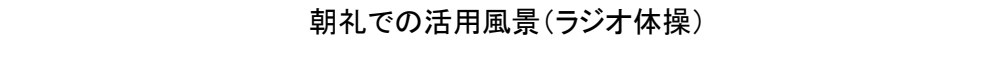


作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名:大型LEDビジョンによる現場朝礼

No.2020-講演-02

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
大型LEDビジョンを朝礼会場に設置して、情報の見える化と伝達の効率化で安全意識を啓蒙した。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特 徴】 ・LED ビジョンと接続するのは基本的に iPadを使用する。 ・朝礼前のミュージックからラジオ体操、現場配置説明をすべて映し出した。 ・静止画だけでなく、音楽や動画を活用する事も出来る。			
■写真・イメージ・図面			【効 果】 ・全天候型のLED でかなり明るく、屋外でもはっきりと見ることができた。 ・朝礼での現場作業配置図は、前日作業打合せのデータをそのまま翌日の朝礼に活用できるので、職員の時短に貢献した。			
朝礼看板(大型LEDビジョン141インチ2880mm×1620mm)			【メリット】 ・作業員から見やすく、視覚や聴覚に訴えるので理解が深まる。 ・全作業員への周知事項がわかりやすく、災害防止や品質向上が図れる。			
		適用条件	大型LEDビジョンの設置が必要			
朝礼での活用風景(ラジオ体操)		メーカー等	特になし			
		備 考	特になし			
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主			
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☐ 設計・設計監理			
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関			
☒ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社			
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣			
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー			
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社			
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司			
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下			
☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他			
						
安全指導 (安全注意事項を具体的に説明)		連絡事項伝達・紹介 (施工開発新商品の紹介など)		朝礼後の活用 (風速・気温・WBGT値を常時表示)		

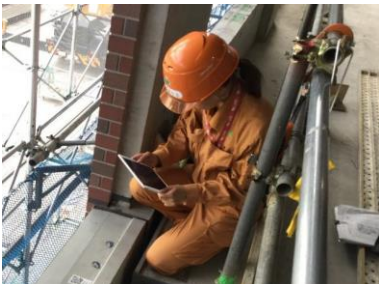
2019.04.01

※ コロナ禍では密にならぬようご注意ください。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 女性現場監督(施工班)の活躍を支援する

No.2020-講演-03

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等					
従来の現場監督は、力仕事や重労働のイメージが強いが、現在の現場監督は計画や仕事の段取りが主となり、男女に関係が無い。そこで、女性現場監督を男性と対等に扱い、仕事を任せる。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特 徴】 ・女性現場監督を男性現場監督と対等に扱う。そのためには、女性監督の気持ちや将来のキャリアプラン(結婚・子育て等)をよく理解し、仕事も家庭も育児もこなせる「女性現場所長」を目指せる環境づくりに配慮する。 【効 果】 ・仕事を任せることで本人のやる気につながる。 ・男性監督の刺激にもつながる。(特に若手職員) 【メリット】 ・女性の活躍が建設現場に活気をもたらす。(現場の雰囲気明るくなる) ・強面な職人ほど仕事を断りにくい傾向がある。				
■写真・イメージ・図面			適用条件 女性現場監督が配属されること				
力仕事 従来の現場監督 重労働 長時間労働 ではなく... 現場監督の仕事 計画や段取り 図面の把握 (男女関係なし) 改善されていく職場環境 女性の活躍が建設現場に活気をもたらす!!  杭の検査・施工全体管理 コンクリート品質管理・打設全般  正 PCのQRコード管理 配筋検査 現場環境整備(安全看板・詰所整備) 副 AW・ガラス・シール・屋上防水施工写真 コンクリート受入試験立会い			メーカー等 特になし				
		備 考 特になし					
■検索用分類							
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー	
☐ ゴール設定力		☒ 働き方改革		☒ 着工前		☐ 事業主	
☐ 戦略・戦術策定力		☒ 人材活用		☒ 杭工事		☐ 設計・設計監理	
☐ 課題解決力・応用力		☐ コミュニケーション		☒ 躯体工事(RC)		☐ 行政機関	
☐ 情報収集・整理・分析力		☐ 生産性向上		☒ 躯体工事(S)		☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力		☒ 魅力発信		☒ 内装工事		☐ 近隣	
☒ 育成力・評価力		☐ 環境整備		☒ 外装工事		☐ エンドユーザー	
☐ リーダーシップ		☐ 品質向上		☒ 電気・設備工事		☒ 会社	
☐ コミュニケーション力		☐ 安全管理		☒ 外構工事		☒ 上司	
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減		☒ 仮設工事		☒ 部下	
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理				☐ その他	

作業所長ソフトマネジメント好事例

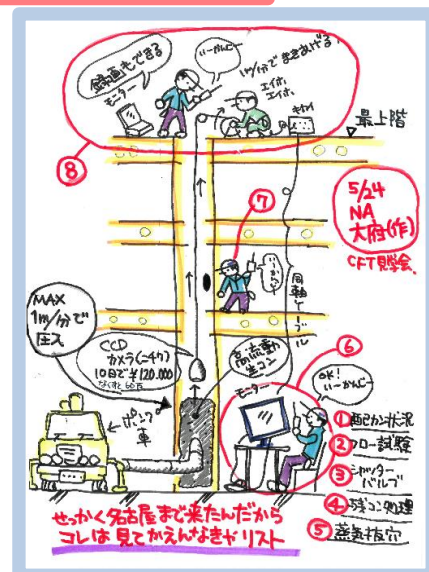
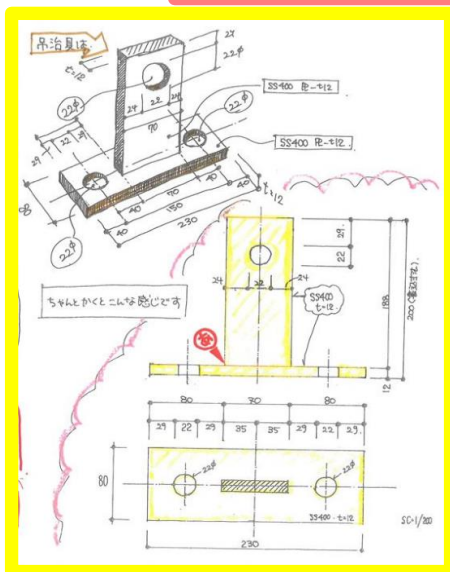
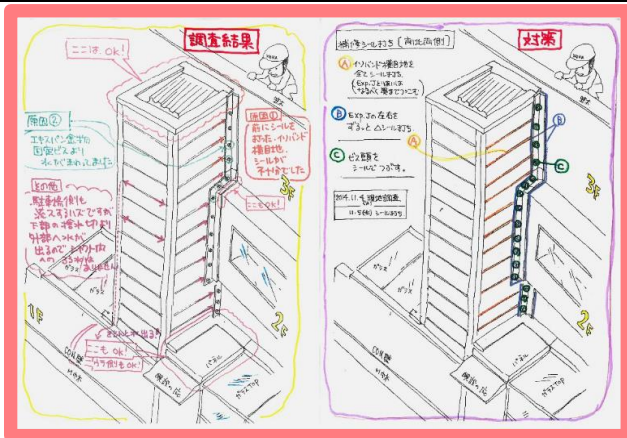
手法名:スケッチコミュニケーションの励行

No.2020-講演-04

■手法概要

スケッチする過程で、考えたり、伝えたり、検討するプロセスが生まれる。日々の打合せ等でスケッチを活用する事で、議論が活性化してコミュニケーションが良くなる。

■写真・イメージ・図面



■特徴・適用条件・注意事項 等

特徴
・
効果
・
メリット

【特徴】

- ・紙(方眼紙)と鉛筆があれば、簡単に描くことができる。
- ・スケッチを描きながら考えることで、いいアイデアが生まれる。
- ・寸法の制約が無いので気楽に描くことができる。
- ・何枚も図面を用意するよりも、スケッチ一枚で全体を表現する事が出来る。
- ・2次元の図面では表現できない部分を、スケッチで3次元的に表現することで分かり易く情報を伝達できる。

【効果】

- ・スケッチを用いることで理解が深まり、間違えの防止に繋がる。
- ・スケッチを基に議論が活発化する。

【メリット】

- ・描くことによって図面力が向上する。
- ・3次元で物事を考えられるようになる。

適用条件

特になし

メーカー等

特になし

備考

特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☒ 着工前	☒ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☒ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☒ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 自然発火の人を見つける

No.2020-講演-05

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等		
現場の活性化には、自分と同じ思いの人(協力者)を増やすことが大切である。「自然発火性の人」、「引火性の人」を探し権限を与えることで、周囲を巻き込み大きな影響を与えるようになる。	特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・自身のマネジメント力を発揮するために、影響力の大きい「自然発火性の人」を見つけ、周囲を巻き込み中心温度を上げていく。	
■写真・イメージ・図面		【効果】 ・自身の考えをいち早く全体に伝えることが出来る。	
		【メリット】 ・権限を与えられることで本来の力を引き出し、全体にも大きな利益をもたらすことにつながる。	
		適用条件 特になし	
		メーカー等 特になし	
備 考 特になし			
■検索用分類			
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☐ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下
☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名:手書きの表彰状を送る

No.2020-講演-06

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等			
作業所長名で手書きの表彰状(感謝状)を送る。ここにしかない表彰状！、その人にしか当てはまらない表彰状を作成する。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・表彰状を送り、感謝の気持ちを伝える。その際、その人にしか当てはまらない世界に1枚だけの手書きの表彰状とする事で、一層思いを伝えることが出来る。 【効果】 ・表彰状を送ることで、感謝の気持ちを伝えることができる。 ・印刷された表彰状よりも、心がこもっているため受け取る側はうれしい。 【メリット】 ・お互いの信頼関係が良くなり、コミュニケーションが良くなる。 ・受け取る側は、家族に自慢できる。(家族との会話が生まれる)		
■写真・イメージ・図面		適用条件 字がきれいな方が望ましい		
		メーカー等 特になし		
	備 考 特になし			
	■検索用分類			
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主	
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	
☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司	
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下	
☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他	

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

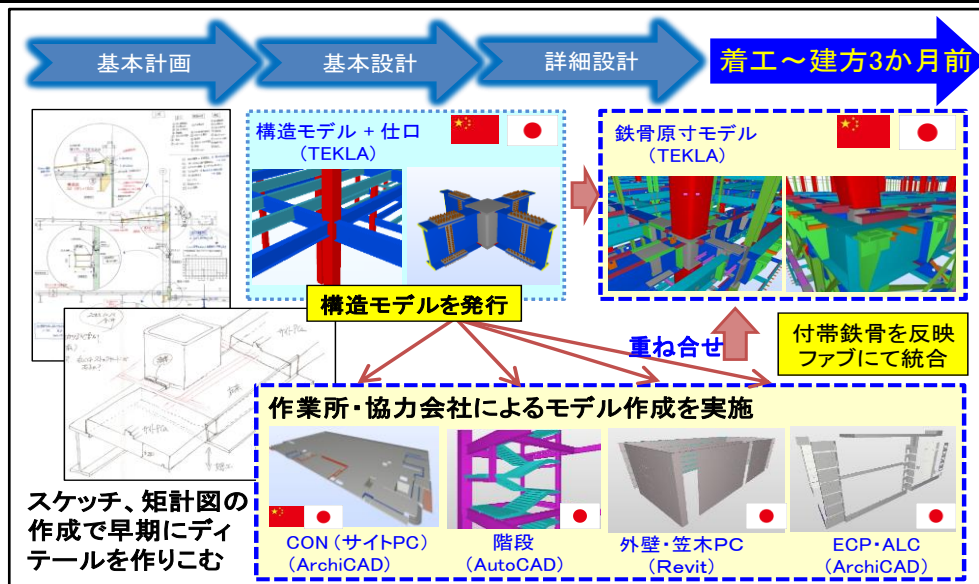
手法名: Front ActionとBIMの実践

No.2020-講演-07

■手法概要

FrontLoading(負荷)だけでいいのか？
必要なのは、Loading(負荷)を経た
Front Consensus Building(合意形成)+Front Making Decision(決断)
である！
3つの「Front」の行為を、「FrontAction」と呼び実践する。
先進技術(BIM、MR、VR、デジファブ)等を活用し、匠の技を引き出し、活用する。

■写真・イメージ・図面



■特徴・適用条件・注意事項 等

特 徴	【特徴】 ・モノ決めのプロセスと作業所の役割を根本から見直し、フロントアクション(検証、合意形成、決断)を実行する。 ・新しいことを始めるには何かを「やめる」⇒BIMを活用し、手間のかかる作業を削減。 ・そのためにBIMを徹底導入し、イメージ的なものではなく、原寸の施工BIMモデルを協力会社、モデラーと共に作成し、活用する。
効 果	【効果】 ・施工図や製作図をチェックする膨大な業務を「削減」し、ミスも無くす。 ・積算業務にかかる膨大な業務を「削減」でき、正確に行う。 ・製作や工事の間違いによる手戻り時間を「無くす」事ができる。 ・安全、品質、生産性の向上に多大な効果をもたらす。
メ リ ッ ト	【メリット】 ・川上部門で早くモノ決めする事で、工数を減らし手離れが早くなる。 ・手戻りや追加工事をゼロに近づけることができる。 ・若手人材が、完成形やプロセスを理解しやすく、早期に育成できる。
適用条件	作業所長、担当者、協力会社を早期に決め、作業所が司令塔となることが必須である。
メーカー等	特になし
備 考	特になし

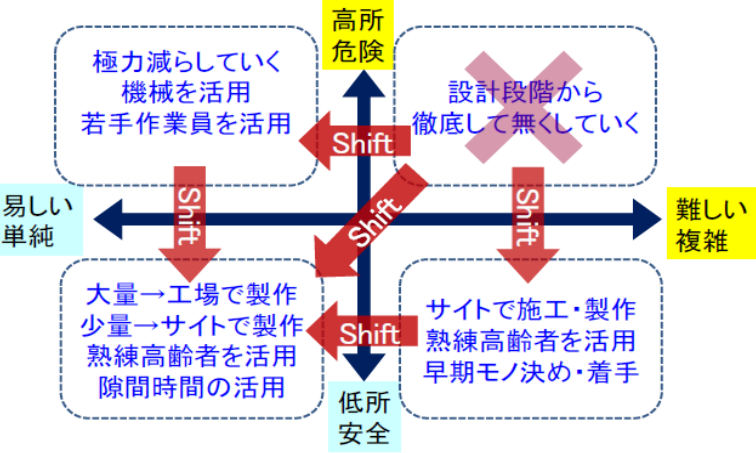
■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☒ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☒ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☐ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☒ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☐ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☐ 外装工事	☒ エンドユーザー
☒ リーダーシップ	☒ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク	☒ コスト削減	☐ 仮設工事	☐ 部下
☒ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 危険な工事、生産性を阻害する工事を抽出し、安全で生産性の高い工事にシフトする

No.2020-講演-08

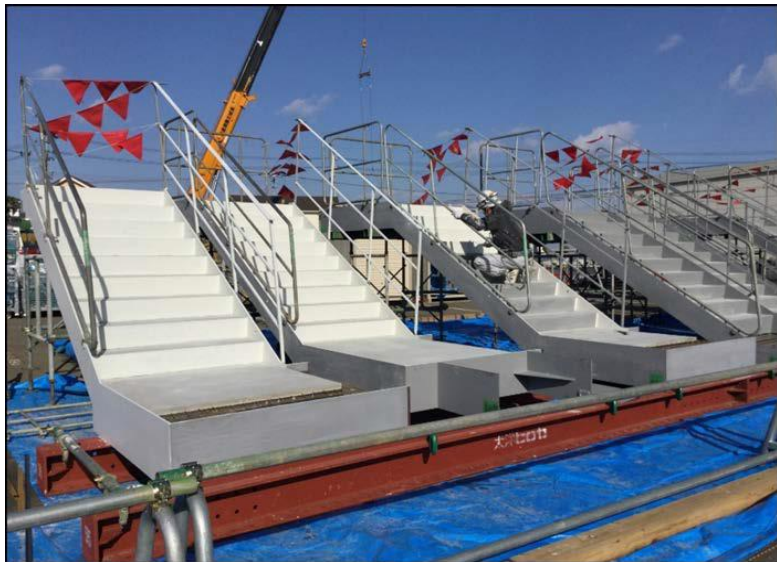
■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等			
設計段階で危険な工事や生産性を阻害する工事を抽出し、工法や作業手順を見直すことで安全で易しい作業となるようにシフトしていく。	特徴・効果・メリット 【特徴】 ・高所で危険かつ複雑で難しいものは設計段階から設計者と協議して徹底して減らして行く。 ・高所で危険だが単純で易しい作業は、機械を活用、若手作業員で実施。 ・複雑で難しいものは、低所で安全なサイトで施工・製作し、熟練高齢者で実施する。 ・単純で易しいものは、低所で安全な工場やサイトで製作し、熟練高齢者で実施する。 【効果】 ・危険作業が削減できる。 ・生産性の向上が図れる。 【メリット】 ・労働災害の撲滅 ・熟練高齢者の雇用促進が図られ、労働力不足に対処できる			
■写真・イメージ・図面				
危険な工事、生産性を阻害する工事を抽出し、シフトする  笠木PCa化の例 				
適用条件	設計者や事業主等の承諾が必要な場合がある。 サイトを設けるに十分な敷地が確保できる。			
メーカー等	特になし			
備考	特になし			
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主	
☒ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理	
☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☐ 内装工事	☐ 近隣	
☐ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	
☐ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司	
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下	
☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他	

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名:鉄骨階段の先行仕上げ

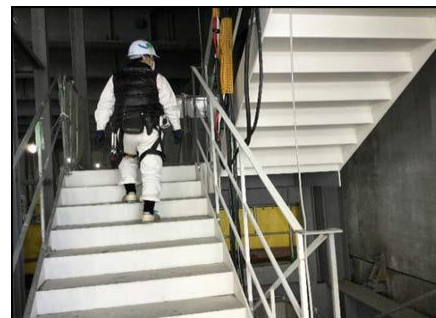
No.2020-講演-09

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等																																															
鉄骨階段をサイトに搬入し、先行仕上げする事で生産性を向上する。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・多くの鉄骨造では階段は鉄骨と同時に取り付けられるが、歩きにくい、錆で汚れる、後工程で通行止めとなるなどの課題があった。それをサイトへの先行搬入、モルタル、塗装工事などの先行施工によって解決した。 【効果】 ・労務工数が6割削減できたうえ、左官工の疲労を伴う階段昇り降りがなくなる。 ・階段仕上げによる通行止め期間ゼロを達成。 【メリット】 ・先行仕上げで歩きやすいため、通行時のつまづき防止や疲労軽減等に効果がある。 ・通行止めが無くなることで、作業の効率化が図られる。 ・先行仕上げで無駄な養生も削減できる。																																														
■写真・イメージ・図面		適用条件	先行搬入や仕上げを行うスペースが必要となる。 揚重能力範囲内であることを確認する。																																													
		メーカー等	特になし																																													
		備 考	特になし																																													
■検索用分類																																																
<table><tr><th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr><tr><td>☒ ゴール設定力</td><td>☒ 働き方改革</td><td>☐ 着工前</td><td>☐ 事業主</td></tr><tr><td>☒ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☐ 杭工事</td><td>☒ 設計・設計監理</td></tr><tr><td>☒ 課題解決力・応用力</td><td>☐ コミュニケーション</td><td>☐ 躯体工事(RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr><tr><td>☐ 情報収集・整理・分析力</td><td>☒ 生産性向上</td><td>☒ 躯体工事(S)</td><td>☒ 協力会社</td></tr><tr><td>☐ 論理的思考力</td><td>☐ 魅力発信</td><td>☐ 内装工事</td><td>☐ 近隣</td></tr><tr><td>☐ 育成力・評価力</td><td>☒ 環境整備</td><td>☒ 外装工事</td><td>☐ エンドユーザー</td></tr><tr><td>☐ リーダーシップ</td><td>☐ 品質向上</td><td>☐ 電気・設備工事</td><td>☒ 会社</td></tr><tr><td>☐ コミュニケーション力</td><td>☒ 安全管理</td><td>☐ 外構工事</td><td>☐ 上司</td></tr><tr><td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☐ 仮設工事</td><td>☐ 部下</td></tr><tr><td>☐ 人間的魅力</td><td>☒ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr></table>					マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主	☒ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理	☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☐ 内装工事	☐ 近隣	☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☒ 会社	☐ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☐ 部下	☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																													
☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主																																													
☒ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理																																													
☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関																																													
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社																																													
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☐ 内装工事	☐ 近隣																																													
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー																																													
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☒ 会社																																													
☐ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司																																													
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☐ 部下																																													
☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他																																													





