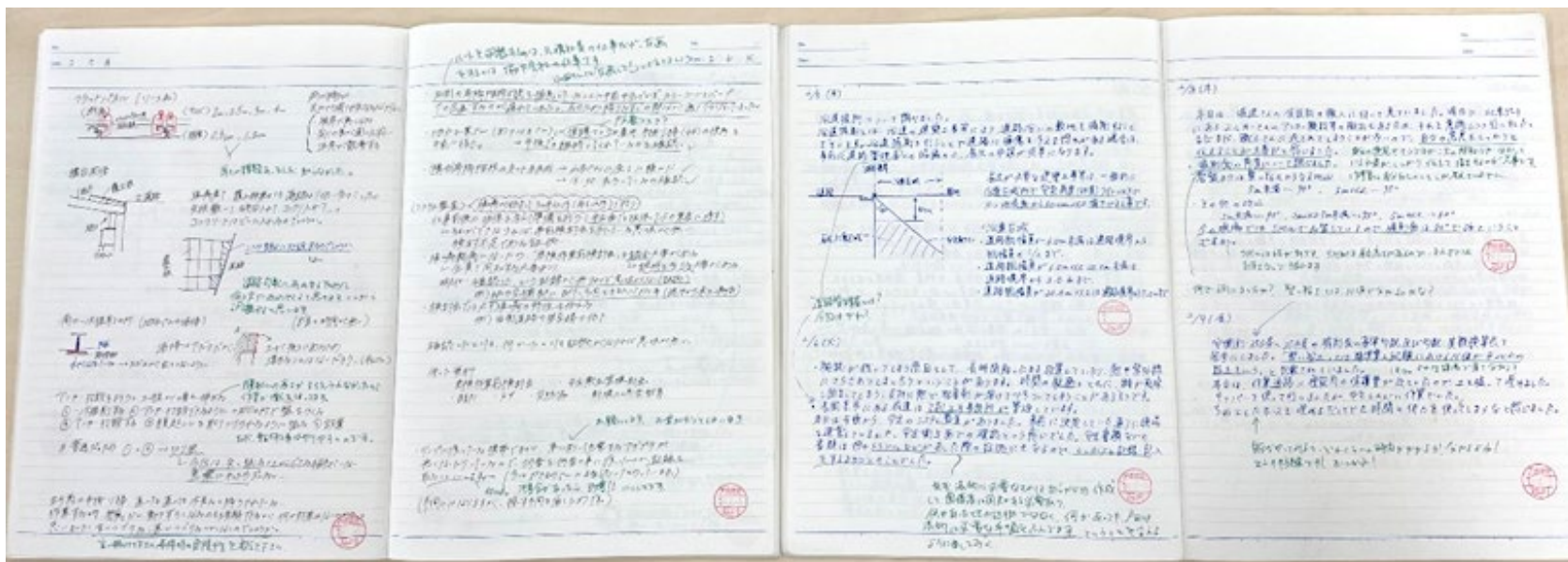
3. 人材育成

活きたOJT教育

なんでも交換日記

新入社員へ1人一冊ずつノートを配布し、先輩社員と交換日記

- ・脳の活性化
- ・文章力の向上
- ・成長の促進
- ・習慣形成



3. 人材育成

なんでも交換日記

新入社員ならではの質問 質問力の向上に期待

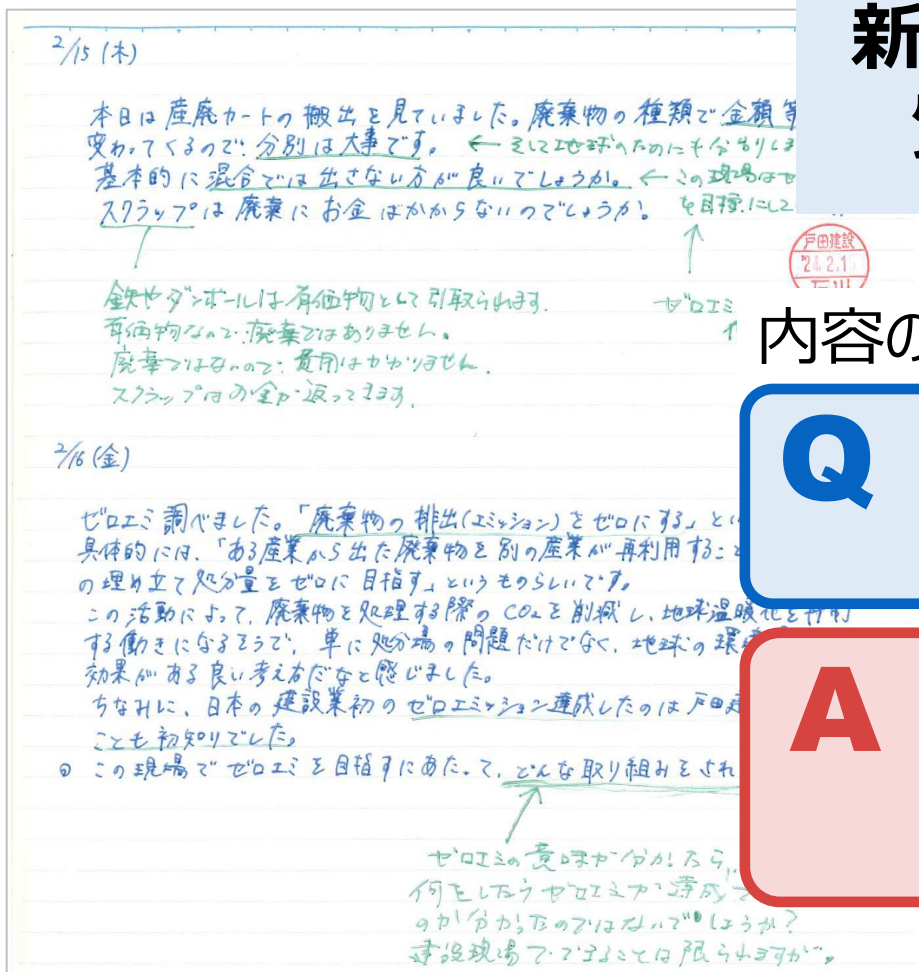
内容の一例

Q

スクラップは廃棄するのにお金はかからないのでしょうか？

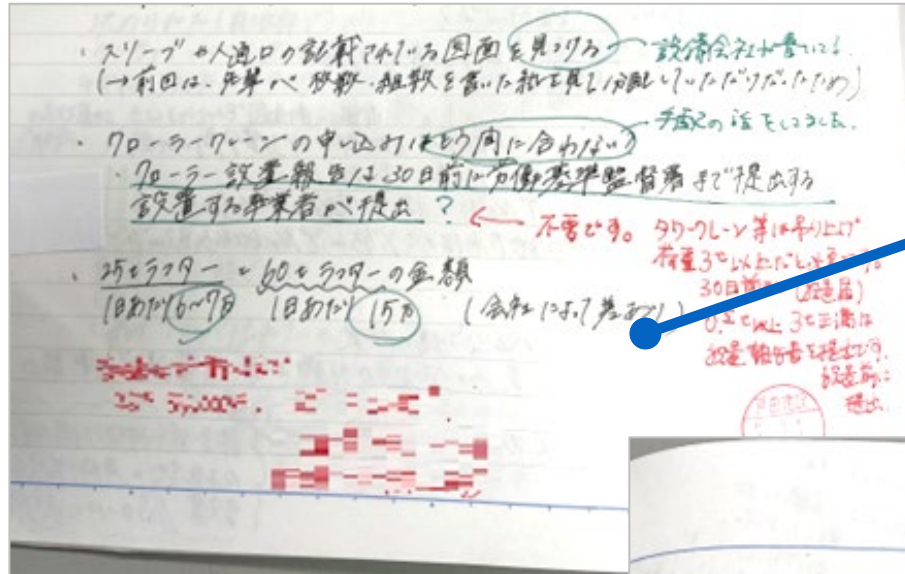
A

鉄や段ボールは有価物として引き取られます。有価物は廃棄物ではないため費用はかかりません。



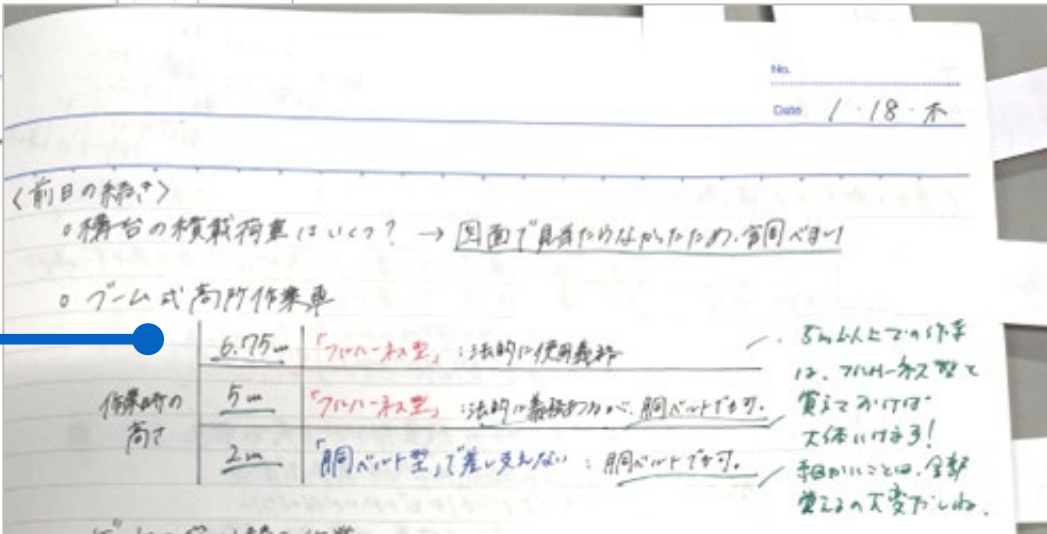
3. 人材育成

なんでも交換日記



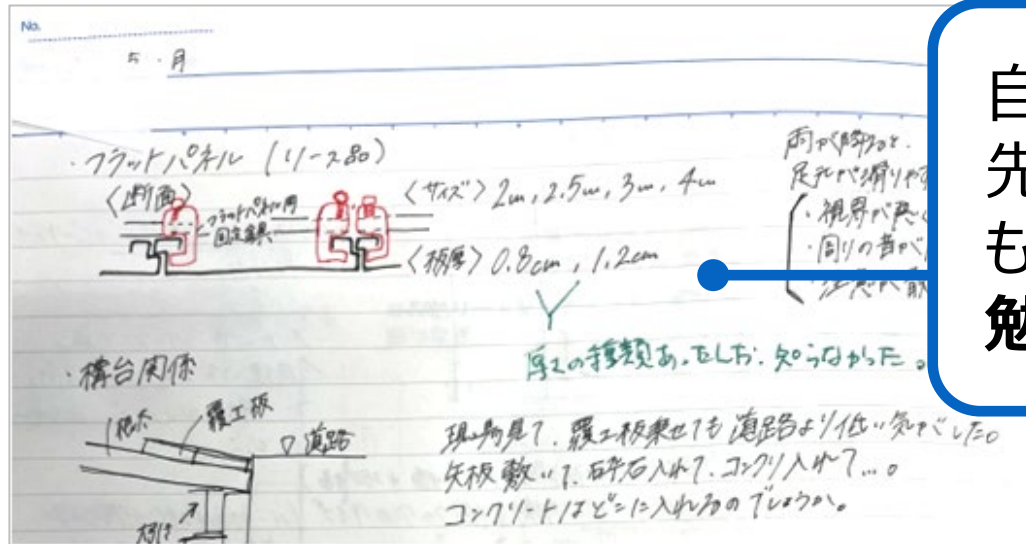
**コスト面に
注目した内容**

**安全面に
注目した内容**



3. 人財育成

なんでも交換日記



自主的に調べた内容を先輩社員が知らないこともあるので、**お互いに良い勉強になる。**

