

けんせつ小町工事チーム 登録一覧表

(一社)日本建設業連合会
更新日 2021/1/6

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0387	2020/1/12	みなとこまち	(元請) 5名 (下請) 4名	2020/12	2022/6	建設地が電車内、高速道路、駅からよく見える位置である。さらに近隣には既存の展示場に加えてテーマパークや結婚式場があり、人と物が集まる地域である。そのため外に向けては建築業界について少しでも興味を持ってもらえる活動、内に向けては男性も女性も活躍できる活気ある環境づくりに取り組む。	・他現場の小町メンバーとの意見交換会、現場見学の実施 ・女性専用トイレの整備 ・作業所オリジナルマスクの作製 ・周辺施設利用者に向けたイルミネーション設置	名古屋市国際展示場新第1展示館整備事業	(株)竹中工務店	2020/5	2022/6	2020/12/17	(株)竹中工務店
0386	2021/1/6	柏の葉162街区 なでしこ	(元請) 2名 (下請) 8名	2020/7	2021/12	女性の働きやすい現場として、なでしこルームの設備を充実させています。また、なでしこルームの清掃を通してコミュニケーションをはかり、よりよい環境づくりを行っています。	美化活動を職長会筆頭に行い、女性だけでなく、男性も働きやすい環境を目指しています。 近隣清掃を通して、業者の垣根なく交流を行い団結力を高めています。	(仮称) 柏の葉162街区計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2019/6	2022/2	2020/12/24	(株)長谷工コーポレーション
0385	2021/1/6	練馬光が丘病院 改築作業所 けんせつ小町チーム	(元請) 5名 (下請) 5名	2020/9	2020/12	・定期的に意見交換会を開催し、女性目線を活かした、男性にとっても働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・仮囲い周辺の清掃を定期的に行い、周辺住民に隣接小学校通学路を安心して、気持ち良く通ってもらえる環境を提供している。	・女性作業員も安心して使用できる専用休憩所、更衣室、トイレを設置。	練馬光が丘病院改築工事	(株)フジタ	2020/4	2022/7	2020/12/22	(株)フジタ
0384	2021/1/6	武蔵小杉 けんせつ小町チーム	(元請) 3名 (下請) 1名	2020/7	2020/12	・職長会の副会長に女性の職長を据え、衛生パトロール時など、女性目線で指摘しやすく、現場内を常に清潔で過ごしやすい環境にしている。 ・仮囲いに川崎市のイベントで子供たちが描いた絵画を掲示。	・男女別の更衣室の設置。 ・現場トイレは、鍵で管理し安心して使用でき、比較的静かな事務所トイレは女性更衣室内に設置し、音が気にならない様配慮している。	日本医科大学武蔵小杉病院新築工事	(株)フジタ	2018/3	2021/7	2020/12/23	(株)フジタ
0383	2020/12/24	八王子八幡町けん せつ小町工事チーム	(元請) 6名 (下請) 1名	2020/7	2022/2	・少数ではあるが、安心して働きやすい環境づくりを目指し意見交換等を行い活動に取り組んでいます。	・事務所、現場に女性専用のトイレ・更衣室を設置	(仮称) オーベル八王子新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2019/12	2022/2	2020/12/23	(株)長谷工コーポレーション
0382	2020/12/21	中目黒こまち	11名	2021/1	2023/3	・現場で働く女性が働きやすい現場を目指して環境整備を行います。 ・施工管理者と同時に女性目線で現場パトロールや整備点検などを実施しています。	・女性専用の衛生設備の完備 ・女性専用更衣室の設置	東京高地裁中目黒分室(仮称)庁舎新築建築工事	鉄建建設(株)	2021/1	2023/3	2020/12/17	鉄建建設(株)
0381	2020/12/14	つくば小町	(元請) 7名 (下請) 2名	2020/9	2021/12	・筑波山を望む約4万㎡の広大な敷地に、新研修センターを自社施工しています。 ・建築・土木・線路3部門の共同施工の中に、ドローンやロボットを活用するなど、技術開発も兼ねたICT施工を積極的に採り入れています。 ・当社で初めて複数の女性技術者が配属された現場であり、女性同士のコミュニケーションが何よりの活力となっています。	・女性技術者、女性技能者それぞれ専用のトイレ、更衣室(休憩室)を完備しています。 ・事務所の周囲を植栽で飾り、現場のイメージアップを図っています。 ・今後に続くモデル現場として、女性の視点から働きやすい職場環境を目指しています。	(仮称)東鉄総合研修センター建設工事	東鉄工業設(株)	2020/6	2021/12	2020/12/10	東鉄工業設(株)
0380	2020/12/14	仙台上杉けんせつ 小町	(元請) 2名 (下請) 2名	2020/12	2021/11	定期的に意見交換会を開催し、女性目線を活かしただけでも働きやすい現場環境整備や美化に務めている。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室の設置。 ・けんせつ小町・職長会間での意見交換。	(仮称) 東北大学農学部跡地計画	西松建設(株)	2020/4	2023/1	2020/12/8	西松建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0379	2020/12/7	こまちじゃけえ	(元請) 7名 (下請) 1名	2020/2	2022/4	・職長パトロールと合同で、レディースパトロールを実施し、女性目線での安全活動をしている。 ・現場周辺の美化活動を行い、周辺住民に工事に興味を持ってもらえるように活動している。	・現場でも身だしなみを整えられるよう、鏡付き女性専用トイレを設置。 ・現場事務所に女性同士でつるむ女性専用更衣室を設置。 ・現場事務所にBGMを流し、落ち着いた空間としている。	(仮称) 広島市中区富士見町地区フルサービホテル建設工事 (第3工区)	五洋建設・増岡組特定共同企業体	2020/2	2022/4	2020/7/16	五洋建設(株)
0378	2020/12/7	あきしま小町	(元請) 3名 (下請) 5名	2020/8	2022/1	小町ルームは着替えがしやすいよう、広々と設置している。施錠管理によりセキュリティを守りつつ、多業種でコミュニケーションを図っている。	・安心して使用できる、なでしこルームと女性用トイレの設置。 ・一人一人のロッカーを設置することで荷物の軽減につなげている。 ・また、洗面台、全面鏡の設置でより便利に。	昭島市宮沢町計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2020/3	2022/1	2020/11/25	(株)長谷工コーポレーション
0377	2020/12/1	親水小町	(元請) 2名 (下請) 4名	2019/9	2020/1	女性目線の気付きや提案を吸い上げ、より過ごしやすい現場の環境づくりに活かせるよう、定期的な意見交換会を開催し現場に反映していきます。女性作業員が安心して過ごせるよう、他業者の作業員ともコミュニケーションが取れる場を設け、雰囲気の良い職場づくりを目指し活動を行います。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩所の設置 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施 ・啓蒙活動や声掛けによるコンプライアンスの保護	江戸川区8丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2019/5	2021/3	2020/11/25	(株)長谷工コーポレーション
0376	2020/12/1	上野公園口女子会	(元請) 1名 (下請) 2名	2019/7	2020/10	女性の視点を活かして、ポップなポスターを作成し分かり易く表記したりしている。またJR・監理者にも承諾を得て、駅トイレの使用をOKとしており、配慮されている。	・働きやすい現場づくりには2つのことが大切であると思う。 1.職場・現場の設備環境…女性トイレ、更衣室、休憩室 など 2.現場の意識の心がけ…男女平等やセクハラ行為等の防止、偏見、話し方を注意することが求められると思う。	上野駅公園口改良その2	鉄建建設(株)	2018/5	2021/5	2020/11/25	鉄建建設(株)
0375	2020/11/25	城北こまち	(元請) 5名 (下請) 1名	2020/11	2024/8	・女性社員による現場パトロールを行い、働きやすい現場環境を目指し、整備・工夫を行っている。 ・女性が安心して利用できる休憩所や女性用トイレ等の設備が整っている。	現場に女性専用の休憩所(パウダールーム)を設置しており、快適に休憩できる環境が整備されている。また、女性用トイレも常に施錠してあるので、安心して利用できるようになっている。	城北中央公園調節池(一期)工事その2	戸田建設(株)	2018/10	2024/8	2020/11/18	戸田建設(株)
0374	2020/11/20	みなまたローズ	(元請) 3名	2020/10	2021/10	・地元の高校生の現場見学会の実施。今後も積極的に地元の小中学生など見学会を実施する予定。 ・女性が働きやすい職場環境など、定期的に意見交換会を実施。今後は他現場との交流を計画。	・女性専用更衣室、トイレ、休憩所の設置 ・今後は、他現場との意見交換、こまちパトロールなど積極的に取り組み、継続的な改善を行う。	水俣市新庁舎建設工事 (建築主体工事)	西松・坂田・坂口特定建設工事共同企業体	2020/4	2021/10	2020/11/12	西松建設(株)
0373	2020/11/20	香椎の子	(元請) 5名 (下請) 5名	2020/9	2023/3	・男女共に働きやすい環境を作り、小学校や近隣住民にも配慮した現場内外の美化活動を行う。 ・子供たちに建設業に興味をもってもらう為、工事現場の様子や建設業の仕事、児童向けに分かりやすいデジタルサイネージにして発信する。	・冷暖房完備の女性専用トイレ、更衣室、パウダールーム、シャワールームの設置 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施	(仮称) M J R 香椎浜四丁目新築	西松建設(株)	2020/1	2023/3	2020/11/16	西松建設(株)
0372	2020/11/12	シスター研修所 SE古賀	(元請) 3名 (下請) 1名	2020/9	2021/6	優しいパバ的存在の馬込所長を始め、人好き三姉妹の存在で様々な職種・老若男女問わず気楽に話ができる作業環境作りを心掛けています。その甲斐もあり、協会社からも現場経験の若い担当者や、作業員の入場が多い作業所です。いつも笑顔と笑い声にあふれる現場をメンバーに安全作業に日々従事しています。	◆三女の菜月ちゃんはママさん♡ということもあり、ワークライフバランスの実現を現場一体で目指しています!! (4週8休の実現化) ◆女性用お手洗い・休憩所の充実化に取組み計画進行中です ◆月1~2回の小町ミーティング (ランチ会) 実施計画中	正興電機福岡古賀第1工場改築他工事	(株)竹中工務店	2020/9	2021/6	2020/10/29	(株)竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0371	2020/11/2	浜ミズキの会	(元請) 19名 (下請) 23名	2020/9	2021/4	・定期的に意見交換会を開催し、女性の目線を活かし、男女共に働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・現場見学会・環境PTを開催し、多様な目線から現場環境の改善に取り組んでいる。	・女性専用トイレ・シャワー、更衣室、休憩室の設置。 ・育児等の理由がある場合に認められる時差出勤・帰宅制度の導入。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施。	浜松町二丁目4地区A街区A3棟建設工事	鹿島建設(株)	2013/9	2021/3	2020/10/26	鹿島建設(株)
0370	2020/10/28	かわさき小町	(元請) 16名 (下請) 13名	2020/5	2023/3	・スキルを持ち続けて働き続けたい、の気持ちをもってもらえるような作業所を目指します。 ・地域、お客様との一体感のあるイベントを通して雰囲気の良い活気ある作業所を目指します。	・安心して利用できる女性専用トイレ、更衣室の設置。 ・介護セミナーの実施 ・女性の活躍を外部にアピールする、イルミネーションの設置 ・女性による現場パトロールの実施	川崎市新本庁舎超高層棟新築工事	大成建設(株)	2020/5	2023/3	2020/10/23	大成建設(株)
0369	2020/10/12	チーム龍原	(元請) 2名 (下請) 1名	2020/2	2020/12	当社独自の現場環境整備マニュアルを参考に、女性をはじめ誰もが働きやすく、快適な現場環境の実現に取り組んでいます。	・現場に女性専用トイレを設置(ウォシュレット、人目につかない配慮あり) ・施設可能な女性専用更衣室兼休憩室の設置。	交通研WLTP試験棟(仮称)(19)建築工事	鉄建建設(株)	2019/10	2020/12	2020/10/7	鉄建建設(株)
0368	2020/10/5	STH小町	(元請) 4名 (下請) 5名	2020/6	2022/2	現在、我が「STH小町」には、20～70代までの幅広い年代の9名のメンバーが所属し、年代を超えた意見交換などを頻繁に行い、より良い現場環境を目指し、力を合わせて活動しています。	・女性専用のトイレ・休憩所・更衣室(シャワー室付き)の施設設備付き施設整備・定期的な意見交換会の実施	(仮称) 仙台徳洲会病院移転新築工事	(株)熊谷組	2020/4	2022/2	2020/9/30	(株)熊谷組
0367	2020/9/16	イオンモール川口匠こまちチーム	(元請) 7名 (下請) 8名	2020/1	2021/3	・定期的に意見交換会を開催し、女性目線を活かし、働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。	・女性専用トイレ・更衣室の完備。 ・理由がある場合に認められる時差出勤制度の導入。	(仮称) イオンモール川口新築工事	(株)安藤・間	2019/4	2021/3	2020/9/9	(株)安藤・間
0366	2020/9/10	マッコリ湘南	(元請) 2名 (下請) 1名	2020/9	2021/2	数少ない女性が働きやすいように、女性用トイレ前に鏡を設置し、身だしなみをチェックできるようにしました。事務所には、女性用更衣室を設け、テーブルやクッションなどを設置し、リラックス出来るような空間になっています。	・現場女子トイレの整備と快適化。 ・事務所女性用更衣室にインテリアを用意。	湘南藤沢出張所(仮称)字打越寄宿舎計画	西松建設(株)	2019/12	2021/2	2020/9/4	西松建設(株)
0365	2020/9/10	目白小町	(元請) 3名 (下請) 1名	2020/8	2023/2	女性ならではの目線を活かし、けんせつ小町チーム主導で現場環境整備に取り組む、快適職場を目指す。大学敷地内の建設現場なので、親近感を持って頂くため仮囲いに工夫をしたり、季節の花を植えたプランターなどの設置	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、個人の小物入れBOXの設置。 ・定期的に意見交換会を実施し、なんでも相談し合える明るい雰囲気作りをする。	学習院大学新東1号館新築工事	大成建設(株)	2020/4	2023/2	2020/9/3	大成建設(株)
0364	2020/9/3	こすもすぐみ	(元請) 2名 (下請) 5名	2019/6	2020/12	躯体工事から仕上げ工事まで女性職方が在籍しているため、各工事の時点での視点で現場の快適化を考えることができる。女性用休憩所内の設備を整え、落ち着いて身なりを整えて帰ることができるようにした。	女性用休憩所を事務所内に設けているため、元請、職方のコミュニケーションが密に取れる。また、女性専用トイレは常時施錠し、女性職方に鍵を貸し出すことで安心して利用できるようにしている。	(仮称) 住之江区南港北PJ(I街区)新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/3	2021/3	2020/8/21	(株)長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0363	2020/8/24	宇部市新庁舎小町チーム	(元請) 2名 (下請) 1名	2020/8	2021/9	宇部市の久保田后子市長は初の女性市長として『女と男(ひととひと)』をテーマに掲げ、活躍されている。男社会のイメージが大きい建設業界にも『女と男』というように女性が男性と同じように活動していることを現場見学会を通して市民の方々に知っていただき、建設現場に親近感をもたせていただくことで周辺地域に共存した現場づくりに取り組む。	宇部市新庁舎1期棟新築(建築主体)工事	大成建設(株)	2019/10	2021/9	2020/8/18	大成建設(株)	
0362	2020/8/24	しんかい小町	(元請) 3名 (下請) 1名	2020/8	2021/9	・近隣への積極的なアピール(仮囲いの整備・作業内容の伝達等)を行い、地域の方々からの理解と信頼獲得に努める。 →主体的に情報発信を行うことで、当作業所のみでなく建設業界への理解を深める。 ・小町巡回を行い、女性目線での意見を発信する。 →女性目線で意見を述べることで、多角的な意見発信につなげる。 ・JOTサポートの受け入れや時短勤務の実施 →これからの建設業界に向けた、各個人に合わせた働き方づくりに貢献する。	(仮称) 中山視覚障害者福祉財団新中山記念会館新築工事	(株)竹中工務店	2020/7	2021/9	2020/8/17	(株)竹中工務店	
0361	2020/7/13	春日小町	(元請) 4名 (下請) 4名	2020/5	2021/10	こまちルームの設置や、パトロールの実施により安心できる職場づくりに取り組んでいます。	(仮称) 練馬区春日町計画新築工事	総合地所(株)	2020/3	2021/10	2020/6/30	(株)長谷工コーポレーション	
0360	2020/7/6	南町田けんせつ小町工事チーム	(元請) 11名	2020/6	2022/9	月に1度、アンケートを実施し女性目線での常に新しい空気を取り入れ快適な職場作りに取り組んでいます。	(仮称) J V南町田計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2020/2	2022/9	2020/6/29	(株)長谷工コーポレーション	
0359	2020/6/22	調布椿会	(元請) 2名 (下請) 2名	2020/6	2021/12	少人数ながら「お互いが安心して働きやすい環境づくり」を目標に、定期的に意見交換を行いながら活動している。	(仮称) 調布市小島町一丁目計画	(株)長谷工コーポレーション	2019/12	2021/12	2020/6/16	(株)長谷工コーポレーション	
0358	2020/6/22	れんべきこまち	(元請) 7名 (下請) 1名	2016/9	2021/11	当現場は、東海道新幹線名古屋駅付近に位置しているため、駅利用のお客様、地元の皆様にご配慮した作業でのご協力を得られるよう努めている。また、ICTツールを積極的に活用し、現場に従事するすべての人が働きやすい環境を整備している。	中央新幹線名古屋駅新設(中央西工区)工事共同企業体	中央新幹線名古屋駅新設(中央西工区)工事共同企業体	2020/2	2021/11	2020/6/16	(株)大林組	
0357	2020/6/22	ときわ小町	(元請) 3名 (下請) 2名	2020/6	2022/3	女性層から建築工事現場が職場として、一般的な選択枠の一つとなるように、定期的に意見交換会を開催し女性目線を活かし男性にとっても働きやすい現場環境の整備・改善を目指す。	大手町二丁目常盤橋地区第一種市街地再開発事業D棟新築工事	三井住友建設(株)	2017/4	2022/3	2020/6/12	三井住友建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0356	2020/6/8	SS小町	(元請) 3名 (下請) 4名	2019/11	2020/11	・HPを開設し、いきいきと働いている写真や現場行事の写真を掲載し、施主や地域との交流に役立てている。 ・女性同士の交流会やピアリングを定期的実施し、実際に働いている女性の意見を元に環境改善に努めている。	施錠可能な女性用トイレ・更衣室の設置。 更衣室内に全身鏡の設置。	サンスターコミュニケーションパーク新築工事	鹿島建設(株)	2019/7	2020/11	2020/4/8	鹿島建設(株)
0355	2020/5/28	なでしこチーム 幕張Beans	(元請) 3名 (下請) 3名	2020/4	2021/2	建築・設備・電気の工事・工務担当による多業種で幅広い年齢層のメンバーで構成。定期的なミーティングを行い、職場の3K(健康よし・気持ちよし・環境よし)を目指し、多業種の女性の目線で小さなことから改善の提案と実行に努め、現場の各所にある花壇や菜園の手入れにも積極的に参加します(Beansとは、まめまめしく働くの豆にかけました。千葉名産「落花生」も栽培・収穫)	女性専用トイレ、更衣室、シャワー室を設置し、清掃当番を決め清潔に保つための維持管理をしている。仮囲いには幕張ベイタウンの美しい四季の風景を掲示したり、花壇を設置したりと近隣の方々との交流も積極的に行っている。	幕張新都心若葉住宅地区計画B2街区	(株)熊谷組	2018/1	2021/2	2020/4/16	(株)熊谷組
0354	2020/4/13	Billikenこまち	(元請) 6名 (下請) 2名	2020/3	2021/11	なにわのシンボルである通天閣を眺めながら、日々工事を進めています。地域の活性化や、作業所の環境整備を、女性目線で発信していけるように、チーム一丸となって取り組みます。	女性用のロッカー室・洗面所・トイレを整備しています。また、現場の雰囲気や出入り口や休憩所を飾って、外部へ発信していこうと考えています。メンバーの中には、ミャンマー出身の女性担当がいます。現場では外国人が多数活躍しているので、ダイバーシティの観点から、わかりやすい表示等をしていく予定です。	(仮称)大阪・新今宮駅前ホテル建設プロジェクト	竹中工務店・南海辰村建設共同企業体	2019/6	2021/11	2020/3/20	(株)竹中工務店
0354	2020/4/13	Billikenこまち	(元請) 6名 (下請) 2名	2020/3	2021/11	なにわのシンボルである通天閣を眺めながら、日々工事を進めています。地域の活性化や、作業所の環境整備を、女性目線で発信していけるように、チーム一丸となって取り組みます。	女性用のロッカー室・洗面所・トイレを整備しています。また、現場の雰囲気や出入り口や休憩所を飾って、外部へ発信していこうと考えています。メンバーの中には、ミャンマー出身の女性担当がいます。現場では外国人が多数活躍しているので、ダイバーシティの観点から、わかりやすい表示等をしていく予定です。	(仮称)大阪・新今宮駅前ホテル建設プロジェクト	竹中工務店・南海辰村建設共同企業体	2019/6	2021/11	2020/3/20	(株)竹中工務店
0353	2020/4/13	ありあけ小町	(元請) 5名 (下請) 8名	2020/4	2021/3	けんせつ小町メンバーで週に1回PT兼あいさつ運動を実施し女性の顔と名前、職種を覚えてもらいコミュニケーションをとりやすくする。 また安全大会の際にあいさつ優秀賞を発表する事で女性だけでなく、男性のモチベーションを高める。	現場の女性にピアリングしたところ、設備や環境で困っている事は無いとのこと。従って、育休や有給取得などを積極的に活用しワークライフバランスを保つ事で、女性も男性も家族にとっても「働きやすい会社」を目指す。	(仮称)Brillia有明IV計画	三井住友建設(株)	2018/5	2021/10	2020/4/3	三井住友建設(株)
0352	2020/4/13	とらあさ小町～B-1街区～	(元請) 12名 (下請) 5名	2020/3	2022/3	・大規模プロジェクトで注目を集める現場の利点を生かし建設業のイメージを宣伝し興味を持って頂く ・近隣に保育園・幼稚園・小学校があり、未来を担う子供たちに建設の面白さを伝える	・現場の状況に合わせた働きやすい環境整備 ・風通しが良くコミュニケーションが取りやすい雰囲気作り	虎ノ門・麻布台地区第一種市街地再開発事業に係るB-1街区施設建築物等新築建築工事	虎ノ門・麻布台地区市街地再開発組合/森ビル株式会社	2019/10	2022/3	2020/4/1	三井住友建設(株)