段裏も先行塗装する



職方も歩きやすく疲れにくい

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名:就業時間のシフト制導入

No.2020-講演-10

■手法概要

労働時間8時間ごとにシフトを決め、現場早出・残業対応など、各シフトの就業時間内で対応可能とした。

■写真・イメージ・図面

職員予定エクセルシートをワンドライブに入れて管理している。
事前に、AシフトやC・Dシフトの担当者割を決め、Bシフト者は、引継ぎを行う。

Aシフト → 6:00～15:00
Bシフト → 8:00～17:00
Cシフト → 13:00～22:00
Dシフト → 20:00～ 5:00
Fシフト → フレックス

	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	27	28	29	30	所定 休暇 数	代 休 取 得 数	有 休 取 得 数	当 月 休 暇 数	
	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	木	金	土					日
規程休暇	○	○					○	○					○	○	10	0.0	0.0	10.0	
現場全休	○	○					○	○					○	○	10	0	0	10.0	
塚本	○	○	B	B	B	B	▼	○	○	B	B	F	▼	○	○	10	0	1.5	11.5
重岡	○	○	B	B	B	B	B	○	○	B	B	▼	B	○	○	10	0.0	1.5	11.5
高橋	○	○	F	B	●	F	B	○	○	F	B	B	▼	○	○	10	0.0	2.0	12.0
菅家	○	○	F	B	B	B	B	○	○	F	B	B	B	○	○	10	0.0	0.5	10.5
小出	○	○	B	B	B	B	F	○	○	●	F	B	B	○	○	10	0.0	1.0	11.0
喜友名	○	○	A	A	A	A	A	○	○	B	B	B	B	○	○	10	5.0	0.0	15.0
杷野	○	○	C	C	C	C	▽	F	○	B	B	F	F	○	○	10	0.0	0.0	10.0
松岡	○	○	●	B	B	B	D	○	○	D	D	F	F	○	○	10	0.0	1.0	11.0
浅野	○	○	D	D	D	D	D	○	○	C	C	F	B	○	○	10	0.0	0.0	10.0

Aシフト者は、15時までの勤務としているので、残業にならぬよう、みんなで声掛けができるように、表示の着用を行うこととした。



■特徴・適用条件・注意事項等

特 徴
・
効 果
・
メ リ ッ ト

【特 徴】

- ・毎日必ず、早出対応(Aシフト)職員と、残業対応(Cシフト)職員を事前に決めておき、引継ぎを行うことで、通常勤務(Bシフト)職員が現場対応で時間外労働になることを削減することができる。
- ・各自が「シフト表」に事前入力し、それを全員がモバイルで共有管理する。(マイクロソフトワンドライブにて共有)
- ・Aシフト(早出対応)者がだれか見てすぐわかるように、Aシフト表示を着用し(Aシフト者が15時に帰りやすくするように)声掛けを行えるようにする。

【効 果】

- ・残業時間の削減

【メ リ ッ ト】

- ・勤務時間終了時に気兼ねなく帰れるようになる。

適用条件

社内(人事部等)の承認を得る必要がある

メーカー等

特になし

備 考

特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☒ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☐ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名:有給休暇取得を拍手で承認

No.2020-講演-11

■手法概要

有給休暇取得の報告があった際には、全員で拍手！！
拍手で有休取得を承認する。

■写真・イメージ・図面



	当月休暇数	休暇累計	有休累計	有休取得残日数
規程休暇	10.0	51.0	0.0	10.0
現場全休	12.0	48.0	0.0	10.0
塚本	13.0	57.0	6.0	4.0
重岡	15.0	57.5	7.5	2.5
高橋	15.5	59.5	8.5	1.5
菅家	14.0	55.5	4.5	5.5
小出	14.0	38.0	0.0	8.0
藤野	13.0	36.0	3.0	7.0
島尾	13.0	56.5	6.5	3.5
江頭	14.0	56.5	6.5	3.5
小川	13.0	49.0	3.0	3.0

共有の職員予定表に、
年次有休取得数も表示され、
それぞれの有休残数も
確認できるようになっている。

エクセルシートをワンドライブに
入れて管理している。
職員全員が確認できる予定表
で、シフト管理もこのエクセルで
行っている。

■特徴・適用条件・注意事項 等

特 徴
・
効 果
・
メリット

【特徴】

- ・終礼時に、翌日のシフト確認を行う。その際、有休取得報告があった際には、全員で拍手！！拍手で有休取得を承認する。
- ・予定表を共有することで、有休取得状況の見える化も行える。

【効果】

- ・拍手で承認する事により、有給休暇を取りやすい雰囲気となる。
- ・みんなが、こころのどこかで、次の拍手を期待し始める。
- ・有休者の引継ぎも終礼後すぐに集まって行えるので、スムーズである。
- ・有給休暇取得の見える化により、互いに有給休暇の取得に関して声掛けし始める。

【メリット】

- ・有給休暇の取得促進が図れる。
- ・拍手で承認する事で、現場の雰囲気が良くなる。
- ・しっかりとした引継ぎもできるようになった。

適用条件

有給休暇が残っていること

メーカー等

特になし

備 考

特になし

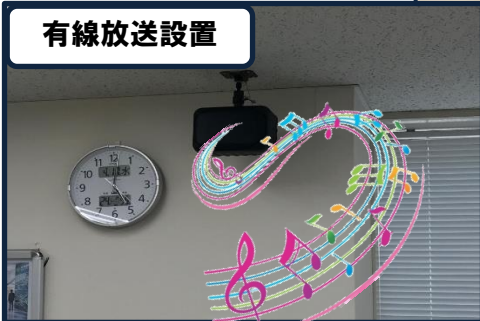
■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☐ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名:現場事務所レイアウトをフリーアドレスに変更

No.2020-講演-12

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
現場事務所机レイアウトをフリーアドレスに変更する。また、音楽を流すことで、リフレッシュ・リラックスして、仕事に取り組める環境づくりを図る。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特 徴】 ・その日の気分、打合せメンバー、担当工種毎など、その時々で集まって仕事ができるように、固定席を廃止。 ・ロッカー1つの個人荷物と、パソコン持ち運び用バッグのみで仕事する。 【効 果】 ・仕事に合わせて席を移動できるため、業務の効率化が図られる。 ・資料はデータ化され、ペーパーレス化が図られるため紙資料を削減できる。 ・音楽を流すことで、リフレッシュ・リラックスして、仕事に取り組める。 ・シフト違いの職員の空きスペースも利用でき、スペースの無駄をなくすることができる。 【メリット】 ・毎日片づけるため、机の上がきれいに保たれる。 ・コミュニケーションが取りやすい。 ・スペースの無駄使いがなくなる。 ・都度資料をデータ化するので、資料がまとまりやすくなる。			
■写真・イメージ・図面			適用条件 特になし			
フリーアドレス机配置状況 			メーカー等 特になし			
有線放送設置 			備 考 特になし			
席移動用PC等収納バッグ 						
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 戦略・戦術策定力	☒ 働き方改革	☒ 人材活用	☐ 着工前	☐ 事業主	
☐ 課題解決力・応用力	☐ 情報収集・整理・分析力	☒ コミュニケーション	☒ 生産性向上	☒ 杭工事	☒ 設計・設計監理	
☐ 論理的思考力	☐ 育成力・評価力	☐ 魅力発信	☐ 環境整備	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	
☐ 育能力・評価力	☐ リーダーシップ	☒ 環境整備	☐ 品質向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	
☐ コミュニケーション力	☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☐ 安全管理	☒ 内装工事	☐ 近隣	
☐ 人的ネットワーク	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ コスト削減	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	
☐ 人間的魅力	☐ 人間的魅力	☐ 工程管理	☐ 工程管理	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	
				☒ 外構工事	☒ 上司	
				☒ 仮設工事	☒ 部下	
					☐ その他	

2019.04.01

※ コロナ禍では感染防止対策に配慮してください。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 足場の昇降階段の見える化

No.2020-推薦-01

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
・横に広い建物だと外部からも内部からも足場の階段の位置が分かりづらい。 看板などの掲示物はかなり大きくしないと見えないし、角度によっては全く見えない。 階段の位置を分かりやすくするため、垂直ネットを一般部分と色違いにした。		特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・作業員に周知しておけば一目見て階段の位置がわかる。			
			【効果】 ・迷わず階段にたどり着ける。 （外壁取り付け前なら建物内部からも認識できる） ・階段の位置が認識できるので近道行動がなくなる。（災害減少）			
			【メリット】 ・垂直ネットの色を変えるだけなので、余計なコストはかからない。			
■写真・イメージ・図面						
		適用条件		特になし		
		メーカー等		特になし		
		備 考		特になし		
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革		☐ 着工前		☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用		☐ 杭工事		☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション		☒ 躯体工事(RC)		☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上		☒ 躯体工事(S)		☒ 協力会社
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信		☐ 内装工事		☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☒ 環境整備		☒ 外装工事		☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ		☐ 品質向上		☐ 電気・設備工事		☐ 会社
☒ コミュニケーション力		☒ 安全管理		☐ 外構工事		☐ 上司
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減		☒ 仮設工事		☐ 部下
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理				☐ その他

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: デスクワーク時間の強制分担による時短推進

No.2020-推薦-02

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等																																															
・「デスクワーク強制分担」を取り決め、若手職員のデスクワーク時間を所定業務時間内に確保するための残業時間削減の取組み。 ・協力会社にもこの取組みが周知され、この時間帯には職人からの呼び出しが減った。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・職員が職人からの相談の電話や急な打合せにより、効率的にデスクワークをこなせていない点に注目した。 【効果】 ・該当時間帯に職人からの呼び出しが減り、デスクワークが効率的にこなせるようになった。 【メリット】 ・職人も考えて連絡するようになり、結果として考えや問題点をまとめてから相談してくるようになった。 ・職員側も当てにできる時間が確保できるので、計画的にデスクワークをこなせるようになり、残業時間を減らすことができた。																																														
■写真・イメージ・図面			適用条件 特になし																																														
時短推進事項 デスクワーク強制分担 小林16:00～17:00 山田15:00～16:00 10:00～11:00 毎日 佐藤14:00～15:00 村上13:00～14:00 10:00～11:00 毎日 残業時間の作業を定時内に行い 帰宅時間20:00とする。			メーカー等 特になし																																														
			備 考 ・同様の発想で、土曜日や有休で休む職員の名前も、前日の打合せで職人に周知することで、電話などがかかってこない。																																														
		■検索用分類																																															
		<table><tr><th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr><tr><td>☒ ゴール設定力</td><td>☒ 働き方改革</td><td>☐ 着工前</td><td>☐ 事業主</td></tr><tr><td>☒ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☒ 杭工事</td><td>☐ 設計・設計監理</td></tr><tr><td>☒ 課題解決力・応用力</td><td>☒ コミュニケーション</td><td>☒ 躯体工事(RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr><tr><td>☒ 情報収集・整理・分析力</td><td>☒ 生産性向上</td><td>☒ 躯体工事(S)</td><td>☒ 協力会社</td></tr><tr><td>☐ 論理的思考力</td><td>☐ 魅力発信</td><td>☒ 内装工事</td><td>☐ 近隣</td></tr><tr><td>☒ 育成力・評価力</td><td>☐ 環境整備</td><td>☒ 外装工事</td><td>☐ エンドユーザー</td></tr><tr><td>☒ リーダーシップ</td><td>☐ 品質向上</td><td>☒ 電気・設備工事</td><td>☐ 会社</td></tr><tr><td>☒ コミュニケーション力</td><td>☐ 安全管理</td><td>☒ 外構工事</td><td>☒ 上司</td></tr><tr><td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☒ 仮設工事</td><td>☒ 部下</td></tr><tr><td>☐ 人間的魅力</td><td>☐ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr></table>				マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主	☒ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下	☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																														
☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主																																														
☒ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理																																														
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関																																														
☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社																																														
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣																																														
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー																																														
☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社																																														
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司																																														
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下																																														
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他																																														

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 協力会社紹介ボード作成によるコミュニケーションの活性化

No.2020-推薦-03

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
・協力会社の方々にポーズをとってもらい、おもしろおかしく、女子職員を中心にデコレートして、協力会社を紹介する。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・単純にポーズをとってもらって写真をとるだけですが、この写真をデコレートすることで話のネタにもなり、現場内のコミュニケーション活性化につながります。	
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・写真をとること。ポーズをとること。写真をデコレートすること。 ・できた紹介ボードをみながら会話することで、話がひろがり風通しのいい職場環境が実現されます。	
			【メリット】 ・現場に笑顔がひろがり、会話もひろがります！	
		適用条件	特になし	
		メーカー等	特になし	
		備 考	・最優秀作の協力会社を安全大会などで表彰するとより盛り上がります。	
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力		☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ		☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☒ コミュニケーション力		☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☒ 人的ネットワーク		☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☒ 人間的魅力		☐ 工程管理		☐ その他



2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 現場の疑問を遠隔支援で解決

No.2020-推薦-04

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等					
・現場に事務所と直接やり取りできる最前線基地を作る。 ・高層建築物のにおいて、現場事務所に戻り確認する時間を節約する目的で、事務所と映像やPCを使って、指示確認を行う。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・現場事務所に戻り確認することなく、現場で発生した疑問や問題を解決する。				
			【効果】 ・現場と事務所を行き来する時間を節約し、生産性が向上する。				
			【メリット】 ・ちょっとした、疑問や確認を要する事を手軽に行える。				
■写真・イメージ・図面							
 現場と事務所の行ったり来たりではなく 現場最前線基地で解決。		適用条件			・現場内にインターネット環境が必要		
		メーカー等			特になし		
		備 考			特になし		
■検索用分類							
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー	
☒ ゴール設定力		☒ 働き方改革		☐ 着工前		☐ 事業主	
☐ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用		☐ 杭工事		☐ 設計・設計監理	
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション		☒ 躯体工事(RC)		☐ 行政機関	
☐ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上		☐ 躯体工事(S)		☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信		☒ 内装工事		☐ 近隣	
☐ 育成力・評価力		☒ 環境整備		☒ 外装工事		☐ エンドユーザー	
☐ リーダーシップ		☒ 品質向上		☒ 電気・設備工事		☐ 会社	
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理		☐ 外構工事		☐ 上司	
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減		☐ 仮設工事		☒ 部下	
☒ 人間的魅力		☐ 工程管理				☐ その他	
事務所		現場					

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

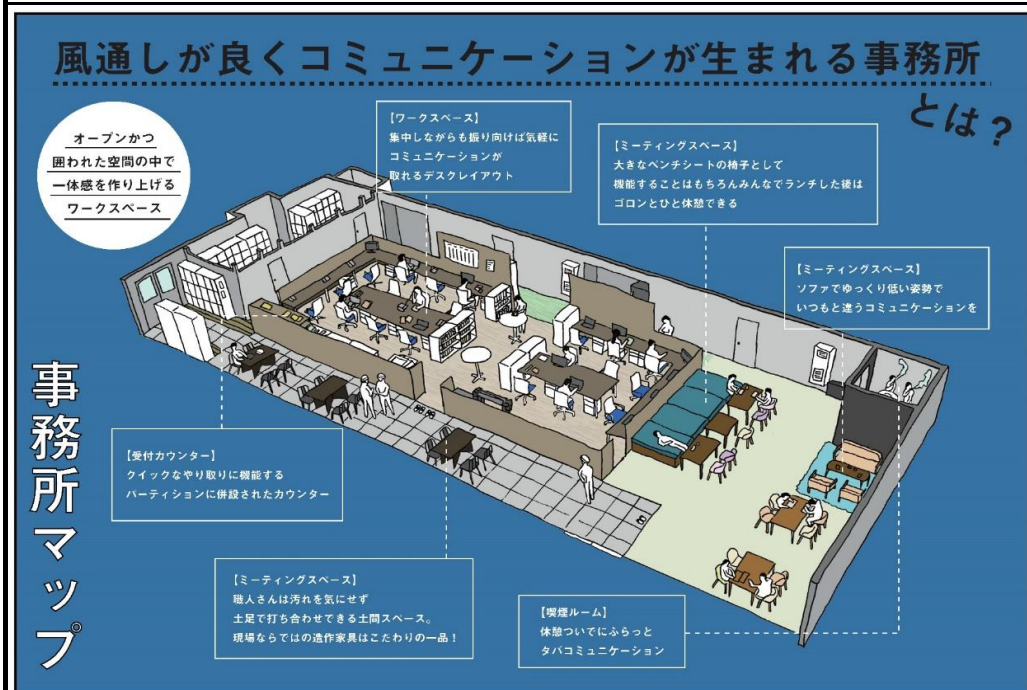
手法名: 風通しがよくコミュニケーションが生まれる事務所

No.2020-推薦-05

■手法概要

・オープンかつ囲われた空間の中で一体感を作り上げ、風通しのよさとコミュニケーションの生まれる事務所をつくる。
・事務所内はワークスペースとミーティングスペースに大きく分け、デスクのレイアウトや家具の選定も従来の作業所のイメージにとらわれず、自由に働きやすく、コミュニケーションの取りやすい環境とする。

■写真・イメージ・図面



ワークスペース



ミーティングスペース
(土間)



ミーティングスペース
(ベンチシート)

■特徴・適用条件・注意事項 等

特徴
・
効果
・
メリット

【特徴】

- ・振り向けば気軽にコミュニケーションが取れるワークスペース。
- ・ローパーティションで仕切り、事務所全体を見渡せる配置。
- ・ベンチシートやソファを設けたミーティングスペース。
- ・職人さんとのミーティングスペースは土間スペースとしている。

【効果】

- ・事務所内のコミュニケーションが円滑に風通しがよくなっている。
- ・職人さんとの打ち合わせもスムーズになっている。
- ・来客者や見学者などへの建設業の魅力向上の一助となっている。

【メリット】

- ・意思疎通がしやすい。
- ・事務所内が見渡しやすい。
- ・働く意識の向上。
- ・土間やベンチシートなど、打合せ方法に合わせたスペースを整備。

適用条件

特になし

メーカー等

特になし

備考

特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☐ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☐ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☐ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☐ 外構工事	☒ 上司
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