答える

直接的な返答



応える

質問者の期待や要望、疑問を満足させる

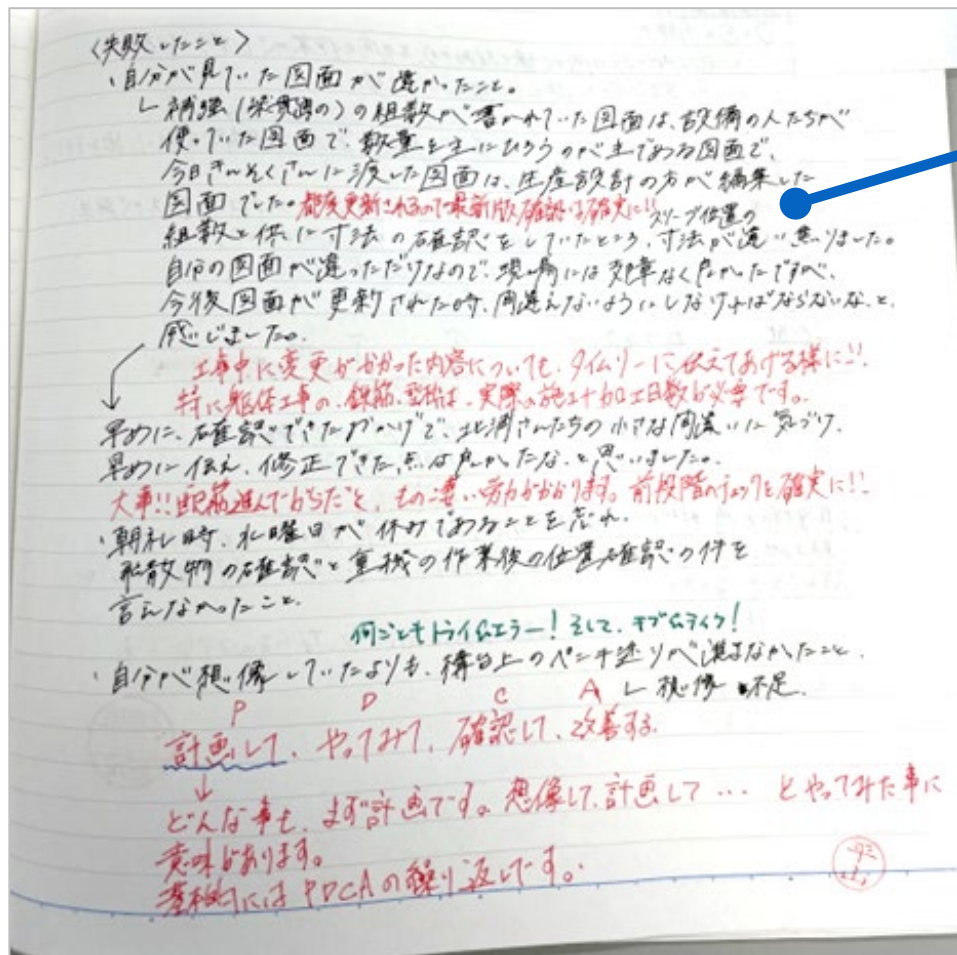


応答力

アウトプット
インプット

3. 人材育成

なんでも交換日記



時には失敗した事も。反省と改善点を記載。



上質なコミュニケーション

3. 人財育成

活きたOJT教育 原価管理勉強会

若手社員や次世代の作業所長育成を
目的として、原価管理の流れや
関連する書類について勉強会を開催



3. 人財育成

原価管理勉強会 開催のきっかけ

若手社員達にコストの事を伝えてもピンときていないことがある。

➡**作業所長や、作業所長に近い立場になって初めてコストについて意識をすることが多いため**

若手のうちから、コストを意識した現場管理を行い、成長してほしいと思い原価管理勉強会を始めた。

➡**勉強会の回数を重ねるごとに、社員の意識がコストにも向くようになってきたことを実感。**

「ロスコストを減らす」という意識ができるようになっただけでも、勉強会をやってよかったと思える。

3. 人財育成

原価管理勉強会 自身のコスト管理ノウハウ集