0351	2020/4/13	戸塚komachi	(元請) 25名 (下請) 36名	2019/6	2022/9	元請である鹿島建設と設備系施工業者各社及び売店・厨房会社を構成員とするチームである。 設備工事が工数の多くを占める本工事において、その連携の成否が工事の進捗に大きく影響を与える。	・施工系社員だけでなく、CADオペや事務担当でも、工事の進捗を実感できる現場見学会の実施。 ・安心して使用できる女性専用休憩所(トイレ、更衣室)の設置。 ・女性技能者の会社を超えた交流機会の創出。	中外製薬横浜研究拠点プロジェクト建設工事	鹿島建設(株)	2019/6	2022/9	2020/3/31	鹿島建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0350	2020/4/6	杉名沢高架橋作業所 けんせつ小町チーム	(元請) 1名 (下請) 4名	2019/10	2020/7	・定期的意見交換会を開催し、女性目線を生かした、男性にもとて働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・現場見学会を積極的に開催し、案内役を務めている。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室の設置。 ・けんせつ小町チームによる現場パトロールの実施。	新東名高速道路 杉名沢第一高架橋(PC上部工)工事	三井住友・日本ピーエス・極東興和 特定建設工事共同企業体	2017/3	2021/6	2020/3/13	三井住友建設(株)
0349	2020/4/6	渚のビーチgirls	(元請) 4名 (下請) 1名	2019/11	2021/3	・幅広い職種の女性がいる為、様々な女性視点から現場を見ることが、快適な作業所環境を作ります。 ・若さと笑顔で作業所内を明るくします。 ・女性ならではの細かい視線で作業所を清潔にします。 ・ワークライフバランスの実現を目指します。	・女性専用の更衣室には、トイレ・シャワールーム・洗面化粧台等を設置し女性が安らげる空間を提供。 ・事務所内では男性女性隔てなく活発的な意見交換を行える、明るくクリーンな職場環境作りを実施している。	三菱地所レジ福岡地行浜1期2期	(株)竹中工務店	2017/11	2021/3	2020/3/13	(株)竹中工務店
0348	2020/3/23	高輪こまち	(元請) 3名	2019/8	2023/1	・「【責任施工】1人1人が自分の役割を確実に果たそう!」というスローガンの基、各々が責任とプライドを持って取り組み「働き方改革」を考慮した現場運営を推進すべく日々活動している。 ・「白金高輪」というオシャレな街に溶け込めるよう常に「整理整頓・安全施工」を念頭に置き取り組んでいる。	・女性専用の更衣室には、トイレ・シャワールーム・洗面化粧台等を設置し女性が安らげる空間を提供。 ・事務所内では男性女性隔てなく活発的な意見交換を行える、明るくクリーンな職場環境作りを実施している。	(仮称) 高輪一丁目共同建替計画マンション建替工事	西松建設(株)	2019/8	2023/1	2020/3/13	西松建設(株)
0347	2020/3/16	千代田のキャッツアイ☆	(元請) 3名 (下請) 2名	2020/3	2023/12	・着工前の計画段階から女性職員が関わることで、女性が働きやすい現場環境を整備した。 ・デジタルサイネージや安全看板など、現場内外の掲示物を親しみやすいデザインにしている。 ・現場見学会を積極的に開催。女性技術者・技能者が施工に携わっている様子をアピールしている。	・防音ハウス内のレイアウトを女性職員が担当。専用の手洗いや更衣室を、施錠可能な女性専用エリアにまとめて配置した。 ・女子学生のインターンシップ受け入れ実施。 ・女子学生を含む学生見学会を複数回実施。	千代田幹線工事	奥村・大豊建設共同企業体(特)	2016/11	2023/12	2020/3/10	(株)奥村組
0346	2020/3/16	トンネルこまちteam新横浜	(元請) 4名 (下請) 1名	2019/4	2021/3	・見学会(学生、地元住民)では、女性が参加する機会も多い為、女性職員が同行の上、現場説明を行い、見学者が話しかけやすい環境を作っている。 ・男女や各人の立場を意識せずに、互いに笑顔で話せるような良い関係性を作るべく、積極的に挨拶・声かけを行うよう取り組んでいます!	・事務所ではトイレ・更衣室を男女で分離。現場では女性用ハウス(トイレ・更衣室あり)を設置。(鍵付き!ハウス外景に装飾あり!) ・女性事務員による現場見学の実施	相鉄・東急直通線、新横浜トンネル	奥村・佐藤・青木あすなろ・NB建設 特定建設工事共同企業体	2015/4	2021/3	2020/3/10	(株)奥村組
0345	2020/3/16	日治道TNこまち	(元請) 3名	2018/5	2020/10	・女性だけでなく男性も快適に働ける環境の整備	・事務所および現場に設置しているトイレは、全てウォッシュレット完備の水洗トイレ(男女共) ・女性専用トイレ、パウダールーム、更衣室、休憩室の設置。 ・女性サイズの保護具(墜落制止器具、バック Protector等)の導	国道7号大岩川トンネル工事	(株)奥村組	2018/3	2020/10	2020/3/10	(株)奥村組
0344	2020/3/16	東広場JV工務所 けんせつ小町工事チーム	(元請) 3名 (下請) 1名	2019/9	2025/3	・大阪の中心で、昼夜問わず工事をを行いながら、女性が快適に働きやすいと感じることができる職場の環境作りを努める。 ・第三者の興味をひき、また大阪をアピールしていく為、仮囲い等を利用してイメージアップに努める。 ・地域振興活動メンバーとして参加。	・安心して使用できる女性専用トイレの設置。 ・登場人物(女性現場職員)からの声を積極的に吸い上げ、現場に反映している。	大阪駅前地下道東広場改築その他工事	奥村・森本・ルンバ特定建設工事共同企業体	2019/9	2025/3	2020/3/10	(株)奥村組
0343	2020/3/16	SHINJUKU 小町	(元請) 3名	2019/1	2022/5	・女性専用トイレ(洋式トイレ・洗面台)を完備している。 ・更衣室内に休憩スペースを設け、ゆっくり休める環境を完備している。 ・けんせつ小町グッズを活用している。(垂れ幕・シール)	・作業事務所における休憩所付更衣室、女性用トイレの完備 ・現場に建設こまち垂れ幕の設置、建設こまちグッズの使用	新宿駅中央盛土部改良工事他2	鉄建・大林・フジタ共同企業体	2013/12	2022/5	2020/3/9	鉄建建設(株)
0342	2020/3/10	つくば隊	(元請) 8名	2019/12	2021/4	場内・事務所内にイラストや掲示物を入れたり、お花を飾ったりすることで、現場の雰囲気や和やかにし、より良い環境づくりを目指しています。	女性が安心して働ける環境づくりを目指す為、女性専用更衣室・休憩室の設置を行っています。	長崎TECNP整備工事	大成建設(株)	2019/12	2021/4	2019/3/5	大成建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0341	2020/3/10	チームみやまこまち	(元請) 3名 (下請) 1名	2020/3	2021/6	・女性職員が快適に休める休憩所・更衣室を目指し、整備している。 ・現場各所に女性専用の洋式トイレを設置している。 ・女子学生によるインターンシップを受け入れ、現場で働く魅力を伝えている。	・女性専用トイレ、更衣室の設置	北陸新幹線、深山トンネル他	三井住友・極東興和・道端JV	2017/3	2021/6	2020/3/5	三井住友建設(株)
0340	2020/3/10	双岡女子会	(元請) 4名 (下請) 1名	2020/2	2020/12	支店全体で活動している”ただ小町osaka”のメンバーとして、現場にも発信するよう心がけています。 例えば、毎月発行されている小町便りを現場事務所や詰所に掲示したり、小町会で話し合われた内容を昼食時や懇親会で現場社員に発信し情報共有しております。	・女性更衣室設置 ・社員懇親会の実施 ・完全分棟	(仮称)京都双岡病院増築工事	戸田建設(株)	2019/11	2020/12	2020/3/4	戸田建設(株)
0339	2020/3/10	高田こまち	(元請) 1名 (下請) 2名	2020/2	2022/5	・女性専用更衣室と休憩所の設置を行いました。 ・休憩所内に洗面化粧台と女性専用トイレの設置を行いました。 ・内装も女性らしくつづげるイメージで工夫しました。	女性同士でコミュニケーションを取り合いながら、必要なもの等の意見を取り入れながら環境面を整え、働きやすい職場を目指します。	(仮称)高田プロジェクト新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2020/2	2022/5	2020/2/17	(株)長谷工コーポレーション
0338	2020/3/10	ROSE KOMACHI	(元請) 5名 (下請) 3名	2019/8	2020/8	・24時間体制で夜間工事がメインの現場のため、暗くなりがちな現場を明るく魅力ある綺麗な作業所・職場環境へ。→女性目線での作業所・職場の在り方を考え、建設業で女性が働きやすい環境を整える。 ・週1回、女子会を開催。→休憩時間の充実、女性同士の意見交換、作業所内の行事についてなど	・女性専用更衣室、休憩室、季節に合わせた必要備品の設置・整備(夏場は扇風機、冬場は足元ヒーター、事務所内の加湿器設置) ・事務所、現場内の雰囲気を整える ・作業所・事務所内の緑化、休憩所の美化活動 ・週1回ノーマルデーの実施	日本橋高島屋S・C本館改修工事	(株)竹中工務店	2019/7	2020/8	2020/3/3	(株)竹中工務店
0337	2020/3/10	あしがら小町	(元請) 3名 (下請) 1名	2020/3	2020/12	職種も様々なメンバー4人を中心に、女性ならではの感性や視点を活かしてより良い現場環境、職場環境づくりに取り組んでいます。	・事務所に女性専用の更衣室、化粧台、トイレを設置。 ・現場に女性専用のトイレ、洗面台を設置。	新東名高速道路山北皆瀬川工事	三井住友・大日本土木・フジタ特定建設工事JV	2016/3	2023/2	2020/3/3	三井住友建設(株)
0336	2020/3/10	チームささゆり	(元請) 16名 (下請) 300名	2019/5	2020/7	・男女関係なく技術者として働ける環境です ・分からない事に対してすぐ質問できる環境もあり、工期内の竣工、品質の向上のために一丸となって働いています ・他会社や協力会社の方も含め女性同士で定期的に集まり、互いの悩みを共有し全員で問題解決していくことで、働きやすい職場づくりを推進しています ・協力会社の方も、女性が増加中です	・事務所に女性用の更衣室とトイレを設置 ・現場の仮設トイレも女性用を設置 ・女性用の作業服を貸与	(仮称)泉佐野市りんくう往来北計画	日本国土開発・旭工建・宇佐美組特定建設工事共同企業体	2018/9	2020/7	2020/3/2	日本国土開発(株)
0335	2020/2/25	利府作業所 けんせつ小町工事 チーム	(元請) 2名 (下請) 1名	2020/4	2021/3	・定期的に意見交換会を開催し女性目線を活かした、男性にとっても働きやすい現場環境の整備に取り組む。 ・現場見学会を積極的に開催を予定し、案内役も予定している。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室の設置。 ・育児等の理由がある場合に認められる時差出勤・帰宅制度の導入。 ・妊娠等の場合における早期産休開始の実施	塩釜消防事務組合火葬場建設事業建築工事	三井住友建設(株)	2020/1	2021/6	2020/2/18	三井住友建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0334	2020/2/25	すすきの小町	(元請) 3名 (下請) 3名	2020/4	2021/5	女性新入社員がいる現場として、比較的先入観のない意見や目線を活かし女性が安心して働ける環境づくりをしていきます。また、街中の敷地に余裕のない現場で、どこまで出来るかを追求します。	トイレや更衣室等をただ女性専用として設けるのではなく、使いやすい環境を整えていくため、常に意見交換を行い改善を探求します。また、けんせつ小町の運動、取組を発信し多くの人に意識を持ってもらう環境をつくっていきます。	(仮称) 札幌すすきのホテル計画	三井住友建設(株)	2019/6	2021/5	2020/2/18	三井住友建設(株)
0333	2020/2/10	Club DOJIMA	(元請) 5名 (下請) 1名	2019/6	2020/11	女性だけでなく、作業所で働く全員が気持ちよく働けるような作業所を目指して活動しています。月1で女性懇親会を開催し、女性同士の仲を深めるとともに、より良い環境へとなるよう意見交換を行っています。またイメージキャラクターを決めポスター掲示を行ったり、大通りに面した仮囲いの装飾などのイメージアップ活動も行っています。	・女性更衣室、休憩所、トイレの完備 ・女性懇親会・意見交換会の定期開催 ・完全分煙 ・意見箱の設置	(仮称) 堂島ホテル建替計画	戸田建設(株)	2018/12	2020/11	2020/1/31	戸田建設(株)
0332	2020/2/10	葛飾たまごクラブ	(元請) 2名 (下請) 4名	2020/1	2021/3	産院の移転・新築工事ということで、女性も活躍できる環境づくりのため発足しました。定期的にランチミーティングを開いて意見交換を行い、現場運営に反映させていきます。小町の力を合わせてお客様、妊婦さんに喜ばれる産院の完成を目指します！	・事務所内に女性専用の更衣室、トイレを設置 ・現場内に、こまちルームを設置 (女性専用のトイレ、更衣室、休憩室他)	葛飾赤十字産院移転新築工事	戸田建設(株)	2019/6	2021/3	2020/1/29	戸田建設(株)
0331	2020/2/10	舞浜プリンス	(元請) 3名 (下請) 3名	2020/1	2023/3	・女性の意見を積極的に取り入れ、技術者・技能者が働きやすい環境を創出している。 ・女性視点から、現場の環境美化に努め、男女の別なく働きやすい工事現場を目指している。 ・職長役員にも女性技術者が参加しており、様々な立場から快適職場を目指している。	・女性用トイレ、シャワー、更衣室の設置。 ・マークステッカーを女性技術者・女性技能者に配布し、けんせつ小町のアピールを実施。	大規模開発プロジェクト建設工事(第2工区)	大成建設(株)	2019/1	2023/3	2020/1/30	大成建設(株)
0330	2020/2/10	品川駅改良 Women	(元請) 15名 (下請) 4名	2017/7	2020/7	男女共に働きやすい職場を目指し、協力しあいながら快適な職場環境づくりに取り組んでいます。	元請事務所には安心して利用できる女性用更衣室、仮眠室、洗面所、シャワールームを設置。現場内には更衣室も兼ねた女性専用の休憩室、トイレを設置。	品川駅改良Ⅱ期工事	鉄建建設(株)	2016/10	2020/7	2020/1/24	鉄建建設(株)
0329	2020/2/3	宇治抹茶こまち	(元請) 2名	2019/7	2022/12	新入社員がリーダーとなり、若い力で明るいきいきとした雰囲気づくりを目指す。所長をはじめ男性職員も活動に協力的で、今後も男女ともに働きやすい職場づくりを進めていく。	女性専用トイレ、パウダールーム、シャワールームを設け、安心できるスペースを確保。男性用トイレは使用中の人が見えないよう、目隠しとしてのれんを設置。来客用の長靴も女性サイズを用意した。	奈良線黄檗・宇治間踏切新設他工事	鉄建建設(株)	2017/2	2022/12	2020/1/23	鉄建建設(株)
0328	2020/2/3	ときわKOMACHI☆	(元請) 19名 (下請) 12名	2018/5	2021/6	施工管理、生産設計、事務、高工、警備員等、メンバーの職種が幅広いことが特徴である。女性専用の休憩所、トイレ、シャワールームを設置し、メンバーの幅広い意見を取り入れながら快適な職場づくりを行っている。また、当作業所は令和元年7月16日開催のリコチャレ(内閣府主催)をはじめ、女性の来客が非常に多いため女性目線での現場整備を行っている。	施錠付きの女性専用トイレ(ウォシュレット付)、休憩所、シャワールームを設置。休憩所内には、冬季はこたつやヒーターも設置し、寒さ対策を万全にしている。また観葉植物を置くなど、コミュニケーションの場となるような空間づくりを行っている。	大手町二丁目常盤橋地区再開発事業A棟新築工事他	戸田建設(株)	2017/7	2021/6	2020/1/6	戸田建設(株)
0327	2020/1/24	姫ガールズ	(元請) 10名 (下請) 8名	2019/6	2021/2	私たち「姫ガールズ」は、女性目線での作業所環境の整備活動に日々取り組んでいます。職長会との意見交換会や定期的なランチミーティングを行い、風通しが良くフレンドリーな雰囲気作りを努めています。また、熱中症対策活動として、夏季には週一回でアイスキャンディーを配り、熱中症ゼロを達成しました。ハロウィンの時期には、お菓子のつかみ取りを開催し、大盛況となりました。環境整備では、作業所の緑化のために花壇を設置したり、掲示物の作成を行っています。	現場の雰囲気の良いように、まずは花壇・グリーンカーテンを設置し、緑あふれる環境を保つよう努めています。利便性の向上や使いたいと思えるようなトイレを目指し、音姫を設置しました。更にはパウダールームを設置して入口の扉を2重にし、内部から見えづらくする等の配慮を行っています。その他、内装や備品にも女性らしさを追求し、香り付きのトイレットペーパーの使用や造花で装飾を行っています。また、今後は女性作業員の増加を見越し、内部に手洗い場やソファ、冷蔵庫等を完備した女子専用詰所の設置を計画しています。	姫路市文化コンベンションセンター等新築工事	竹中・神崎・平錦特定建設工事共同企業体	2018/10	2021/2	2020/1/8	(株)竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0326	2020/1/24	紫陽花小町	(元請) 2名 (下請) 1名	2019/12	2022/3	・明るい風通しの良い雰囲気づくりに努め地域住民、病院関係者からのイメージ向上を目指す ・細やかな女性目線から作業員が働きやすい環境を創造していく	・女性専用ウォシュレット付きトイレ、更衣室の整備 ・定期的な意見交換会の実施し、気軽に相談できる雰囲気づくり	医療法人再生会 くまもと心療病院建替工事	大成建設(株)	2019/10	2022/3	2020/1/20	大成建設(株)
0325	2020/1/24	竹園協絆小町	(元請) 3名 (下請) 3名	2019/1	2020/3	元請・下請ともに女性が多く在籍している。女性同士でコミュニケーションを取りながら、女性の働きやすい現場づくりを目標に活動していく。	女性専用の鍵付のトイレ・更衣室（洗面台・ロッカー）を完備。十分な広さを確保し、女性以外が立ち入れないようにすることで、安心して利用できるようにした。	(仮称)レーベンつくば竹園Ⅲ	(株)長谷工コーポレーション	2018/3	2020/3	2019/1/16	(株)長谷工コーポレーション
0324	2020/1/20	Princesses AOI	(元請) 2名 (下請) 4名	2019/11	2020/12	女性目線の意見をとり入れ、働きやすい作業環境を形成していく。過去の活動を活かしながら今までの慣習にとらわれない新鮮な目で、環境・雰囲気づくりに取り組む。けんせつ小町工事チームによるパトロールを実施し、女性ならではの指摘で場内の美化・整備をしていく。	・女性用トイレ、更衣室、洗面所、休憩室の確保。 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善を提案し、他の作業員に向けて女性ならではの考え方 ・捉え方をアピールしていく。 ・他作業所への情報発信により、東海地区全体のなでしこ活動を活性化していく。	(仮称) 東区葵一丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/8	2020/12	2019/1/14	(株)長谷工コーポレーション
0323	2020/1/14	がんばろう熊本57号小町	(元請) 3名 (下請) 1名	2019/8	2020/3	・現場内で女性意見交流会を実施し、現場外の交流会等にも積極的に参加する ・社外への広報活動に積極的に参加する ・フレックス制度等を利用し、職員全体で働きやすい環境を目指す	・女性専用トイレ（事務所・現場：2箇所）、休憩室（施設可）の設置 ・現場内の分煙を行い、過ごしやすい環境を作る ・女性用備品の導入（ヘルメット等）	2019年度災害復旧 熊本57号高尾野橋上部工事	鉄建建設(株)	2019/6	2020/3	2019/1/6	鉄建建設(株)
0322	2020/1/14	八ヶ崎Queens	(元請) 8名 (下請) 1名	2019/10	2020/8	建設業界では珍しく所員14名中女性8名と過半数を占めていて、施工管理、事務、図面担当など、様々な職種に渡って活躍し、現場運営の中核を担い、なくてはならない存在となっています。男女の垣根が少なく活発な意見交換のもとスムーズに業務が遂行されています。	・作業所全体で、女性が活躍しやすい雰囲気を醸成している ・作業員用女性トイレの設置 ・定期的な意見交換の場を設置	自由宗教一神会本部建替計画工事	大成建設(株)	2019/4	2020/8	2019/12/26	大成建設(株)
0321	2020/1/6	アンデルセンこまちチーム	(元請) 2名 (下請) 3名	2019/4	2020/7	・人通りの多い市街地の商店街に面した注目度のある現場なので、建設業での女性の活躍を知ってもらう。 ・お施主様のプロジェクト関係者にも女性が多いため、積極的に現場見学会を開催し、工事や現場への理解を深めてもらう。	・安心して利用できる女性専用トイレの設置。 ・女性特有のワークライフバランスに配慮した業務分担を行う。 ・定期的な意見交換を実施し、女性の横のつながりを密にし、相談できる環境をつくる。	広島アンデルセン改装プロジェクト(新築工事)	大成建設(株)	2019/2	2020/7	2019/12/25	大成建設(株)
0320	2019/12/23	グリーンロード小町	(元請) 3名 (下請) 1名	2019/12	2021/10	・女性目線の意見を積極的に取り入れ、働きやすい労働環境整備に努めている。 ・現場周辺の環境美化に努め、近隣住民のイメージアップを図っている。	・安心して利用できる女性専用トイレ、更衣室、パウダールーム、シャワールームの設置。 ・現場の女性用トイレは外の扉で区画してプライバシーを守る。 ・けんせつ小町のチームによる現場のパトロールの実施。	(仮称) マストスクエア本山新築工事	名工建設(株)	2019/6	2022/1	2019/11/1	名工建設(株)
0319	2019/12/23	浦安シンデレラ	(元請) 5名	2019/4	2021/3	男性比率の高い昼夜稼働しているCSセンターにおいて、少しでも女性が精神的に無理なく仕事ができる環境となるように設備、制度の整備を行っている。また、女性ならではの衛生意識の高さを活用し、現場を清潔な空間にすることで女性のみではなく全職員のモチベーション向上に繋げ、規範となるような作業所を目指	・事務所他現場内にも女性専用トイレ、更衣室を設置している	浦安CSセンター作業所	大成建設(株)	2019/4	2021/3	2019/12/13	大成建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0318	2019/12/23	こまち@羽田空港	(元請) 7名 (下請) 4名	2019/8	2020/3	当現場は東京国際空港のC滑走路、C誘導路、A誘導路及びK誘導路において地盤改良工事を行う工事現場である。空港内では、空港独自のルールが多々あり、航空機運航に伴う制限区域、作業の時間制限などが多数設定されており、常に緊張感をもって業務を遂行しなくてはならない。昼勤・夜勤問わず女性技術者が多く従事するため、現場詰所のみならず施工現場においても現場環境を整えている。性別、職種を問わず、現場に従事する人全員が気持ちよく働ける職場環境を目指している。	東京国際空港C滑走路他地盤改良工事	(株)大林組	2019/6	2020/3	2019/12/13	(株)大林組	
0317	2019/12/23	串良ジェンヌ	(元請) 1名 (下請) 1名	2019/5	2020/3	少ない人数ですが、女子目線で作業環境の改善・安全対策の改善など、活発的に活動しています。また、有意義な活動を目指すため、定期的に女子会を開催し、元請け・下請けの垣根を排除しております。	東九州道(大崎~鹿屋)第一串良川橋上部工工事	三井住友建設(株)	2018/3	2020/3	2019/12/9	三井住友建設(株)	
0316	2019/12/12	西新宿チーム	(元請) 6名 (下請) 2名	2018/6	2021/4	・更衣室、化粧台、エアコン完備の女性専用快適トイレを導入し、働きやすい環境の整備に努めている。 ・けんせつ小町の垂れ幕を掲示し、近隣住民へのアピールを行うことで、工事についてより理解を得られた。	新宿歩行者専用道第2号線Ⅲ期-1工区整備工事(30三-主4青梅街道)	鉄建・カジマリノバイト建設共同企業体	2018/6	2021/4	2019/12/9	鉄建建設(株)	