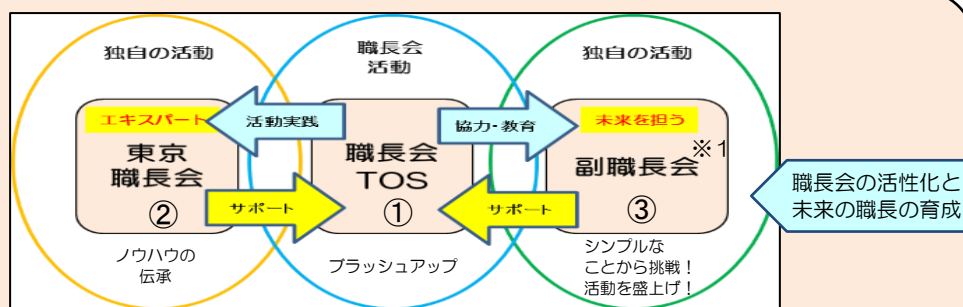
手法名: 職長会の活性化と未来の職長の育成

No.2020-推薦-07

■手法概要

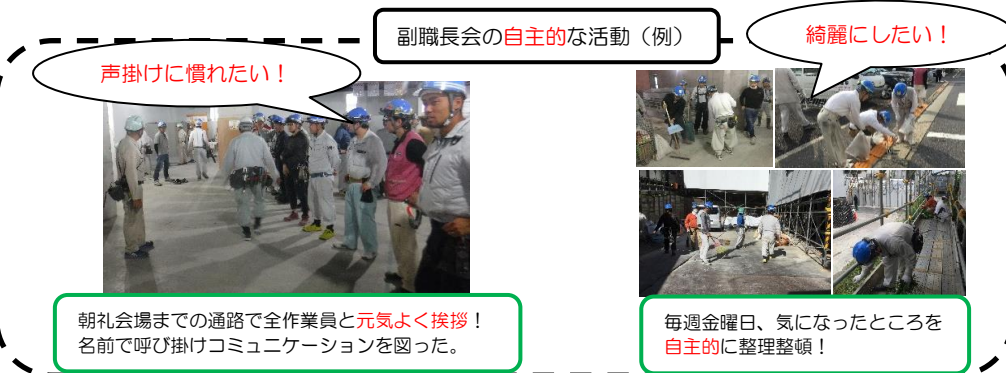
・一般的な職長会は、工種毎の職長で組織され職長会として活動するが当作業所では、通常の職長会に加え、職長のエキスパートとして認定された「戸田建設東京職長会」のメンバーで組織した職長会と各職のサブリーダー(副職長)の組織として副職長会の3つの職長会を発足し、職長会の活性化を図るとともに未来の職長である副職長の育成を行った。

■写真・イメージ・図面



通常の職長会①に加え、作業所ではエキスパートとして認定された「戸田建設東京職長会」のメンバーにより組織された職長会②と、各職のサブリーダーを副職長として任命し、副職長の組織として副職長会③の3つの職長会を発足。東京職長会が推進している活動の周知、次世代の職長の育成にもつなげていく試みであったが、現場全体のコミュニケーションの向上につながって、職長会活動が活性化されていた。

※1「副職長会」：職長会活動を行ったことがないサブリーダーを、職長へ育成するべく発足した組織。副職長会は、役割を与えられるのではなく、シンプルなことから自主的に挑戦し職長会を盛上げる。



■特徴・適用条件・注意事項 等

特徴
・
効果
・
メリット

【特徴】

・活動の質が異なる職長会を複数存在させて、それぞれの立場で現場をよくする方法を考え、サポートや刺激をし合う。

【効果】

・職長会活動が活性化され、相乗効果が得られる。
・団結力が増し生産性が向上する。

【メリット】

・副職長会に選ばれた作業員は、未来の職長としての意識付けができる。
・現場の最前線で作業をしている副職長同士のコミュニケーションの向上。
・各職長会活動にオブザーバーとして現場社員が参画することにより、職長会とのコミュニケーションの向上および若手社員の育成につながる。

適用条件

現場社員の活動に対するやる気とフォローが必要

メーカー等

特になし

備考

特になし

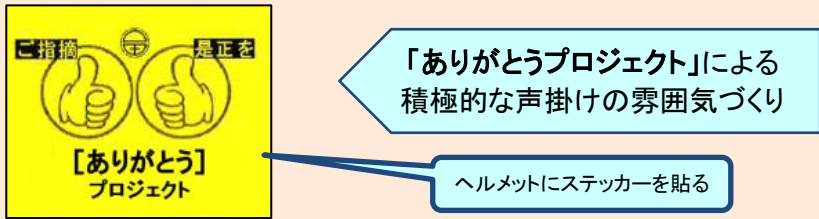
■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☐ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 「ありがとうプロジェクト」による積極的な声掛けKYの雰囲気づくり

No.2020-推薦-08

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
・災害防止には、声掛けを行い不安全行動等の指摘し、是正することが有効であるが、作業員の立場では自社以外の作業員に対しては指摘しづらいことがある。 「ありがとうプロジェクト」は、声掛け、コミュニケーションの一環として指摘、是正の際に「ありがとう」という感謝の気持ちを伝えることで、現場の仲間という意識を持ち自社以外の作業員の不安全行動に対しても声掛けをしやすい良い雰囲気とづくりを行った。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・指摘をされた作業員はつい「すみません」と答え、怒られた感があるため、気づかれないように是正したりすることを目にすることがある。 指摘をされたことに対し、その場で「ありがとう」と言うことで、怒られたと思うのではなく、災害につながるリスクが減ったと考え感謝の言葉を発する。 そして指摘した側も是正してくれたことに対して「ありがとう」と、災害を未然に防げたという感謝の気持ちを伝える。さらに、陰湿な雰囲気にならない。			
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・災害を未然に防ぐことにつながった。			
			【メリット】 ・「ありがとう」と声を掛け合うことで、自社の社員に限らず、現場で働く仲間として他業種の作業員に対して声掛けをしやすい雰囲気づくり			
災害を発生させないための声掛けコミュニケーションの一環として、現場で働く仲間のことを思い、指摘されることに対して『ありがとう』、是正してくれて『ありがとう』と、お互い感謝の気持ちを伝えあう活動が作業員に浸透するよう職長会・社員を中心に実施。自社以外の作業員の不安全行動に対しても声掛けをしやすくなり、声掛けによる良い雰囲気づくりとともに災害を未然に防ぐことにつながった。「ありがとう」は現場全体のキーワードとなった。			適用条件 特になし			
			メーカー等 特になし			
			備 考 特になし			
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主			
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理			
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関			
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社			
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣			
☒ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー			
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社			
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司			
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下			
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他			

	
ありがとう！	合同職長会みんなで「ありがとう」

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 安全の見える化で見る現場づくり

No.2020-推薦-10

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等																																													
・安全喚起を見える化することで作業員の安全意識を高める。	特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・大きな文字、写真、カラー表示等で作業員の意識をひきつける。																																												
■写真・イメージ・図面		【効果】 ・全員が見える場所に掲示することで、作業中でも無意識に注意喚起に目が行き、無意識な安全意識の向上を図る。																																												
		【メリット】 作業環境が整備されることで、作業員全体の安全意識が高まる。																																												
	適用条件	特になし																																												
	メーカー等	特になし																																												
	備 考	特になし																																												
	■検索用分類																																													
	<table><tr><th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr><tr><td>☐ ゴール設定力</td><td>☐ 働き方改革</td><td>☐ 着工前</td><td>☐ 事業主</td></tr><tr><td>☐ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☒ 杭工事</td><td>☐ 設計・設計監理</td></tr><tr><td>☐ 課題解決力・応用力</td><td>☒ コミュニケーション</td><td>☒ 躯体工事(RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr><tr><td>☐ 情報収集・整理・分析力</td><td>☐ 生産性向上</td><td>☒ 躯体工事(S)</td><td>☒ 協力会社</td></tr><tr><td>☐ 論理的思考力</td><td>☒ 魅力発信</td><td>☒ 内装工事</td><td>☐ 近隣</td></tr><tr><td>☒ 育成力・評価力</td><td>☒ 環境整備</td><td>☒ 外装工事</td><td>☐ エンドユーザー</td></tr><tr><td>☐ リーダーシップ</td><td>☐ 品質向上</td><td>☒ 電気・設備工事</td><td>☐ 会社</td></tr><tr><td>☒ コミュニケーション力</td><td>☒ 安全管理</td><td>☒ 外構工事</td><td>☐ 上司</td></tr><tr><td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☒ 仮設工事</td><td>☐ 部下</td></tr><tr><td>☐ 人間的魅力</td><td>☐ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr></table>		マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	☒ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下	☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																											
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主																																											
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理																																											
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関																																											
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社																																											
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣																																											
☒ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー																																											
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社																																											
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司																																											
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下																																											
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他																																											
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														
																																														

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 作業員のやる気を引き出す現場マネジメント

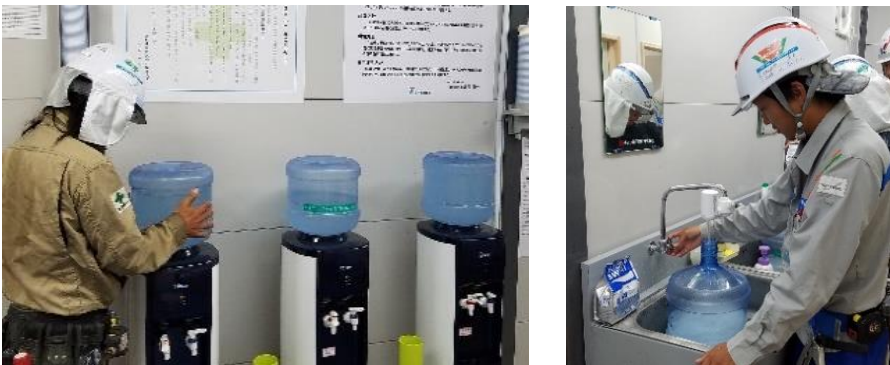
No.2020-推薦-11

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
・優良作業員への表彰制度を設け、独自の表彰状や褒賞等を用意することで、間接的に作業員のやる気を引き出す。		特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・独自の表彰内容を用意し、月初めの安全大会で表彰する。			
			【効果】 ・現場に携わる作業員に対して、日ごろの評価を表彰することで、毎日の安全意識向上を図った。			
			【メリット】 ・独自の表彰制度を設定することで、現場は作業員を隅々まで見ている事がアピールでき、各作業員のやる気を向上させることができた。			
■写真・イメージ・図面						
		適用条件 特になし				
		メーカー等 特になし				
		備 考 特になし				
【優良作業員へ褒賞配布】						
						
【安全目標達成褒賞配布】						
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主			
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理			
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関			
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社			
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣			
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー			
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社			
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司			
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下			
☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他			

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 風通し良い職場環境の構築「温かい思いやりと心配りを現場の隅々まで」

No.2020-推薦-12

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等			
・熱中症対策として、ポカリスエットステーションの設置や、現場で直接配布する通称『ポカリマン』を職員、安全当番で協力して配置する事で、熱中症回避を行うと同時に、作業員と直接ふれあいの場を構築することができ、コミュニケーション力が向上する。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・現場各所にポカリスエット供給場所を設置し、各作業員が自由に飲める環境を設置する。 ・移動式タンクにポカリスエットを入れて、現場へ巡回して作業している職方に直接供給する。		
■写真・イメージ・図面		【効果】 ・熱中症対策を作業員独自の管理に頼らず、職長会や職員で共有する事で、熱中症の削減を図る。		
		【メリット】 ・ポカリスエットを作業員へ半強制的に供給することで、熱中症を削減する事ができた。 ・職長会と職員の合同実施により、各作業員含めて現場で働く全員の共働意識を高め、より安全意識を上げる事ができた。		
		適用条件	水道供給できる場所	
		メーカー等	特になし	
		備 考	特になし	
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力		☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ		☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク		☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下
☒ 人間的魅力		☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: **快適職場への取組み**

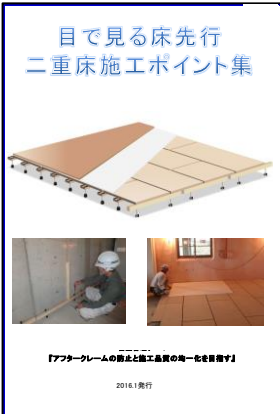
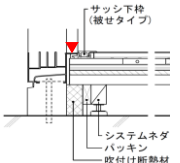
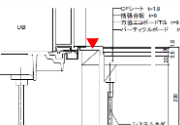
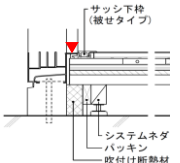
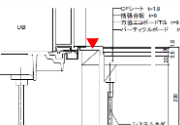
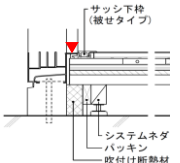
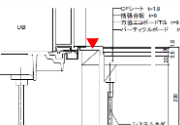
No.2020-推薦-13

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
・作業員が居心地の良い・コミュニケーションを図る為の環境整備を図る。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特 徴】 ・職長会に専用の広いスペース(職長会室)を提供 ・空調の効いた喫煙スペースを設置 ・作業員用シャワー室を設置 ・作業通路各所に給水施設の設置 ・休憩所に製氷機やウォータークーラー等を設置 ・場内に大型ミスト機を設置して体感温度を下げる(熱中症対策) 【写真①】 【写真②】 【写真③】 【写真④】 【写真⑤】 【写真⑥】	
■写真・イメージ・図面			【効 果】 ・職長会活動の活発化 ・良好なコミュニケーション ・熱中症予防 【メリット】 ・作業員に気持ちよく作業してもらう事で、現場の雰囲気も良くなり、安全・品質にも効果あり。	
1  専用の職長会室 2  空調の効いた喫煙スペース 3  作業員用シャワー室 4  作業通路内の給水施設 5  製氷機とウォータークーラー 6  場内の大型ミスト機			適用条件 敷地条件が厳しい現場では、設置が困難な場合がある。	
		メーカー等 特になし		
		備 考 特になし		
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	
ステークホルダー				
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力		☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ		☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク		☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下
☒ 人間的魅力		☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 職方への情報伝達(目で見えるシリーズの活用)

No.2020-推薦-14

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等						
・社内の情報を職方に分かり易く伝達するツールとして、工種毎に写真や図を多用した施工要領「目で見えるシリーズ」を作成している。		特徴・効果・メリット	【特徴】 ・社内の施工標準や技術資料等は、文字が多く職方には理解しづらい。そこで、協力会社とともに工種毎に写真や図を多用した施工要領「目で見えるシリーズ」を作成して、実際に施工する協力会社の職方に分かり易く情報を伝達している。					
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・「目で見えるシリーズ」で基準や仕様、施工上の注意点等を視覚的に伝達することで、職方の理解が深まり、品質向上と間違い防止に効果がある。					
目で見える床先行二重床施工ポイント集  【アフタークレームの取止め施工品質の向上を目指す】 2016.1発行 <table><tr><th>大項目</th><th>管理項目</th><th>備考</th></tr><tr><td>《床レベルの確認》</td><td> ・掃出しサッシ、UBを基準として、床レベルを確認する。  サッシ下枠の平場レベルを計測  掃出しサッシと二重床の納まりを確認 </td><td> ※ 掃出しサッシ下枠やUBのレベル不良を確認の際は、HC担当者に報告  サッシ下枠 (嵌せタイプ) システム床パッキン 吹付け断熱材  UB システム床 </td></tr></table>			大項目	管理項目	備考	《床レベルの確認》	・掃出しサッシ、UBを基準として、床レベルを確認する。  サッシ下枠の平場レベルを計測  掃出しサッシと二重床の納まりを確認	※ 掃出しサッシ下枠やUBのレベル不良を確認の際は、HC担当者に報告  サッシ下枠 (嵌せタイプ) システム床パッキン 吹付け断熱材  UB システム床
大項目	管理項目	備考						
《床レベルの確認》	・掃出しサッシ、UBを基準として、床レベルを確認する。  サッシ下枠の平場レベルを計測  掃出しサッシと二重床の納まりを確認	※ 掃出しサッシ下枠やUBのレベル不良を確認の際は、HC担当者に報告  サッシ下枠 (嵌せタイプ) システム床パッキン 吹付け断熱材  UB システム床						
		適用条件	特になし					
		メーカー等	特になし					
		備考	特になし					
■検索用分類								
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー				
☐ ゴール設定力	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主				
☐ 課題解決力・応用力	☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理				
☒ 論理的思考力	☐ 育成力・評価力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関				
☒ リーダーシップ	☐ コミュニケーション力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社				
☐ 人的ネットワーク	☐ 人間的魅力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣				
☐ 人間の魅力	☐ 工程管理	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー				
		☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社				
		☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司				
		☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下				
				☐ その他				

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 職方への情報伝達(バリューアップTV)

No.2020-推薦-15

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
・職方休憩所にデジタルサイネージを設置。職方が休憩する時間に合わせて「バリューアップTV」という番組を放映している。協力会社と協同で実施する様々な活動内容についての情報や、社内外の情報についての啓蒙活動ツールとして活用している。		特徴・効果・メリット	【特徴】 ・職方が休憩する時間に合わせて動画を放映。内容は週替わり。旬なニュースやトピックス、技術情報、安全や品質などの社内情報、日建連活動等を動画で配信。	
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・今まではポスター等の紙で掲示していたものを動画で配信することにより、視覚的及び聴覚的に情報が伝わり、また、より多くの職方まで情報が直接、タイムリーに伝わるようになった。	
			【メリット】 ・全現場に同じ情報が配信され、共有される。スピーディに共有できるので、情報を発信する側にも、受け取る側にも便利なツール。	
		適用条件	デジタルサイネージを置くスペースと電源が必要	
		メーカー等	SHARP『eサイネージ』	
		備考	特になし	
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力		☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ		☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力		☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理		☐ その他

2019.04.01

※ コロナ禍では密にならぬようご注意ください。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 「カメラの目」と「外部の目」を活用した現場の雰囲気づくり

No.2020-推薦-16

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等			
・仕事中の姿、工事節目の記念写真を撮影し、現場内ギャラリーに掲示する。作業員の紹介と共に、相互コミュニケーションを活発にし、明るく楽しく、働きやすい雰囲気をつくる。また、外部からの見学会を積極的に実施し、“外部から仕事を見られる”ことによって、“やる気”や”満足感”を作業員に持たせる。 「カメラの目」と「外部の目」を利用して現場作業の効率アップを図る。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・写真撮影と掲示、見学者の目によって、現場の日常にほんの少し刺激を与える。		
		【効果】 ・写真を撮影する職員と作業員とのコミュニケーション、ギャラリー掲示により作業員間のコミュニケーションが生まれる。 ・作業員が外部見学者の目を意識し、いつも以上に仕事に熱が入る。 ・その結果、現場の雰囲気が良くなり、また、やる気が高まり、結果として良い仕事を生む。		
		【メリット】 ・楽しい現場、再び来たくなる現場になる。 ・掲示できなかった写真も含め、作業員に渡すことにより、さらに喜ばれる。		
■写真・イメージ・図面		適用条件	掲示ギャラリースペースが必要。適度に更新すること。	
仕事人の紹介 仕事中スナップ ※ 節目の記念 ※ 積極的に現場見学会を実施		メーカー等	特になし	
		備 考	特になし	
		■検索用分類		
	マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
	☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
	☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
	☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
	☐ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
	☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
	☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
	☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下
	☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

