

第5回(2019年度) けんせつ小町活躍推進表彰



活動名 (30字以内) ※表彰時の名称 活動分類	女性活躍推進とグローバル化 2.内勤部署・職場単位	応募者情報	特別賞 (グローバル賞)
			会社名 三井住友建設(株) 担当 国際本部グローバル人材開発センター けんせつ小町工事チーム登録
主なPRポイント (100字以内)	女性活躍があたりまえの建設業界はグローバル化の流れとともに～クロスファンクショナルチーム(外国人技術者による配筋写真等専門の現場横断型チーム)活動報告～		
活動のきっかけ (背景、ねらい)	<p>クロスファンクショナルチームは現在、東京、横浜、中部、広島等支店で展開している外国人社員による”配筋写真等専門の現場横断型チーム”の名称です。</p> <p>作業所OJT及び専門業務を通じたスキルアップにより外国人技術者の国内作業所への円滑な就業を目指すとともに、国内作業所の技術者不足を速やかに補うため今年度より設置されました。</p>		
活動の内容 (具体例、効果)	<p>現在、18現場・部署において、24名が活躍しています。このうち、女性が占める割合は約50%におよび、女性活躍のステージとなっています。担当業務は“配筋写真”、“内装管理”、“ICT”、“施工図”等の現場ニーズの高い業務を対象としています。</p> <p>彼らの出身国は、ミャンマー、モンゴル、韓国、フィリピン、ネパールなど多様ですが、非常に真面目で現場からの評価は押しなべて高い傾向があります。この取組みは殊更、女性活躍を推進するためのものではなく、女性比率が高く女性活躍ステージとなっていることは必然的な適材適所の結果であると言えます。また建設業界においてはグローバル化とともに女性活躍が当たり前時代となっています。</p> <p>しかし、我々の多様な人材を活かす次世代の職場運営に関する取組みはまだ始まったばかりです。女性であれば女性に必要な配慮が、外国人であれば外国人に必要な配慮がなされなければなりません。これからもこういった視点で情報発信を続けていきたいと考えています。</p>		
	 <p style="font-size: small;">サンデーさん(ミャンマー) 躯体の配筋写真撮影と写真整理を行っています。将来は施工図の仕事がしたいです。これからも楽しみにしています。</p>	 <p style="font-size: small;">トウルさん(ミャンマー) これまでと異なる工種に挑戦しています。職人さんとうまくコミュニケーションがとれるようになりました。</p>	 <p style="font-size: small;">グルンさん(ネパール) 覚えることが多く大変ですが現場の雰囲気がよく、やりがいを感じ楽しく仕事をしています。職人さんにも親切に教えてもらっています。</p>
	 <p style="font-size: small;">ナラムさん(モンゴル) 朝早いにも慣れました。職人さんも含めて、現場の皆さんが優しいので助かっています。これからも頑張ります。</p>	 <p style="font-size: small;">ゼさん(フィリピン) 毎日、新しいことの連続で楽しいです。技術的な勉強と日本語の勉強を両立したいです。このたび日本語検定3級に合格しました。</p>	 <p style="font-size: small;">ザイさん(ミャンマー) 現場所長自らご指導いただくこともあり感謝しています。地上階にあがって忙しいですがはりきって頑張ります。</p>
《お名前は仮名です》			