受注時活動

- 利益のポイントを把握しているか
- 現地調査を行っているか

ロスコストの防止

- 指示伝達は、指示書で行っているか
- 部下の仕事の進め方はチェックしているか

HP上では非掲載とします

3. 人財育成

現場でのOJT教育 若手社員との現場巡回

共に現場へ行き、疑問に感じていることを伝える場を設ける。

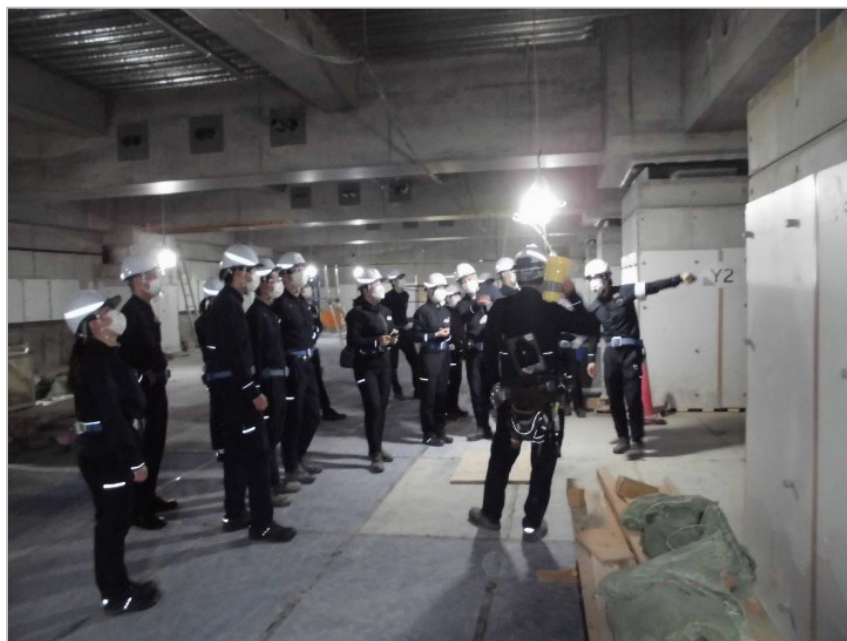


やってみせ 言って聞かせて させてみせ
ほめてやらねば 人は動かじ

山本 五十六

3. 人財育成

現場でのOJT教育 若手社員向けの現場見学会



- 現場見学会等の勉強の場所を提供
- 内勤や外勤の垣根なく現場を知ってもらう

3. 人財育成

現場以外の活きたOJT教育

参加者を募り **自由参加のジョギング** を行なっている。
仕事だけではない繋がりもできて**会話をしやすい環境づくり**の一端を担っている。



ジョギングの効果

- アイディアの創出
- 自律神経の整頓
- ストレス解消
- 「幸せホルモン」分泌
- ダイエット

ジョギングコース大公開！

約45分間のコース



3. 人財育成

現場以外の活きたOJT教育