2019.04.01

※ コロナ禍では、推奨しかねます。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 権限と責任の委譲

No.2020-推薦-17

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
・『社員自ら能動的に働く、そして一人一人が自分らしく！』 敢えて細かい指示をしないことで、自ら考えるようになる習慣が身に付く。 大声で叱らないことで、社員がのびのびと仕事をし、一人一人が本領を発揮できる環境をつくる。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・部下に仕事を任せる際に権限と責任を与える。 【効果】 ・任された部下は意気に感じて、生き活きと働く。 ・自ら考えて仕事をするようになる。 【メリット】 ・指示待ち社員が減り、社員の生産性が向上する。 ・新しい仕事にチャレンジし、経験値が向上し成長する。			
■写真・イメージ・図面			適用条件 ・上司は部下の働きを見守ることが条件。			
 所内会議の状況 ※ 細かい指示をしないことで、仕事を任された所員達が闊達な意見を述べ合い活き活きとした会議を運営し、効率も向上する。  作業前周知会の状況 ※ 自らの考えにもとづいて、作業員への指示をすることで、作業員との信頼関係も構築できる。			メーカー等 特になし			
			備 考 特になし			
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革		☒ 着工前		☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☒ 人材活用		☒ 杭工事		☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力		☐ コミュニケーション		☒ 躯体工事(RC)		☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上		☒ 躯体工事(S)		☐ 協力会社
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信		☒ 内装工事		☐ 近隣
☒ 育成力・評価力		☐ 環境整備		☒ 外装工事		☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ		☐ 品質向上		☒ 電気・設備工事		☒ 会社
☐ コミュニケーション力		☐ 安全管理		☒ 外構工事		☒ 上司
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減		☒ 仮設工事		☒ 部下
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理				☐ その他

2019.04.01

※ コロナ禍前の写真です。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: リラックス効果のある現場事務所環境の整備

No.2020-推薦-20

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
・1日の大半を過ごす事務所の快適性を高めることは業務の効率化に大きく役立ち、日常の激務から環境改善を計り、苦難を乗り越える一環としてリラックス効果のある現場事務所の環境を整備した。		特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・陽当たりの良い職員6人が解放感溢れる広めの事務所を探索した。 ・床にはサムライブルーじゅうたんを敷き込み、什器、備品等の配置計画及び ストレスの無い動線計画を熟考し実施。 ・プライバシーを考慮したリラクゼーションスペース、仮眠室スペースも取り込めるように計画した。 ・観葉植物を事務所内に計画的、戦略的に散在させ大型加湿空気清浄機を2台、マッサージ器も常備した。 【効果】 ・精神的、体力的な疲労も軽減でき意欲、集中力、パフォーマンスUPで日常業務の快適性向上に貢献 【メリット】 ・当初計画人員より少ない社員で業務を順調に遂行中。 ・生産性向上に繋がっていることは言を俟たない。	
■写真・イメージ・図面			適用条件	特に無し
			メーカー等	通信販売、たのめーるポイント景品
			備 考	特になし
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着 眼 点	工 事 段 階	ス テ ー ク ホ ル ダ ー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主	
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	
☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社	
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司	
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下	
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他	

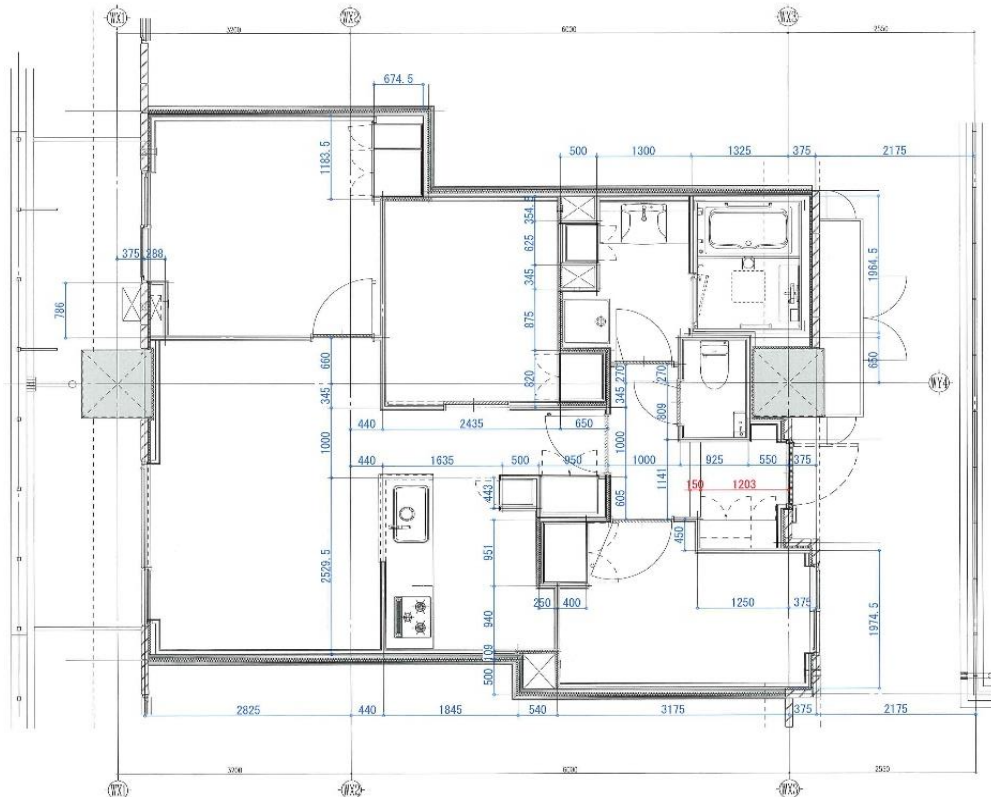
2019.04.01

※ コロナ禍では感染防止対策に配慮してください。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 墨出し基準図の作成

No.2020-JP-02

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等																																														
・マンション専有部の内装工事においては、同じ事の繰り返しが多く、一つの間違ひの発生が何倍、何十倍の手直しにつながる可能性がある。 ・手直しを発生させないために、出来形や納まりについての理解を深める必要があり、そのために、社員が有効寸法や納まりを押さえたうえで、基準を明確にした墨出し図を作成し、関係者に対して、管理ポイントを認識させる。	特徴・効果・メリット	【特徴】 ・施工図の寸法は通り芯が基準となっているが、狭隘な場所では繰り返しの追い出しで誤差が累積されるため、狙い通りの有効寸法が確保できないことがある。工事の進捗に応じて、墨の追い出し位置の基準を変えることで有効寸法不足や不納まりを抑制し、出来栄を良化できる。 【効果】 ・納まり不良の防止に繋がり、手戻り・手直しが抑制できる。 ・出来形に対する認識を深めることができる。 【メリット】 ・施工図に記載された寸法の意味が理解できる。 ・管理ポイントが分かりやすくなる。																																													
■写真・イメージ・図面 		適用条件	特になし																																												
		メーカー等	特になし																																												
		備考	特になし																																												
		■検索用分類 <table><tr><th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr><tr><td>☐ ゴール設定力</td><td>☐ 働き方改革</td><td>☐ 着工前</td><td>☐ 事業主</td></tr><tr><td>☐ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☐ 杭工事</td><td>☒ 設計・設計監理</td></tr><tr><td>☒ 課題解決力・応用力</td><td>☐ コミュニケーション</td><td>☐ 躯体工事(RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr><tr><td>☐ 情報収集・整理・分析力</td><td>☒ 生産性向上</td><td>☐ 躯体工事(S)</td><td>☒ 協力会社</td></tr><tr><td>☐ 論理的思考力</td><td>☐ 魅力発信</td><td>☒ 内装工事</td><td>☐ 近隣</td></tr><tr><td>☒ 育成力・評価力</td><td>☐ 環境整備</td><td>☐ 外装工事</td><td>☐ エンドユーザー</td></tr><tr><td>☐ リーダーシップ</td><td>☒ 品質向上</td><td>☐ 電気・設備工事</td><td>☐ 会社</td></tr><tr><td>☐ コミュニケーション力</td><td>☐ 安全管理</td><td>☐ 外構工事</td><td>☐ 上司</td></tr><tr><td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☐ 仮設工事</td><td>☒ 部下</td></tr><tr><td>☐ 人間的魅力</td><td>☐ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr></table>				マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理	☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☐ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☐ 外装工事	☐ エンドユーザー	☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☐ 会社	☐ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下	☐ 人間的魅力	☐ 工程管理
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																												
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主																																												
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理																																												
☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関																																												
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☐ 躯体工事(S)	☒ 協力会社																																												
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣																																												
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☐ 外装工事	☐ エンドユーザー																																												
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☐ 会社																																												
☐ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司																																												
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下																																												
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他																																												

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: これやる宣言

No.2020-JP-03

■手法概要

・翌日の終業目標時間、累積残業時間、翌日の業務内容、今後の主な業務内容を終礼時に確認する。

■写真・イメージ・図面

宣言！私は6月24日(月)これをする！

氏名	終業目標	累計	翌日の業務内容(検査・確認)	いつまでに	主要な業務内容 これをする！
例	19:00	18H	区画処理確認 天井内検査	3月31日	5階数量拾い
加藤	18:00	28H	実行予算作成 防災協賛資料作成	6月28日	実行予算作成
佐々木	19:00	39H	杭施工管理、杭検討書	6月29日	工区割、3ヶ月工程
野久尾	20:00	31H	コスト検討	6月28日	コスト検討、合理化検討
立花	19:00	24H	土工事施工計画書作成 鉄筋・コンクリート工事施工計画書直し	6月29日	土工事施工計画書作成
武林	19:00	28H	鉄骨図チェック・総合施工計画書作成	6月30日	モデルルームBIM作図
副島	19:00	53H	KTMS進捗管理入力 山留手すり見積り資料作成	6月28日	PC計画
小沼	19:00	43H	プロット図の確認・調整 7月度安全衛生計画書作成	6月26日	定例会議資料作成
土井	17:30	15H	杭施工管理	各日	杭工事帳票整理
青原	17:30	5H	杭工事施工管理補助、鉄筋基礎図面模写	6月28日	鉄筋基礎図面模写
生峰	18:00	10H	電気幹線図作成	6月28日	電気幹線図作成
横関	19:00	60H	建具仕分け	6月28日	基本図作成
森長	19:00	47H	1階躯体断面作成	6月28日	1階躯体図
高橋	17:00	3H	配管比較表作成		
天羽	19:00	51.5H	実行予算作成・製本	6月28日	実行予算作成
松尾	17:00	5H	条件書作成他		
	:				

■特徴・適用条件・注意事項 等

【特徴】
・終礼時に、翌日の終業目標時間、累積残業時間、翌日の業務内容、今後の主な業務内容等を全員で確認する。
・現在どのような業務を行っているか、またその業務内容を確認する。
・主な業務内容に期限を設定させる。

【効果】
・滞っている業務が無いかを確認出来る。
・完了目標を立てる事で、日中の時間帯を有効に使うようになる。

【メリット】
・残業時間や業務内容を確認し、代休取得等の推進を行う事で働き方改革につながる。

特 徴
・
効 果
・
メリット

適用条件
特になし

メーカー等
特になし

備 考
特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 現場の「見える化」によるS・Q・E意識向上

No.2020-JP-04

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等	
様々な利害関係者(事業主・設計・職員・作業員)が出入りする現場環境では、なかなか言葉では伝わらない。 その為に、見える化のイメージを具現化し、現場に目で見えて解るような表示(表現)を行うことで、目で見えて理解できる工夫を行っている。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 安全・品質・環境は言葉で伝えるより、目で見えて確認することが効果的 と考える。 標準看板も利用しているが、現場でアレンジした(目を引く)看 板を作成しバランス良く掲示する。 全員が一目見ただけで、現場がどのような管理体制を行っているか理 解できる。
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・新規作業員への第一印象の向上(きっちり仕事をしないとイケない?) ・きっちり区画・きっちり5Sすることで、現場環境の維持ができる。 ・施工・設計事務所においても高評価を得られる。 ・若手社員の意識が向上する。
【メリット】 ・きっちり5Sで作業効率を高め、生産性が向上する。 ・片付け清掃費の削減が図れる。			
安全方針の見える化		適用条件	特になし
品質方針の見える化		メーカー等	特になし
基本取組		備 考	特になし
見える化		■検索用分類	
1,役割と責任の明確化		マネジメントの構成要素	
2,活用とクローズ		着眼点	
労働環境の改善		工事段階	
1、4週6休の完全実施		ステークホルダー	
2、毎日の退社時間管理ボードによる明確化		ISO 9001	
3、毎月の個人残業推移表による個人確認		働き方改革	
4、他工区(5JVの複合工事)との連絡調整		人材活用	
5、若手職員教育の教育(組織の利用)		コミュニケーション	
6、生産性向上		魅力発信	
7、環境整備		環境整備	
8、安全管理		品質向上	
9、コスト削減		安全管理	
10、工程管理		コスト削減	
11、安全管理		工程管理	
12、コスト削減		安全管理	
13、工程管理		コスト削減	
14、安全管理		工程管理	
15、コスト削減		安全管理	
16、工程管理		コスト削減	
17、安全管理		工程管理	
18、コスト削減		安全管理	
19、工程管理		コスト削減	
20、安全管理		工程管理	
21、コスト削減		安全管理	
22、工程管理		コスト削減	
23、安全管理		工程管理	
24、コスト削減		安全管理	
25、工程管理		コスト削減	
26、安全管理		工程管理	
27、コスト削減		安全管理	
28、工程管理		コスト削減	
29、安全管理		工程管理	
30、コスト削減		安全管理	
31、工程管理		コスト削減	
32、安全管理		工程管理	
33、コスト削減		安全管理	
34、工程管理		コスト削減	
35、安全管理		工程管理	
36、コスト削減		安全管理	
37、工程管理		コスト削減	
38、安全管理		工程管理	
39、コスト削減		安全管理	
40、工程管理		コスト削減	
41、安全管理		工程管理	
42、コスト削減		安全管理	
43、工程管理		コスト削減	
44、安全管理		工程管理	
45、コスト削減		安全管理	
46、工程管理		コスト削減	
47、安全管理		工程管理	
48、コスト削減		安全管理	
49、工程管理		コスト削減	
50、安全管理		工程管理	
51、コスト削減		安全管理	
52、工程管理		コスト削減	
53、安全管理		工程管理	
54、コスト削減		安全管理	
55、工程管理		コスト削減	
56、安全管理		工程管理	
57、コスト削減		安全管理	
58、工程管理		コスト削減	
59、安全管理		工程管理	
60、コスト削減		安全管理	
61、工程管理		コスト削減	
62、安全管理		工程管理	
63、コスト削減		安全管理	
64、工程管理		コスト削減	
65、安全管理		工程管理	
66、コスト削減		安全管理	
67、工程管理		コスト削減	
68、安全管理		工程管理	
69、コスト削減		安全管理	
70、工程管理		コスト削減	
71、安全管理		工程管理	
72、コスト削減		安全管理	
73、工程管理		コスト削減	
74、安全管理		工程管理	
75、コスト削減		安全管理	
76、工程管理		コスト削減	
77、安全管理		工程管理	
78、コスト削減		安全管理	
79、工程管理		コスト削減	
80、安全管理		工程管理	
81、コスト削減		安全管理	
82、工程管理		コスト削減	
83、安全管理		工程管理	
84、コスト削減		安全管理	
85、工程管理		コスト削減	
86、安全管理		工程管理	
87、コスト削減		安全管理	
88、工程管理		コスト削減	
89、安全管理		工程管理	
90、コスト削減		安全管理	
91、工程管理		コスト削減	
92、安全管理		工程管理	
93、コスト削減		安全管理	
94、工程管理		コスト削減	
95、安全管理		工程管理	
96、コスト削減		安全管理	
97、工程管理		コスト削減	
98、安全管理		工程管理	
99、コスト削減		安全管理	
100、工程管理		コスト削減	

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 品質・工法の現場勉強会

No.2020-JP-05

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等					
・当現場に該当し、採用する未経験工種・工法を、経験者・メーカー・職長を交えて勉強会を開催する。 ・テーマは、事前にリストアップした中から希望の多いものを、工程をふまえて着手前に実施する。(毎金曜日を品質の日とし、スケッチ運動を交えて図面検討等を実施しているので、開催頻度は、それらに合わせて2週間に1回程度としている。)		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・事前の情報だけでは、施工管理をしていく上で、必ず盲点が発生する。これらを担当者だけでなく、経験者・メーカー・職長から深い知識を吸収して施工に反映し、皆の目でチェックを行う。 【効果】 ・デメリットや注意点を中心に討議する事で、事前対策が実施できる。 【職人側のメリット】 ・所員と共に、共通の認識をもって、施工の段取りができる。 【メーカー側のメリット】 ・新工法等の良い宣伝になる。				
■写真・イメージ・図面			適用条件 所員、メーカー、職長参加				
			メーカー等 特になし				
			備考 特になし				
■検索用分類							
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー	
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革		☒ 着工前		☐ 事業主	
☐ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用		☒ 杭工事		☐ 設計・設計監理	
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション		☒ 躯体工事(RC)		☐ 行政機関	
☒ 情報収集・整理・分析力		☐ 生産性向上		☒ 躯体工事(S)		☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信		☒ 内装工事		☐ 近隣	
☒ 育成力・評価力		☐ 環境整備		☒ 外装工事		☐ エンドユーザー	
☐ リーダーシップ		☒ 品質向上		☒ 電気・設備工事		☐ 会社	
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理		☒ 外構工事		☒ 上司	
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減		☒ 仮設工事		☒ 部下	
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理				☐ その他	

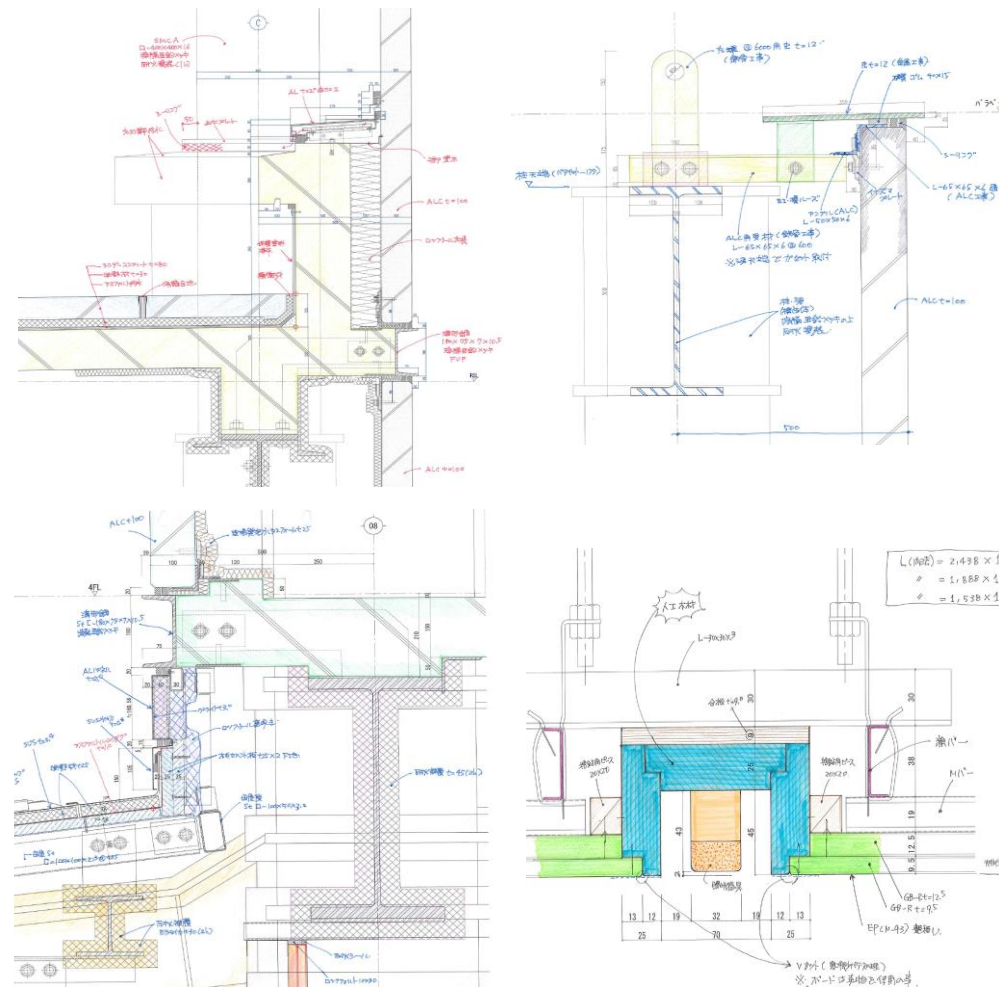
2019.04.01

※ コロナ禍では密にならぬようご注意ください。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: **ディテール勉強会の励行**

