

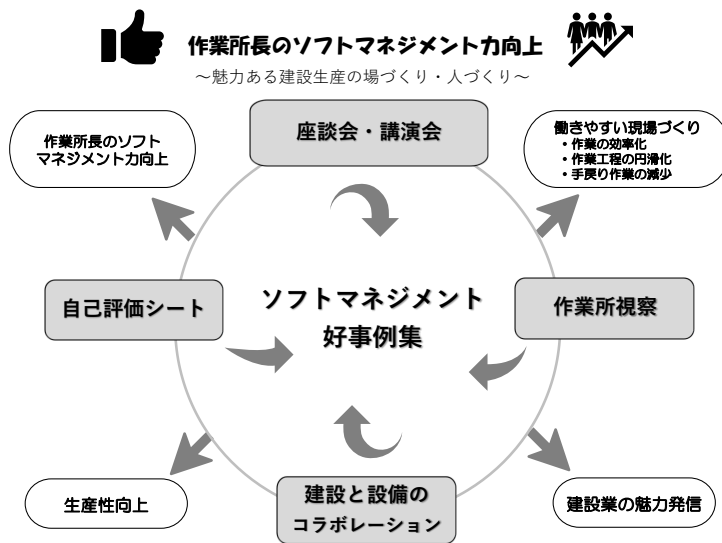
作業所長の「ソフトマネジメント好事例シート」の概要

■はじめに

建築生産委員会傘下の施工部会 生産性向上専門部会では、生産性に大きく寄与する作業所長のマネジメント力の重要性に着目し、2016年から次の活動を展開しています。

- ・ 作業所長座談会・講演会の開催
- ・ 魅力ある現場づくりに邁進する作業所視察
- ・ 作業所長のソフトマネジメント醸成プログラムの展開
- ・ 建設と設備のコラボレーション

これらの中から58件の優れた事例を選出し、「ソフトマネジメント好事例シート」に取り纏めました。つきましては、「高い生産性を誇り、働きやすい現場づくり」への気付きとして、多くの作業所で活用して戴ければと思います。



■好事例シートの構成

シートは、個々の手法ごとに1枚に纏め、コンテンツとして概要、写真・イメージ・図面等、「特徴・効果・メリット」、「適用条件」等を掲載しています。


これらは「マネジメントの構成要素」、「着眼点」、「工事段階」、「ステークホルダー」の4つの属性に分類しており、該当欄にチェックが入っています。これをもとにキーワード検索を行うことができます。