0315	2019/12/12	いなざわ 銀杏小町	(元請) 6名 (下請) 2名	2019/10	2021/3	・現場紹介のPVに聞き取りやすい女性の音声を導入する等、女性の現場での活躍方法を模索しながら、働きやすい環境づくりを目指し取り組んでいる。 ・癒しを求めて全員で植物を育てている。	稲沢市新分庁舎整備(ほか工事)	名工・美吉特定建設工事共同企業体	2019/7	2021/3	2019/11/29	名工建設(株)	
0314	2019/12/12	桑名 はまぐりむすめ	(元請) 2名 (下請) 4名	2019/4	2021/7	・女性社員による現場見学会を開催するなど、女性目線での現場環境改善点を洗い出し、誰もが働きやすい職場の整備に取り組んでいる。 ・女子学生も含めたインターンシップを開催し、女性の現場での活躍・存在をアピールしている。	桑名駅改築	名工建設・西松建設共同企業体	2018/7	2021/7	2019/11/29	名工建設(株)	
0313	2019/12/12	オークラ小町チーム	(元請) 5名	2019/11	2020/3	オフィスの改修工事において、工事計画に女性ならではの視点を取り入れることで、より良い作業環境の形成とお客様との円満な関係づくりを目指している	虎ノ門2-10オフィス入居工事	大成建設(株)	2019/7	2020/5	2019/12/2	大成建設(株)	
0312	2019/12/12	月島一丁目作業所 けんせつ小町チーム	(元請) 2名 (下請) 1名	2019/10	2020/10	・女性だけでなく男性も快適に働ける環境の整備 ・仮囲いの一面を季節に合わせて模様替えし、周辺住民に親しみを持ってもらう。	月島一丁目西仲通り地区第一種市街地再開発事業	大成建設(株)	2017/3	2020/10	2019/12/2	大成建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0311	2019/12/12	Team さくら	(元請) 6名 (下請) 8名	2017/6	2020/6	職長会等にも女性を参加させ、女性目線を生かした快適職場にするための意見を取り入れている。	・女性が安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室の設置。 ・快適に仕事ができるよう意見交換会の場を設けている。	(仮称)あいおいニッセイ同和損保桜ヶ丘事務センター建替計画作業所	大成建設(株)	2018/1	2020/6	2019/12/2	大成建設(株)
0310	2019/12/12	紅娘	(元請) 17名 (下請) 2名	2018/4	2020/7	施工管理の社員としては1年生～10年生と年代も幅広く、担当業務も工務、建築施工管理、設備施工管理と様々なので、いろいろな立場、目線からの意見を取り入れる事ができる。	・事務所他現場内にも女性専用トイレ、更衣室を設置している	(仮称)大手町1-4-2計画	大成建設(株)	2017/4	2020/7	2019/12/2	大成建設(株)
0309	2019/12/12	さっぽろライラック小町	(元請) 11名 (下請) 3名	2019/11	2020/3	札幌中央CSセンター作業所は、主に札幌市内の各所で改修工事を行っており、女性職員全員が同じ場所で働いているわけではありません。そのため、それぞれの現場で困ったことがあれば、Skypeやメール等を利用して情報交換、相談等を行っています。 現場で働く女性工事係の人数こそまだ少ないですが、各現場で男性女性隔てなく、いきいきとした現場づくりに励んでいます。	・女子会の開催 ・現場内に女性用トイレを用意 ・現場内の資材の整理整頓や清掃により清潔な現場、現場事務所づくり	札幌中央CSセンター作業所	大成建設(株)	2019/4	2020/3	2019/12/2	大成建設(株)
0308	2019/12/6	ドリームI s.ガールズ	(元請) 1名 (下請) 2名	2019/11	2022/3	現場一丸となり、明るく華やかに働きやすい職場づくりをめざしている現場です。	・事務所と現場に女性専用トイレを設置(特に現場には快適トイレを設置) ・女性更衣室および、広々とした休憩スペースを設置(冷暖房完備) ・けんせつ小町の活動をポスターやシール等を活用し現場内に積極的に周知 ・リラックスして仕事ができる快適な職場を目指し、アロマ加湿器を設置(事務所および現場詰所)	夢洲2区土地造成工事 (第1工区) (第2工区) (第3工区)	五洋建設(株)	2019/3	2022/3	2019/12/2	五洋建設(株)
0307	2019/12/6	team 京MIYACOO	(元請) 3名	2019/10	2020/12	施主が京都女子学園様ということもあり、女性が輝ける職場作りを行い、建設業の魅力を内外にアピールする(本工事を女子学生の学び場として提供するキャンパスプロジェクトも開催中)。	女性専用の更衣室、トイレ、休憩室	学校法人京都女子学園 京都女子大学 D・E 校舎改築工事	西松建設(株)	2018/10	2020/12	2019/11/26	西松建設(株)
0306	2019/12/6	茜浜けんせつ小町	(元請) 2名 (下請) 1名	2019/7	2020/3	建築・設備どちらの面からも女性目線を活かした男性にとっても働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室の設置。 ・現場のトイレにおいても女性専用のユニット型トイレを設置。	(仮称)茜浜多目的ホール新築工事	五洋建設(株)	2019/7	2020/3	2019/11/27	五洋建設(株)
0305	2019/12/6	しのめ小町	(元請) 2名 (下請) 3名	2019/5	2020/5	「汚い・厳しい・辛い」といった建設業イメージを払拭することを目指し、女性目線での場内・詰所整備・環境整備を実施	・女性技術者用更衣室・トイレ及び女性技能者用トイレを設置 ・十分なパーソナルスペースを確保したデスク配置 ・金魚飼育による癒しの提供 ・事務所内加湿器・空気清浄機機能付温冷風機の設置	(仮称)Landport東雲新築工事	五洋建設(株)	2019/3	2020/5	2019/11/27	五洋建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0304	2019/12/6	倉敷こまち	(元請) 2名 (下請) 1名	2019/5	2020/1	定期的に女性職員の意見交換を行い、女性ならではの悩みを共有し、改善できる職場環境を構築している。	育児などの理由により、時差出勤・帰宅制度を導入している。 女性に必要な備品や環境などをこまめにチェックしている。	株式会社上組 玉島ハーバーアイランド物流センター新築工事	五洋建設(株)	2019/4	2020/1	2019/11/27	五洋建設(株)
0303	2019/12/6	矢向こまち	(元請) 2名 (下請) 2名	2019/4	2021/11	女性技術者や技能者が快適に働けるよう、プライバシーに配慮した環境整備をすすめている。トイレ入り口に目隠しを設ける等の工夫を凝らしています。	【事務所】 女性専用の更衣室・トイレの設置 鍵付き更衣室・トイレに鏡を設置 【現場】 女性専用のトイレの設置 女子トイレ前をパーティションにて目隠し	(仮称)クレストフォルム矢向ⅢH棟新築工事	五洋建設(株)	2019/4	2021/11	2019/10/24	五洋建設(株)
0302	2019/12/3	玄海イカした小町	(元請) 5名 (下請) 2名	2018/8	2021/3	・女性目線を活かして意見交換を実施、男女関係無く働きやすい環境を整えるよう努めています。 ・バラエティーに富んだメンバーでそれぞれの職種を活かし、多方面からいろんな意見を出し合います。	・現場には鍵付きで安心して使用できる女性専用トイレの設置 ・事務所内には更衣室・ロッカー・休憩室の設置 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施	玄海原子力発電所 周辺整備のうち造成準備工事	五洋建設(株)	2016/5	2021/3	2019/11/26	五洋建設(株)
0301	2019/11/25	ハッピーターン KOJIMA	(元請) 6名 (下請) 1名	2019/3	2020/10	掲示看板を仮囲いに掲げること、女性の現場での活躍・存在をアピールしている。	・女性専用更衣室の設置 ・看板を設置し現場関係者へ周知及び意識向上啓発 ・休憩所整備により、女性用トイレの設置を計画	滝川小学校増築その他工事	名工建設(株)	2019/1	2021/10	2019/11/18	名工建設(株)
0300	2019/11/25	日新荒谷作業所 けんせつ小町工事 チーム	(元請) 3名 (下請) 3名	2019/10	2020/3	・定期的に「働きやすさ向上WG」を開催し、女性目線での意見交換を行う事で、更なる快適職場を目指す。(主に整理整頓) ・A型バリケードをキャラクター型にする等、第三者からの建設業界のイメージを刷新する活動をしている。 ・女性ならではの視点を活かして、細かい指示を行っている。	・快適に使用できる女性専用トイレの設置。 ・定期的な一斉清掃による作業場所の整理整頓。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施。 (改善要望と実施による、より良い環境整備を実施)	日新製薬(株) 荒谷工場増築工事 ステロイド棟	大成建設(株)	2019/5	2020/4	2019/11/18	大成建設(株)
0299	2019/11/11	杜のみやこまち	(元請) 11名 (下請) 1名	2019/9	2021/2	女性ならではの目線を活かし、男性にとっても働きやすい現場環境の整備に取り組んでいます。若手社員も多く、活発に意見が飛び交う明るい現場です。	【現場】 ・女性専用のトイレを設置。 【事務所】 ・安心して使用できる女性専用のトイレや鍵付き更衣室の設置。	仙台駅東口オフィス棟新築他工事	鉄建建設(株)	2019/3	2021/2	2019/11/6	鉄建建設(株)
0298	2019/10/28	きたの小町	(元請) 3名 (下請) 2名	2019/8	2020/4	・当初から事務所、休憩所ともに女性専用トイレを完備 ・事務所もとても広く、男女共に快適に働くことの出来る環境を女性目線で作っています。	・事務所に清潔なウォッシュレット装備の女性専用トイレ、及び鏡付き洗面台を完備しています。 ・女性専用の休憩室として兼用の女性更衣室が設置されており、快適な職場環境になっています。 ・女性職員で作業所と事務所をパトロールし、女性目線での職場環境づくりを行っています。 ・女性に合った作業服、軍手、長靴、レインコートを揃えています。	札幌NKビル開発新築工事	鉄建建設(株)	2019/4	2020/4	2019/9/27	鉄建建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0297	2019/10/18	AKITAこまち	(元請) 3名 (下請) 1名	2017/10	2023/2	女性技術者の現場見学会に積極的に参加し、自分のチームメンバーとの意見交換会を行う事で、女性はもちろん男性も働きやすい環境を推進する。 また、現場付近は住宅地であり、隣に学校もあるため、女性の目線を含めながら現場のイメージアップ活動を行う。	田沢湖線羽後長野・鐘見内間齊内川橋りょう改築他	鉄建建設(株)	2017/7	2023/2	2019/9/27	鉄建建設(株)	
0296	2019/10/18	MKSのこくまさん	(元請) 3名 (下請) 1名	2019/8	2020/10	・現場内に設置しているトイレは全てウォシュレット完備の水洗トイレ(男性女性両方とも) ・緑を増やすためグリーンカーテン・プランター栽培の実施 ・仮囲いにはデジタルサイネージを活用し、近隣住民の方に対して常に最新の工事情報を掲載している	JA熊本市本店新築工事	西松建設(株)	2019/1	2020/10	2019/10/1	西松建設(株)	
0295	2019/10/15	きたかん小町	(元請) 2名 (下請) 9名	2019/10	2021/1	・「汚い 厳しい 辛い」といった建設業のイメージを払拭する事を目標に、女性も活躍できる環境づくりに取り組む ・仮囲いに「こまちディスプレイ」を設け、季節に合わせて模様替を行い、周辺の歩行者へ憩いを提供する	(仮称) 名古屋三井ビルディング北館新築工事	(株)竹中工務店	2018/4	2021/1	2019/8/19	(株)竹中工務店	
0294	2019/10/3	チームこまち2	(元請) 5名 (下請) 6名	2019/8	2020/11	・男女共に働きやすい環境を作り、駅利用者や近隣住民にも配慮した現場内外の美化活動を行う ・女子学生のインターンシップ生を積極的に受入れ、建設業への入職拡充に貢献する	MJR早稲田新築他工事	西松建設(株)	2018/6	2020/11	2019/9/6	西松建設(株)	
0293	2019/10/7	印西美女軍団	(元請) 2名 (下請) 1名	2019/7	2020/1	働きやすい現場、労働環境を目指し、女性目線での場内整備、環境整備を行っています。	(仮称) ホテルルートイン千葉ニュータウン中央駅前新築工事	鉄建建設(株)	2018/11	2020/1	2019/9/27	鉄建建設(株)	
0292	2019/9/30	京橋小町	(元請) 3名	2018/8	2020/7	職業柄女性が少ないからこそ、女性目線で快適な現場と事務所を目指しています。また、普段の業務に対してだけではなく災害等の非常時への備えも同様に女性目線での備えをプラスし、いざというときにも備えています。	京橋税務署・中央都税事務所(16)建築その他工事	西松建設(株)	2017/3	2020/7	2019/9/6	西松建設(株)	
0291	2019/9/18	海風小町	(元請) 4名 (下請) 4名	2019/5	2020/3	・女性だけでなく男性社員や作業員も快適に働ける環境の整備、熱中症予防に取り組んでいる。 ・工事現場内だけでなくゲート付近にプランターの設置を行い草花で華やかさを表現し、周辺住民に親しみを持ってもらう。 ・コミュニケーションのきっかけとなつて明るい作業所づくりに貢献する。	(仮称) 順心神戸病院建設工事	(株)竹中工務店	2019/2	2020/3	2019/8/19	(株)竹中工務店	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0290	2019/9/18	チーム藤の華	(元請) 2名 (下請) 3名	2019/2	2019/12	当初から女性専用の設備(フラワートイレ、パウダールーム)を導入。 施工会社側・リース会社側、双方の女性社員向け、現場見学会・意見交換会を行っています。	・女性専用トイレ・パウダールームの導入	(仮称)株式会社ニチビ静岡工場建物耐震補強工事	鉄建建設(株)	2019/1	2019/12	2019/9/4	鉄建建設(株)
0289	2019/9/18	鎌倉こまち小町	(元請) 2名 (下請) 2名	2018/6	2019/12	女性目線を活かし、男女問わず働きやすい職場環境の整備をおこなっています。	・事務所・現場とも、女性専用トイレの完備 ・綺麗で清潔な職場環境の整備	(仮称)鎌倉ホテル新築工事	鉄建建設・東鉄工業共同企業体	2018/6	2019/12	2019/9/4	鉄建建設(株)
0288	2019/9/9	水戸黄門ちゃまっ娘	(元請) 2名 (下請) 2名	2019/5	2020/8	作業所及び事務所が広く、開放的なので、気分よく働ける作業所です。現在、作業所常駐の女性は3名ですが、今後も増える予定になっています。女性に配慮した職場環境をつくることで、作業所全体の雰囲気も向上すると考え、日々努力しています。	作業所、事務所共に清潔なウォッシュレット設備の女性専用トイレ及び鏡付き洗面台完備しています。また女性作業員専用の休憩所、ロッカー・姿見付きの女性専用更衣室設置されており、快適な職場環境になっています。また女性陣で、作業所内をパトロールし、女性目線での職場環境づくりを行っています。	水戸法務総合庁舎(18)建築その他工事	青木あすなる建設(株)	2018/9	2020/8	2019/8/22	青木あすなる建設(株)
0287	2019/9/9	たきがわD e S S e	(元請) 4名	2019/8	2021/3	・掲示看板等により、現場関係者に周知し、作業所が一体となって環境整備・維持向上に取り組んでいる。	・安心、快適に利用できる女性専用トイレ ・更衣室の設置 ・垂れ幕を設置し現場関係者へ周知及び意識向上啓発	滝川小学校増築その他工事	名工建設(株)	2019/2	2021/3	2019/8/30	名工建設(株)
0286	2019/9/2	TAKE姫	(元請) 5名 (下請) 2名	2019/6	2020/11	同じ所長が兼務する2現場合同のチームとなります。現場巡回や意見交換会を通して、女性が働きやすい環境の向上を2現場協働で目指します。 ・季節イベントや現場巡回による安全整備活動 ・仮囲いを利用した外部への情報発信	・女性専用更衣室、休憩所(こまちルーム)の設置 ・休憩所に男女別トイレ設置 ・女性による環境整備に向けた意見交換会の実施	(仮称)北4西5計画新築工事 (仮称)酪農学園大学多目的体育施設新築工事 ※合同チーム	(株)竹中工務店	(北) 2019/6 (酪) 2020/11	(北) 2019/4 (酪) 2020/2	2019/8/20	(株)竹中工務店
0285	2019/7/22	南北線有明女子会	(元請) 9名 (下請) 1名	2018/4	2020/4	当現場では、女性職員は男性職員と分け隔てなく技術者として活躍しています。工期短縮・発注者との契約を果たすため、多くの女性陣が一丸となって働いています。	一般的な設備は揃っており特別な環境整備はしていないが、男女分け隔ての無い風通しの良さがあり働きやすい。	東京港臨港道路南北線10号地その2地区接続部及び沈埋函(7号函)製作・築造工事	大成・五洋・大豊特定建設工事共同企業体	2016/4	2020/4	2019/7/16	大成建設(株)
0284	2019/7/17	芝女会	(元請) 6名 (下請) 2名	2018/11	2022/1	施工管理を中心に、施工図面担当、事務員と女性が多く活躍しているチームである。各々工事担当を持ち、現場着手からモデルルーム・本工事の施工において責任ある役割を担っている。また、発注者も女性が多く積極的に交流し、より良い環境を目指す。	・事務所、現場に女性専用の更衣室とトイレを設置	(仮称)港区芝浦2丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/11	2022/1	2019/7/10	(株)長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0283	2019/7/11	チーム ヒナタの杜	(元請) 2名 (下請) 2名	2019/7	2019/10	・けんせつ小町シールを関係者に配り認識を高めてもらう ・定期的に意見を出す場を設けるだけでなく、常日頃から働きやすい環境について意見を出しやすい環境を現場内が作っていく	・癒しとして植物の育成 ・女性だけが寛ぐことができる場所の設置 ・室内、屋外仮設トイレ1台ずつ 女性専用トイレ設置 ・日焼け対策として効果が高いとされる日焼け止め導入	(仮称) ヒナタの杜 小戸の湯どころ 新築工事	五洋建設(株)	2019/1	2019/10	2019/7/8	五洋建設(株)
0282	2019/7/4	チーム 茶豆嬢	(元請) 4名 (下請) 1名	2019/6	2020/10	コミュニケーションとチームワークを大切し、男性・女性共に働きやすい職場環境を目指しています。6月から女性新入社員が配属になり、現場での活躍を期待しています。	・女性専用の水洗トイレ ・女子更衣室の設置	(仮称) 新潟支社ビル新築	第一建設工業(株)	2018/9	2020/10	2019/6/5	第一建設工業(株)
0281	2019/6/25	KMsisters	(元請) 6名 (下請) 4名	2019/7	2020/2	建築・設備施工管理、事務担当、施工図担当等、様々な職種の女性が在籍しているため、それぞれの得意分野を活かし、事務所内外の環境整備やイベントを通して女性が働きやすいと感じる現場環境づくりを目指して活動する。 活動時にはオリジナルユニフォームを着用し、団結力を高めると共に活動のアピール効果を高める。 大学敷地内に女性作業員用休憩所を設け、学生たちに建設業界を身近に感じてもらう。 学生向けの作業所見学会や交流会を行い、将来社会人となる学生たちに建設業界の魅力を伝える。	・女性目線のアイデアを取り入れた事務所の設立(女性用更衣室・トイレ等も完備) ・女性作業員用の休憩所・更衣室・トイレを作業所近くの学校敷地内に設立し、女性作業員が働きやすい環境を整える。 ・建築学科生とのコラボレーション活動(作業所見学会・ワークショップ・作業所員との意見交換会)を行い、学生たちとの交流を通して、新たな視点の発見、現場のモチベーション向上を図る。	武庫川女子大学新公江記念館建設工事	(株)竹中工務店	2018/12	2020/3	2019/6/17	(株)竹中工務店
0280	2019/6/25	心斎橋さくらチーム	(元請) 6名 (下請) 2名	2019/3	2020/10	建築施工管理、事務担当、施工図担当等、様々な職種の女性が在籍しているため、それぞれの得意分野を活かし、事務所内外の環境整備やイベントを通して女性が働きやすいと感じる現場環境づくりを目指して活動する。 活動時にはオリジナルロゴシールをヘルメットに貼付し団結力を高め、場内各所に女性活躍のポスターを掲示し活動のアピール効果を高める。	・事務所にパウダースペースの設置(電化製品も完備) ・場内手洗場の整理整頓 ・場内女子トイレにサンタリーコーナーを設け、備品の充実させる ・職長イベントとのコラボによる女性目線での企画の実施 ・オリジナルロゴシールの作成	(仮称)心斎橋ホテル計画新築工事	(株)竹中工務店	2018/10	2020/10	2019/6/20	(株)竹中工務店
0279	2019/6/3	はとり小町	(元請) 5名 (下請) 3名	2019/4	2020/2	・各職種のメンバーが集まって、女性が働きやすい環境づくりを行っています。 ・現場の仮囲いパネルに草花を植栽したり、駅周辺の清掃を行い美化活動に取り組んでいます。駅利用者や近隣住民に配慮した提案をこれからも続けます。	・女性専用更衣室、トイレを整備し、女性が安心して過ごせるスペースを確保しています。	常磐線羽鳥駅橋上化及び自由通路新設他工事	東鉄工業(株)	2017/8	2020/2	2019/5/30	東鉄工業(株)
0278	2019/6/3	リバーサイド小町	(元請) 5名 (下請) 11名	2019/4	2021/5	小町ルームはスペースが限られた中でも快適に過ごせる空間を目指して作っていく。施設管理によるセキュリティを守りつつ、鍵の貸出等を通じてコミュニケーションを図る。けんせつ小町としての結束力を強めるとともに、男性・女性ともに働きやすい環境づくりを目指す。	女性専用の休憩所にはトイレ、シャワー室、洗面化粧台、空調設備、施設可能ロッカーを設置。休憩所とトイレは施設管理を行っている。女性専用トイレは男性用と分離配置・棚や安全帯ヘルメットかけを設置。	(仮称) 横浜市栄区小菅ヶ谷一丁目計画新築工事(A・B敷地)	(株)長谷工コーポレーション	2018/3	2021/5	2019/5/29	(株)長谷工コーポレーション
0277	2019/5/28	くうこう小町	(元請) 6名 (下請) 3名	2019/3	2021/3	・えのきど小町が完成しましたが、本工事では継続メンバーに新メンバーを加え、環境改善を積極的に行っています。 ・訪日外国人の方々が多く利用する成田空港駅なので、お客様に怪我をさせない安全設備に配慮しています。 ・これから計画するサインデザインにも、私たちの提案が反映できるように取り組めます。	・事務所用居室を2件契約して、女性専用の休憩室・更衣室を用意しました。常に清潔さが維持されるようにしています。 ・女性メンバー自身でトイレに温水洗浄便座を取付ける等、女性に優しい環境整備をしています。	(総称) 成田空港駅コンコース改良工事	東鉄工業(株)	2019/3	2021/3	2019/5/22	東鉄工業(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0276	2019/5/20	女豹	(元請) 12名 (下請) 38名	2018/4	2019/12	現場の女性が快適に過ごせる環境づくりを目的として、毎月意見交換会を開催し、現場内の女性用設備の予定(新設・盛替・撤去等)を周知したり、現場で困っていることがないかヒアリングしています。週に一度の一斉清掃の際には、仮囲い外周のゴミ拾いを行い、「女性が活躍する現場」を発信しています。	・部会設立(職長会の一環として活動) ・安心して使用できる女性用トイレ、更衣室の設置 ・女性用設備の清掃 ・仮囲い外周のゴミ拾い	虎ノ門一丁目地区第一種市街地再開発事業に伴う施設建築物(高層棟)新築建築工事	(株)大林組	2016/8	2019/12	2019/4/25	(株)大林組