No.2020-JP-06

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等		
・協力業者に施工図を依頼する前には、必ず各担当者とディテール決めを行い、設計事務所とも、確認を行う。 ・概ね方向性が確定したら、業者施工図を依頼し、並行して設計事務所等と先にディテールを詰める様にする。 ・各担当者が、ロスの無い施工図作成の流れ、物の納まり、施工順番、問題点、コストに関して理解した上で、現場の実施施工につなげる。			
■写真・イメージ・図面			
			
特 徴	【特徴】		
効 果	・物作りの根本、無駄のない施工図作成、各担当者が納まり、施工順番、問題点、コスト、意匠性と性能のバランス等を理解する。施工業者任せにしないで自分で考える、人のアイデアを聞く・見る事によって技術者としてのスキルアップを図る。		
メリット	【効果】		
	・理解を深めることができる		
	・技術者としての検討力スキルが向上する。		
	・描くことによって図面力が向上する。		
	・施主・設計事務所に説明し易い。		
	【メリット】		
	・施工図作成の際に、ハッキリとルールを決めてから進められる。		
	・議論の活発化		
	・初期段階で問題点の抽出が出来る。		
	・3次元で物事を考えられるようになる。		
適用条件	特になし		
メーカー等	特になし		
備 考	特になし		
■検索用分類			
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☒ 着工前	☒ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☒ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☒ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☒ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: iPadによる伝達ツールの活用

No.2020-JP-07

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等																																													
・現場でiPadを活用して、定例会議等での情報資料の提案、開示及び職員間での連絡、情報伝達を円滑に迅速に共有し、指示内容を確実に遂行できる。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・LINE WORKSによる連絡、状況写真添付により、情報を関係者全員で瞬時に共有し、指示内容は既読者全員が把握できる。 ・Shareによる打合せ議事録、納まり検討事項の電子文書による閲覧ができ、指示の明確化が図れる。 ・iPadを現場内で有効活用し、図面閲覧、施工時の指示を行う。施工図の最新版管理と正確な情報伝達ができる。																																												
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・最新版情報の共有により、現場内での指示ミスが減る。 【メリット】 ・すぐに共有したい情報を、関係者全員が遅滞なく得られる。 ・職員間の一体感が向上し、職場を離れても情報を入手できる。																																												
			適用条件 情報共有アプリ活用																																												
			メーカー等 情報共有アプリ LINE WORKS, MetaMoji Share																																												
			備 考 特になし																																												
■検索用分類 <table><tr><th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr><tr><td>☐ ゴール設定力</td><td>☒ 働き方改革</td><td>☒ 着工前</td><td>☒ 事業主</td></tr><tr><td>☒ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☐ 杭工事</td><td>☒ 設計・設計監理</td></tr><tr><td>☒ 課題解決力・応用力</td><td>☒ コミュニケーション</td><td>☐ 躯体工事(RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr><tr><td>☒ 情報収集・整理・分析力</td><td>☒ 生産性向上</td><td>☒ 躯体工事(S)</td><td>☒ 協力会社</td></tr><tr><td>☐ 論理的思考力</td><td>☐ 魅力発信</td><td>☒ 内装工事</td><td>☐ 近隣</td></tr><tr><td>☐ 育成力・評価力</td><td>☒ 環境整備</td><td>☒ 外装工事</td><td>☐ エンドユーザー</td></tr><tr><td>☐ リーダーシップ</td><td>☐ 品質向上</td><td>☐ 電気・設備工事</td><td>☒ 会社</td></tr><tr><td>☒ コミュニケーション力</td><td>☒ 安全管理</td><td>☒ 外構工事</td><td>☐ 上司</td></tr><tr><td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☐ 仮設工事</td><td>☒ 部下</td></tr><tr><td>☐ 人間的魅力</td><td>☐ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr></table>				マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☒ 事業主	☒ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理	☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☒ 会社	☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下	☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																												
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☒ 事業主																																												
☒ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理																																												
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関																																												
☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社																																												
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣																																												
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー																																												
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☒ 会社																																												
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司																																												
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下																																												
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他																																												

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 写真に手書きのコメントを入れた指示書の活用

No.2020-JP-08

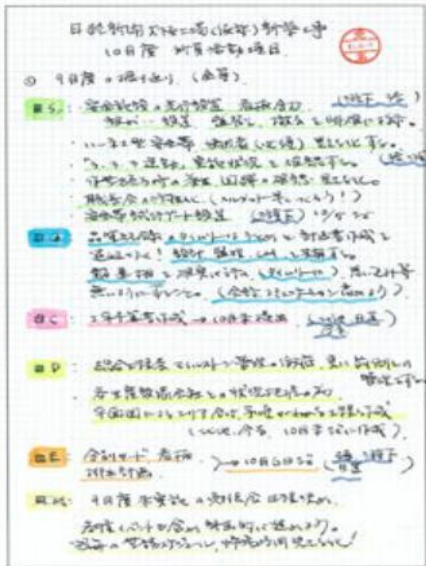
■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等			
現場巡回時に、気付いた点、気になる点等を写真で撮影、打ち出しを行ったあとにコメントを記入し、職員に回覧及び職員打ち合わせ時に『①何が悪いのか』、『②何が危険なのか』、『③どういった事に注意するのか』、『④どの様に納めるのか』を説明する。必要に応じて図面を書いた物を配布し、職員全員が共通認識を持つようにする。		特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・写真に手書きのコメントを入れることで、具体的な指示ができ、かつ職員に気付きを与える事ができる。又、職員全員が共通認識を持つ事ができる。		
			【効果】 ・現場に行った際に、何を見るべきか、(資材の置き方、安全、品質、次工程への準備等ができていないか等)意識するようになる。		
			【メリット】 ・職員全員が同じ意識を持つ事ができる。又、職員全員が同じ事をする様になり、相乗効果が生まれる。 ・打ち出した写真にコメントを書くペンがあればいいので、誰でも簡単に実施できる。		
■写真・イメージ・図面		適用条件	特になし		
メーカー等		特になし			
備考		特になし			
■検索用分類					
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー	
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主	
☒ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	
☒ 課題解決力・応用力		☐ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	
☐ 情報収集・整理・分析力		☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	
☐ 育成力・評価力		☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	
☐ リーダーシップ		☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	
☒ コミュニケーション力		☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司	
☒ 人的ネットワーク		☒ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下	
☐ 人間的魅力		☒ 工程管理		☐ その他	

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 手書きのメッセージによる指示伝達

No.2020-JP-09

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
・所員に対して月初に「〇月度所員活動項目」と題してSQCDSEMにおける活動内容を伝えて いる。時期や担当者も明記し目標設定をしている。敢えて詳細までは記載せず方法について は自主性を重んじ方針付けのみとしている。 ・協力会社に対して、安全衛生協議会の際にメッセージを伝える資料を毎回配布している。 どちらも敢えて手書きにしており、想いを伝える工夫をしている。		【特徴】 ・月初に行う所員活動項目の設定や安全衛生品質環境協議会時の配布資料として、手書きのメッセージを活用する。 ・メッセージの内容は基本的な方針のみとし、細部まで記入せずに自主性を重んじている。 【効果】 ・手書きのメッセージで伝えているので、想いが伝わりやすい。 ・基本的な方針のみ伝え、細部はグループ、担当者にて実施案を決めていくため自主性が生まれる。 【メリット】 ・必要に応じ、マーカーで色付けしたり、写真を添付することもできる。 ・作業所長としての想いを、所員や協力会社に対しわかり易く伝えられる。		
■写真・イメージ・図面		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット		
 所員活動項目の手書きメッセージ  安全衛生品質環境協議会時の手書きメッセージ		適用条件	読める字で伝えること	
		メーカー等	特になし	
		備 考	特になし	
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☒ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ		☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 部門方針書(所長方針書)によるベクトル統一

No.2020-JP-11

■手法概要

社会課題があって、会社の目指す姿があり、それに向けて部門(作業所)がどうあるべきかを方針書として明確に示し、ロードマップも示してベクトルを統一する。

■写真・イメージ・図面

5 2019年度の部門長方針

『一貫性の利益管理と日常業務改善』

一貫性の利益管理
プロジェクトの利益を最初(受注)から最後(完工)まで道筋を立てて一貫して見通すことが工務部の重要な役割です。部門の都合だけを考える部分最適の思考に陥ることなく、多様化しているお客様、社員及び協力会社も含めて全体をまとめた流れの中で、各々の状態や背景を的確に捉え、プロジェクトを輝かせていくことです。
当社には品質保証体系に基づき、各部門の優れた技術・機能を用いて、プロジェクトを良質化していく素晴らしいプロセス生産性を向上させ組織この『一貫性の利益管理』

【『一貫性の利益管理』

① 受注段階への参画
新たにプロジェクトの受命活動から工務部が参画し、類似の完工工事の判断材料を提供することや、建機別の利益回復率、追加工事獲得率を上げ、適正な指示利益の基礎資料を提供する等、完工情報を営業段階へまた、本店長席、工務部及び各部門が、「ターゲット価格審査会」を開催を早期に検討します。更に、内定後の生産活動において「受注生産部門」で利益管理を中心にプロジェクトの良質化を図ります。

② 作業所との一体化
工務部門は総勢228名の組織(2018.12時点)です。そのうち186名が現場運営に携わっています。工務部は受注段階からのお客様に伝達し、作業所から工事期間中の情報を収集、共有することでいくことを求められています。そのために現場の一貫性管理を徹底します。特に、損益に関しては、作業所との連携を良くし信頼関係を構築す

年度の具体的取組み
受注段階(川上)への工務部門の取組み
【指標利益に沿った受注を進め、完工利益を確実に獲得するために。】
==== 一貫性の利益管理と日常業務改善 ====
出来ること
みを強化する
合わせて、今後のP Jに対する指標(受注時見積利益率)の見える化
をも考慮してタイムリーに)

部門方針・所長方針を明確に提示

東京本店工務部門

部門長活動指針

『さあ行こう、未来に向かって』
「One & Challenge」

2019年1月1日作成
2019年1月15日改訂
工務部長 福田秀樹

目次

1. はじめに ー 置かれた環境 ・・・ P. 1

2. 企業活動の正しい姿と私達が目指す働き方 ・・・ P. 1

3. ものづくりの基本 ・・・ P. 1

4. 当社の原点 ・・・ P. 1

5. 2019年度の部門長方針 ・・・ P. 2

6. 2019年度の具体的取組み ・・・ P. 4

7. リーダーシップについて ・・・ P. 6

p. 1

■特徴・適用条件・注意事項 等

特徴・効果・メリット

【特徴】
・仕事を通じて社会に役に立っているという認識が大切であり、仕事の意義や取組む方向性はリーダーが打ち出す義務がある。それを方針書として明確に表明する。スタッフの行動も全てこの方針に従って進めていき、定期的に方針に対してどうであったかを確認し共有していくことを継続させる。

【効果】
・リーダーとしてのぶれない信念が明確となり、スタッフに浸透することで目標達成が早まる。
・方針書に沿って進む方向性(ベクトル)が統一される。

【メリット】
・やる気につながっていく。

適用条件

特になし

メーカー等

特になし

備考

特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素

着眼点

工事段階

ステークホルダー

☒ ゴール設定力

☐ 戦略・戦術策定力

☒ 課題解決力・応用力

☐ 情報収集・整理・分析力

☐ 論理的思考力

☐ 育成力・評価力

☒ リーダーシップ

☐ コミュニケーション力

☐ 人的ネットワーク

☐ 人間的魅力

☐ 働き方改革

☒ 人材活用

☐ コミュニケーション

☐ 生産性向上

☐ 魅力発信

☐ 環境整備

☐ 品質向上

☐ 安全管理

☐ コスト削減

☐ 工程管理

☒ 着工前

☒ 杭工事

☒ 躯体工事(RC)

☒ 躯体工事(S)

☒ 内装工事

☒ 外装工事

☒ 電気・設備工事

☒ 外構工事

☒ 仮設工事

☐

☐ 事業主

☐ 設計・設計監理

☐ 行政機関

☐ 協力会社

☐ 近隣

☐ エンドユーザー

☒ 会社

☐ 上司

☒ 部下

☐ その他

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 施工図チェックを全員で

No.2020-JP-12

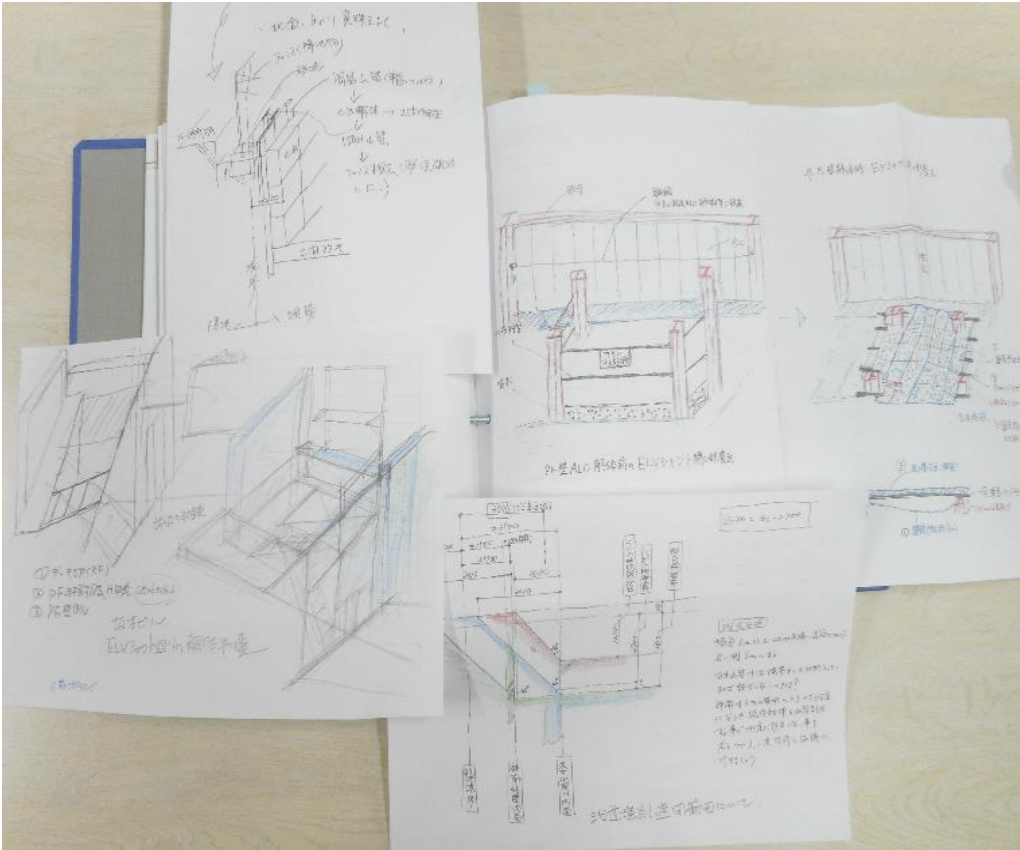
■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
施工図のチェックを所員全員で行う。 メインは担当者で行い、ほか全員もチェックを行い持ち寄り討論する。 漏れやミスを削減すると共に、経験の少ない者にとっては勉強になる。 また、納まりについて議論することで、良いアイデアが生まれる。		特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・施工図のチェックは技術者としての「キモ」であり、設計図を具現化するために最も重要なものである。 ・全員で確認(チェック)することでミスをなくし、全員の理解度が深まる。			
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・理解を深めることができる。 ・指示間違えの防止に繋がる。 ・議論の活発化(所内コミュニケーション)			
			【メリット】 ・特に経験の少ない者にとっては勉強になる。 ・ミスや漏れがなくなる。 ・全員の理解度が深まる。			
		適用条件	時間的に余裕が必要			
		メーカー等	特になし			
		備 考	特になし			
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革		☐ 着工前		☐ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用		☒ 杭工事		☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション		☒ 躯体工事(RC)		☐ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上		☒ 躯体工事(S)		☐ 協力会社
☒ 論理的思考力		☒ 魅力発信		☒ 内装工事		☐ 近隣
☒ 育成力・評価力		☐ 環境整備		☒ 外装工事		☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ		☒ 品質向上		☒ 電気・設備工事		☐ 会社
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理		☐ 外構工事		☐ 上司
☐ 人的ネットワーク		☐ コスト削減		☐ 仮設工事		☒ 部下
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理				☐ その他

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: スケッチを使った打合せ

No.2020-JP-13

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等			
・社員、業者との打合せ時に、その場でスケッチを書く事により、納まり、問題点、安全面といろいろな事が理解でき、簡単な指示書としても使用できる。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・打合せ中、裏紙などを使用して簡単にできる。 ・それらを元にいろいろな事が打合せできる。		
		【効果】 ・理解を深めることができる。 ・指示間違えの防止に繋がる。 ・議論の活発化		
		【メリット】 ・3次元で考える事によって見方が多様化する。		
■写真・イメージ・図面				
	適用条件	特になし		
	メーカー等	特になし		
	備 考	特になし		
	■検索用分類			
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主	
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社	
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司	
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下	
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他	

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 現場記録動画

No.2020-JP-14

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
・各作業所にて着工から竣工までの工事写真や動画を、現場記録映像としてまとめている。 ・社員・協力会社・職長さん達との合同竣工慰労会で放映し、関係者にDVDにて配布している。		【特徴】 ・製作センスは必要であるが、誰でも製作することができる。 ・普段から写真撮影(工事写真含め記録残し)をする意識が高くなる。 【効果】 ・社員と職人の「人と人とのつながり」・「絆」が強くなり、時間が経っても色あせない関係を構築することができる。 ・次現場で施主・協力会社・第三者の方が現場見学会に来た際は、過去の現場記録動画を放映している。「建物ができるまでの流れ」や「建設現場での楽しい時・辛い時」をわかりやすくまとめているため、建設業を知らない人にも大好評を得ている。 【メリット】 ・協力会社・職人さんの家族にも喜ばれている。 ・次現場でも社員と職人さんの仕事を遂行するための活力になっている。 ・チーム(ファミリー)意識が芽生える。		
■写真・イメージ・図面		特 徴・効 果・メ リ ッ ト		
①釜石市民ホール新築工事作業所 現場記録動画(完成版) 		適用条件 着工時から「工事写真」、「行事写真」、「面白い写真」の撮影が必要。		
②総合花巻病院移転新築工事作業所 現場記録動画(製作中) 		メーカー等 特になし		
		備 考 特になし		
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☒ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☒ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☒ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☒ 人間的魅力	☐ 工程管理	☐ 工程管理		☐ その他