手法名

手法概要

写真・イメージ・図

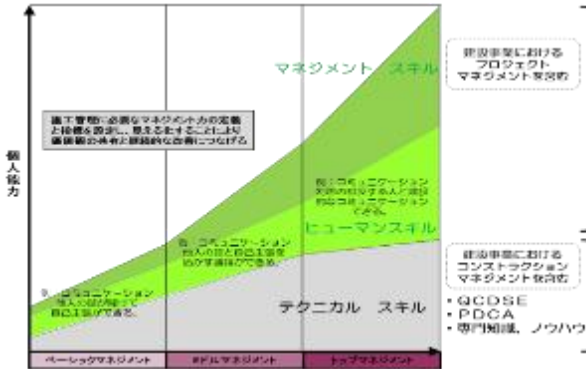
作業所長ソフトマネジメント好事例

<p>手法名:手書きの表彰状を送る</p> <p>■手法概要</p> <p>作業所長名で手書きの表彰状(感謝状)を送る。ここにしかない表彰状!、その人にしか当てはまらない表彰状を作成する。</p> <p>■写真・イメージ・図面</p> 	<p>■特徴・適用条件・注意事項等</p> <p>【特徴】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・表彰状を送り、感謝の気持ちを伝える。その人にしか当てはまらない世界に1枚だけの手書きの表彰状とすることで、一層思いを伝えることができる。 <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・表彰状を送ることで、感謝の気持ちを伝えることができる。 ・印刷された表彰状よりも、心がこもっているため受け取る側はうれしい。 <p>【メリット】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・お互いの信頼関係が良くなり、コミュニケーションが良くなる。 ・受け取る側は、家族に自慢できる。(家族との会話が生まれる) <p>適用条件 字がきれいな方が望ましい</p> <p>メーカー等 特になし</p> <p>備考 特になし</p>																																												
<p>■検索用分類</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr> <th>マネジメントの構成要素</th> <th>着眼点</th> <th>工事段階</th> <th>ステークホルダー</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> ゴール設定力</td> <td><input type="checkbox"/> 働き方改革</td> <td><input type="checkbox"/> 着工前</td> <td><input type="checkbox"/> 事業者</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 戦略・戦略策定力</td> <td><input type="checkbox"/> 人材活用</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 施工</td> <td><input type="checkbox"/> 建設業団体</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 課題解決力・応用力</td> <td><input type="checkbox"/> コミュニケーション</td> <td><input type="checkbox"/> 躯体工事(RC)</td> <td><input type="checkbox"/> 行政機関</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 情報収集・整理・分析力</td> <td><input type="checkbox"/> 生産性向上</td> <td><input type="checkbox"/> 躯体工事(S)</td> <td><input type="checkbox"/> 協力会社</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 論理的思考力</td> <td><input type="checkbox"/> 魅力発信</td> <td><input type="checkbox"/> 内装工事</td> <td><input type="checkbox"/> 近隣</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 育成力・評価力</td> <td><input type="checkbox"/> 環境整備</td> <td><input type="checkbox"/> 外装工事</td> <td><input type="checkbox"/> エンドユーザー</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> リーダーシップ</td> <td><input type="checkbox"/> 品質向上</td> <td><input type="checkbox"/> 電気・設備工事</td> <td><input type="checkbox"/> 会社</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> コミュニケーション力</td> <td><input type="checkbox"/> 安全管理</td> <td><input type="checkbox"/> 外壁工事</td> <td><input type="checkbox"/> 上司</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 人的ネットワーク</td> <td><input type="checkbox"/> コスト削減</td> <td><input type="checkbox"/> 仮設工事</td> <td><input type="checkbox"/> 部下</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 人間の魅力</td> <td><input type="checkbox"/> 工程管理</td> <td><input type="checkbox"/> その他</td> <td><input type="checkbox"/> その他</td> </tr> </tbody> </table>		マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー	<input type="checkbox"/> ゴール設定力	<input type="checkbox"/> 働き方改革	<input type="checkbox"/> 着工前	<input type="checkbox"/> 事業者	<input type="checkbox"/> 戦略・戦略策定力	<input type="checkbox"/> 人材活用	<input checked="" type="checkbox"/> 施工	<input type="checkbox"/> 建設業団体	<input type="checkbox"/> 課題解決力・応用力	<input type="checkbox"/> コミュニケーション	<input type="checkbox"/> 躯体工事(RC)	<input type="checkbox"/> 行政機関	<input type="checkbox"/> 情報収集・整理・分析力	<input type="checkbox"/> 生産性向上	<input type="checkbox"/> 躯体工事(S)	<input type="checkbox"/> 協力会社	<input type="checkbox"/> 論理的思考力	<input type="checkbox"/> 魅力発信	<input type="checkbox"/> 内装工事	<input type="checkbox"/> 近隣	<input type="checkbox"/> 育成力・評価力	<input type="checkbox"/> 環境整備	<input type="checkbox"/> 外装工事	<input type="checkbox"/> エンドユーザー	<input type="checkbox"/> リーダーシップ	<input type="checkbox"/> 品質向上	<input type="checkbox"/> 電気・設備工事	<input type="checkbox"/> 会社	<input type="checkbox"/> コミュニケーション力	<input type="checkbox"/> 安全管理	<input type="checkbox"/> 外壁工事	<input type="checkbox"/> 上司	<input type="checkbox"/> 人的ネットワーク	<input type="checkbox"/> コスト削減	<input type="checkbox"/> 仮設工事	<input type="checkbox"/> 部下	<input type="checkbox"/> 人間の魅力	<input type="checkbox"/> 工程管理	<input type="checkbox"/> その他	<input type="checkbox"/> その他
マネジメントの構成要素	着眼点	工事段階	ステークホルダー																																										
<input type="checkbox"/> ゴール設定力	<input type="checkbox"/> 働き方改革	<input type="checkbox"/> 着工前	<input type="checkbox"/> 事業者																																										
<input type="checkbox"/> 戦略・戦略策定力	<input type="checkbox"/> 人材活用	<input checked="" type="checkbox"/> 施工	<input type="checkbox"/> 建設業団体																																										
<input type="checkbox"/> 課題解決力・応用力	<input type="checkbox"/> コミュニケーション	<input type="checkbox"/> 躯体工事(RC)	<input type="checkbox"/> 行政機関																																										
<input type="checkbox"/> 情報収集・整理・分析力	<input type="checkbox"/> 生産性向上	<input type="checkbox"/> 躯体工事(S)	<input type="checkbox"/> 協力会社																																										
<input type="checkbox"/> 論理的思考力	<input type="checkbox"/> 魅力発信	<input type="checkbox"/> 内装工事	<input type="checkbox"/> 近隣																																										
<input type="checkbox"/> 育成力・評価力	<input type="checkbox"/> 環境整備	<input type="checkbox"/> 外装工事	<input type="checkbox"/> エンドユーザー																																										
<input type="checkbox"/> リーダーシップ	<input type="checkbox"/> 品質向上	<input type="checkbox"/> 電気・設備工事	<input type="checkbox"/> 会社																																										
<input type="checkbox"/> コミュニケーション力	<input type="checkbox"/> 安全管理	<input type="checkbox"/> 外壁工事	<input type="checkbox"/> 上司																																										
<input type="checkbox"/> 人的ネットワーク	<input type="checkbox"/> コスト削減	<input type="checkbox"/> 仮設工事	<input type="checkbox"/> 部下																																										
<input type="checkbox"/> 人間の魅力	<input type="checkbox"/> 工程管理	<input type="checkbox"/> その他	<input type="checkbox"/> その他																																										