0275	2019/5/20	ツツジ会	(元請) 3名 (下請) 3名	2019/4	2020/3	建設現場で活躍するけんせつ小町が、働きやすい環境を作る!	女性用トイレの設置	(仮称)練馬区高野台2丁目計画	(株)長谷工コーポレーション	2018/11	2020/3	2019/5/10	(株)長谷工コーポレーション
0274	2019/5/20	さくらぎ小町チーム	(元請) 2名 (下請) 1名	2018/5	2020/3	女性技能者からの意見を取り入れながら、全作業員が働きやすい魅力ある現場作り、女性の感性を活かして取り組む。	女性専用トイレ、更衣室、シャワー、洗濯機、乾燥機、洗面所の設置	(仮称)足立区千住桜木一丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/6	2020/3	2019/5/10	(株)長谷工コーポレーション
0273	2019/5/20	トコトコ小町	(元請) 4名 (下請) 1名	2018/11	2020/3	・現場の美化活動もきめ細やかな目線で、積極的に行っている。 ・場内の掲示物にフンポイントのイラストを入れ、分かり易く親しみのある表示を行う。	女性専用の休憩室(化粧台、ロッカー設置)、専用トイレの設置	(仮称)所沢美原3丁目計画 新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/11	2020/3	2019/5/10	(株)長谷工コーポレーション
0272	2019/5/20	しむら3さん会	(元請) 3名 (下請) 1名	2019/4	2020/3	元請社員を中心に、女性作業員、事務員の意見を吸い上げ、女性が輝けるよう働きやすい環境づくりを目指す。	女性専用の休憩室(化粧台、ロッカー設置)、専用トイレの設置	(仮称)板橋区坂下計画 新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/5	2020/3	2019/5/10	(株)長谷工コーポレーション
0271	2019/5/20	せきまち南小町	(元請) 3名 (下請) 5名	2018/9	2019/11	女性専用更衣室・トイレを整備し、女性が安心して過ごせるスペースの確保を行った。今後、パトロールや声掛け等を積極的に行い意見を聞きながら、更にすぐしやすい現場づくりを行ってきたい。	・設備面では、女性専用更衣室・トイレを設けることで、女性が安心できる環境を整備 ・工事の進捗に伴い、仮設解体が進む中でも、これら女性専用スペースを残せるよう配慮	(仮称)練馬区関町南4丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2017/9	2019/11	2019/5/10	(株)長谷工コーポレーション
0270	2019/5/20	みー娘。'19	(元請) 11名 (下請) 5名	2019/4	2020/4	・職場環境:元請メンバーの3割が女性であり、全職能に配置されている。持ち場立場も違う中、今後の標準化を目指し、「本質的な」環境整備充実に取り組む。 ・地域貢献:デジタルサイネージ/仮囲いコーナーディスプレイ等を利用し、作業所と地域のつながりを創出する。例)建設こまちニュース ・WLB:女性の育児支援(時短勤務)、時間を意識した業務改革を図る。(チャーム、パーパス会議、WEB会議) ・男性の多い建設業において、積極的に女性の意見を取り入れ、改善を続けるため、相談窓口を設置する。 ・アバター利用で、個人の匿名性を保ちつつ、上記をうまく演出する。	【執務環境整備】 ・女性用シャワー室の整備 ・女性用仮眠室・休憩所の整備 ・女性来訪者用の更衣室の整備 ・女子トイレの小物入れ。 【備品環境整備】 ・デザイン性のよい備品の採用(カップ等) ・女性用の軽い備品の採用(長くつ等) 【作業所環境整備】 ・女性専用詰め所の整備 ・女性用トイレの整備(配置、目隠し含めた標準化)	(仮称)新宮下公園等整備事業	(株)竹中工務店	2018/6	2020/3	2019/4/12	(株)竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0269	2019/5/13	外環中央JCT あさがお小町	(元請) 2名 (下請) 8名	2018/5	2020/3	・改善点があればその都度意見を出し合っており、女性にとってより快適な現場環境の整備に努めています。 ・女性ならではの目線で男女ともに働きやすい職場をつくっています。	・オートロック付き女性専用トイレ ・鍵付き女性更衣室完備 【事務所】 ・鍵付き女性更衣室完備 ・女性更衣室内にトイレ、洗濯機、乾燥機、洗面台、ソファベット備え付け	東京外かく環状道路中央ジャンクション南工事	西松建設(株)	2016/10	2020/3	2019/4/25	西松建設(株)
0268	2019/5/7	ドリツカ女子	(元請) 4名 (下請) 5名	2018/4	2020/3	女性の繊細な目線で現場の環境整備を行います。働きやすい職場を目指し現場内外の緑化・美化活動に力を入れていきます。また、内装工事を主軸に細やかなチェックを行い、品質管理に力を入れます。	・女性専用詰所の設置 ・女子更衣室、休憩室の設置 ・男女別トイレの設置 ・花、掲示物にて女性が働いていることを周知	(仮称) 淀川区塚本6丁目集合住宅新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/4	2020/3	2019/4/23	(株)長谷工コーポレーション
0267	2019/4/22	高円寺こまち	(元請) 3名 (下請) 3名	2018/11	2021/6	・現場内・事務所内の綺麗な環境づくりを作業所全員で意識し、働きやすい現場の整備に取り組んでいる。 ・女性目線で現場内の設備、看板、掲示物を整備し、近隣住民への挨拶等積極的なコミュニケーションを図り、第三者に対して建設業界のイメージアップを図りたい。	・安心して使用できる、女性専用のトイレ、更衣室、休憩所の整備。 ・定期的に他現場の女性社員や同世代社員との意見交換会の実施。 ・女性の体形に合った作業服の作成。	杉並区高円寺南二丁目付近枝線工事	名工建設(株)	2018/2	2021/6	2019/4/16	名工建設(株)
0266	2019/4/22	武蔵小山こまち	(元請) 5名 (下請) 3名	2018/3	2021/6	・けんせつ小町チームによる現場パトロールの実施。 ・仮囲いを季節に合わせて装飾し、周辺住民にも配慮している。 ・日頃から職員同士のコミュニケーションを大切に、意見を発信し易くしている。	・現場事務所のデザインに女性の意見を取り入れる事で、コミュニケーションが取り易く、綺麗で男女共に働きやすい事務所環境。 ・安心して使用できる鍵付き女子更衣室、女性専用トイレの設置。 (職員用・作業員用)	武蔵小山駅前通り地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事	五洋建設(株)	2018/6	2021/6	2019/4/16	五洋建設(株)
0265	2019/4/22	あねっこ雨宮	(元請) 11名 (下請) 50名	2018/1	2020/3	近隣現場で他会社の女性技術者と当社の女性技術者で小町会を開催、現場での改善すべき点を洗い出し、女性のみならず現場に携わる者全員が働きやすい職場づくりをしています。女性が働きやすい環境をPRすることにより、協力会社に対して女性の現場配置を促しています。	・安心して利用できる女性専用トイレの設置 ・女性用更衣室に個人ロッカー、鏡を設置 ・女性用の安全帯を利用	プラウド堤通雨宮町III計画新築工事	日本国土開発(株)	2018/1	2020/3	2019/4/16	日本国土開発(株)
0264	2019/4/22	コクド 熊谷小町	(元請) 10名 (下請) 70名	2018/10	2020/1	よりよい建築物を造るために、特にコミュニケーションの活性化を意識して様々な取り組みを進めています。 女性の持ち前の明るさで、楽しく風通しの良い職場づくりをしています。 女性のきめ細かな配慮により、全員が働きやすい環境整備をしています。	・女性専用の更衣室・休憩スペースを設置 ・女性専用トイレを設置 ・日常業務において積極的にITツールを活用など	バルシステム熊谷センター新築工事	日本国土開発(株)	2018/10	2020/1	2019/4/16	日本国土開発(株)
0263	2019/4/15	Team Triangles	(元請) 12名 (下請) 13名	2019/4	2020/5	日本最大級の全天候型屋内アトリウムを作るプロジェクトで、女性ならではの目線で、現場の環境整備、雰囲気作りで誰でも気持ちよく働ける現場を目指します。	・週一に女性陣がリードする一斉清掃 ・女性用現場トイレ、更衣室の整備 ・職長会新聞にけんせつ小町活動PR ・定期的にチームでの意見交換会	新宿住友ビル大規模改修計画のうち大屋根・イベントホール設置及び関連フロア改修工事作業所	大成建設(株)	2018/7	2020/5	2019/4/11	大成建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0262	2019/4/5	潮こまちっ子	(元請) 2名 (下請) 5名	2019/2	2019/9	女性職員が快適に従事できるよう、こまちルーム内(施設)にパウダールーム・休憩スペースを設置した。また、事務所までのノーヘルゾーンを「潮見ロード」と名付け通路のわきに、季節の花や野菜を育てることで現場を華やかにしている。定期的に職長会と合同で育った野菜を収穫し、その野菜を使ってみそ汁などの炊き出しを行うことで作業員との交流を深めている。今後も引き続きこまちルームの整備を行い、女性の働きやすい快適な環境の職場を目指す。	・事務所内に女性専用の更衣室、トイレを設置 ・現場内に「こまちルーム」を設置 (女性専用のトイレ、更衣室、休憩室他) ・事務所までのノーヘルゾーンを潮風ロードとして整備	潮見ホテル計画新築工事	戸田建設(株)	2017/6	2019/9	2019/3/4	戸田建設(株)
0261	2019/4/1	登別おんせん小町	(元請) 10名 (下請) 1名	2018/12	2020/2	建設業に魅力を感じる女性に対し、女性特有のコミュニケーションカプラ技術力を身に付けさせる、将来を見据えた実践教育を行っている。客先・設計者の現場巡視は全数、同行・案内を努めています。また、女性作業員が各種の取材を受けています。	・女性専用トイレ(ウォシュレット付)を事務所 ・現場に完備・女性専用更衣室の設置 ・職長会活動のオブザーバーに女性職員を任命し現場運営に積極的に関与	独立行政法人地域医療機能推進機構登別病院新病院建設整備事業	大成建設(株)	2018/10	2020/2	2019/3/28	大成建設(株)
0260	2019/4/1	チームなでしこ天神	(元請) 7名 (下請) 1名	2019/1	2021/9	福岡市中心部の工事という事もあり、注目度の高い現場ですので、【女性の活躍】を合言葉に作業所が一丸となり、仕事を楽しみながら働いております。施工管理・事務・作業員あらゆる面から現場を盛り上げていきます!	①女性技術者・作業員専用の休憩・更衣室設置 ②フレックスタイム制・シフト制による勤務 ③けんせつ小町パトロール実施 ④女子会・意見交換会 ⑤労働衛生週間ポスター作成(女性活躍推進)	(仮称)天神ビジネスセンター新築工事	前田建設工業(株)	2018/1	2021/9	2019/4/1	前田建設工業(株)
0259	2019/3/18	南ぬ島 Southern Cross (ばいぬしまサザンクロス)	(元請) 4名 (下請) 2名	2019/3	2020/5	・石垣島の美しい自然を守る活動を実施する。 ・女性目線を活かした働きやすい環境づくりのために定期的な意見交換会を開催する。 ・作業所で働く人への癒し・楽しみを提供するために花壇や掲示物を設置する。	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室の設置。 ・チームによる定期的な現場パトロールの実施。	ANAインターコンチネンタル石垣リゾート新築工事作業所	大成・大栄建設共同企業体	2018/11	2020/5	2019/3/6	大成建設(株)
0258	2019/3/8	勝川fineコスモス	(元請) 2名 (下請) 5名	2018/3	2020/2	・女性の繊細な目線で現場の環境整備を行います。 ・周辺地域と調和するような現場を目指すために現場内外の緑化・美化活動に力を入れています。	・女性専用の休憩スペース・女性用トイレを設置。 ・女性の意見交換会を設け、職場環境の改善・活性化を提案。	勝川サザンクラスβ新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/3	2020/2	2019/3/5	(株)長谷工コーポレーション
0257	2019/2/25	チームかじまるこ	(元請) 3名 (下請) 1名	2018/12	2020/7	・高速道路の新設工事を進めるにあたり、弊社では初の女性監理技術者を含む工務担当、舗装担当、構造物担当と各所に女性技術者を配置して、プロジェクトを推進します。 ・男女ともに働きやすい職場環境を目指し、今後のモデル現場となるように試行しながら工事を進めていきます。	・現場事務所には、安心して使用できる専用トイレ、鏡付き洗面台、更衣室、休憩場所を設置。 ・施工延長が9.4kmと長いことから、個人用の移動式トイレを配置し、トイレが近くにある環境に整備。	東海環状自動車道 関広見 I C ~ 高富 I C 間舗装工事	鹿島道路(株)	2018/12	2020/7	2019/2/19	鹿島道路(株)
0256	2019/2/5	伝馬坂∞	(元請) 3名 (下請) 11名	2017/9	2019/4	・国道1号線のJR東海道本線跨線橋の架替工事を進めるにあたり、施工管理業務に加え特異性をもつ鉄道営業線近接工事に女性が従事し難易度の高い工事を行っています。 ・また狭い施工現場における創意工夫を女性ならではの目線で考え・実践するという男性にない知恵で現場を進めていきます。	・安心して使用できる女性専用のトイレ、更衣室の整備 ・定期的に他現場の女性社員や同世代社員との意見交換会の実施 ・女性の体形に合った作業服の作成	東海道本線伝馬B〇改築(1)工事	名工建設(株)	2018/7	2019/4	2019/2/1	名工建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0255	2019/1/28	鳥飼のトリ子ちゃん	(元請) 4名 (下請) 1名	2018/8	2019/11	・誰もが働きやすい現場を目指し、女性目線での場内整備を行っています。	・現場に女性専用トイレを設置	(仮称)鳥飼6丁目計画新築工事	西松建設(株)	2018/8	2019/11	2019/1/14	西松建設(株)
0254	2019/1/22	樽鉄こまち	(元請) 8名 (下請) 2名	2018/10	2022/3	・現場内・事務所内の綺麗な環境づくりを作業所全員で意識し、働きやすい現場の整備に取り組んでいる。 ・女性目線で現場内の設備、看板、掲示物を整備し、第三者に対して建設業界のイメージアップを図りたい。	・安心して使用できる、女性専用のトイレ、更衣室の整備。 ・定期的に他現場の女性社員や同世代社員との意見交換会の実施。 ・女性の体形に合った作業服の作成。	樽見鉄道樽見線美江寺駅～北方真桑駅間単独立体交差工事	名工・大日本特定建設工事共同企業体	2017/6	2022/3	2019/1/18	名工建設(株)
0253	2019/1/8	チーム乙姫	(元請) 19名 (下請) 1名	2017/12	2022/3	・新しい石炭火力発電所の施工を進めるにあたり、施工管理業務に加え設計・計画・工事など幅広い業務に女性が従事し、大きなプロジェクトを推進している。 ・男女に関わらず積極的に意見が言える雰囲気があり、女性の活躍の機会が多い職場である。	・事務所内喫煙所の設置(分煙活動) ・女性用更衣室、休憩室の設置(施錠可)	武豊火力発電所5号機土木建築工事(施工の部)	大成建設(株)	2017/12	2022/3	2018/12/26	大成建設(株)
0252	2019/1/8	銀六娘町	(元請) 5名 (下請) 5名	2018/3	2020/4	・女性目線での声掛け運動 ・女性社員意見交換 ・女性の働きやすい環境の整備 ・けんせつ小町による仮囲いの装飾	・鍵付女性用トイレの設置 ・快適な更衣室の設置	銀座六丁目ホテル計画	大成建設(株)	2018/3	2020/3	2018/12/25	大成建設(株)
0251	2018/12/25	海老名こまち	(元請) 4名 (下請) 3名	2018/12	2021/1	・仮囲いに花壇を設置し周辺住民の憩いを提供している。 ・女性のインターン学生を積極的に受入れている。	・女性専用トイレ、更衣室、休憩室の設置。 ・育児等による時差出勤を認めている。	(仮称)海老名駅間マンション計画新築工事	三井住友建設(株)	2017/4	2021/1	2018/12/19	三井住友建設(株)
0250	2018/12/25	なのはな組	(元請) 12名 (下請) 2名	2018/5	2019/3	・定期的に行っている近隣清掃では、率先して地域の美化に貢献している。 ・2か月に1度各作業所に配属されている女子チームのメンバーでスカイプを使用し交流を行うことにより、女性ならではの悩みの解消の場を設けている。	・育児による時短勤務を導入しており、現在施工1名事務1名が利用している。	千葉CSセンター作業所	大成建設(株)	2018/4	2019/3	2018/12/17	大成建設(株)
0249	2018/12/25	えのきど小町	(元請) 4名 (下請) 4名	2018/4	2019/3	・平成30年4月に女性技術者が配属され、メンバーと環境改善の意見提案を積極的に行っています。見やすい案内標識やきめ細かく安全・環境点検を実施しています。 ・供用しながらの駅改良工事なので、通勤通学等で利用する乗客に怪我をさせない配慮が重要です。	・現場計画時から女性技能者に配慮した設備を計画。 →着手に「この現場は、女性にやさしい。」とされています。 ・災害防止協議会や日常のパトロールで、現場内や休憩室等が清潔に維持されているか、きめ細かく点検・整備をしています。	榎戸駅橋上駅舎新設他工事	東鉄工業(株)	2016/12	2019/3	2018/12/14	東鉄工業(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0248	2018/12/25	梅田小町	(元請) 4名 (下請) 1名	2018/5	2019/12	定期的に意見交換会を実施し、女性が働きやすい職場環境について議論し、環境整備に生かしている。実現できなかった案や、今は不要と思われるアイデアも、今後に生かせるよう蓄積し、女性が活躍できる職場環境を職場全体で目指し活動している。	・安心して利用できる女性専用トイレ(現場・事務所・詰所)の設置。 ※エリア出入りに鍵あり。 ・くつろげる女性専用更衣室兼休憩所の設置。	ヨドバシ梅田一体開発	五洋建設(株)	2017/8	2019/12	2018/12/18	五洋建設(株)
0247	2018/12/13	あじさい小町	(元請) 3名 (下請) 2名	2018/7	2019/11	定期的に小町パトロール(現場安全パトロール)を実施し、女性にとって働きやすい現場となるよう改善点を議論し、改善に努めている。	・職員や作業員が利用できる女性専用の小町ルーム(女性専用トイレ、更衣室)を現場事務所に設置 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施	開成町新庁舎建設工事	大成建設(株)	2018/7	2019/11	2018/12/5	大成建設(株)
0246	2018/12/5	こまち@1号羽田線東品川	(元請) 13名	2018/5	2025/7	当現場は首都高速道路株式会社発注の大規模更新事業の第一弾の工事であり、国内外から注目度がとても高い。現場視察・見学者が多数来現するため、女性技術者が主導し現場環境を整えている。また、未来の建設業従事者を増やすため、積極的に地域の小中学校からの見学や職業体験などを受け入れ、女性技術者によるわかりやすい現場説明を行っている。工期が10年の大規模現場だが、性別、職種を問わず、現場に従事する人全員が気持ちよく働ける職場環境を目指している。	・現場詰所に女性専用更衣室 (姿見設置・芳香剤・折り畳みテーブル設置) ・シャワー付き洗面台の設置 ・現場内に女性専用トイレ設置	高速1号羽田線(東品川・橋・鮫洲埋立部)更新工事	(株)大林組	2015/8	2025/7	2018/11/30	(株)大林組
0245	2018/12/5	北野こまち会	(元請) 4名 (下請) 51名	2018/8	2019/1	・会社単位で女性用技術者の会議体を発足させ、現場環境整備の他、女性が働きやすい職場環境を考えている。 ・女性を対象にした現場見学会を実施。 ・社内で女性技術者向けの勉強会(現場見学会)を実施。 ・建設業協会女性部会のセミナー等に積極的に参加し、他社の女性技術者との交流を図っている。	・安心・快適に利用できる女性用トイレの設置。 ・現場事務所内に鍵付きの更衣室の設置。 ・女性用軽量安全帯の使用。	日精樹脂工業株式会社QC棟新築工事	北野建設(株)	2018/8	2019/1	2018/11/28	北野建設(株)
0244	2018/11/27	どす恋♡両国	(元請) 4名	2018/11	2020/2	非常勤者を含め、全9名の作業所メンバーのうち、4名が女性で、構成される作業所である。時短勤務者も在籍していることから、活発なコミュニケーションの推進を図ると共に、公私とも充実した仕事が行える雰囲気作りを努めています。また、コーヒーマーカー、加湿器の導入などのアイテムを充実させ、働きやすい事務所環境の構築を行うことで、仕事のモチベーションが上がる空間作りを努めています。	・女性用着替えロッカーの完備 ・スタイリッシュで広々とした作業機の採用 ・足元ヒーターの完備 ・花、ミニカフェの設置	リバーホールディングス本社新築計画	(株)竹中工務店	2018/11	2020/2	2018/11/21	(株)竹中工務店
0243	2018/11/13	はんなりはん	(元請) 11名 (下請) 9名	2017/12	2018/12	・職長会活動の女性活躍推進WGの委員会として協力会社と一体となった委員会活動を実施します。 ・女性の働きやすい環境の構築を男性の職員や作業員と協力しながら進めます。 ・季節に合わせた行事の実施、声掛け・挨拶運動の実施及び普及させることで、コミュニケーションのきっかけとなり、明るい雰囲気のある作業所を作ります。	・女性専用のお手洗い、更衣室、休憩所を設置。 ・より快適な施設の為に意見交換MTGの実施。 ・女性目線で現場巡回を行い、現場内の安全意識の向上を図る。 ・男性の職員や作業員とも協力し、季節毎の行事を企画し運営する。 夏季：ポカリスエット・かき氷の配布等 冬季：ぜんざい、チョコレートの配布等	(仮称) 京都センチュリーホテル新館増築及び本館改修	(株)竹中工務店	2017/3	2018/12	2018/11/8	(株)竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0242	2018/11/13	Tgirl	(元請)7名 (下請)9名	2018/1	2020/6	・誰もが(男女関係なく)働きやすい職場環境を整備する 更衣室や休憩スペースの充実等の形式的な取り組みではなく、現状に即した多様な働き方を提案・実施し、ライフイベントへ配慮する ・市街地プロジェクトという条件を活かし、近接している他企業・他業種へ建設業で働く女性の活躍を伝えていく ・建設業では男女関係なく働いているのが当たり前だという状況を周知し、「女性だから」と理由付けされることが多い活動に対して、男女関係なく現場一丸となって取り組む	・女性技術者との意見交換会を実施し、環境整備活動に反映する ・更衣室、休憩所の整備 ・業務の効率化、共有化、対話により育児や介護への相互理解を図ると共に、時短を実現する	虎ノ門駅前地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事	虎ノ門駅前地区市街地再開発組合	2018/12	2020/6	2018/11/8	(株)竹中工務店
0241	2018/11/13	Queen小町	(元請)9名 (下請)7名	2017/8	2020/3	・事業主等のコラボレーションによって女性活躍の場をひろげる ・女性ならではの感性で現場をリポートし、作業所の「当たり前」を見直し、女性が働きやすい作業所の環境整備を行う。	・女性専用トイレ・休憩室を設け安心して使用できるように設置 ・姿見を置いて身だしなみのチェック・身だしなみ確認ポスターの作成 ・季節ごとの健康対策ポスター作成 ・防護柵アートの実施 ・オリジナルキャラクターの作成 ・女性パトロールを毎月実施 ・掲示板による活動内容の周知	みなとみらい21中央地区20街区MICE施設建設工事	竹中・小侯建設共同企業体	2018/10	2020/3	2018/11/8	(株)竹中工務店