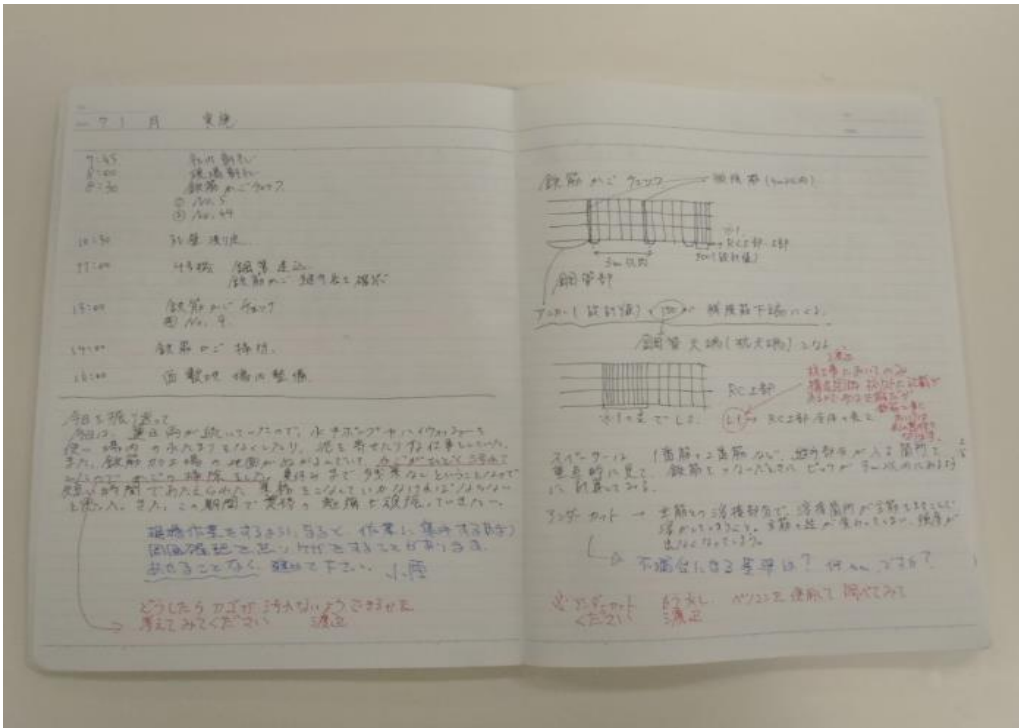
2019.04.01

※ コロナ禍前の写真です。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 日誌による若手所員とのコミュニケーション

No.2020-JP-15

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等			
若手所員に日誌をつけてもらい、技術の習得具合の確認や勤務上での相談事などを回答するコミュニケーションツールとして活用する。		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・若手所員に日誌をつけさせ、その日の業務内容や習得した技術等を書かせる。その際、簡単なスケッチを描かせることで理解度を上げる。 ・日誌には、勤務上の相談事など自由に書いて良いこととする。 【効果】 ・若手所員の現時点での理解度が把握できる。 ・若手所員は、口頭で聞き忘れたこと、重要なことを確認できる。 【メリット】 ・本人が理解度を自覚できる。 ・所員と会話するきっかけにもなり、会話の中で、勤務状況などのメンタルケアも兼ねることができる。		
■写真・イメージ・図面			適用条件 特になし		
			メーカー等 特になし		
			備 考 特になし		
■検索用分類					
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階	
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主		
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理		
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関		
☒ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社		
☒ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣		
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー		
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社		
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司		
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下		
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他		

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 外部講習を利用したコミュニケーション力の研鑽

No.2020-JP-17

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等				
作業所長としてのマネジメント力、人間力を効率的に高めるため、外部の講習に参加する。 社内講習とは違う視点があり、また他社の同世代の方と意見交換をすることで、知見を広げることが期待できる。		特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・6つの講座があり、その研修と各課題を通して仮想の会社を運営し、組織運営能力を向上させる。 【効果】 ・自社の考えにとらわれず新たな視点を得ることができる。 ・人的繋がりが広がる。 ・本を読む習慣が身につく。 【メリット】 ・現場代理人として必要なマネジメント力、人間力を高めることができる。 ・視野を広げることができる。			
■写真・イメージ・図面			適用条件 特になし			
			メーカー等 ハタ コンサルタント株式会社「現場代理人育成6か月コース」 https://hata-web.com/open_seminar/14505/ 183,000円(税込) (研修日数6日間、研修期間6ヶ月間)			
			備 考 特になし			
■検索用分類						
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階		ステークホルダー
☒ ゴール設定力		☐ 働き方改革		☒ 着工前		☐ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力		☐ 人材活用		☒ 杭工事		☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション		☒ 躯体工事(RC)		☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☐ 生産性向上		☒ 躯体工事(S)		☐ 協力会社
☒ 論理的思考力		☒ 魅力発信		☒ 内装工事		☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☐ 環境整備		☒ 外装工事		☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ		☐ 品質向上		☒ 電気・設備工事		☒ 会社
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理		☒ 外構工事		☒ 上司
☒ 人的ネットワーク		☐ コスト削減		☒ 仮設工事		☒ 部下
☒ 人間的魅力		☐ 工程管理				☐ その他

2019.04.01

※ コロナ禍では密にならぬようご注意ください。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: スケッチやポンチ絵を用いた指示伝達・コミュニケーション

No.2020-JP-18

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等			
・ノンスケールでも構わないのでスケッチやポンチ絵を描くことを習慣づける。 (殆どの場合、ノンスケールでも指示伝達ツールとしての役割は果たす。)	特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・口頭による指示や説明で各職員が理解していると思っても十分に伝わっていないことが多い。スケッチやポンチ絵を添えるだけで各自の理解がより深まる。 【効果】 ・手を動かすことにより納まり上の不具合や施工手順が見えてくる。 ・詳細納まり等のディテールの引き出しが増える。 ・指示内容及びポイントをより確実に伝えることができる。 【メリット】 ・手を動かすことで施工図の読み解く力もつく。		
		適用条件 特になし		
		メーカー等 特になし		
備 考		特になし		
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力		☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力		☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ		☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☒ コミュニケーション力		☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☐ 人的ネットワーク		☒ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力		☐ 工程管理		☐ その他

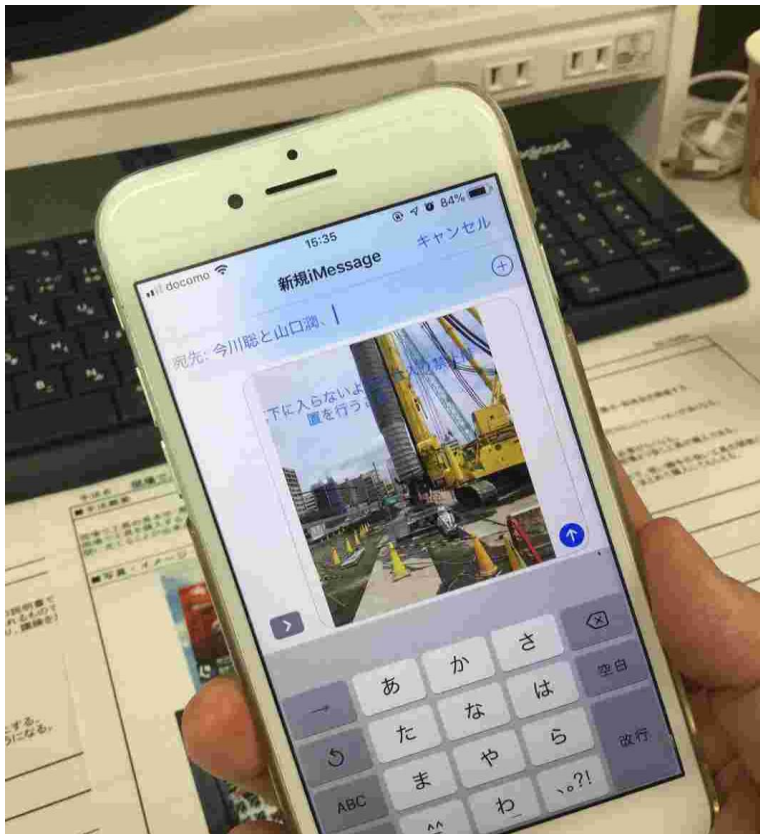


2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: iPhoneを使った簡単な情報共有

No.2020-JP-19

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等																																														
・現場で気づいた項目はiPhoneで撮影 テキストを書き加えてスタッフ全員に送信 ・実際の状況が写真で一目瞭然。コメントを入れることにより目的が明確になりスピーディーに対応できる。 ・担当は職長に転送するだけで内容が伝わる。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・現場で気づいたことをiPhoneですぐに撮影して、テキストを書き加えて、スタッフ全員に一斉送信できる。写真とコメントにより、現場の状況把握が確実にでき、スピーディーに対応できる。 ・担当者から、職長への伝達も確実にできる。 【効果】 ・誰がみてもわかりやすくなる。 ・伝達事項が確実にできる。 ・生産性向上に役立つ。 【メリット】 ・手軽に作成できる。 ・写真とコメントが送付できる。 ・スピーディーに対応できる。																																													
■写真・イメージ・図面		適用条件 職員全員がiPhoneを所持しているため相性が良い。																																													
		メーカー等 特になし																																													
	備 考 特になし																																														
	■検索用分類 <table><tr><th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr><tr><td>☐ ゴール設定力</td><td>☐ 働き方改革</td><td>☒ 着工前</td><td>☐ 事業主</td></tr><tr><td>☐ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☒ 杭工事</td><td>☒ 設計・設計監理</td></tr><tr><td>☒ 課題解決力・応用力</td><td>☐ コミュニケーション</td><td>☒ 躯体工事(RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr><tr><td>☐ 情報収集・整理・分析力</td><td>☒ 生産性向上</td><td>☒ 躯体工事(S)</td><td>☐ 協力会社</td></tr><tr><td>☐ 論理的思考力</td><td>☐ 魅力発信</td><td>☒ 内装工事</td><td>☐ 近隣</td></tr><tr><td>☒ 育成力・評価力</td><td>☐ 環境整備</td><td>☒ 外装工事</td><td>☐ エンドユーザー</td></tr><tr><td>☐ リーダーシップ</td><td>☒ 品質向上</td><td>☒ 電気・設備工事</td><td>☐ 会社</td></tr><tr><td>☒ コミュニケーション力</td><td>☒ 安全管理</td><td>☒ 外構工事</td><td>☐ 上司</td></tr><tr><td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☒ 仮設工事</td><td>☒ 部下</td></tr><tr><td>☐ 人間的魅力</td><td>☐ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr></table>				マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☒ 設計・設計監理	☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下	☐ 人間的魅力	☐ 工程管理	
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																												
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主																																												
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☒ 設計・設計監理																																												
☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関																																												
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社																																												
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣																																												
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー																																												
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社																																												
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司																																												
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下																																												
☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他																																												
① 写真を撮影したら ② コメントをいれて ③ 関係者にメッセージで一斉送信する																																															

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 思いやりのある看板表記

No.2020-視察-01

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
・外国人労働者にも理解できるように、これまでの日本語に加え、英語、中国語、タイ語、ベトナム語等で標記した看板を設置する。		特徴・効果・メリット	【特徴】 ・近年、外国人労働者が多く就労しているが、言葉でのコミュニケーションが取りづらい現状がある。 ・就労している外国人作業員各国の言葉(英語、中国語、タイ語、ベトナム語等)で看板表示することで、伝えたい内容が確実に伝わる効果がある。	
■写真・イメージ・図面			【効果】 ・外国人労働者にも伝えたいことが伝わる。	
			【メリット】 ・外国人労働者の安全・品質・環境意識が高まる。	
		適用条件	特になし	
		メーカー等	特になし	
		備考	特になし	
■検索性分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力		☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力		☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ		☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力		☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク		☒ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下
☒ 人間的魅力		☒ 工程管理		☐ その他

今日も一日お疲れさまでした。
最後の方は部屋、廊下の電気を消してから帰ってね！

It was a cheers day today!
At the end of the room, turn off the lights in the hallway before you go home.

วันนี้เป็นวันที่ไชโยเกินไป!
ในตอนท้ายของห้องพักให้ปิดไฟในโถงทางเดินก่อนที่คุณจะไปที่บ้าน

Hôm nay đã được Cheers ngày quá!
Vào cuối Phòng, tắt đèn trong hành lang trước khi bạn về nhà.



今天也是欢呼日！
在房间的尽头，回家前把走廊上的灯关掉。

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: ひよこ・さくらシールの活用

No.2020-視察-02

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等			
・現場で就労している若手人材に見える化するために、経験1～2年を「たまご」、経験3～4年を「ひよこ」、経験5年以上を「さくら」と定め、ヘルメットに該当するシールを貼る。	特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・経験年数5年未満の作業員の災害割合が高いというデータがあり、経験年数を3段階に分類したシールにて表示をする。 ・さくら小町(けんせつ小町)の活動の一環として実施。		
■写真・イメージ・図面		【効果】 ・未熟練者が一目でわかるため、効果的な指導と思いやりを持った接し方が出来る。		
経験1～2		【メリット】 ・未熟者をアピールできるので、いろいろ教えてもらえる。		
経験3～4年				
経験5年以上	適用条件	特になし		
	メーカー等	特になし		
	備 考	特になし		
	■検索用分類			
	マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
	☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主
	☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
	☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
	☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
	☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
	☐ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
	☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
	☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
	☐ 人間的魅力	☐ 工程管理		☒ その他

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 自主的なリーダー会の運用

No.2020-視察-03

■手法概要

・職長にて組織されたリーダー会が主体となり、現場の安全衛生向上活動、自治会活動を実施している。各職長にて構成された組織のため、作業員ひとりひとりの声を拾いやすく、現場で発生する課題・要望にタイムリーに対応することができる。

■写真・イメージ・図面

作業所リーダー会組織図

リーダー会スローガン
『 横浜のみらいにつなぐ心をこめた物づくり 』

リーダー会活動テーマ
「愛」

皆で家族のように声を掛け合い、作業所の安全を守ります。
活気あふれる作業所環境作りを目指します。

安全委員会

火気・電気委員会

厚生委員会

環境委員会

■特徴・適用条件・注意事項 等

特 徴
・
効 果
・
メリット

- 【特徴】**
- ・各職職長がリーダー会組織を結成し、自主的な運営・活動を行う。
 - ・リーダー会のスローガンや活動テーマを決め、目的をもって活動する。
- 【効果】**
- ・現場の安全衛生環境が向上する。
 - ・課題点等の全体共有につながる。
- 【メリット】**
- ・他職とのコミュニケーションが活発になるため、円滑な工事進捗につながる。
 - ・現場単位での一体感が生まれる。

適用条件

特になし

メーカー等

特になし

備 考

特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☐ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☐ 部下
☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 透明仮囲いディスプレイ(イベントや季節のディスプレイを装飾)

No.2020-視察-05

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等																																														
・仮囲いのコーナー部分を透明パネル化し内部に装飾を行う。透明パネル内部に土台を設置することで立体的なディスプレイを創作した。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・殺風景な工事仮囲いが、季節に応じて内部の装飾を変更することにより工事現場を感じさせない工夫をした。 【効果】 ・多くの通行人の笑顔を誘うことができ、作業所のイメージアップにつながる。 ・特にお子様連れのかたから好評を頂いている。 ・仮囲いコーナー一部を面取りおよび透明パネル化することで通行人の衝突防止となる。 【メリット】 ・作業所のイメージアップにつながる。 ・仮囲いを装飾し歩行路を華やかにすることで、近隣店舗から評価をいただき、工事に伴う近隣との関係が円満になる。																																													
■写真・イメージ・図面																																															
		適用条件 特になし																																													
		メーカー等 特になし																																													
		備考 特になし																																													
		■検索用分類 <table border="1"> <thead> <tr> <th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☒ ゴール設定力</td><td>☐ 働き方改革</td><td>☐ 着工前</td><td>☒ 事業主</td></tr> <tr> <td>☐ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☒ 杭工事</td><td>☐ 設計・設計監理</td></tr> <tr> <td>☒ 課題解決力・応用力</td><td>☐ コミュニケーション</td><td>☒ 躯体工事(RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr> <tr> <td>☐ 情報収集・整理・分析力</td><td>☐ 生産性向上</td><td>☒ 躯体工事(S)</td><td>☐ 協力会社</td></tr> <tr> <td>☐ 論理的思考力</td><td>☒ 魅力発信</td><td>☒ 内装工事</td><td>☒ 近隣</td></tr> <tr> <td>☐ 育成力・評価力</td><td>☒ 環境整備</td><td>☒ 外装工事</td><td>☒ エンドユーザー</td></tr> <tr> <td>☒ リーダーシップ</td><td>☐ 品質向上</td><td>☒ 電気・設備工事</td><td>☐ 会社</td></tr> <tr> <td>☐ コミュニケーション力</td><td>☐ 安全管理</td><td>☐ 外構工事</td><td>☐ 上司</td></tr> <tr> <td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☐ 仮設工事</td><td>☐ 部下</td></tr> <tr> <td>☒ 人間的魅力</td><td>☐ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr> </tbody> </table>		マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☒ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関	☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社	☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☒ 近隣	☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☒ エンドユーザー	☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社	☐ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☐ 部下	☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																												
☒ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☒ 事業主																																												
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理																																												
☒ 課題解決力・応用力	☐ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関																																												
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☐ 協力会社																																												
☐ 論理的思考力	☒ 魅力発信	☒ 内装工事	☒ 近隣																																												
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☒ エンドユーザー																																												
☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社																																												
☐ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司																																												
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☐ 部下																																												
☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他																																												

2019.04.01

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 作業所全員で避難訓練を実施

No.2020-視察-06

■手法概要

・火災発生時に備え、所轄消防署と連携して作業員を含めた避難訓練を実施した。消防署に火災発生場所(住所等)を正しく連絡できるように、場内設置の消火器や会議室等に建物名や住所を掲示している。また、避難誘導の際に使用する拡声器を各避難ルートに設置した。

■写真・イメージ・図面



所轄消防署との訓練状況



避難状況



消火器貼付けステッカー





拡声器BOXにも、わかりやすく表示



消火器と拡声器の表示

消防署への連絡事項掲示

■特徴・適用条件・注意事項 等

特徴・効果・メリット

【特徴】

・所轄消防署と火災発生時の対応訓練を実施した。

・火災発生時の連絡内容、避難ルート(複数)の確認を行った。

【効果】

・消防署への連絡事項を徹底できる。

・避難ルートの確認が徹底できる。

【メリット】

・消防署署員が工事の進捗に伴い現地確認を行うことで、火災発生時に円滑に消火活動ができる。

・火災発生時に円滑に避難できる。

適用条件

特になし

メーカー等

特になし

備考

特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素

着眼点

工事段階

ステークホルダー

☒ ゴール設定力

☒ 戦略・戦術策定力

☒ 課題解決力・応用力

☐ 情報収集・整理・分析力

☐ 論理的思考力

☒ 育成力・評価力

☒ リーダーシップ

☐ コミュニケーション力

☒ 人的ネットワーク

☐ 人間的魅力

☐ 働き方改革

☐ 人材活用

☒ コミュニケーション

☐ 生産性向上

☐ 魅力発信

☐ 環境整備

☐ 品質向上

☒ 安全管理

☐ コスト削減

☐ 工程管理

☐ 着工前

☐ 杭工事

☒ 躯体工事(RC)