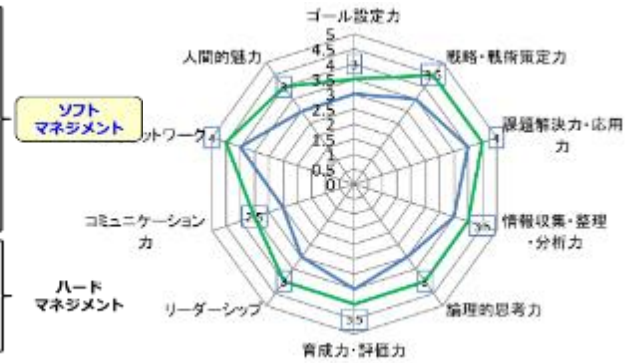
■作業所長ソフトマネジメント力自己評価シート

作業所長に求められるマネジメントスキルには大きくハードとソフト(ヒューマンとマネジメントスキル)があります。年齢を重ねるにつれソフトのウェイトが高まってきます。そこで必要なスキルを10項目掲げ、レーダーチャートによる見える化を図りました。自己診断により全体バランスや不足スキルを明確にし、自己研鑽を促すことを意図しました。不足要素を好事例シートで学び改善することもできます。

※ ホームページの「作業所長ソフトマネジメント自己評価シート」をダウンロードしてご活用ください。



ソフトマネジメントの位置づけ



マネジメント構成要素のレーダーチャート

■おわりに

建築現場は一品生産であり、作業所運営は百人百様です。省人化工法やICT・BIM等は、生産性を向上させる「道具」です。その道具を使いこなす「人」のマネジメント力が向上しなければ、真の生産性向上、建設業の魅力アップにはつながりません。他には例のない試みかと思しますので、自社に水平展開していただき、ご活用いただければ幸いです。

以上

問い合わせ先 (一社)日本建設業連合建築部 (担当: 正田) Tel. 03-3551-1118