0240	2018/11/13	まいまい小町	(元請)5名 (下請)18名	2018/10	2020/2	職長会の下部組織として構成し、現場で働く女性の生の声を集め、現場に反映しています。女性の職員、作業員によるパトロールやミーティングで職場環境や男性職員、作業員の意識改善を図っています。今後迎える最盛期では、特殊技術を要した作業員(塗装工)が全作業員の約1割を占め、更に働きやすい環境づくりを目指します。	男子便所の出入口の目隠し整備、女子便所の荷物、上着掛けの整備、女子更衣室の整備、ゴーヤランターのオフシーズンにおける花壇利用、産廃ヤードへの踏台の設置、女性による場内パトロール、女性目線での男性作業員への啓蒙活動	エリア拡張工事	大成建設(株)	2017/4	2020/2	2018/11/8	大成建設(株)
0239	2018/11/13	河内川會小町チーム	(元請)3名 (下請)1名	2016/8	2022/3	「皆が輝いて働き、仲間だけでなく現場外との交流も積極的に行うオープンな職場」 ・全員がいきいきと輝ける現場を目指して、意見交換会を実施しながら職場環境の整備・改善をする。 ・地域の方々と交流会に参加したり、学生に向けた見学会を主導するなど、オープンな雰囲気となるよう心がけ、イメージアップを図る。	・事務所内の女性用更衣室、トイレ、パウダールーム、シャワー室などの設備を設置 ・現場にも、鍵付き女性用トイレや女性専用更衣室など安心して使える設備を設置 ・現場事務所内に50人収容可能なプレゼンルームを設置 ・女子学生を対象とした現場見学会を主導し、建設業界や工事現場の情報を発信 ・対象者には育児フレックス勤務を導入したり、事務所内に職員向けの託児室を設置したりするなど、育児をしている女性も働きやすい環境を整備	新東名高速道路河内川橋工事	鹿島・大成特定建設工事共同企業体	2018/5	2022/3	2018/11/7	鹿島建設(株)
0238	2018/11/6	N・N・N小町(スリーエヌコマチ)(Nishimatsu Naebo North-gate 小町)	(元請)3名 (下請)1名	2018/10	2021/1	・定期的に意見交換会を開催し、女性目線で現場内外の整備、環境づくりに取り組んでいる。 ・職長会との合同パトロールを実施することにより現場内のコミュニケーションを活性化させ雰囲気の良い職場づくりを目指し活動を行っている。	・女性専用詰所(トイレ・更衣室・温水化粧洗面台)、女性専用トイレ付き更衣室(温水化粧洗面台、仮眠用ソファ、エアコン)の設置 ・定期的に意見交換会を実施し、職場のイメージアップ、環境整備を図る。 ・現場外へのイメージアップ(仮囲いの装飾等)	苗穂駅北口西地区優良建築物等整備事業共同住宅棟及び空中歩廊棟新築工事	西松建設(株)	2018/9	2021/1	2018/10/25	西松建設(株)
0237	2018/11/6	京唐小町	(元請)6名	2018/4	2020/6	鉄道メンテナンスに関わる土木作業現場において、2名の新入女性社員の目線でみんなが快適な作業環境づくりを先輩男性社員と共に目指す。常設事務所を軸として点在する作業場の環境整備に取り組み、今後鉄道土木に関わる「けんせつ小町」が活躍できるように取り組む。	・安心、快適に利用できる女性専用トイレ・更衣室の設置 ・定期的に他支店、他部門の女性社員との交流会を開催することでより良い改革案を取り入れ ・仮囲いの模様替えを行い、第三者からも応援してもらえるような環境づくり ・企業説明会等へ出向き、女性活躍の状況をアピール	京都保線所管内土木構造物大規模改修その他工事	名工建設(株)	2017/11	2020/3	2018/11/2	名工建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0236	2018/10/30	ふかえ小町	(元請)6名 (下請)1名	2018/10	2019/7	・ふかえ小町が主体的に活動することで、建設業での女性活躍を児童や保護者にアピールする。 ・団結力の向上、活動のアピールとして活動時はオリジナルユニフォームを着用する。 (小町メンバーでコンペを実施し、ユニフォームを決定する) ・定期的にランチミーティングを行い、働きやすい環境づくり・働き方をテーマに意見交換を行う。(毎回1人がテーマを考え、司会進行をする)	・事務所にパウダースペースの設置(電化製品も完備) ・場内美化運動 ・作業員休憩所内に女性専用更衣室を設ける ・植物/畑を育てる ・オリジナルユニフォームの作成	深江竹友寮建替工事	(株)竹中工務店	2018/10	2019/7	2018/10/23	(株)竹中工務店
0235	2018/10/17	大通のスマイルたち	(元請)3名 (下請)1名	2018/9	2019/4	敷地が狭く、仮設エリアが確保しにくい状況下でも、女性が働きやすい環境を男性職員と協働して作り上げる。また、交通量の多い札幌のメインストリートに面した作業所でもあるので、女性が実際に活躍しているということ、多くの方に知っていただけるよう外部に対しての情報発信も積極的に取り組んでいく。	・休憩所に男女別トイレ設置 ・女性による環境整備に向けた意見交換会の実施 ・仮囲いを利用した情報発信、定期的な作業所美化活動により、現場における女性が働きやすい環境を整備	南大通ビル北1条計画新築工事	(株)竹中工務店	2018/4	2019/4	2018/10/10	(株)竹中工務店
0234	2018/10/10	EBSこまち会	(元請)3名 (下請)1名	2018/7	2021/1	・恵比寿という街に合う上品な現場を目指し、また男女別のトイレをはじめ、女性が働きやすいと感じる美しい現場・事務所・詰所の整備を行っている。 ・そして皆が笑顔であふれている。 EBS E: Elegant (上品) B: Beauty (美しさ) S: Smile (笑顔)	・女性専用のトイレを設置 ・季節のイベントに合わせた設備や取り組みを行っていく	恵比寿西二丁目複合施設(仮称)建設建築工事	東急・升川建設共同企業体	2018/7	2021/1	2018/10/3	東急建設(株)
0233	2018/10/4	ニシコク女子会	(元請)5名	2017/12	2019/10	・東京都より女性活躍推進現場としての指定を受け、女性技術者が協力業者も含め活躍している。	・女性技術者、技能者用でそれぞれトイレ、更衣室を設けている。 ・トイレには鏡付の洗面台を設置している。	東京都公文書館(29)改築工事	五洋建設(株) 日立プラントサービス サンワコムシステムエンジニアリング 日立ビルシステム	2017/12	2019/10	2018/9/27	五洋建設(株)
0232	2018/10/4	大門小町	(元請)3名 (下請)1名	2017/10	2019/5	・女性施工管理職が2名配属されており、女性技術者、又男性技術者にも働きやすい環境整備に取り組んでいます。 ・社内パトロール、意見交換会、職長会と女性目線での活動を図っています。 ・可愛いイラストをいれた掲示物を現場に設置し働いている方がなごみやすい環境作りをおこなっています。	・安心して使える女性専用トイレ、更衣室の完備。 ・休憩スペースも男女わかれており、安心して仮眠もとれるようになっている。 ・月1~2回程度に男性、女性との意見交換を目的とした食事を開催し女性の意見をとりいれる行いをしている。	芝大門二丁目ビル新築計画工事	五洋建設(株)	2017/10	2020/5	2018/9/27	五洋建設(株)
0231	2018/9/26	晴海プラチナ会	(元請)58名 (下請)18名	2018/6	2019/12	・2020東京オリンピック・パラリンピック大会に向けた選手村建設プロジェクトとして、同一地域に複数の建設会社がそれぞれ工事をすすめる状況におけるゼネコン4社共同での取組み。 ・定期的に会を開催して、会社を越えた交流や情報交換をすることで、女性職員だけでなく、男性職員や技能者も含め働きやすい職場環境を作ることを目指す。	・女性技能者専用の休憩・更衣室の設置 ・時短勤務・時差出勤・作業所内保育所の設置検討 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施	(仮称)晴海五丁目西地区第一種市街地再開発事業	前田建設工業(株) 東急建設(株) (株)長谷工コーポレーション 三井住友建設(株)	2017/1	2022/9	2018/9/21	前田建設工業(株)
0230	2018/9/26	駿河小町	(元請)7名 (下請)1名	2018/6	2019/7	・定期的に「小町WG」を開催し、女性目線での現場環境改善点を洗い出し、誰もが働きやすい職場の整備に取り組んでいる。 ・掲示看板等により、現場関係者に周知し、作業所が一体となって環境整備に取り組んでいる。	・安心、快適に利用できる女性専用トイレ・更衣室の設置 ・下請けの女性技術者、技能者を含めた現場環境パトロールの実施	アスティ静岡東館リニューアル(2・3期)工事	名工建設(株)	2018/6	2019/7	2018/9/14	名工建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0229	2018/9/26	New WEST	(元請)5名 (下請)1名	2018/3	2021/3	・日々の業務の中で積極的にITツールを活用し、各種工事写真・配筋写真の撮影や配筋検査等の細かい工事管理、及びビジネスチャットアプリを利用した所内のコミュニケーションの活性化を行っている。 ・女性ならではの気づき等を積極的に周囲に働きかけ、男女ともに働きやすい環境づくりを行っている。	・女性専用のお手洗い、更衣室の設置（男女共用オシレット付き、冷暖房完備） ・福岡市の一人一花運動に参画し、作業所出入口横の花壇の整備を実施 ・リーダーが日連九州支部のけんせつ小町部会委員も兼任しており、今後日連と共同して社外の方々も対象とした、けんせつ小町現場見学会等のイベントを開催予定 ・インターシップで女子学生を積極的に受け入れ、女性も活躍できる建設業の魅力を伝達	(仮称)西新プロジェクト増改築工事	(株)竹中工務店	2016/10	2021/3	2018/8/20	(株)竹中工務店
0228	2018/9/14	梅ヶ丘小町チーム	(元請)8名 (下請)4名	2018/5	2019/11	・現場を常に女性目線で見つ、男性にはない視点で明るく働きやすい職場となるよう現場全体に貢献している。 ・また、男性が迅速に対応できる様に副所長もメンバーに取入れ、同じ目線でフォローできる体制としている。	・女性専用のトイレ・更衣室の充実・美化 ・緑化活動による工事現場のビジュアル改善	世田谷区梅ヶ丘拠点整備事業	大成・大明・太平洋建設共同企業体	2017/6	2019/11	2018/9/10	大成建設(株)
0227	2018/9/11	team やらまいか	(元請)5名 (下請)3名	2017/12	2020/3	・浜松駅前の現場という人通りが多い場所で仮囲い等を利用して、建設業での女性の活躍をアピールし、建設業のイメージアップを図る。 ・女性意見交換会を開催し、女性ならではの意見を取り入れることで楽しく明るい現場の環境を整備していく。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、鍵付きロッカーの設置 ・女性現場見学会の開催 ・仮囲いに季節を感じられるゲーディングコーナーの整備 ・靴洗浄機を設置し、休憩所の環境整備	旭・板屋A-2地区第一種市街地再開発事業に係る施設建築物新築工事	西松建設・須山建設・中村組共同企業体	2017/12	2020/3	2018/8/30	西松建設(株)
0226	2018/9/11	みなと小町	(元請)1名 (下請)4名	2016/10	2018/7	・月2回程度、小町会を開催し、女性目線を生かした職場環境整備案を元請に提案する。 ・女性技能者同士の仲間意識を盛り上げるため、おそろいの小町スニーカーを着用し、作業する。 ・2か月に1回程度女子会を開催し、交流を深める。	・安心して使用できる女性専用のトイレ（洗面設備付き）を整備済。 ・また、給湯設備を整備。 ・みなと小町会に職長会と同様の権限を与え、整備案には、積極的に取り組んでいる。	(仮称)湊二丁目計画	五洋建設(株)	2016/10	2019/3	2018/8/1	五洋建設(株)
0225	2018/9/11	さいたま北こまち	(元請)4名 (下請)8名	2017/7	2018/12	・喫煙所周りに花壇を設置し現場の美化に努めている。 ・ペットボトルのキャップを集め、フクチンに変えるエコキャップ活動をしている。 ・仮囲いにデジタルサイネージを設置し、工程表や完成予定図の他に天気や占いなど、近隣住民に興味を持ってもらえるように表示をしている。	・けんせつ小町応援横断幕・シール、ハラスメントに関する講習の実施。 ・身だしなみを整えられるように、女性用トイレに鏡の設置。 ・女性用トイレ前に目隠しシートの設置。 ・事務所の西日対策として、遮音シートの設置。	さいたま北部医療センター新病院建設整備事業	五洋建設(株)	2017/7	2018/12	2018/9/6	五洋建設(株)
0224	2018/9/11	kosugi komachi	(元請)5名 (下請)1名	2018/6	2020/6	・住戸のモデルルーム工事を、女性主体の工事チームで運営。 ・子育て中の社員も工事担当として活躍できるよう、多様な働き方に対応。	・子育て・仕事の両立支援（柔軟な勤務時間の対応など） ・女性用更衣室、トイレの設置	小杉町3丁目東地区市街地再開発事業	大成建設(株)	2017/3	2020/6	2018/9/4	大成建設(株)
0223	2018/9/5	草津びわ小町	(元請)3名	2018/7	2020/3	JR草津駅から徒歩5分の場所に位置する大規模再開発工事であり、地域活性化への寄与が期待されている現場です。この夏には、けんせつ小町見学会も実施しこれからの活動を活発に行う予定です。けんせつ小町メンバー考案の現場マスコットキャラクターも作成しました。	・現場詰所に女性専用トイレ・更衣室を設置	北中西・栄町地区第一種市街地再開発事業に伴う施設建築物新築工事	西松建設(株)	2017/10	2020/3	2018/8/28	西松建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0222	2018/9/5	KKTはんなりガールズ	(元請) 3名	2016/9	2020/2	けんせつ小町の活動をポスターや横断幕、シール等を活用し現場内に積極的に周知し、現場一丸となり、安全第一・品質第一・元気第一で明るく華やかな男女とも働きやすい職場です。	・事務所と現場に女性専用トイレと更衣室を設置 ・女性更衣室には、パウダールーム、広々とした休憩スペースを設置(冷暖房完備) ・リラックスして仕事ができる快適な職場を目指し、フレグランスの発生器を設置	国立国会図書館関西館新館(仮称)建築工事事務所	五洋建設(株)	2016/9	2020/2	2018/8/28	五洋建設(株)
0221	2018/9/5	MIYA小町	(元請) 7名 (下請) 1名	2018/7	2021/1	①週に1回女性が中心となり、近隣の清掃活動を行うことで、男性中心の作業所のイメージを変えとともに、建築主及び、近隣住民の方々と良好な関係を構築する。 ②仮囲い周辺で植物を育て、周辺の美化活動を実施する。 ③定期的にランチミーティングや会議を開催することで、様々な意見交換を行い、女性が働きやすい環境作りを行う。	・熱中症予防グッズ(塩飴・ゼリー・ホカ等)の配布。 ・働く女性の声をもとに、女性同士の意見交換の場として、シャワールームを備えた女性専用の休憩所を整備。	大阪拘置所新営(建築)第2期工事	(株)竹中工務店	2017/11	2021/1	2018/8/20	(株)竹中工務店
0220	2018/8/27	IZUMI小町	(元請) 6名 (下請) 2名	2018/4	2019/6	・定期的に「小町WG」を開催し、女性目線での現場環境改善点を洗い出し、誰もが働きやすい職場の整備に取り組んでいる。 ・現場外にある事務所との移動時に挨拶活動を心掛け、女性の現場での活躍・存在をアピールしている。	・安心、快適に利用できる女性専用トイレ・更衣室の設置 ・育児、介護期間中の時短勤務、子の看護休暇制度の導入 ・女性社員による現場環境パトロールの実施	教育館移転改築工事	名工・栄興特別共同企業体	2018/3	2019/6	2018/8/23	名工建設(株)
0219	2018/8/8	NOGIZAKA☆GIRLS	(元請) 3名 (下請) 4名	2018/6	2019/2	女性ならではの視点、こだわりを活かし、より良い作業所環境を創り、現場職員、現場作業員、お客様の全員が喜ぶマンションづくりを目指します。	・現場に女性専用トイレの設置、現場事務所に女性専用の休憩室、浴室、洗面室を設置。 ・グリーンカーテンの設置、育成。	乃木坂ナショナルコートマンション建替事業に係る施行再建マンション新築工事	三井住友建設(株)	2016/11	2019/2	2018/6/7	三井住友建設(株)
0218	2018/8/7	はちきん小町	(元請) 4名 (下請) 2名	2018/5	2019/8	・女性だけでなく誰もが働きやすい職場環境を目指して、施工管理、技能者、施工図、事務も交え作業所が一丸となって、明るく元気に活動しています。 ・女性ならではの視点を生かした分かりやすい安全看板等の作成。 ・新庁舎の建設工事であるため、お客様や市民の皆様へ建設中から親しみを持ってもらえるように、仮囲いのコーナーディスプレイに季節毎の装飾を実施。	・安心して使用できる女性専用トイレの設置。 ・専門卸業者のなでこプロツール開発のヒアリング参加。	高知市新庁舎建設工事	大成・大旺新洋特定建設工事共同企業体	2016/6	2019/8	2018/7/30	大成建設(株)
0217	2018/7/26	HANES(ハネス) 【Haneda Airport Nishimatsu EngineerS】	(元請) 9名 (下請) 7名	2018/8	2020/3	・羽田空港国際線ターミナル駅直結の特殊な工事なので、国内外からの目線も多く、より女性の社会的活躍が目指されることを意識して活動している。 ・女性ならではの目線意見を現場に発信し、環境・衛生的に、より働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	・女性更衣室やトイレの設置。 ・今後は女性専用の休憩室等も設ければ、より快適職場になると考える。 ・けんせつ小町工事チームによる環境・衛生パトロールの実施。	東京国際空港第2ゾーン計画新築工事	西松建設(株)	2018/1	2020/3	2018/7/25	西松建設(株)
0216	2018/7/26	あじさい小町	(元請) 2名 (下請) 2名	2018/1	2020/10	・工期の厳しい過酷な現場ではありますが、女性ならではの持ち前の明るさと前向きな気持ちで、男女ともに働きやすい現場を目指している。 ・女性ならではの視点で環境に配慮し、近隣のイメージアップも取り組む予定。	・全工区に女性用トイレ設置 ・事務所女性用更衣室には、シャワールーム、鏡、テーブルなどがありパウダールーム仕様 ・事務所からそのままアウターファイブを楽しめるように工夫	北陸新幹線福井橋りょう他	東急・矢作・高野特定建設工事共同企業体	2017/3	2020/10	2018/7/17	東急建設(株)
0215	2018/7/26	百道女子	(元請) 3名 (下請) 1名	2018/8	2020/4	・女性職員がいきいきと仕事している姿を内外にアピールし、女性が働き続けられる環境を提案し、整備していく。 ・男性中心のイメージがあった工事現場を女性の持てる力を発揮できる職場であることを示していきたい。	・メンバーの要望を取り入れた、女性用休憩所、トイレ(現場事務所内、現場敷地内)、更衣室を整備 ・定期的に会合を開いたり、意見箱を設置し、女性作業員の意見・要望を取入れ、現場運営に反映	藤崎公園住宅マンション建替え計画新築工事	西松建設(株)	2017/12	2020/4	2018/7/6	西松建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0214	2018/7/18	けんせつハマ小町 横浜市民病院支部	(元請) 2名 (下請) 2名	2017/12	2020/1	・女性のみならず男性にとっても働きやすい職場をめざし職場環境整備を行う ・作業所関係者の家族を招き、モノづくりイベントを通して未来を担う子供たちにも建設業に興味をもってもらうよう活動する ・近隣のふれあい清掃に参加し、外にも女性が現場で働いていることをアピールしている	・現場で働く女性にも使用しやすい軽量化した可搬式作業台の提案および一般使用に向けての検討 ・ソファを設置した清潔な女子更衣室の整備	横浜市立市民病院再整備診療棟工事	戸田・松尾・馬淵建設共同企業体	2017/7	2020/1	2018/6/28	戸田建設(株)
0213	2018/7/11	麴のこまち	(元請) 4名 (下請) 4名	2017/9	2020/4	女性が明るく生き生きと働ける環境を整備し、物づくりの魅力や職場の雰囲気発信できるチームとして活動を行う。また女性だからこそという目線で「美化意識の向上」や「積極的な声掛け運動」を行い、「見せる(魅せる)現場づくり」を目指す。	・女性専用パウダールームの設置 ・メンバーによる意見交換会の実施 ・メンバー立案による活動報告の掲示 ・環境整備にむけた環境委員(職長会)との合同パトロール	(仮称) 麴町五丁目計画新築工事	西松建設(株)	2017/9	2020/4	2018/7/3	西松建設(株)
0212	2018/7/2	つつじこまち	(元請) 2名 (下請) 1名	2018/1	2018/9	女性の人数は少ないが、女性ならではの目線を活かし、男女共に働きやすい、キレイな現場を目指し、活動している。女性専用の休憩室は、男性の目線を気にせずにつくろげる場所として、毎日利用されている。	女性専用の休憩室、トイレを設置。休憩室には、テーブル、椅子、エアコン、ロッカー、シャワールームを完備。また、女性技能者用のトイレも現場内に設置。	日本クッカー(株)伊勢崎工場新築工事	東急建設(株)	2018/1	2018/10	2018/6/26	東急建設(株)
0211	2018/6/25	せいしん小町	(元請) 5名 (下請) 8名	2018/4	2019/2	建築・設備施工管理、事務担当、施工図担当等、様々な職種の女性が在籍しているため、それぞれの得意分野を活かし、事務所内外の環境整備やイベントを通して女性が働きやすいと感じる現場環境づくりを目指して活動する。	・事務所にパウダースペースの設置 (電化製品も完備) ・屋外手洗い場の整理整頓 ・屋外女子トイレにサンタリーコーナーを設け、備品の充実させる ・作業所内緑化計画	(仮称) シスメックス新診断薬拠点新築工事	㈱竹中工務店	2018/2	2019/2	2018/6/19	㈱竹中工務店
0210	2018/6/11	なにわ小町	(元請) 5名 (下請) 1名	2018/5	2019/7	また現場の中だけではなく、現場の外でも活動を行い、活動をアピールしていく。	・現場は、各自、各担当が決まっているが、情報を常に共有しておくことで、急な帰宅等に備える ・研修や現場内の交流会を定期的実施することで、仕事の効率化や改善を図る	(仮称) SGリアルティ新大阪ホテル新築工事作業所	清水建設(株)	2017/4	2019/7	2018/6/7	清水建設(株)
0209	2018/6/11	池★IKEこまち	(元請) 4名 (下請) 3名	2018/4	2019/8	他現場が多くある中で、角プロを真っ先に行き、各シーズン毎でデザインし、好評を受けたため他現場の方々にも活動が広がっている。他現場との交流や地域活性化に向けてリーダー会と協力しながら美化を行っている。ワークライフバランスについて全社員で一致した考えを持っていることで、時短や仕事の効率化に関して積極的に現場として活動している。事務所内の美化を目指して、仕事のしやすい環境を整えている(植栽・事務所内オンチャレ計画)。小町チェックを毎月行い、自らはもちろん現場作業員たちの身だしなみチェックを行い表彰を行っている。	・事務所内の収納・植栽などオフィス美化を試みる ・妊婦さんでなかなか現場に行けない方でも、事務所内で現場確認が出来るように、現場にカメラを設置する。これにより、事務所内でも現場環境が目視でき、効率よく仕事ができる環境となる ・アドフラットの掲示や植栽により現場内の美化及び周辺環境の向上を図る ・掲示物による現場内美化の周知 ・ゆっくりMonday:心身リフレッシュ活動として土曜日出勤者は男女ともに月曜日午前半休を取る制度の実施 ・事務所内グリーン活動:毎週時間を決めて所員全員でステリング整理整頓制度の実施	(仮称) 東池袋一丁目シネマコンプレックス計画	㈱竹中工務店	2017/6	2019/8	2018/6/6	㈱竹中工務店
0208	2018/6/11	気仙沼ほやガールズ	(元請) 2名 (下請) 1名	2018/4	2018/12	海上工事に従事する女性技術者として、社外活動を積極的に展開し、未来の「けんせつ小町」に海洋土木の魅力と女性活躍推進の取り組みを伝える。	・女性専用の更衣室と休憩室を設置 ・女性専用のトイレ、洗面所を設置 ・現場に女性専用の快適トイレを設置 ・透明あご紐や女性の使いやすい安全用品の支給	みらい造船建設工事	五洋建設(株)	2016/9	2018/12	2018/6/5	五洋建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0207	2018/6/11	COOL境南小町	(元請) 5名 (下請) 6名	2018/6	2018/12	男性も参画することにより、男女の区別なく、働きやすい、魅力ある現場づくりを、ソフト面、ハード面両面から考え、実行する。また、小規模現場でできる女性専用施設を検討、実施する。	・更衣室、トイレの女性専用施設の設置	(仮称) 境南町二丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2017/7	2018/12	2018/6/4	(株)長谷工コーポレーション