☒ 躯体工事(S)

☒ 内装工事

☐ 外装工事

☒ 電気・設備工事

☒ 外構工事

☒ 仮設工事

☐ 事業主

☐ 設計・設計監理

☒ 行政機関

☒ 協力会社

☐ 近隣

☐ エンドユーザー

☐ 会社

☒ 上司

☒ 部下

☐ その他

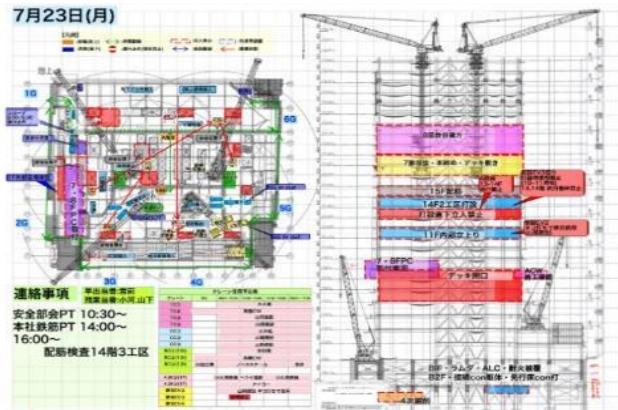
2019.04.01

※ コロナ禍では密にならぬようご注意ください。

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: デジタル野帳アプリ「eYACHO」を利用した現場状況共有および作業間調整

No.2020-視察-07

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
大規模現場における日々の現場の状況や施工上の調整事項をデジタル野帳アプリ「eYACHO」にて一元管理する。 工事担当者は現場全体図に作業内容や揚重機位置、立入禁止範囲等を事前入力する。週1回実施する打合せにて各工事間で支障となる内容を調整する。 なお、それらは日々行われる作業間調整会議や朝礼時の現場状況説明にも直接利用できる。		【特徴】 ・デジタル野帳アプリ「eYACHO」のデータはクラウドサーバーにあるため、時間や場所に関係なく、タブレット等で情報の共有が可能である。 【効果】 ・同一データを各自が編集可能なので、情報が一元化できる。 【メリット】 ・大画面に投影することで、現場状況や立入禁止範囲等の情報を多くの作業員へ正確に伝達することができる。		
■写真・イメージ・図面				
現場作業予定を職員で入力・調整した内容を、そのまま現場全体で共有  現場状況図		特 徴 ・ 効 果 ・ メリット		
		適用条件	iPhone、iPadが必要	
		メーカー等	株式会社 MetaMoJi	
		備 考	特になし	
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☐ ゴール設定力	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☐ 課題解決力・応用力	☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☒ 論理的思考力	☐ 育成力・評価力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 育成力・評価力	☐ リーダーシップ	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ リーダーシップ	☒ コミュニケーション力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 人的ネットワーク	☐ 人的ネットワーク	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ 人間的魅力	☐ 人間的魅力	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
		☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
		☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
		☒ 工程管理		☐ その他

大画面を利用した正確な情報伝達	
	
作業間調整会議	朝礼時の現場状況説明

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 社員のベクトル合わせ～早期に方針を決め詳細施工計画の見える化～

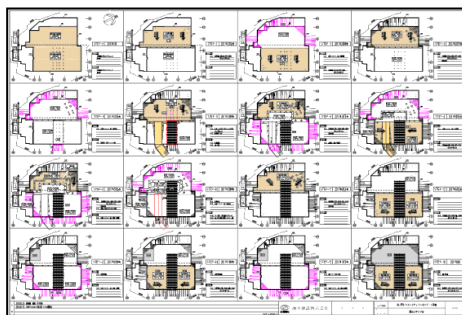
No.2020-視察-08

■手法概要

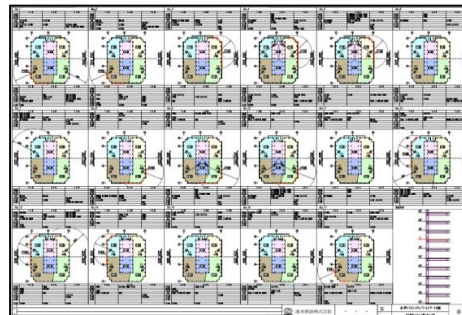
- ①早期に施工計画を具体化し、計画図等で『幹部方針』を明確にする。
- ②幹部方針に沿った、詳細な施工計画を図面化して『計画会議』で決定する。
- ③工事着工1ヶ月前には、工事の関係業者を集め、『周知会』を開催しすべての情報を共有する(日割工程図、重機配置、手順確認等)

■写真・イメージ・図面

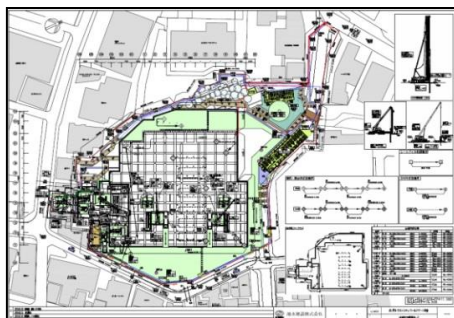
山留工事～根切工事手順



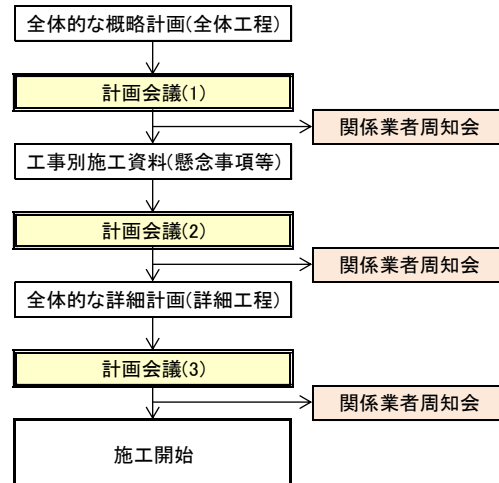
地上躯体～外装サイクル



全体配置計画



計画会議～施工開始



■特徴・適用条件・注意事項等

特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・工事施工に先立って、経済的にかつ安全に施工するため、現業・工務の幹部が計画図等で最善の方法を模索し、方針を早期に決定する。
	【効果】 ・作業所方針が一貫しているため、迷うことなく、業務を進めることができる。
	【メリット】 ・下意上達と上意下達を織り交ぜながら、幹部方針を早期に決定することで、担当者・協力会社の目指すべき所が明確になる。 ・工程、計画の初回から協力会社が参画するため、施工・工程の管理をスムーズに行える。
適用条件	特になし
メーカー等	特になし
備 考	特になし

■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主
☐ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☐ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☐ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☐ 躯体工事(S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☐ 内装工事	☐ 近隣
☒ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☐ 外装工事	☐ エンドユーザー
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☐ 電気・設備工事	☐ 会社
☐ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☐ 外構工事	☒ 上司
☐ 人的ネットワーク	☒ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: SNS(WowTalk)を活用した情報共有

No.2020-視察-09

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等																																															
電話やメールとは違う、新たなコミュニケーションツールを活用し指示、報告、確認等の情報共有を迅速かつ簡略化させる。 社内だけでなく、職長各委員会との連絡ツールとしても活用している。	特 徴 ・ 効 果 ・ メリット	【特徴】 ・社員、社外ユーザーの誰でも使用でき、会社支給端末だけでなく、私有スマートフォンでも利用でき業務利用に適した機能を有している。																																														
■写真・イメージ・図面		【効果】 ・所員全員、各グループ等のメンバーを分ける事で、内容に合わせた情報共有が容易に行える。																																														
		【メリット】 ・所員間の指示、報告、連絡、確認等が、相手の在席を気にせずにおこなう事ができる。 ・1対1から1対多になり、意思決定の迅速化。																																														
グループイメージ		適用条件	特になし																																													
現業グループ 作業に関する調整、是正指示など 作業所全体グループ 作業所内での事務連絡や情報共有 営業所長と1対1トーク 作業所状況報告など 事務担当者グループ 部門内での情報共有		メーカー等	ワウテック株式会社																																													
情報共有		備 考	特になし																																													
残業管理		■検索用分類																																														
		<table><tr><th>マネジメントの構成要素</th><th>着眼点</th><th>工事段階</th><th>ステークホルダー</th></tr><tr><td>☐ ゴール設定力</td><td>☒ 働き方改革</td><td>☒ 着工前</td><td>☐ 事業主</td></tr><tr><td>☐ 戦略・戦術策定力</td><td>☐ 人材活用</td><td>☒ 杭工事</td><td>☐ 設計・設計監理</td></tr><tr><td>☐ 課題解決力・応用力</td><td>☒ コミュニケーション</td><td>☒ 躯体工事 (RC)</td><td>☐ 行政機関</td></tr><tr><td>☐ 情報収集・整理・分析力</td><td>☒ 生産性向上</td><td>☒ 躯体工事 (S)</td><td>☒ 協力会社</td></tr><tr><td>☐ 論理的思考力</td><td>☐ 魅力発信</td><td>☒ 内装工事</td><td>☐ 近隣</td></tr><tr><td>☐ 育成力・評価力</td><td>☒ 環境整備</td><td>☒ 外装工事</td><td>☐ エンドユーザー</td></tr><tr><td>☐ リーダーシップ</td><td>☒ 品質向上</td><td>☒ 電気・設備工事</td><td>☒ 会社</td></tr><tr><td>☒ コミュニケーション力</td><td>☒ 安全管理</td><td>☒ 外構工事</td><td>☒ 上司</td></tr><tr><td>☐ 人的ネットワーク</td><td>☐ コスト削減</td><td>☒ 仮設工事</td><td>☒ 部下</td></tr><tr><td>☒ 人間的魅力</td><td>☐ 工程管理</td><td></td><td>☐ その他</td></tr></table>			マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主	☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理	☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事 (RC)	☐ 行政機関	☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事 (S)	☒ 協力会社	☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣	☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー	☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社	☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司	☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下	☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																													
☐ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主																																													
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理																																													
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事 (RC)	☐ 行政機関																																													
☐ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事 (S)	☒ 協力会社																																													
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣																																													
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー																																													
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社																																													
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司																																													
☐ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下																																													
☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他																																													

作業所長ソフトマネジメント好事例

手法名: 5か国語表示の安全看板

No.2020-視察-10

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等			
外国人労働者の増加に伴い、簡単に重要なものから、5か国語表示の安全看板を設置し、注意喚起を行っている(日本語、英語、中国語、ベトナム語、フィリピン語)		特 徴 ・ 効 果 ・ メ リ ッ ト	【特徴】 ・現場ルールを5か国語で表示し、言葉の壁を極力少なくなるようにしたい。		
			【効果】 ・多言語での表示で、現場ルールを共有する。		
			【メリット】 ・言葉が通じなくても看板を示せば、理解できる。		
■写真・イメージ・図面					
安全通路 Safety aisle 安全通路就在這裡 Lối đi an toàn là đây Ang pasilyo ng kaligtasan ay narito ここから ノーヘルゾーンです You do not need a helmet from here 這裡開始沒有頭盔 Helmet thảo từ đây Walang helmet mula rito					
可燃物有り With combustibles 隨着可燃物 Với chất dễ cháy May mga combustibles 火気厳禁 No fires 嚴禁烟火 CẤM LỬA Mahigpit na ipinagbabawal ang apoy! ここからは ヘルメット着用 Please wear a helmet from here 從這開始裡戴頭盔 Đội mũ bảo hiểm từ đây Magsuot ng helmet mula rito					
■可搬式作業台使用のルール①(事故が多発) 不安定な場所で使わない。 (スリップ等の開口、 地山では足元沈下に注意) Do not use it in an unstable place. 请不要在不稳定的地方使用。 Xin vui lòng không sử dụng ở một nơi không ổn định. Mangyaring huwag gamitin sa isang hindi matatag na lugar. ■高所作業車取扱い注意事項 ①始業前に機械の点検をすること ①Check the machine before the start of work. ①在开始工作之前检查机器。 ①Kiểm tra máy trước khi bắt đầu công việc. ①Lagyan ng check ang makina bago magsimula ang trabaho. ②運転は指名された有資格者が行うこと ②Driving should be performed by a designated qualified person. ②駕駛應由指定的合格人員執行。 ②Lái xe nên được thực hiện bởi một người đủ điều kiện được chỉ định. ②Ang pagmamaneho ay dapat gawin ng isang itinalagang taong kwalipikado.		適用条件 特になし			
		メーカー等 特になし			
		備 考 特になし			
■検索用分類					
マネジメントの構成要素		着眼点		工事段階	
ステークホルダー					
☐ ゴール設定力	☐ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主		
☐ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☒ 杭工事	☐ 設計・設計監理		
☐ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事(RC)	☐ 行政機関		
☐ 情報収集・整理・分析力	☐ 生産性向上	☒ 躯体工事(S)	☒ 協力会社		
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣		
☐ 育成力・評価力	☒ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー		
☐ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社		
☒ コミュニケーション力	☒ 安全管理	☒ 外構工事	☐ 上司		
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☒ 仮設工事	☐ 部下		
☒ 人間的魅力	☐ 工程管理		☐ その他		

作業所長 建築・設備コラボマネジメント好事例

手法名： 建築技術者への 一級管工事・電気工事施工管理技士や消防設備士などの資格取得奨励

No.2020-設備-01

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等	
建築担当者が作業所長となるためには一級建築士もしくは一級建築施工管理技士の資格が必須です。皆さん、この資格を既に取得されておられるか取得を目指しておられることと思います。ここでは更に設備とのコラボを図るため、一級管工事や電気工事施工管理技士、消防設備士などの設備系の資格取得の奨励とメリットについてご紹介します。		特 徴 効 果 メ リ ッ ト ・効果・メリットは、左記の欄の作業所長インタビューをご参照ください。 ・「兼務の多い設備工事担当者が不在でもある程度自分で判断して進められ、資格を取る前より、詳しく自信をもって設備工事の施工管理ができるようになった」との感想もありました。 ・右の監理技術者証のとおり、資格欄取得資格に「1」が付きます。	
■写真・イメージ・図面		適用条件 ・一級管工事・電気工事施工管理技士や消防設備士などの設備系資格も建築工事と同様、大学の指定学科卒業や実務経験年数などの資格条件がありますので、受験資格を確認してください。 ・施工管理技士は、1次試験は学科、2次試験は実地試験（論文形式）。その他の資格は、国土交通省HPの技術検定制度他をご覧ください。	
実際に一級管工事・電気工事施工管理技士の資格を持っておられる作業所長（清水建設 田和所長）に一問一答！ Q 1）管工事・電気工事の一級施工管理技士の資格を取りたいと思われたキッカケは何ですか？ A 1）私は、生産施設（工場）の工事を多く担当しました。毎週の施工定例の内容のほとんどが設備や電気に関することでした。実際に設備工事のウエイトが高い建築工事を管理する上で、また、施主の信頼を得るためには、空調衛生や電気など設備の知識をきっちり学ぶ必要があると痛感し、工事計画や管理などの実務経験を踏まえ、一級管・電気工事施工管理技士を目指して勉強しました。 Q 2）実際に受験されての感想は？ A 2）1次の学科試験は他の資格試験と同じで、過去問を繰り返せば合格できると思います。2次の実地試験（論文形式）は、経験を元に上手くいったことやいか Q 3）取得して良かったことは？ A 3）施工定例では、設備工事の基本が分かったことで、理解力・説得力とも格段に向上しました。設備専門工事会社からの提案に対しても具体的な指摘を返すことで、どんどん改善されていきました。また、設備担当者との打合せで出される工程や設計変更、見積に対する査定力がジャンプアップしていき、設備関係の出来形チェックや各種検査の立会でも指摘することが増えました。 ここでは、建築の作業所長が管工事や電気工事の施工管理技士の設備系資格を取得されたマネジメント好事例を紹介しましたが、資格受験のための勉強は設備工事の実務に大いに役に立ち、経験を積むとスキルアップにつながります。最近、生産施設や電算センター、病院など設備工事のウエイトが高い建物が増えており、建築工事の経験や知識だけでは、作業所長のマネジメント力が十分とは言えません。工程や原価管理において、空調換気・給排水衛生・電気・昇降機工事などにも精通していますと、工期遅延や思わぬ予算超過の発生を防ぐことができ、発注者や設計者からの信頼も高まります。		注意事項 ・注意！受験資格の実務経験には、実際の設備工事管理が必要です。建築工事担当が一級管工事・電気工事施工管理技士の資格を取得するには、所要の実務経験として、実際に管や電気工事の施工計画や管理などの職務経験が必要になります。 ・各々の施工管理技士の実務経験年数は重複できません。つまり、建築・管・電気工事全ての施工管理技士の資格を取るためには、指定学科卒業でも3年×3＝9年以上の実務経験が必要で、相当な期間の努力が求められます。 日常、広範囲に実務経験を積めるよう取組むプロセスが大切です。頑張ってください。	
		備 考 消防設備士は、大学の指定学科卒業以外に、実務経験、設備・建築系指定資格取得でも受験できます。チャレンジしてみてください。	
■検索用分類			
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階
☐ ゴール設定力 ☒ 戦略・戦術策定力 ☒ 課題解決力・応用力 ☒ 情報収集・整理・分析力 ☐ 論理的思考力 ☒ 育成力・評価力 ☒ リーダーシップ ☐ コミュニケーション力 ☐ 人的ネットワーク ☐ 人間的魅力		☐ 働き方改革 ☐ 人材活用 ☐ コミュニケーション ☒ 生産性向上 ☐ 魅力発信 ☐ 環境整備 ☒ 品質向上 ☐ 安全管理 ☒ コスト削減 ☒ 工程管理	☒ 着工前 ☐ 杭工事 ☒ 躯体工事（RC） ☒ 躯体工事（S） ☒ 内装工事 ☒ 外装工事 ☒ 電気・設備工事 ☒ 外構工事 ☒ 仮設工事
			ステークホルダー
			☒ 事業主 ☒ 設計・設計監理 ☐ 行政機関 ☒ 協力会社 ☐ 近隣 ☐ エンドユーザー ☒ 会社 ☒ 上司 ☒ 部下 ☐ その他