第一回目のフットサル大会



回数を重ねるごとに
人数が増えるフットサル大会



戸田建設 vs 設計事務所

戸田建設 vs 設計事務所

vs 協力会社

3. 人財育成

現場以外の活きたOJT教育



京セラドームで
野球大会



奈良
マラソンへ
参加



3. 人財育成

現場以外の活きたOJT教育


支店にて魅力向上WGという活動でリーダーを務めています。

現在進行形でさまざまなイベントを計画中

2024年

行事予定（案）

魅力向上WG/事務局

日付	行事	備考
2024.04.04	桜 お花見（韮公園）	開催完了 
2024.06	京セラDオリックス応援野球観戦T	開催完了
2024.07	北陸ピアパーティー	開催完了
2024.08	大阪、四国地区ピアパーティー	開催完了
2024.09	セレッソ大阪応援サッカー観戦T	問合せ中
2024.10	バレーボールVリーグ東京サンビームズ応援T	開催日未定
2024.11	宝塚歌劇団鑑賞T	開催日未定
2024.12	各工事室/部門忘年会	開催日未定
2025.01	ラグビー観戦T	開催日未定
2025.02	バスケットボールWリーグ観戦T	開催日未定
2025.03	大相撲大阪場所観戦T	開催日未定
2025.03	東京サンビームズ慰労・握手・サイン会	問合せ中

1回/月
チーム大阪
催事を
開催予定



プロジェクト発足

大阪イノベーション2024実行委員会

大阪イノベーション2024 PhaseⅢがスタートしました。PhaseⅡから繋ぐ「絆」を皆さんで繋いでいきたいと思ひます。発信は「大阪イノベーション2024」、合言葉は「チーム大阪」活動していきまひす。

魅力向上WG

【Retention】

大阪イノベーション2024「魅力向上WG」から、支店の魅力向上のための催事を企画提案実行しまひす。大阪支店の「持続的成長の礎」チーム大阪で作っていきまひす。



4. 次世代へつなげる人財発掘

4. 次世代へつなげる人財発掘

4. 次世代へつなげる人財発掘

子どもたちのなりたいもののランキング

20年前(2004年)

第一生命

順位	男子
1	野球選手
2	サッカー選手
3	学者・博士
4	大工さん
5	食べ物屋さん
6	お医者さん
7	警察官・刑事
7	電車・バスの運転手
7	テレビ・アニメのキャラクター
10	おもちゃ屋さん 消防士・救急隊

順位	女子
1	食べ物屋さん
2	保育園・幼稚園の先生
3	看護師さん
4	学校の先生
5	飼育係・ペット屋さん・調教師
6	花屋さん
7	美容師さん
8	お医者さん
9	歌手（タレント）
10	ピアノ・エレクトーンの先生 ・ピアニスト

4. 次世代へつなげる人財発掘

子どもたちのなりたいもののランキング

現在(2023年)

日本FP協会

順位	男の子
1	サッカー選手・監督など
2	野球選手・監督など
3	医師
4	バスケットボール選手・監督など
5	YouTuber
6	会社員・事務員
7	建築士
7	鉄道の運転士・鉄道関連
7	ゲーム製作関連
10	プロゲーマー

28位 大工

順位	女の子
1	医師
2	パティシエール
3	イラストレーター
4	保育士
5	美容師
6	薬剤師
7	教師
8	看護師
9	獣医
10	漫画家

11位 建築士

72位

インテリアコーディネーター
インテリアデザイナー

4. 次世代へつなげる人財発掘

私の考える子どもたちのなりたい職業ランキング **10年後の未来**

順位	
1	現場監督
2	医師
3	気候変動対策エキスパート
4	オリンピック選手
5	バイオテクノロジスト
6	薬剤師
7	AIエンジニア
7	プログラマー
7	火星探索宇宙飛行士
10	YouTuber