0206	2018/6/4	SEWL (Shibuya East Wing Ladies)	(元請) 5名 (下請) 7名	2018/6	2019/9	様々な職種からなるチーム、より働きやすく、過ごしやすい現場の作業環境、職場環境づくりを目指します。(意見交換会の実施、職長会と連携)	・現場事務所、作業員休憩所共に、女性専用のトイレ、更衣室、洗面室の設置、整備。 ・定期的な交流会を設け、積極的な意見・情報交換を行い、外部への意思の発信と現場への反映に努める。	渋谷駅街区東棟新築工事JV	東急建設・大成建設工事共同企業体	2014/6	2019/9	2018/6/1	東急建設(株)
0205	2018/6/4	つるこまち	(元請) 2名 (下請) 2名	2018/5	2019/8	・現場内の事務所、現場外の事務所の両方に女性更衣室を完備しています。シャワー設備は現場外事務所の方にあり、利用希望者には貸し出せるようになっています。	・施設できる女性更衣室と、更衣室内に女性用トイレの設置。 ・常駐している女性職方がいないため、今後座談会等設けて環境整備に向けた意見を集め、それを反映していくよう努めていきます。	(仮称) 上鶴間本町4丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/2	2019/8	2018/5/31	(株)長谷工コーポレーション
0204	2018/6/4	BS99こまち	(元請) 1名 (下請) 1名	2017/1	2019/9	現在、女性所員1名と交通誘導員1名で構成されており、今後内装業者等の技能者が増える見込みである。日々コミュニケーションを取り、働きやすい現場づくりに取り組んでいる。また、ゲートに花壇を整備して柔らかな雰囲気づくりを行っている。現場のこまめな清掃を行い、美化活動も積極的に努めている。	女性専用の休憩所(小町ルーム)を現場内に設けた。女性用トイレ、鍵付ロッカー、洗面台などを設けはたらきやすい環境を整備している。	(仮称)(株)プリチストーン横浜社宅計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2017/1	2019/9	2018/5/30	(株)長谷工コーポレーション
0203	2018/5/29	かまくら小町	(元請) 6名 (下請) 23名	2018/5	2019/9	・新卒女性技術者ならではの気づきによる働きやすい作業環境づくり。 ・他業種の女性技能者と交流を深め、より良い女性活躍のあり方を考える。	・安心して使用できる女性用休憩所(小町ルーム)の整備。(更衣室・専用トイレ・洗面台完備)	(仮称) 鎌倉市手広5丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/4	2019/9	2018/5/25	(株)長谷工コーポレーション
0202	2018/5/29	なでしこ戦隊 しもれんジャー	(元請) 2名 (下請) 1名	2018/5	2020/3	・女性同士のコミュニケーションを積極的に取り、様々な意見を取り入れ現場に反映する。 ・現場全体の雰囲気向上を目指して活動している。	・女性専用トイレと、女性専用更衣室の設置をし働きやすい環境を整備した。 ・定期的な意見交換により、より働きやすい環境を追及する。	(仮称) 三鷹市下連雀5丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2018/2	2020/3	2018/5/25	(株)長谷工コーポレーション
0201	2018/5/28	外苑MIKOTTO (Maruyama Intelligent KOMachi Team TOKyugaienmae)	(元請) 工事係1名、事務1名 (下請) 施工図1名、サッシ工1名、内装工1名、解体工1名、美装1名 (うち、女性技術者1名、女性技能者)	2018/4	2019/9	・定期的に意見交換会を開催し、女性目線で現場内外の整備、環境づくりに取り組んでいる。 ・また職長会との合同パトロールを実施することにより現場内のコミュニケーションを活性化させ雰囲気の良い職場づくりを目指し活動を行っている。	・女性専用詰所(トイレ・更衣室)の設置 ・定期的に意見交換会を実施し、職場のイメージアップ、環境整備を図る。 ・現場外へのイメージアップ(仮囲いの装飾等)	フランス山外苑前新築工事	西松建設(株)	2017/12	2019/9	2018/5/10	西松建設(株)
0200	2018/5/28	ATG54	(元請) 建築工事2名 施工事務2名 施工図6名、 事務木2名 (下請) 設備8名 配筋写真2名 研り工1名 鉄筋工1名	2018/1	2021/1	当けんせつ小町チームは「愛宕山 (ATaGoyama) J」54階」に因み、チーム名を「ATG54」と命名しました。 チームには建築工事技術者、施工図作図技能者、施工事務担当者、専門工事技能労働者と、幅広い分野の女性が所属しています。特に、地上タクト工事は施工管理、専有部施工図共用部専有部BIM対応等チームの過半数以上は女性が担当します！ 女性ならではのキメ細やかさ、粘り強さ、華やかさで、様々な観点から「世界一」の作業所に貢献します。また、都心一等地での大規模・大人数・長期間の工事という特色を活かした規模の大きな取り組みにもチャレンジしていきます！	こまち委員の設立により女性独自の視点で作業所環境を改善 ・こまちROOM(女子更衣室、休憩所、トイレ)の整備 ・定期的なこまち巡回による作業所環境の整備 ・女性や子供へ向けた作業所見学会の実施 ・厩に因んだ事務所内の装飾 ・オリジナルユニフォーム、ヘルメットの作成 ・作業所の緑化	(仮称) 愛宕山周辺地区(I地区)新築工事	(株)竹中工務店	2017/3	2021/1	2018/5/21	(株)竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0199	2018/5/21	ザ・緑地なでしこ	(元請) 技術者3名(施工管理、女性3名) 事務2名(事務補佐、女性2名) (下請) 技能者5名 (施工図、女性2名、鉄筋工、女性2名、塗装工、女性1名)	2018/4	2020/3	・女性ならではの視点で働きやすい雰囲気作りを目指す。 ・女性学生のインターンを積極的に受け入れ、入社後のイメージが膨らむよう心掛けている。 ・中央緑地内の工事のため、仮囲い緑化デザイン、ご当地キャラクター(こにゅうどうくん)の採用、外構の先行開放等緑地利用者に対して配慮をしている。	・女性専用の更衣室・トイレの設置 ・休憩室(お菓子コーナー)の設置 ・ザ・緑地なでしこによる現場パトロールの実施	中央緑地新体育館建設工事	大成・中村特定建設工事共同企業体	2017/10	2020/4	2018/5/21	大成建設(株)
0198	2018/5/21	みやこまち	(元請) 生産計画部IT支援1名 工事事務1名 (下請) 施工図担当4名 派遣事務員1名	2018/4	2020/3	・施工図スタッフが中心となり、外部打合せ(取引業者、設計事務所、施工主)を行うことによりコミュニケーションの活性化が図られている。 ・ギスギスしがちな打合せも和やかに進めることができ、いいことも多い。 ・事務所内のコミュニケーションを更に活性化すると同時に雰囲気の良い職場構成の一助となっている。	・女性用更衣室、トイレの完備 ・食堂兼打合せ室を解放して女性だけの会議スペースとして利用 ・学校、育児等の理由による帰宅制度の導入	京都府警察本部新庁舎建設工事	清水建設(株)	2017/3	2020/3	2018/5/21	清水建設(株)
0197	2018/5/15	SBP Ladies チーム	(元請) 建築担当1名 事務担当1名 施工図担当2名 設計担当1名 (専門工事業者) 電気設備CADオペ1名 空調設備現場管理1名 空調設備CADオペ3名 電気設備CADオペ2名 EVオペ1名	2017/4	2019/8	女性だけに限らず、老若男女や外国人就労者含め、このプロジェクトにかかわるみんなが働きやすい環境を整えていく取り組みを行っています。 ・職人さんが作業後にシャワーを浴びて帰る設備を設ける ・維持管理 ・休憩所をアロマ効果のある臭いにする計画 ・看板掲示の際に日本語以外の言語でも表記等々	・現場においては女性専用の休憩所を設けることで、働きやすい環境にする ・建設業界における3Kのイメージを覆す、清潔感のある現場をつくる ・事務所においても、休憩室や更衣室を充実させることで女性に優しい職場環境とする	大丸心齋橋店本館建替計画	(株)竹中工務店	2017/1	2019/8	2018/5/15	(株)竹中工務店
0196	2018/5/15	SayamaCha茶チャ!!	元請 技術者 作業所長1 技術者 現場監督9 技術者 生産設計2 その他 事務2 下請 技能者 左官1	2017/12	2018/12	・総員14名中6名が女性社員	・女性専用のロッカー・トイレの設置 ・現場に女性専用の休憩所であるこまちルームを設置予定	株式会社ニチレイバイオサイエンス新開発センター建設工事	戸田建設(株)	2017/12	2018/12	2018/5/15	戸田建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0195	2018/4/26	かぶき小町	元請 工事係 2名 (鉄筋担当、仮設担当) 担当経理 1名、事務担当 1名 下請 土工2名、墨出工1名	2018/1	2020/2	社内で二名しかいない女性技術者の二人がこの現場に配属され、当社の女性導入の足掛けとなるべく、現場に“色”を添えアピール力を高めている。また、当現場担当内勤者に女性を選抜することで実現した際の女性目線の声も参考とし、けんせつ小町を推進している。	都住28H-104東 (江東区南砂三丁目) 工事	株木・武家田建設共同企業体	2017/3	2020/2	2018/4/26	株木建設(株)	
0194	2018/4/20	ROPPONGI BOAT FAMILY	元請：所長1名、副所長1名、現業7名、工務2名、事務2名、サポートスタッフ1名 協力業者：CADオペ3名 (うち、女性技術者 2名、女性技能者 3名)	2018/4	2019/11	男性も含めた職員全員がメンバーとなることで、女性だけでなく、共働きや子育て世代の男性にとっても働きやすい現場となるよう活動していく。	BOATRACE 六本木(仮称) 新築工事	清水建設(株)	2018/1	2019/11	2018/4/19	清水建設(株)	
0193	2018/4/9	高知シールドけんせつ小町	元請 工事係 1名 (シールド工事兼立坑掘削担当)、事務員1名 下請 交通誘導警備員職長 1名 (うち、女性技術者 1名、女性技能者 1名)	2017/9	2020/2	お互い気さくに体調のこと、仕事のちよとした愚痴を話して、不安や不満、ストレスを発散しています。また、理解ある所長が働きやすい環境づくりの実施に協力的です。	送水幹線(5工区)管渠築造工事	フジタ・尾崎建設・大藤特定建設工事共同企業体	2016/1	2020/2	2018/4/5	(株)フジタ	
0192	2018/3/28	かもGirl	(元請) 建築施工管理6名 設備施工管理1名 事務担当1名 (下請) 設備施工管理4名 警備員2名 墨出工1名 ボード工1名 配筋検査員1名 (うち、女性技術者11名、女性技能者5名)	2017/5	2020/2	たんぼぼ活動を通して、女性だけでなく、すべての人が働きやすい職場環境を整備すると共に、建設業界のイメージアップを目指して活動している。特に女性作業員さん向けの活動に注力して取り組んでおり、事務所棟に「かもGirlルーム」という女性作業員さん専用の休憩所を設けている。女性の建設業界進出や次世代の担い手確保のため、新規入場時に女性作業員さん向けのアンケートを実施して、意見を最大限反映すると共に、「かもGirlパトロール」活動を行い、女性の活躍・存在感を現場内外にアピールしている。	(仮称) OH-1計画新築工事	鹿島建設(株)	2016/5	2020/2	2018/3/27	鹿島建設(株)	
0191	2018/3/22	Team 西新宿	(元請) 工事係員2名 事務1名 (下請) 軽作業工 0名 (うち、女性技術者1名、女性技能者1名)	2018/1	2019/10	誰もが働きやすい現場をめざし、女性目線で現場内の設備、看板、掲示物を整備していきたい。	(仮称) 西新宿3丁目計画	清水建設(株)	2017/12	2019/10	2018/3/20	清水建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0190	2018/3/13	うなりーずTD	(元請) 生産設計1名 事務1名 CADオペ2名、 設計1名 (下請) 空調設備3名、 給排水衛生設備2名 電気設備3名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者8名)	2018/2	2020/2	・女性専用の休憩所を設けたことにより、女性にとって働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・現場幹部社員を含めた定期的な打合せの実施により、現場内において少数である「女性の意見」を現場運営に反映させている。 ・職長会との合同パトロールを実施することにより、現場内のコミュニケーションを活性化させている。	・なでしこチームによる安全、環境パトロールの実施 ・女性専用の休憩所、トイレ、更衣室の設置	(仮称) 国際医療福祉大学成田病院新築工事	戸田建設(株)	2017/10	2020/2	2018/3/12	戸田建設(株)
0189	2018/3/9	広島E(エクスプレス)ガールズ	(元請) 土木係員1名 工事係 (安全担当)1名 工事係 (CADオペ)1名 事務担当2名 (下請) 交通誘導警備2名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	2017/9	2020/7	・女性も安心して使用できる現場内の設備について意見交換を行い、女性のみならず男性にとっても、より良く快適な現場となるよう行動している。 ・女子学生の将来の進路について、建設業も選択肢の1つとして認識してもらえよう活動(学校訪問・見学会等)を行っている。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩室、シャワー室の設置 ・チームによる現場パトロールの実施	広島高速5号線シールドトンネル工事	大林・大成・広成建設工事共同企業体	2016/5	2020/7	2018/3/8	(株)大林組
0188	2018/3/6	あいかわ彩小町	(元請) 施工管理2名、 事務員1名 (下請) 美装工1名、 造作大工1名、 UB工1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	2018/2	2018/11	“美しい現場長谷工”を念頭に置いた現場づくりに加え、女性ならではの気配りと感性をもって、工事の合間のふとした瞬間に彩(いろどり)を添えた現場づくり、並びに職方全体の雰囲気をやかに、コミュニケーションで笑顔の絶えない現場環境づくりを日々心がけている。	・女性専用詰所(トイレ、更衣室、休憩所)の設置。 ・日々の会話から、女性が働きやすい職場環境の提案、実現につなげる。 ・社内外への活動内容の報告。	(仮称)東淀川区相川一丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2017/3	2018/11	2018/3/6	(株)長谷工コーポレーション
0187	2018/3/6	OMIYAこまち	(元請) 工事係2名 事務3名 施工図2名 施工1名 (下請) 施工図1名、 事務1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	2017/11	2019/3	建設現場運営に携わる、あらゆる職種において女性が活躍している。女性ならではのきめ細やかな視点を活かした環境整備を行なうことで、現場内全体の環境向上に貢献している。また、大学生のインターンシップにて女性社員との座談会を開催することで、学生目線の意見も取り入れる取組みを行なっている。	・トイレや更衣室など、現場内で働く上で欠かせない設備の充実。	大宮区役所新庁舎整備事業	大成・佐伯・柏木特定建設工事共同企業体	2017/7	2019/3	2018/3/5	大成建設(株)
0186	2018/2/27	城まちウキキ隊	(元請) 工事担当3名 事務担当2名 施工図担当3名 (下請) 設備6名 運搬工1名 ボード工1名 (うち、 女性技術者3名、 女性技能者10名)	2017/4	2019/1	①ご近隣の皆様から集めた古着で土をつくり、仮囲いに「城まちファーム」を設置。野菜を育てて収穫する等、職長会、建築主及びご近隣の皆様と活動を共有している。 ②仮囲い外に「城まち掲示板」を設置。「工事だより」を月刊で発行し、どのような工事が行われているかを近隣の皆様へ発信している。 ③コンクリート打設・配筋工事を自ら体験することで、工事への理解と共に、工事担当者としてのスキルアップを図っている。	④働く女性の声をもとに、畳やシャワールームを備えた女性専用の休憩所「こまちハウス」を整備。女性同士の意見交換の場として機能している。 ⑤女性ならではの目線で、熱中症予防ゼリー配付及び各種イベントの飾りつけ等、場内美化活動を実施。	読売テレビ新社屋建設計画	(株)竹中工務店 大阪本店	2016/10	2019/1	2018/2/22	(株)竹中工務店 大阪本店
0185	2018/1/31	チームひばりが丘	(元請) 工事管理2名 事務1名 (下請) 解体工2名 設備工2名 写真工1名 断熱1名 施工図1名 墨土工1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者6名)	2018/1	2018/11	・綺麗な現場作りをモットーに、働きやすい現場の整備に取り組んでいる。 ・元請け・下請けのコミュニケーションを取り、発言しやすい環境づくりに取り組んでいる。	・女性専用休憩所の設置(トイレ・化粧台付き) ・男性用スカイトイレの目隠し	(仮称) 西東京市谷戸町2丁目計画	(株)長谷工コーポレーション	2017/2	2018/11	2018/1/30	(株)長谷工コーポレーション
0184	2018/1/17	4丁目の小町	(元請) 施工管理検査5名 施工図4名 事務1名 (下請) 施工図6名 (うち、 女性技術者5名、 女性技能者6名)	2017/8	2019/12	詰所や事務所の飾りつけ等を行い、笑顔あふれる快適な現場の雰囲気づくりを行っている。また、近隣清掃・パトロール・見学会などを通して、建設業の魅力や、建設業における女性の活躍・存在感を現場内外にアピールしている。「いつも笑顔で！楽しみながら」をモットーに一体感を持って取り組んでいる。	事務所には女性更衣室完備の上、小町ルームという憩いの場となる部屋を用意している。現場には女子トイレ(ウォッシュレット付き)を完備している。	オービック御堂筋ビル新築工事	鹿島建設(株)	2017/5	2020/1	2018/1/16	鹿島建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0183	2017/12/21	けいきゅん小町	(元請) 工事係3名 工務1名 事務2名 (下請) 配筋写真係1名 CADオペ2名 (うち、 女性技術者3名、 女性技能者1名)	2017/12	2019/6	J V双方の女性技術者の特徴を生かして、ひとりひとりが能力を發揮できる職場環境を整備し、男性・女性とも働きやすい作業所を目指す。	・ICTの活用によるWSI取組み。 ・子育て・仕事両立支援。 ・女性活躍を外部内部にアピールし、横断幕、イルミネーションの設置。	(仮称)京急グループ本社 新社屋建設工事	大成・京急建設 共同企業体	2017/7	2019/6	2017/12/20	大成建設(株)
0182	2017/12/19	とつか小町	(元請) 副所長1名 主任1名 工事係1名 事務1名 (下請) 職長1名(設備工) 大工1名 鉄筋工1名 サッシ工1名 電気工1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者5名)	2017/12	2018/9	女性社員、作業員を中心に構成されるチームである。副所長、主任、職長協力の下、様々な工種のメンバーが交流し、日々現場の環境整備を行う。	・女性専用トイレの設置 ・毎日メンバーを入れ替え、夕方パトロールの実施	(仮称)戸塚駅西口計画	三井住友建設(株)	2016/10	2018/9	2017/12/18	三井住友建設(株)
0181	2017/12/15	やまぶきこまち	(元請) 施工管理3名 事務員1名 図面担当1名 (下請) 美装工1名 (うち、 女性技術者4名 女性技能者1名)	2017/4	2018/12	・元請10人中、所員3名、事務1名、図面担当1名と男性と同等の人員体制である。 ・女性ならではの視点、こだわりを活かしてより良い職場環境を創り、お客様に喜んでもらえるマシオン創りに繋げる。	・女性専用トイレの設置、更衣室の整備。 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善提案。 ・社内他現場への発信で、どの作業所でも平準化した環境を作れるようにする。	(仮称)島本町高浜3丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2017/3	2018/11	2017/12/13	(株)長谷工コーポレーション
0180	2017/12/7	チーム：A I	(元請) 施工事務担当2名 施工管理担当1名 CADオペレーター1名 施工図担当1名 (下請) 電気工事施工管理1名 管工事事務1名 (建築主) 愛知県振興部2名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	2017/10	2019/8	チームメンバーの意見や活動によって、環境に配慮し、女性にも優しく、建築主の女性ご担当者様もオブザーバーとして参画してもらい、作業所で働くすべての人が誇れる、笑顔ある、魅せる作業所づくりを目指したい。	・女性専用のトイレ・洗面台・更衣室の設置 ・作業所職員休憩所机に花及び、作業所にランタナーの設置 ・夏場の熱中対策に健康飲料水の配布 ・冬場の乾燥に加湿器の設置 ・女性らしい安全看板の設置 ・女性目線での安全・衛生巡回や意見交換会など	愛知県大規模展示場建設工事	(株)竹中工務店	2017/12	2019/8	2017/12/5	(株)竹中工務店
0179	2017/12/1	晴海ゴールド小町	(元請) 工事係員2名 工務1名 施工図2名 事務1名 (下請) 設備業者4名 (うち、 女性技術者7名 女性技能者2名)	2016/10	2020/9	女性が働く現場の代表となるべく、元請・下請の隔てない職場を形成できるよう頑張ります！	・女性用トイレ、更衣室の整備 ・女性用休憩所の設置	(仮称)晴海五丁目西地区第一種市街地再開発事業5-6街区	三井住友建設(株) 東京建築支店	2016/10	2020/9	2017/11/29	三井住友建設(株) 東京建築支店
0178	2017/11/29	VIVIANA Girls	(元請) 設備担当1名 事務担当1名 建築担当1名 (下請) 警備2名 給排水衛生工1名 ボード工1名 (うち、 女性技術者2名 女性技能者4名)	2017/7	2018/4	・男女問わず日頃よりコミュニケーションを図り、新聞の作成等を通じてコミュニケーションのきっかけ作りを行うことで、作業所全体の誰も笑顔が絶えず、働きやすい雰囲気作りを率先して実施していく。 ・女性ならではの感性を最大限に活かして、場内への掲示物の作成、また仮囲いに花壇の設置や季節の装飾を行うことで作業所を華やかにし通行者や周囲の住民へも活動の実施をアピールしている。	・女性目線での安全・衛生巡回、ランチミーティングでの意見交換の実施 ・仮囲い緑化ゾーンを設置し、季節の植物や装飾 ・女性専用お手洗いを設置、休憩所の整備 ・エコキャップ回収活動の促進、コミュニケーション紙の発行・掲示 ・祝い隊による誕生日サプライズ企画を通じた作業員との交流、手作りメッセージカードの配布。	JR西日本大阪北NKビル新築工事	(株)竹中工務店	2017/3	2018/4	2017/11/28	(株)竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0177	2017/11/27	外環中央JCT北側ランプたんぼ活動チーム	(元請) 技術者3名 事務3名 CADオペ1名 (下請) 地盤改良工職長1名 測量工1名 (うち、女性技術者5名、女性技能者1名)	2017/11	2018/3	・現場内を定期的に巡視・意見交換・改善提案を行い、女性目線を活かした働きやすい現場環境の創出に取り組んでいる。 ・パウダールーム、快適トイレを設置し、維持管理指導を行い、職長会とともに快適な設備維持につとめている。	東京外環中央JCT北側ランプ工事	鹿島・竹中土木特定建設工事共同企業体	2015/11	2018/3	2017/11/24	鹿島建設(株)	