2019. 04. 01

作業所長 建築・設備コラボマネジメント 好事例

手法名： 工区割りで建築工事から設備工事に順次引き継ぎ、作業量を山均し

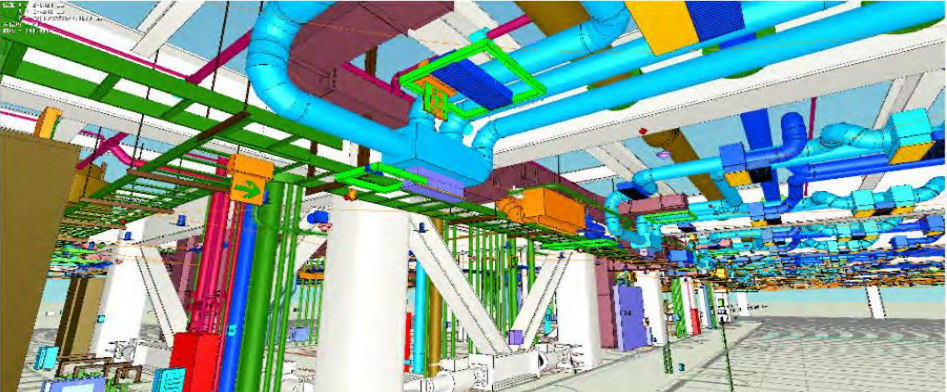
No.2020-設備-02

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等	
各階の床工事で、床配筋が全て終わってから設備スリーブ工事や埋設配管・配線に引き継ぐのでは、鉄筋工・設備配管工・電気工に待ち時間ができ、工程の遅れや作業員の待ちが生じます。そこで、スパン毎に工区割りをし、工区ごとに配筋工事から設備工事に引き継ぐことにより、作業量の山均しができます。			
■写真・イメージ・図面		特 徴 効 果 メ リ ッ ト	
工区割り施工の効果 ①～③全工区鉄筋工事が終わってから設備工事を行った場合 1工区ずつ鉄筋工事が終わったら設備工事を行った場合 ① : 鉄筋配筋工事施工 ② : 設備配管・配線工事施工 作業手順 : 品質管理 (品質検査) この間設備工は待ちになる 作業量を 山均しする 工期の遅れは生じない		異なる職種が大勢同じ工区に入って作業しますと、混乱のもとです。必要最少限の人数が、流れるように工区ごとに工程を進めていければ、混乱も少なく、出来高や品質検査も範囲が限定され、施工管理の人数も最小限で抑えることができます。 天井内工事でも、建築の天井軽鉄下地の吊りボルト施工の前に、設備のダクト配管・保温や電気配線工事を先行し、その後の建築の軽鉄下地組やボード張りに至る工程も、工区割りして作業量を山均しします。タクト工程が組める工事では、調達可能な要員や資機材量で、適切な工区割りを決め、建築・設備の協力会社に指示しています。	
		適用条件	
		注意事項	
		備 考	
工区割り施工では、建築工事から設備工事に順次引き渡して作業量の山均しを行うため、待ちが少なくなり、少人数で、同じサイクルで施工できます。配筋や配管・配線の検査時間も工区ごとに十分にとることができます。 「次工程はお客様」とは、良い品質のものをお客様に提供し、使っていただくような気持ちで、工事の各工程では、良い品質で、工期を遅らさずに次工程に引き継ぐと、次工程も良い工事ができるという意味に使っています。 もしも、次工程のことを考えずに工事を進めると、必ず次工程にしわ寄せがきてしまいます。良い結果を出すため、次工程には余裕を持ったバトンパスができるよう努めています。		大きな工区割りとせず、適切な施工面積で工区割りし、引き継いでいくことが大事です。作業員数と歩掛で一日当たりの施工可能作業量を算出し、所定の工期から工区面積を決めています。タクトに複数の職種が入る場合は、建築・設備調整会議で全体を調整し工区割りを決定して、各専門工事会社に伝達していきます。	
		備 考	
		■検索用分類	
		マネジメントの構成要素	
		着眼点	
		工事段階	
		ステークホルダー	
		事業主	
		設計・設計監理	
		行政機関	
		協力会社	
		近隣	
		エンドユーザー	
		会社	
		上司	
		部下	
		その他	

作業所長建築・設備コラボマネジメント好事例

手法名： 建築工事と設備工事の手順の改善による全体工事工程の合理化

No.2020-設備-03

■手法概要	■特徴・適用条件・注意事項 等
内装工事のタクト工程では、「設備工事は、建築工事の次工程」とは限らず設備工事が先行する方が施工しやすい場合は、設備工事を優先します。 例えば、オフィスの鉄骨梁や間仕切りを貫通する設備配管、天井仕上げと設備堅配管・天井吊り設備機器設置などは、設備工事の待ちが出ないように手順を変えて先行して施工するようにします。	特 徴 効 果 メ リ ッ ト 工事工程で、躯体工事では型枠・鉄筋工事や鉄骨・耐火被覆工事などの建築工事に対し、設備工事が次工程になることが多いです。しかし、コンクリート打設直前に設備スリーブ設置や電気埋設配線、埋込ボックス付けが行われると、位置や数量の確認、配筋の手直しなどが間に合わなくなり、工程が遅延することがあります。また、耐火被覆施工後にダクトを通すと納まらず、耐火被覆を補修することもあります。 病院やホテル、集合住宅の間仕切貫通の設備配管や事務所の天井吊り設備機器・防火設備・照明取付も、建築工事が遅れると設備工事にしわ寄せがきて、消防や竣工検査に影響が出たことがありました。そのような場合は、建築工事と手順を変えて、できるエリアから設備配管や配線、機器・ボックスの設置などの設備工事を優先させて施工することで二度手間や手直しが回避でき、工期を順守できました。
■写真・イメージ・図面	
 これは、鉄骨と設備配管を合成したBIMです。設備配管と鉄骨耐火被覆の干渉や施工順序、天井仕上と設備ダクト、吹き出し口、設備機器などは、事前に建築・設備担当で検討し、詳細工程表に反映させています。	適用条件 左のBIM画像のとおり、躯体、仕上の間仕切・天井と設備機器・配管・配線は、入り組んだ納まりとなるため、事前に建築・設備調整会議で、施工手順や設備配管、機器搬入の時期を検討します。 鉄骨建て方と同時に設備機器やユニットダクトを先行して揚重するのも手順変更の一例です。また、昇降のため鉄骨階段を鉄骨建て方と同時に取付けますが、階段を堅開口として利用し、大型設備機器を搬入してから取り付けることで、搬入用のダメ穴が不要になりました。
 これは、事務所の基準階のBIMです。鉄骨柱・梁、床、間仕切の施工と設備機器の搬入及び設置時期、手順により、揚重機や揚重方法、搬入口が変わります。ELV設置工事も建築工事の進捗と着手時期を調整します。	注意事項 躯体や仕上で隠ぺい部になる場所の設備工事は、コンクリート打設やボード張り、建具設置工事の前に行い、設備機器も先に搬入するのは言うまでもありません。工事量の平準化を図るために、建築・設備工程打合せで、固定観念に捉われずに意見を出し合い、工事の後先を変更して資材・機器の搬入や作業員の配置の山均しをすることも大事です。 備 考 現在では、建築と設備のコラボにはBIMの活用が進み、建築・設備合成3Dモデルで施工手順を事前検討することは必須です。
■検索用分類	
マネジメントの構成要素	着眼点
☒ ゴール設定力 ☒ 戦略・戦術策定力 ☒ 課題解決力・応用力 ☒ 情報収集・整理・分析力 ☐ 論理的思考力 ☐ 育成力・評価力 ☐ リーダーシップ ☒ コミュニケーション力 ☐ 人的ネットワーク ☐ 人間的魅力	☐ 働き方改革 ☐ 人材活用 ☒ コミュニケーション ☒ 生産性向上 ☐ 魅力発信 ☐ 環境整備 ☒ 品質向上 ☐ 安全管理 ☒ コスト削減 ☒ 工程管理
工事段階	ステークホルダー
☒ 着工前 ☐ 杭工事 ☒ 躯体工事 (RC) ☒ 躯体工事 (S) ☒ 内装工事 ☐ 外装工事 ☒ 電気・設備工事 ☐ 外構工事 ☐ 仮設工事	☐ 事業主 ☒ 設計・設計監理 ☐ 行政機関 ☒ 協力会社 ☐ 近隣 ☐ エンドユーザー ☐ 会社 ☒ 上司 ☒ 部下 ☐ その他

作業所長建築・設備コラボマネジメント好事例

手法名： 着工前の設計・作業所の建築・設備の相互調整会議によるフロントローディングの実現

No.2020-設備-04

■手法概要

設計・作業所の建築・設備の相互調整会議を着工前から定期的に開催し、天井内や縦シャフト、二重床下などの納まりを検証し、工事のフロントローディングを実現します。

建物を計画工期通りに完成させるには、各担当者間で、お互いが譲り合えるところは譲り、コラボしなければならないことを全員で認識します。

■写真・イメージ・図面



設計作業所定例会議

これは設計者と施工者の着工前協議の場面です。建築・施工図担当の他設備担当者も参加して着工から竣工までの全体工程と設計図承認時期の調整、鉄骨やP C a、設備機器などの外注製作の早期発注を決める重要な会議です。

一方作業所では、着工前から元請工事管理者や専門工事会社の現場管理者が出席して定期的に調整会議を開催しています。工区の中の工事が終わらないと工程が順守できないかをそれぞれ全員で意見を出し合って検討します。

工事担当者、特に建築工事と設備工事の調整が重要で、相互の要望などを聞き、施工の優先順位を確認します。常に全体の工事の流れを認識し、お互いが各工事担当の立場を考えて協働していき、最適な工事手順や必要な工期を追求します。



プロジェクト調整会議

■特徴・適用条件・注意事項 等

特 徴
効 果
メ リ ッ ト

フロントローディングは、工程が滞りなく進捗できるよう、着工前にできることをしておくことで、設計図や総合図、施工図、製作図などの作成はもとより、施工計画、調達、鉄骨や設備機械などの外注製品の発注・製作など、発注者・設計者・施工者が一体となり総合調整しながら事前に作り込み、着工後の工程遅延や作業の手戻りを防止します。

設備工事は、電気、空調換気、給排水衛生、昇降機、消火などの専門工事会社の選定から始まり、設計の支援、施工図での建築・設備の整合性チェック、資材調達・加工、機器製作など、着工すると待たないで進みます。BIMの活用や施工シミュレーション、大型機械の搬入据付方法と時期調整、各種検査工程の決定など、設備担当者だけでなく建築担当者との定期的な調整会議でのコミュニケーションやコラボレーションは必須で、その重要性を関係者全員が早い時期から認識します。

適用条件

フロントローディングの必須項目は、次のとおりです。

- ・建築工事の進捗から設備工事の着手時期の調整、全体工程確認
- ・機械室や屋上の設備機器の搬入前の建築工事完了時期
- ・機械室・昇降機シャフトの完成→設備工事への引き渡し時期
- ・大型設備機器の発注から完成までの期間、搬入揚重方法、試験調整
- ・受電時期の最遅工程の把握 配線・器具付け等の進捗・完成計画
- ・天井内、設備用シャフト、二重床下、外構の納まり・施工手順の確認

注意事項

作業所では、定例会議や調整会議など全ての会議に各工事担当者が全員参加することは難しいため、できるだけ定期的に関わるようにします。

それぞれが日程を調整し、議案や資料は事前に関係者にメールしておき、短時間で切り上げるようにします。また、人数が限られる設備担当者が出る会議には優先的に設備の議案から進めるようにしています。

備 考

フロントローディングでは、工事に関係するステークホルダー全員が合意し認識のもとに、決め事を処理しておくことが大切です。

■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☒ 着工前	☒ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力	☐ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事 (RC)	☒ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事 (S)	☒ 協力会社
☒ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ	☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☐ 人的ネットワーク	☒ コスト削減	☒ 仮設工事	☒ 部下
☒ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他

2019.04.01

※ コロナ禍では密にならぬようご注意ください。

作業所長建築・設備コラボマネジメント好事例

手法名： 建築担当と設備担当の連携による各種工事・検査の円滑な実施

No.2020-設備-05

■手法概要

当作業所では、設計・工事監理、現場工程、建築・設備工事調整、品質・安全などについて関係者と打合せする定例会議などには、作業所からは所長以下建築・設備の担当者が必ず出席し、コミュニケーションを取ります。工程進捗確認、設計変更情報の共有、性能検査への立会、施主・消防・官庁手続きの状況、検査時期の決定などの情報を共有し、協力して円滑に工事を進めました。

■写真・イメージ・図面



↓必要に応じて行われる建築・設備共同の工事別・工区別打合せです。

↑工程・品質・安全会議では、建築／設備に限定せず、共通認識を持つため、極力所長、建築・設備担当者が出席します。



↓設備だけでなく、建築にも関係する電気や空調、換気、防火、消火、遮音、防振などの性能検査は、設備担当主催で行い、建築担当者も参加します。

↑消防検査や建築確認完了検査は、建物用途や設備仕様により、建築と設備のウエイトが変わります。検査には各職種・工区担当が立ち会い、防火扉や昇降機などは指摘事項が建築・設備両方に関わる場合があります。



■特徴・適用条件・注意事項等

特徴・効果・メリット

日常の作業所内のコミュニケーションは、メールや伝言だけではなく直接打合せをして、お互いが理解するようにしています。特に、設備工事に関する事項は、建築担当者には関係していないと思うと、情報が届きにくくなり、工事の進捗が滞りがちになるからです。
作業所での設計監理者との定例会議や全作業所職員出席の工程連絡会議、日々の工程・品質・安全会議などには、建築・設備の担当者も必ず出席しますが、建築工事調整会議には設備担当者を、設備工事担当者として設備専門工事会社の現場管理者との打合せにも建築担当者を、できるだけ出席し、工程進捗や現場ロジスティック（大型設備機械の搬入）、各性能試験調整や消防・受電前・建築確認完了検査などのスケジュール確認をその場で行い全員が共有認識することが重要です。

・主な会議と検査は、下記のとおりで、原則建築・設備参加です。

適用条件

会議名	開催時期	検査名	実施時期
着工時打合せ	着工時	配筋・配管検査他	随時、コンクリート打設前
現場定例会議	月に1回(随時)	工事監理者現場検査	現場定例会議日
設計・工事監理会議	週に1回、2週に1回	建築確認中間検査	工程に合わせて2、3回
BIM(施工図)調整会議	毎週定例(随時)	設備性能検査	工事完成後全数
工事別担当者会議	毎週定例(随時)	排水管通水検査	工事完成後全数
工区別担当者会議	毎週定例(随時)	受電前検査	竣工2～3カ月前
建築・設計調整会議	毎週定例(随時)	消防検査	中間・竣工 2、3回
現場工程会議	開所日毎日	建築確認完了検査	遅くとも竣工2週間前

注意事項

作業所では、各工事を進めながら会議を開くため、全ての会議に関係者全員が参加することは難しいと思います。そこで、人数の少ない設備担当者が出席できる日時に合わせ、建築担当者との調整会議を開催するようにします。工程進捗の確認、受電日や消防検査日の確認など設備関係の事項を優先的に議題に上げるようにしています。

備考

作業所内会議は、できるだけ短時間に効率よく行うことが重要です。働き方改革からも、一日の時間は大切にしましょう。

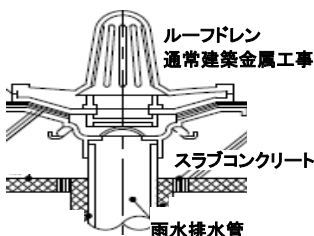
■検索用分類

マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー
☒ ゴール設定力	☒ 働き方改革	☐ 着工前	☐ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力	☒ 人材活用	☐ 杭工事	☒ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力	☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事 (RC)	☐ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力	☒ 生産性向上	☒ 躯体工事 (S)	☒ 協力会社
☐ 論理的思考力	☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力	☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ	☐ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☐ 会社
☒ コミュニケーション力	☐ 安全管理	☒ 外構工事	☒ 上司
☒ 人的ネットワーク	☐ コスト削減	☐ 仮設工事	☒ 部下
☐ 人間的魅力	☒ 工程管理		☐ その他

作業所長建築・設備コラボマネジメント好事例

手法名： 建築工事と設備工事の工事区分を超えた施工による品質向上

No.2020-設備-06

■手法概要		■特徴・適用条件・注意事項 等		
屋上やバルコニーのドレンと雨水排水縦管接続以下、堅配管、雨水用マンホール設置、下水道との接続まで、建築工事に含めることが多いですが、設備工事とすることがあります。また、設備配管の外壁や防火壁貫通部の隙間埋めや防水シール打ち、換気口やチャンバーの外壁フードなどは、設備関連工事ですが建築工事で行います。設備／建築工事という慣例に捉われず、お互いに得意分野の工事を任せ、責任施工とすると品質も確保できます。		通常、建築工事と設備工事との工事区分は、当初見積作成時に専門性や関連性から決められています。しかし、防水工事のように設備専門工事会社が施工するより、建築専門工事会社が施工した方が、品質や工期で効果が出る場合があります。また、どちらかが人手不足で遅れが出た場合に、工事区分を越えて依頼することもコラボの一つです。 見積の建築／設備区分に捉われず、作業所で臨機応変に発注し直すことは大事です。設備工事がコストオンや別途工事であっても、お互いが得意な工事であれば、遠慮なくシェア（相互依頼）することで、効率的に限られた人員でうまく施工できた事例がいくつもあります。		
■写真・イメージ・図面				
 見積では、雨水と汚水は合流させず排水することから、雨水排水工事は建築、汚水排水工事は設備に含まれていることが多いです。しかし、いずれも排水設備として設備工事とすると、堅管や集水桝、外部下水道管への接続まで設備専門工事会社が施工することで施工管理も効率的で、品質も確保できました。また、消火器や消火栓ボックス関係も設備工事に含むこともあります。設備担当者が管理する方が、後工程や性能検査が効率的に進められるからです。  鉄骨梁や間仕切壁の設備ダクト貫通部周りの処理、設備器具取付部や点検口などの天井・壁下地補強や孔あけなどは、建築依頼工事とすることが多く見られます。 左の写真は、屋上の設備機器やゴンドラレールを載せる基礎です。躯体やアンカーボルト設置・防水工事は建築工事に含まれるのが一般的ですが、位置の決定や高さ、防水層の納まりなどは設備担当者や機器工事会社と綿密な打ち合わせが必要です。 設備と建築が協力し、作業員の効率性や手順を考えて施工しています。このように、他にも建築・設備の工事区分を超えて施工することが見受けられます。		適用事例 建築・設備でシェアが可能な好事例を紹介しましょう。 【建築から設備ヘシフト】 ・仮設の電気配線や照明・コンセント器具付け、給排水配管・本管接続 ・雨水排水縦管配管、集水桝設置、地中埋設配管、下水本管との接続 ・雨水マンホール設置（通常建築金属工事に含まれますが、ルーフトレンとの接続から下水道本管接続まで一連の工事を設備専門工事会社に依頼しますと施工精度や品質が確保できます。） 【設備から建築ヘシフト】設備工事要員が不足している場合に建築工事の協力例 ・設備配管の外壁や防火壁貫通部の防水シール、屋上機械台基礎・防水 ・吊りボルト用の天井インサート取付（インサートの色で識別） ・ダクトや給排水管、機器の荷揚げや水平運搬などの場内ロジスティクス ・重量のある天吊り設備機器の取付合番、高所作業車の移動、足場架組み 注意事項 設備配管の接続や電線の機器端子接続などは、管工事や電気工事の資格のある作業員の施工が求められます。漏水や火災などの発生もあるため、シェアをする場合には、設備担当者が確認することが必須です。 備考 ダクトや配管材などの場内ロジスティクスは、資格がなくてもでき、作業をシェアすると、設備工事の技能作業員が担当作業に専念できます。		
■検索用分類				
マネジメントの構成要素		着眼点	工事段階	ステークホルダー
☒ ゴール設定力		☐ 働き方改革	☒ 着工前	☐ 事業主
☒ 戦略・戦術策定力		☒ 人材活用	☐ 杭工事	☐ 設計・設計監理
☒ 課題解決力・応用力		☒ コミュニケーション	☒ 躯体工事（RC）	☐ 行政機関
☒ 情報収集・整理・分析力		☒ 生産性向上	☒ 躯体工事（S）	☒ 協力会社
☒ 論理的思考力		☐ 魅力発信	☒ 内装工事	☐ 近隣
☐ 育成力・評価力		☐ 環境整備	☒ 外装工事	☐ エンドユーザー
☒ リーダーシップ		☒ 品質向上	☒ 電気・設備工事	☒ 会社
☒ コミュニケーション力		☒ 安全管理	☐ 外構工事	☐ 上司
☒ 人的ネットワーク		☒ コスト削減	☐ 仮設工事	☐ 部下
☐ 人間的魅力		☒ 工程管理		☐ その他