現場監督を子どもの
なりたい職業ランキング

1位に！



子どもたちが憧れる
職業を目指したい！

4. 次世代へつなげる人財発掘

TikTokによる建設業の仕事紹介



戸田建設の協力会社会「利友会」の青年部が
手掛ける**TikTok**
若者の**建設業離れ**を**阻止**すべく、
撮影に協力しました！

実際にTikTokのコメントのやり取りから面接まで
進んだケースもあるとか！



4. 次世代へつなげる人財発掘

現場見学会



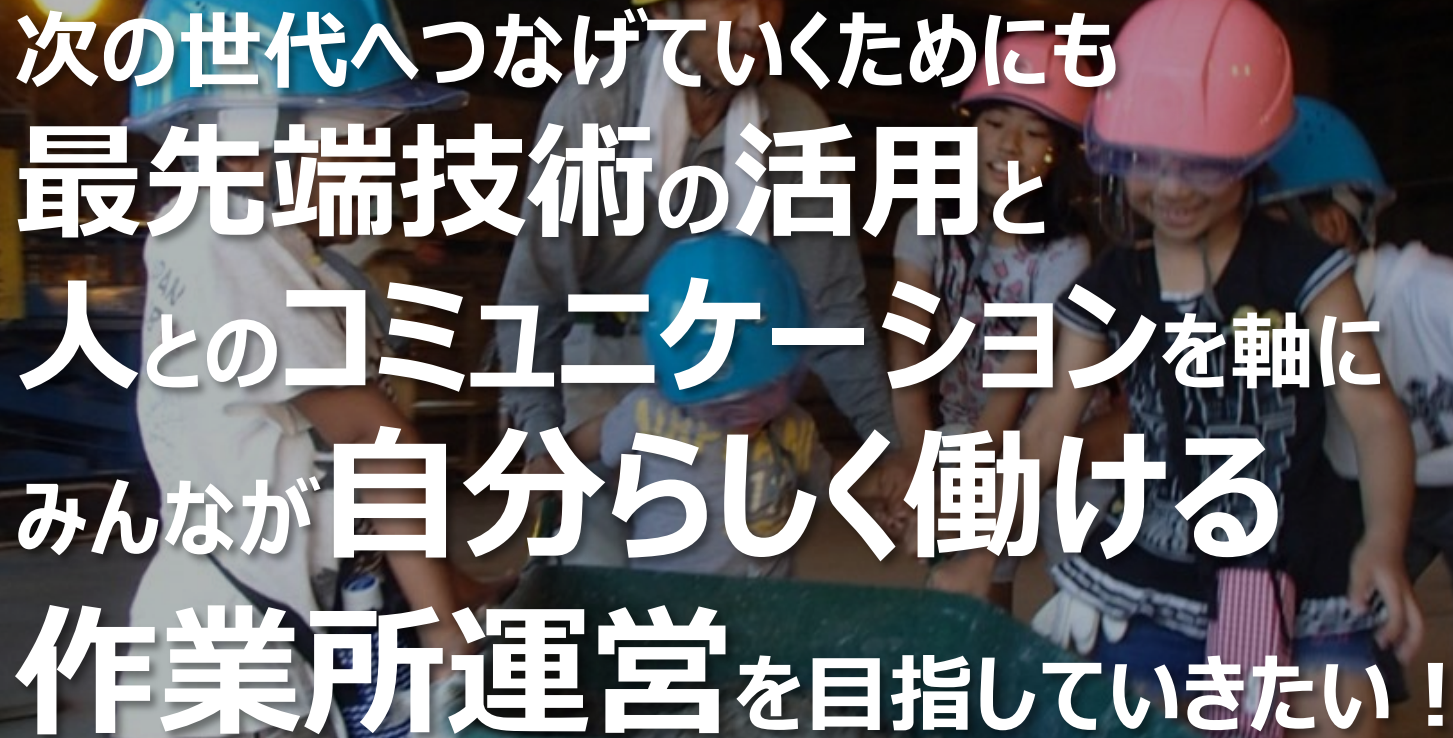
京都大学 学生の現場見学会



中学生の現場見学会

現場を見て魅力を感じてもらい、若手の確保につなげる。
他にもインターンシップ受け入れなど。来年は、中学生の職業体験も実施予定。

まとめ



次の世代へつなげていくためにも
最先端技術の活用と
人とのコミュニケーションを軸に
みんなが自分らしく働ける
作業所運営を目指していきたい！