0176	2017/11/27	閉伊！川いis i s t e r s	(元請) 工事係2名、事務2名 (下請) 土工1名、交通誘導警備員1名 (うち、女性技術者2名、女性技能者2名)	2017/5	2021/3	・定期的に意見交換会を開催し、女性目線を活かした、男性にとっても働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・現場見学会を積極的に開催し、案内役を務めている。 ・CSR活動に積極的に参加し、イメージアップに寄与している。	二級河川閉伊川筋藤原地区河川災害復旧(23災662号)水門土木工事	鹿島建設(株)・大坂建設(株)・三陸土建(株)特定共同企業体	2014/3	2021/3	2017/11/24	鹿島建設(株)	
0175	2017/11/27	大和なでしこ建設チーム	(元請) 工事係(躯体構築担当)2名 CADオペ2名 事務2名 (うち、女性技術者2名、女性技能者2名)	2017/5	2019/3	・女性目線を活かした現場管理や事務所内ルール策定により、男女を問わず働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・女性スタッフによる意見交換会を開催することにより、プライベートも含めてリフレッシュできる環境を整備している。 ・未来のけんせつ小町のための現場見学会を積極的に受け入れ、建設現場の仕事内容や魅力をアピールしている。	大和川シールドJV工事事務所	鹿島・飛鳥建設工事共同企業体	2008/2	2019/3	2017/11/24	鹿島建設(株)	
0174	2017/11/27	小鹿倶楽部	(元請) 工事課長代理1名 工務事務1名 事務2名 (下請) 測量補助1名 (うち、女性技術者1名、女性技能者1名)	2017/4	2018/11	・定期的に集まって意見交換会を開催。女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場環境作りに取り組む。 ・活動が負担にならない程度に、「ちよと面白いな」と思えるような工夫をモットーにする。(クイズと笑えるようなポスターの製作など)	新名神高速道路 高槻インターチェンジ中工事	鹿島建設(株)	2015/4	2018/11	2017/11/24	鹿島建設(株)	
0173	2017/11/16	京橋chemin(きょうばしシユマン)	(元請) 建築担当2名 CADオペ1名 (下請) 技術者2名 (うち、女性技術者5名、女性技能者1名)	2016/11	2018/6	外装カーテンウォールなど工事の核心部を女性技術者が担っており、活躍しています。 また、女性対応として作業所の環境整備を整えた結果、作業員全体の意識が高まり、現場整備・美化の維持が容易になるという効果が上がっています。	(株)NIPPO新本社ビル新築工事	NIPPO・大日本土木建設工事共同企業体	2016/7	2018/6	2017/11/16	(株)NIPPO・大日本土木(株)	
0172	2017/11/8	F Sisters (FF:FUJITA FUTABA)	(元請) 施工管理2名 施工図1名 事務2名 (下請) 切梁仮設工1名 雑工2名 (うち、女性技術者3名、女性技能者3名)	2017/6	2019/3	・靴、ヘルメット洗浄機を設置し、常に清潔な保護具着用を目指し、作業員の環境改善に取り組んでいます。 ・朝礼看板前、手洗所等に花を植えることで和やかな雰囲気になるよう心がけています。 ・女性同士のコミュニケーション欠かさず、女性同士の過ごしやすい環境作りを目指しています。	(仮称)二葉の里プロジェクト	(株)フジタ	2016/9	2019/3	2017/11/7	(株)フジタ	
0171	2017/11/7	チームはんなり	(元請) 工事係1名 図面工2名 事務1名 (下請) 測量工1名 型枠大工1名 (うち、女性技術者3名、女性技能者2名)	2017/11	2019/1	女性ならではの視点で、現場をきれいに、和やかに運営できるように男性を交えた種々のイベントや交流会を催す予定です。	京都経済センター(仮称)整備事業工事	大成建設(株)	2016/4	2019/1	2017/11/6	大成建設(株)	
0170	2017/11/2	OKAZAKI Good 瑠璃姫	(元請) 施工管理1名 事務1名 (下請) 美装工2名 (うち、女性技術者1名、女性技能者2名)	2017/11	2018/7	・女性ならではの観点でより良い現場の現場作りを提案する。 ・現場入り口付近に花壇を置いて、女性らしい和らいだ雰囲気のある現場づくりを行う。 ・場内の掲示物にワンポイントのイラストを入れ、分かり易く親しみのある表示を行う。	(仮称)岡崎上六名(4工区)新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/9	2018/8	2017/11/1	(株)長谷工コーポレーション	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0169	2017/10/26	さかい小町	(元請) 施工管理1名 (下請) 美装1名 型枠解体1名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者2名)	2017/10	2018/11	・定期的意見交換する機会を設け、働きやすい現場環境の整備に取り組む。 ・型枠解体、美装等それぞれの工種で活躍しており、女性ならではの視点を活かしたより良いマンションづくりに貢献する。	・女性専用トイレの設置、働きやすい職場環境の改善・提案。 ・女性同士の意見交換・交流会などを設け、他業者同士でのコミュニケーションを図る。 ・社内他現場への水平展開を行い、いつでも女性が楽しく働けるような環境を整備する。	(仮称) 堺駅前プロジェクト (2工区) 新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2017/3	2018/11	2017/10/25	(株)長谷工コーポレーション
0168	2017/10/26	KENTO THE Ladies	(元受) 施工管理(主任)1名 施工管理(内装担当)1名 図面担当1名 事務員1名 (下請) 造作大工手傭い1名 美装業者3名 雑作業2名 ガードマン1名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者7名)	2017/10	2019/8	・施工管理職が2名配属されており、女性目線で現場を動かし、働きやすい現場づくりを提案する。 ・施工管理、仕上げ、施工図作成など建設現場の色々な場面に女性が活躍していること。 ・女性ならではの感性(視点、こだわり)を活かしてより良い職場環境づくり、マンションづくりに貢献する。	・女性専用トイレ・洗面の設置(ユニットハウス)、更衣室兼休憩所の整備 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善提案。 ・社内他現場への水平展開を行い、いつでも女性が楽しく働けるような環境を整備する。	(仮称) 摂津市千里丘新町A敷地計画建設工事(Ⅰ～Ⅲ工区)	(株)長谷工コーポレーション	2016/6	2019/8	2017/10/25	(株)長谷工コーポレーション
0167	2017/10/24	気仙沼つばき	(元請) 課長1名(CD棟担当) 主任1名(CD棟担当) 工事係2名(躯体担当) 事務2名 工事補助1名 (下請) 鷹工1名 測量1名 ｽﾊﾟﾝｶｰﾄﾞ敷込1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	2017/10	2018/10	・女性用トイレ・更衣室の整備 ・バトロール・見学会の案内役を務める。 ・女性目線の看板の作成をする。	・現場事務所の常に美化実施 ・加湿器の設置やパスタの完備 ・定期的に集まり、女性が働きやすい現場について考えます ・建設小町工事チームによる現場バトロールの実施	(仮称) 気仙沼市魚市場CD棟・E棟建設工事	大成・小野良特定建設工事共同企業体	2015/10	2018/10	2017/10/23	大成建設(株)
0166	2017/10/11	チーム鈴峯	(元請) 施工管理1名 事務担当2名 (下請) CADオペ1名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者1名)	2017/9	2019/3	・女子学生のインターンシップの受入れ(今年度2名) ・場内の掲示物にイラストを多く使うなど和やかな雰囲気を目指しています。 ・仮囲いの側にお花を植えて育てるなど、近隣の方にも配慮した環境づくりを目指しています。	・職員の事務所はもちろんだこと、現場の休憩所にも女性専用のお手洗いを設置しています。	広島修道大学附属鈴峯女子中学校・高等学校校舎新築工事	フジタ・広電建設特定建設共同企業体	2017/4	2019/3	2017/10/10	(株)フジタ
0165	2017/10/5	N6GIRLS	(元請) 工事係(建築担当)2名 事務2名 (下請) 設備工1名 CADオペ3名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者4名)	2017/10	2020/4	・女性ならではの目線を活かし、現場環境整備に取り込む。 ・積極的な声掛け運動により、明るい雰囲気作りをしている。 ・より働きやすくするために、意見交換会(女子会)の実施。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、お手洗いに独立洗面台や個人の棚の設置。 ・勤務時間の改善の実施。 ・近隣住民の方との交流と近隣清掃の実施。	西新宿6丁目計画(仮称)	大成建設(株)東京支店	2017/4	2020/4	2017/10/4	大成建設(株)
0164	2017/9/14	TSUBAKI	(元請) 建築工事担当2名 施工図担当2名 事務員3名 (下請) 設備工事担当1名 施工図担当2名 警備員1名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者4名)	2016/4	2018/10	鹿島たんぽぽ活動を通じ、女性だけでなく誰もが働きやすい環境を目指して、当作業所の工事に携わるすべての女性メンバーにより構成され、環境整備や雰囲気づくりに取り組んでいます。	・女性専用トイレ、更衣室、パウダーコーナー、シャワールームの設置 ・定期的な意見交換会	(仮称) 資生堂グローバルインベーションセンター建設工事	鹿島建設(株)	2016/10	2018/10	2017/9/13	鹿島建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0163	2017/8/31	武蔵小町	(元請) 工事係員(建築)1名 工事係員(電気)1名 (下請) 解体工1名 警備員2名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	2017/8	2019/12	病院構内での工事であり、病院職員や病院来訪者、近隣学生等様々な方々が往来している。また、本工事は公共工事における「女性活躍モデル工事」であり、環境整備項目が指定されている。今後は定期的な意見交換会を実施し、より働きやすい環境整備に向けて活動を行う。また、見学会を開催し建築現場において活躍する女性の広報活動に努める。	女性専用休憩所を設け、洗面台を設置している。また、休憩所内にお手洗いがあり、男女のお手洗いを完全に分離している。施設可能で安心して使いやすい環境整備を行っている。	都立府中療育センター(28)改築工事	戸田・日本・林・協栄建設共同企業体	2017/3	2019/12	2017/8/29	戸田建設(株)
0162	2017/8/31	長崎大村図書館小町会	(元請) 工事係員1名 工程写真係員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	2017/7	2019/1	・定期的に意見交換会(小町ミーティング)を開催し、女性だけでなく誰もが働きやすい職場作りに励んでいる。 ・朝礼広場に季節に合わせた花を設置し、華やかさもプラスした。 ・学生のインターンシップを積極的に受け入れ、女性だからこそ感じる、建設業の魅力、やりがいを発信している。	・事務所、作業員休憩所に女性専用トイレ・更衣室の設置。 ・作業員休憩室には、要望ボードを設置し風通しの良い職場環境作り。	長崎県立・大村市立一体型図書館及び大村市歴史資料館(仮称)新築工事	戸田・上滝・堀内特定建設工事共同企業体	2017/3	2019/1	2017/8/28	戸田建設(株)
0161	2017/8/23	たなしこまち	(元請) 工事担当1名 事務2名 (下請) 型枠解体工2名 美装工1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	2017/8	2019/1	作業員が働きやすい綺麗な現場環境を女性の立場から意見を出し、作り上げる。	女性専用の更衣室、休憩室、トイレ、シャワー室の設置。	(仮称)西東京市田無町四丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2017/4	2019/1	2017/8/22	(株)長谷工コーポレーション
0160	2017/8/10	京橋なでしこ	(元請) 工事係員2名 工務係員1名 事務3名 OP1名 生産設計3名 パトロール-1名 (下請) 警備2名 (うち、 女性技術者7名、 女性技能者2名)	2017/6	2019/6	・毎日お昼を一緒にとる(作業員増員に伴い、今後は作業員とも昼食をとる)ことで交流を深めている。 ・女性職員が快適に従事できるよう、小町ルーム(女性専用休憩所)をタイルカーペット敷きにし、くつろげるような休憩場所にした。 ・今後の活動として、女性社員の現場見学の開催、子供たちの現場体験やお花を植えて華やかにすること等を予定している。	・現場事務所に女性専用の更衣室・トイレを設置した。 現場休憩所に、女性専用(施設あり)の休憩所を設置した。 ・殺風景な現場事務所にお花を植えて、明るくした。	(仮称)京橋1丁目東地区永坂産業京橋ビル新築工事	戸田建設(株)	2016/1	2019/6	2017/8/8	戸田建設(株)
0159	2017/7/28	NS Line 沈埋函 girls	(元請) 所長1名 副所長1名 主任1名 工事係2名 (下請) CADオペ2名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者2名)	2017/7	2020/3	日々の業務で、多くの男性社員に囲まれて業務に取り組みながら、女性ならではの感性で、現場の雰囲気明るくしてくれている。また、いまだ数少ない女性技術者として、今後入社してくるであろう後輩たちが働きやすい環境を整える開拓者として、仕事やPR活動に励んでいる。	・女性専用トイレ&更衣室の設置(鍵付) ・月1の意見交換会(女子会)にて職場環境改善等の取組実施 ・男性と女性を区別しないワークスタイルや職場環境の確立(勉強会・見学会への積極的な参加)	東京港臨港道路南北線沈埋函(4号函・5号函・6号函)製作築造等工事	五洋・東洋・新日鉄住金エージ特定建設工事共同企業体	2017/4	2020/3	2017/7/26	五洋建設(株)
0158	2017/7/20	中央JCT 戸田・浅沼けんせつ小町チーム	(元請) 工事係員2名 事務1名 CADオペ1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者1名)	2017/4	2019/3	1年目、2年目を中心の若いチームです。女性ならではの視点から、『男女ともに働きやすい現場』を目指しています。女性目線の現場管理、ときには男性にも負けない根性と大胆さで、よりよい現場、よりよいものづくりを進めています。	・現場トイレにナンバー式のドアロックを設置し、男性の誤使用を防止 ・事務所には、快適に利用できる更衣室を完備 ・定期的にランチミーティングを開催し、よりよい職場にできるよう、意見交換を実施	東京外環中央JCT北側ランプ函渠工事	戸田・浅沼特定建設工事共同企業体	2016/3	2019/3	2017/7/19	戸田建設(株)
0157	2017/7/14	さくらこまち	(元請) 建築工事1名 作業所事務2名 総合調整室4名 調達・工務1名 施工図1名 設計室1名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者1名)	2017/7	2020/5	みんなの声を具現化し、日本一女性が働きやすい現場にするとともに、女性、延いては関係者全員が働きがいのある現場を目指します。「OPEN YOKOHAMA」のスローガンのもと、仮囲い装飾、近隣清掃、活動内容の発信を実施し、地域の方へ魅力的な作業所をアピールしていきます。	・女性更衣室やお手洗い等の環境整備 ・休憩場所をより快適にするための環境づくり ・疲労軽減ウェアの活用 ・相互理解のための男性を交えた意見交換会の実施 ・作業所改善のためのけんせつ小町チームによる定期点検の実施 ・活動を知ってもらうためのレポート作成	横浜市市庁舎移転新築工事	竹中・西松建設共同企業体	2016/2	2020/5	2017/7/12	(株)竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0156	2017/7/3	N 2 W (錦二丁目ウイメン)	(元請) 建築施工管理1名 設備施工管理2名 施工図2名 事務2名 (下請) 設備カ〇〇施工図1名 設備カ〇〇事務1名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者3名)	2016/10	2018/2	当作業所の工事に携わるすべての女性メンバーにより構成され、女性目線での作業所の運営・環境の改善に取り組む。 作業所が名古屋の中心に位置しているため、第三者等工事関係者以外から見ても魅力的な作業所づくりに努めている。	(仮称) 錦二丁目計画	(株) 竹中工務店	2016/3	2018/2	2017/6/30	(株) 竹中工務店	
0155	2017/6/29	けんせつ虎こまち	(元請) 工事係員(鉄筋担当)3名 事務1名 (下請) 電気設備業者4名 空調設備業者8名 衛生設備業者3名	2017/3	2019/3	施工、事務、サブコン職員の女性職員が配置されている。病院に近接しており、病院職員(看護師・事務職員)・病院来訪者と様々な方が現場周辺を行き来している。工事に関わる女性職員一丸となって好印象の現場をアピールするべく発足。現在、女性職員のコミュニケーション向上の為に小町ルーム(冷暖房・冷蔵庫・更衣室)を設置し女性の働きやすさ向上の為に積極的に話し合いをしている。 今後の活動は ①虎こまち版を継続的に掲示。(現場で働く女性の活動PR新聞) ②四半期に一度程度でチーム内での懇親会。 ③現場内にプランター緑化やかわいいポップで彩りを創出。女性目線からの環境整備を行っていく予定。 女性の働きやすい環境を整備して安全で快適な職場を目指す。	虎の門病院整備事業	戸田建設(株) 東京支店	2015/4	2019/3	2017/6/28	戸田建設(株)	
0154	2017/6/28	夢のアリーナガールズ	(元請) 建築工事担当2名 施工事務担当2名 施工図担当4名 (下請) 電気工事担当2名 電気事務担当1名 衛生工事担当1名 衛生事務担当1名 設備事務担当1名 (うち、 女性技術者5名、 女性技能者4名)	2017/5	2019/12	【スローガン】 いいじゃん！有明！～垣根なく、世界に向けて女子力発信～ 【特徴】 女性ひとり一人の小さな意見を汲み取り活動し、女性ならではの気遣いと日本古来の「おもてなしの心」を大切に作るチームです。 「愛ある現場、夢ある笑顔をアリーナから未来へ」発信し、地域にも愛される活動をします。	有明アリーナ(仮称)(27)新築	竹中・東光・朝日・高砂異業種特定建設共同企業体	2017/4	2019/12	2017/6/26	(株) 竹中工務店	
0153	2017/6/28	HARUMI KIZUNA	(元請) 工事担当4名、事務4名、施工図2名 (下請) 設備工1名、電工2名、研り工1名、タイル工1名、防水工1名、清掃工1名、警備員1名	2017/7	2022/9	女性ならではの着眼点を最大に生かし、安全で美しい、働きやすい環境・現場作りを行っています。周辺他社ゼネコンの現場と交流をおこないつつ、多数の職方と密な交流が出来るように、打合せを中心に積極的なコミュニケーションをとっております。	晴海五丁目西地区第一種市街地再開発事業第5-4街区	(株)長谷工コーポレーション	2017/1	2022/9	2017/6/26	(株)長谷工コーポレーション	
0152	2017/6/26	お茶の水女子	(元請) 工事長(工事担当)1名 工事係員(躯体担当)1名 事務1名 (下請) 施工図工1名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者1名)	2017/6	2019/7	現場の表示類を女性らしい、かわいい表示に変えていき、現場の雰囲気をもっと和やかなものに変えていく、活動に取り組んでいる。また、頻繁に行われる学生見学会では、率先して案内役を務め、現場の(建設業の)イメージUPに貢献したいと思っている。	日本大学理工学部駿河台校舎南棟(仮称)新築工事	清水建設(株)	2015/4	2019/7	2017/6/23	清水建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0151	2017/6/15	神宮小町工事チーム	(元請) 工事副所長1名 工事主任1名 工事係り1名 設備係り1名 安全機材5名 事務6名 事務補助14名 施工図16名 (下請) 測量工1名 仮設設備工1名 重機オペ1名 掘削工2名 サブコン3名 仮設電気工1名 交通誘導警備員9名 (うち、 女性技術者45名、女性技能者18名)	2017/3	2019/11	・皆が安心して仕事のできる環境整備と、働きやすく開かれ、相手を理解する力を深める場を持ち、皆が成長できる助けをする ・コミュニケーションをとり誰一人が孤立しない現場環境を整備する ・定期的な意見交換の場を設ける	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室の維持管理 ・近隣住民の方との交流と近隣清掃の実施 ・勤務時間の改善の実施	新国立競技場整備事業	大成建設(株)	2016/10	2019/11	2017/6/13	大成建設(株)
0150	2017/6/15	中央労金はらべこGirl	(元請) 工事係2名 事務2名 (下請) CADオペレーター1名 重機オペレーター1名 仮設電気工1名	2017/6	2018/10	・女性目線での声かけ運動 ・現場看板の活性化 ・仮囲いや現場内にけいせつ小町チームによる掲示板を設ける ・女性社員意見交換	・利用しやすいトイレや更衣室環境	中央労働金庫第2本店(仮称)計画	大成建設(株)	2017/3	2018/10	2017/6/12	大成建設(株)
0149	2017/6/12	もとすみ小町	(元請) 所員1名 事務1名 施工図1名 (下請) 鉄筋工1名 設備工1名 電気工1名 施工写真1名 (うち、 女性技術者2名、女性技能者4名)	2016/10		女性の感性を大切に、男性女性の隔たりなく働きやすい環境づくりを目指す。	女性専用トイレの設置 事務所(マンション)に女性更衣室、シャワールームの設置	(仮称)積水H中原井田中ノ町(北敷地)新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/6	2018/1	2017/6/8	(株)長谷工コーポレーション
0148	2017/6/5	No.1 さつき会	(元請) 所長1名 工事課長2名 工事副課長4名 工事係長1名 工事主任1名 工事係(建築)6名 工事係(設備)2名 施工図9名 事務2名 (下請) アスファルト1名 (うち、 女性技術者6名、女性技能者1名)	2016/11	2019/8	・「学び・考え・実行する現場！」のスローガンの下、女性ならではの目線・意見を積極的に現場へ発信し、皆で考え、より良い方向へ向かうよう現場全体で一体となり活動している。 ・再開発事業現場として近隣地域と協力し合いボランティア活動等でも活躍するよう努めている。	・女性専用の更衣室には、トイレ・シャワールーム・洗面化粧台等を設置し女性が安らげる空間を提供。 ・事務所内では男性女性隔てなく活発的な意見交換を行える、明るくクリーンな職場環境作りを実施している。	大井一丁目南第1地区第一種市街地再開発事業 施設建築物新築工事	大井一丁目南第1地区市街地再開発組合	2016/11	2019/8	2017/5/30	西松建設(株)
0147	2017/5/31	ふじキュンこまち	(元請) 工事係3名 施工図担当1名 事務2名 設計1名 (下請) 衛生工1名 多能工1名 設計1名	2017/4	2018/2	藤沢市民病院再整備事業に係る全ての女性職員が、各々の技能・スキルを活用し、元請・専門工事業者・設計の立場を越え、明るく笑顔あふれる職場をモットーに各業務連携を取りながら作業所一体となるよう工事を盛り立てていきます。	・鍵付の女性専用ハウスを設置(休憩室・更衣室・トイレ) ・子育て社員が働きやすいフレキシブルな勤務時間を推奨 ・専用ロゴマーク作成により、現場内での活動を積極的に周知し、円滑な活動を推進	藤沢市民病院再整備事業工事	大成建設(株)	2012/5	2018/2	2017/5/26	大成建設(株)
0146	2017/5/31	磯上こまち	(元請) 建築担当2名 設備担当1名 事務担当2名 (下請) 設備CADオペレーター1名 (うち、 女性技術者3名、女性技能者1名)	2017/4	2018/3	神戸三宮の中心街作業所に5名の女性所員が配属。協力会社女性技能者と共に、女性目線で作業所労働環境改善に取り組む、働き方改革を実践している。	・女性専用トイレ・休憩所・更衣室の設置で快適な空間を作る。 ・仮囲いにフタの設置を行い、草花で優しさを表現する。 ・磯上こまちによる環境巡回を実施し、作業所環境の改善を行う。 ・休日取得率80%及びプレミアムフライデーの取得を積極的に行う。	(仮称)磯上オフィスビル新築工事	(株)竹中工務店	2017/2	2018/3	2017/5/26	(株)竹中工務店
0145	2017/5/29	上新庄 こぶしの小町隊	(元請) 施工管理1名 事務員1名 (下請) 設備工1名 美装工1名 内装工1名	2017/4	2017/11	工事現場でも女性が活き活きと働いていること。女性ならではの視点で、場内整備、美化を行い、職方が働きやすい環境づくりを積極的に行っていること。「女性が活躍できる職場環境を、建設業界のスタンダードに」を目標に構築していく。	・女性専用施設の設置、トイレ、休憩所、更衣室の完備。 ・職方同士の交流会、意見交換会で、女性同士のコミュニケーションを図り、女性が働きやすい職場環境の提案・反映。 ・社内外への活動内容の報告。	(仮称)東淀川区南江口計画新築工事作業所	東急不動産(株)エヌ・ティ・ティ都市開発(株)	2016/3	2017/1	2017/5/17	(株)長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0144	2017/5/22	とよさき みかん Girls	(元請) 建築担当2名 事務担当2名 (下請) 鉄筋工1名 電気設備CADオペレーター1名 (うち、女性技術者2名 女性技能者2名)	2017/4	2019/3	・女性ならではの感性を活かして、男女問わず誰もがいきいきと気持ちよく働ける現場を目指します。 ・男性の職員や作業員とも協力し、相互に理解しながら作業所全体の美化意識向上・環境整備に取り組みます。	(仮称) 大阪市北区豊崎3丁目計画新築工事	(株) 竹中工務店	2016/4	2019/3	2017/5/18	(株) 竹中工務店	
0143	2017/5/15	こまきまるちゃんズ	(元請) 現場所長1名 設計管理1名 事務担当1名 CADオペレーター1名 (下請) 工事統括部長(鉄筋)1名 (うち、女性技術者1名 女性技能者2名)	2017/4	2018/1	自社設計施工の物件の為、設計管理の部門・施工の部門それぞれにおいて、女性が中心的な役割を担いながら活動するチームである。	G L P小牧IIプロジェクト新築工事	西松建設(株)	2016/12	2018/1	2017/4/27	西松建設(株)	
0142	2017/5/15	あいる会	(元請) 工事担当2名 事務1名 (下請) 施工管理2名 施工図1名	2016/5	2018/10	施工管理を中心に、施工図面担当、事務員と女性が活躍しているチームである。各々工事担当を持ち、本工事施工において責任ある役割を担っている。また、発注者も女性が積極的に交流し、より良い環境を目指す。	(仮称)天王洲計画(タワー棟)新築工事	(株) 長谷工コーポレーション	2016/4	2018/10	2017/5/8	(株) 長谷工コーポレーション	
0141	2017/4/14	KGD中野女学院 (KGD=関西外国語大学)	(元請) 建築1名、 施工図1名、 事務2名 (下請) 設備オペレーター2名 (うち、女性技術者1名、 女性技能者4名)	2016/5	2017/12	事務、施工図、建築、設備(協力会社)、電気(協力会社) 様々な担当で女性が配置されており、女性のみならず男性にも働きやすい職場環境整備に取り組んでおります。特に事務所、共用休憩所においては女性陣がサポートしながら環境改善、維持しております。(緑、花を取り入れたり、空気清浄機の設置など) また、男女関係なく衛生面(シャワー室、作業着の洗濯等)の配慮も整備し、心地よい環境で仕事ができる作業所作りにも貢献しております。	学校法人 関西外国語大学 御殿山キャンパス・グローバルタウン (仮称) 新築工事	(株) 竹中工務店	2016/5	2017/12	2017/4/12	(株) 竹中工務店	
0140	2017/4/14	SICP	(元請) 建築工事1名、 施工事務1名、 事務1名 CADオペレーター2名 (下請) 設備CADオペレーター1名 設備事務1名 (うち、女性技術者1名、 女性技能者3名)	2016/10	2018/9	・建築主を始め、他業種の女性社員との交流を通じ「女性活躍のあり方」を討議、検討する ・女性のみならず男性にも働きやすい職場環境を整備する ・働くお父さん、お母さんを支援する環境を整える。また時短の実現によりライフイベントへの配慮をおこなう ・I C Pの活動を通じ、建設業での女性の活躍を小中学生やリクルーター等に伝えていく	(仮称) 飯田橋複合施設設計画	(株) 竹中工務店	2016/10	2018/9	2017/4/11	(株) 竹中工務店	
0139	2017/3/23	三愛KOMACHI	(元請) 工事係2名、 事務2名、 施工図1名 (下請) 土工1名 (うち、女性技術者3名、 女性技能者1名)	2017/2	2018/1	小規模現場ながら、本社設計を含め女性が7名在籍しており、所内の約半数を占めている。女性がいきいき活躍できる現場を目指し、所員全員で日々活動中。	三愛病院増築計画工事	大成建設(株)	2016/10	2018/1	2017/3/21	大成建設(株)	
0138	2017/3/23	京都五条こまち	(元請) 工事主任1名、 事務員1名 (下請) 交通誘導警備員1名 (うち、女性技術者1名、 女性技能者1名) 今後、増員予定	2017/1	2018/2	・女性目線を活かし、男性・女性ともに働きやすい職場環境の整備に取り組む。 ・明るい雰囲気づくりに努め、地域住民等からのイメージ向上を目指す。	国道9号京都西共同溝シールド工事	西松建設(株)	2015/1	2018/2	2017/3/21	西松建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0137	2017/3/23	さざんかこまち	(元請) 工事係1名、 事務1名 (下請) 交通誘導警備員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	2017/3	2018/3	・請負金額に合わせた小町環境づくり。 ・担当の御施主様、設計者様も女性がいらしゃるので、会議室・トイレ・更衣室を衛生的にも見た目的にも整備している。 ・一部仮囲い前にお花の植込みを設置し、現場自体のイメージアップを図っている。	(仮称) 東川口1丁目計画	東急建設(株)	2017/3	2018/3	2017/3/17	東急建設(株)	
0136	2017/3/14	海老名組	(元請) 工事主任1名 (専門工事業者) 警備員1名、 鉄筋工1名	2017/3	2018/9	作業員が働きやすい環境を整備し、維持できるように「ABC」を常に心がけ現場管理に努めている。 元請-下請間のコミュニケーションを図りより良い作業環境を目指して日々進行中。	(仮称)JV海老名新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/4	2018/9	2017/3/9	(株)長谷工コーポレーション	
0135	2017/3/6	白鷺lily (しらさぎりい)	(元請) 施工管理1名、 事務員1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、 美装工3名	2017/3	2018/10	女性ならではの視点から現場内の雰囲気づくりに努め、男性・女性がお互いに働きやすい職場環境づくりに貢献していく。	(仮称) 白鷺駅前北街区計画 (I・II工区) 新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/3	2018/10	2017/3/3	(株)長谷工コーポレーション	
0134	2017/3/3	白百合小町	(元請) 工事係(鉄筋担当) 1名、 工事係(仮設担当) 1名、 事務2名 (下請) 鉄筋工1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者1名)	2017/1	2017/8	・お客様が女子中学校であるということもあり、女性技術者ならではの視点を生かし、明るい建設現場となるようアイデアを出し合いながら工事を進められるよう、日々努力している。場内の安全対策の見える化にも女性の感性を生かした掲示物などを作成し、明るい作業所の雰囲気づくりに貢献している。 ・挨拶および声掛け運動の推進を励行し、作業所内だけでなく、近隣の方々とのコミュニケーション作りを行う。	金城学院中学校新校舎新築工事	大成建設(株)	2016/4	2017/8	2017/3/3	大成建設(株)	
0133	2017/3/3	チーム虎ノ門2-10	(元請) 主任1名、 工事係4名、 事務7名、 工務6名 (下請) 交通誘導警備員1名、 電気工1名 (うち、 女性技術者11名、 女性技能者2名)	2016/6	2019/6	・月に1度昼食会を開き、業務上中々関わる事のない女性所員ともコミュニケーションをとり、より働きやすくなる為に意見交換を行っている。 ・通用口付近に植栽を置き、出勤時に季節を感じてもらえるように工夫している。	(仮称)虎ノ門2-10計画	大成建設(株)	2016/6	2019/6	2017/3/3	大成建設(株)	
0132	2017/3/2	つつじGIRLS	(元請) 工事課長1名、 工事係(建築担当) 2名、 工事係(設備担当) 1名、 CAD係1名、 事務1名 (うち、 女性技術者4名) (下請) 揚重工1名、 耐火被覆工1名、 内装工1名、 設備工1名 (うち、 女性技能者4名)	2016/12	2017/8	・工事係のうち半数以上が女性の為、女性目線を活かした現場環境の整備に取り組んでいる。 ・季節に合わせた草花の植込、職長会活動掲示物の作成、黄色い声掛け活動の実施。	日本医科大学附属病院新築工事(第2期)	大成建設(株)	2014/5	2017/8	2017/2/27	大成建設(株)	
0131	2017/3/2	赤9こまち	(元請) 工事係2名、 設備係1名、 事務3名 (うち、 女性技術者3名) (下請) 設備専門工事業者8名、 石工事1名、 鉄筋工1名、 左官工1名 (うち、 女性技術者8名、 女性技能者3名)	2017/2	2018/2	・女性技能者が安心して働き続けられるよう、環境・施設の整備を積極的に行う。	赤坂九丁目北地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事作業所	大成建設(株)	2015/2	2018/2	2017/2/27	大成建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0130	2017/2/27	リヴァル小町	(元請) 工事担当2名、 施工図1名、 事務1名 (専門工事業者) 揚重機オペ1名、 写真工1名、 墨出し工1名	2016/6	2018/12	・元請の女性所員が2名で構成されている。所員2名をリーダーとし、女性が働きやすい職場環境を推進していく。また、現場の美化活動もきめ細やかな目線で積極的に進めている。	・女性専用のコンテナハウスを設置。鍵付の更衣室、トイレ、シャワー室、パウダールーム、休憩スペースを完備。内装にこだわり、休憩スペースには琉球畳を敷きこみ、所員と職方がくつろげる空間づくりをした。	川崎市鈴木町西計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/6	2018/12	2017/2/24	(株)長谷工コーポレーション
0129	2017/2/27	さくら小町	(元請) 工事係1名 (予定: 当社工事係1名、 JV社員1名) 事務1名 (下請) CADオペ3名、 事務補助4名、 工務補助1名、 (予定: 躯体工事専門工事業者1~2名) (予定: 仕上工事専門工事業者3~4名) (うち、 女性技術者2名 女性技能者3名)	2017/1	2019/7	・意見交換会を開催し、女性ならではの視点を活かしてよりよい職場環境を目指しています。男性と女性が気を遣いすぎず、明るく、和やかな雰囲気づくりを心がけています。	・女性専用トイレ、更衣室(休憩室)の設置など、女性職人に対する配慮	熊本市計画桜町地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事	大成・吉永・岩永・三津野・新規建設工事共同企業体	2017/1	2019/7	2017/2/23	大成建設(株)
0128	2017/2/27	安田学園なでしこチーム	(元請) 工事係2名、 事務1名、 施工図1名 (下請)(予定) 警備1名、 クレーンオペ1名、 クリーニング工1名、 塗装工1名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者3名)	2017/4	2020/3	・女子高ということで、現場説明会・交流会等を開催し、建設業界への理解を深めてもらう。 ・女性技能労働者・技術者の入職を歓迎するため、アピール看板等を仮囲い等に設置し、積極的にインターンシップの受入を行う。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩所の設置。 ・女性特有のワークライフバランスに配慮した業務分担を行う。 ・定期的に意見交換を実施し、女性の横のつながりを密にし、相談できる環境をつくる。	安田学園白鳥キャンパス建替工事(Ⅰ期・Ⅱ期)	大成建設(株)	2016/12	2020/3	2017/2/23	大成建設(株)
0127	2017/2/22	札幌創世1.1.1区なでしこ会	(元請) 施工管理1名、 所長1名 (男性ワザバ) 事務2名、 工務1名、 施工図6名、 工務補助1名、 事務補助5名、 計16名 (下請) 土工2名、 警備2名、 (将来、設備・仕上増員で、合計10名程度)	2015/6	2018/3	『女性が輝ける職場作り』を行い、建設業の魅力を内外にアピールする。 ・勤務時間のシフト化 育児中の職員に対し、時短勤務を選択出来る環境づくりを行う。 ・女性サポートスタッフの配置による業務調整 働く女性の立場を共有できる女性サポートスタッフを配置し、より円滑な業務の効率化を図る。女性の会を開催し、女性ならではの悩みを共有する場を作る。 ・家族参加型イベントの開催 家族参加型イベントを主催したり、作業所として参画する事で、家族に対して、仕事の理解を深める場を作る。	・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・なでしこ用品の使用(女性に適合するサイズ・軽量化を追求した工具) ・子育てが必要な女性職員の毎日ノー残業デー実施 ・女性の会を定期的に開催。	札幌創世1.1.1区北1西1地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事	大成・岩田地崎・伊藤・岩倉・丸彦渡辺 共同企業体	2015/1	2018/3	2017/2/21	大成建設(株)
0126	2017/2/21	TEDORIジェンヌ	(元請) 工事係4名、 CADオペレーター1名、 事務1名 (専門工事業者) アジテーターカーオペレーター6名、 圧接工2名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者9名)	2017/2	2020/4	当作業所では、女性が様々な役割(施工管理・CADオペ・生コン車オペ・圧接工・事務)を担っている。女性比率が高いことで作業所内では円滑なコミュニケーションが図られている。今後は、各自が担当箇所において設備面等の改善を行うことで、当作業所の労働環境向上のみならず、女性も含めた次世代の建設業従業者増加につなげていくことを目標として活動を行っている。	・現場に荷物(安全帯・雨具等)置き場のある女性専用トイレの設置 ・ドレッサー(給湯可能)を備えた女性専用更衣室の設置 ・現場詰所に鏡付コスメボックスの設置 ・現場環境の整備についての意見交換を目的とした女子会の開催とその意見を反映した作業環境整備の継続実施	北陸新幹線、手取川橋りょう他工事	清水・川田・豊蔵・表 北陸新幹線、手取川橋りょう他特定建設工事共同企業体	2015/8	2020/4	2017/2/20	清水建設(株)
0125	2017/2/14	なんくり小町	(元請) 設備担当1名、 事務担当1名 (専門工事業者) 施工図6名、 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者6名)	2016/12	2019/3	特に、施工図担当に女性の多い現場です。 チームで女性目線による事務所内の環境整備を行っています。現場においては女性専用の安全帯や保護メガネを提供して作業環境向上をはかっています。また、鹿島たんぼ活動を通じて女性ならではの細やかなパトロールを行い、清掃度チェック等でクリーンな現場運営を行っています。	・女性専用のトイレと更衣室 ・女性作業員専用の詰所であるたんぼハウスの設置(空調機や洗面台などを配備) ・女性目線による詰所・事務所内の清掃度チェックを定期的実施	京都市南部クレーンセンター第二工場(仮称)建替え整備工事	日立造船・鹿島・要・公成・増田特定建設工事共同企業体	2014/4	2019/12	2017/2/2	鹿島建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0124	2017/2/1	HANAMOMO☆小町	(元請) 施工管理1名、事務1名(専門工事業者) 職工1名	2016/6	2018/2	女性の働きやすい環境づくりへの取り組みを行う。女性ならではの視点を活かすことで、周辺住民やマンション購入希望者との理想的な関係性の創造を目指す。	(仮称) 八潮計画 新築工事	㈱長谷工コーポレーション	2016/6	2018/2	2017/1/26	㈱長谷工コーポレーション	
0123	2017/2/1	チーム小金井桜会	(元請) 工事係1名(下請) 解体工2名、設備工2名、施工写真3名、ALC工2名(うち、女性技術者1名、女性技能者9名)	2016/6	2018/3	大規模現場のため女性が多いが、積極的にコミュニケーションを図り、女性ならではの視点を現場の改善に活かしている。また専用の休憩スペースについては、内装等を工夫し機能面だけではなく、女性らしい快適に過ごせるスペースを目指した。	(仮称) 花小金井南町計画 新築工事	㈱長谷工コーポレーション	2016/3	2018/3	2017/1/16	㈱長谷工コーポレーション	
0122	2017/2/1	チームならっしー	(元請) 工事担当1名、施工図1名、事務1名(下請) 一般防水工1名(うち、女性技術者2名、女性技能者1名)	2016/11	2018/5	ちょっとしたことに気付ける違う目線から、より丁寧でアフターの少ないマンションづくりを目指す。	(仮称) 船橋市習志野台4丁目計画新築工事	㈱長谷工コーポレーション	2016/11	2018/5	2017/1/13	㈱長谷工コーポレーション	
0121	2017/2/1	恋ヶ窪こまち	(元請) 工事担当1名(下請) 写真担当1名、設備工1名、電気工1名(うち、女性技術者1名、女性技能者3名)	2016/8	2018/8	所員新をリーダーとし、複数名の女性の作業員で構成。なでしこルームにクッションなどの小物を置き、現場で女性が安心してくつろげるようなスペースを確保。	(仮称) 国分寺市東恋ヶ窪一丁目計画新築工事	㈱長谷工コーポレーション	2016/5	2018/8	2016/12/12	㈱長谷工コーポレーション	
0120	2017/1/30	T-Mermaid	(元請) 工事係員2名、生産設計1名、事務員1名(下請) 警備員1名 * 躯体・内装工事中に2~3名の女性作業員が入場予定。(うち、女性技術者2名、女性技能者3~4名)	2016/12	2018/2	T-girls(当社物件:大正製薬㈱大宮新物流倉庫作業所)のノウハウを引き継ぎ、ユニット型女性休憩室について、より使い勝手のよいものとするため、レンタルメーカーと協力してレイアウト等を検討して導入。現場で働く女性の環境整備を行う。また、多様な視点でパトロールを実施し、現場全体の環境改善を行う。	(仮称) 株式会社埼玉県魚市場物流センター 新築工事	戸田建設㈱	2016/12	2018/2	2017/1/26	戸田建設㈱	
0119	2017/1/27	チーム 姫路嬢	(元請) 工務担当1名、施工図係1名、事務2名(下請) CADオペ2名(うち、女性技術者2名、女性技能者2名)	2016/12	2018/2	鹿島独自の鹿島たんぼほ活動を通じて、女性目線を活かし、現場全体、ひいては仮囲いの外でも環境整備、雰囲気づくりに努めています。 ①JR姫路駅前という、人の往来が多い場所での工事の特性を活かした、仮囲いの展示コーナー・デジタルサイネージ等の利用による、けんせつ小町チーム活動の積極的な対内・対外的アピール。 ②女性目線での快適職場づくりに向けたパトロールの実施。	(仮称) マルイト姫路ビル新築工事	鹿島建設㈱	2016/8	2018/2	2017/1/25	鹿島建設㈱	
0118	2017/1/27	帯広けんせつ小町	(元請) 事務担当1名(リーダー)、副所長1名(男性オペレーター)、施工管理3名(予定6名)、工務補助1名、事務補助2名(下請) 土工1名、警備1名、(予定) 仕上関連、設備関連で数名	2016/3	2018/7	ウーマンクスで地方再生~建設現場で女性活躍の新たな可能性に挑む~ ・建設業未経験者の女性所員を採用、スキルアップ支援等により女性の建設業進出の手本となるような活動を目指す。 ・週休2日制、毎週水曜日ノー残業デー等により、仕事と家庭を両立できる環境を創造する。 ・昼食会等で、女性ならではの気付きの意見交換を行い、悩みごとを抱えこまない風通しの良い職場環境を作る。	帯広厚生病院 移転新築整備工事	大成・伊藤・宮坂・萩原・市川 建設工事共同企業体	2016/3	2018/7	2017/1/27	大成建設㈱	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0117	2016/12/13	SC小町	(元請) 施工図担当2名、 事務担当2名 (専門工事業者) 施工図担当1名、 配管工1名、 造作大工1名、 美装工3名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者6名)	2016/12	2017/3	鹿島たんぼ活動を通じて女性の目線を活かし、以下のようなよい職場環境を作ります。 ・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・女性ならではの目線からの環境整備についての意見交換の実施	・施工担当、施工図担当、事務担当と各職に女性がいるので、それぞれの立場から「女性の働きやすい環境」についての意見交換を行い、環境の整備に努めていきたいと思えます。	サンシティタワー 神戸工事事務所	鹿島建設(株)	2014/8	2017/5	2016/12/12	鹿島建設(株)
0116	2016/12/13	やはばこまち	(元請) 所長1名、 工事課長2名、 工事係(型枠担当)1名、 工事係(鉄筋担当)1名、 事務2名、 (専門工事業者) 雑工2名、 型枠解体工1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	2016/6	2017/10	・鹿島独自の鹿島たんぼ活動を通じて、男性の目の届かない細やかな目線で現場全体の整備、雰囲気づくりに努めています。 ・大学生や高校生の現場見学会の際には、働く女性の声を発表する場を設け、女学生との意見交換を行いました。	・女性専用トイレ、更衣室の設置を行っています。 ・育児等の諸事情による時差出勤帰宅に配慮しています。 ・意見交換会を開き女性が働きやすくなるよう施設改善や配慮を行っています。	岩手県立療育センター及び盛岡となん支援学校(仮称)新築工事	鹿島建設(株)・ (株)熊谷組・菱和建設(株)特定共同企業体	2015/10	2017/10	2016/12/1	鹿島建設(株)
0115	2016/12/8	外環中央JCTきたの小町	(元請) 所長1名、 工事主任1名、 工事係員1名、 派遣職員(施工管理)1名、 派遣職員(CADオペ)1名、 事務1名 (専門工事業者) (うち、 女性技術者3名、 女性技能者1名)	2016/12	2018/3	・定期的に意見交換会を開催し、女性も快適に過ごせる空間整備に取り組んでいる。 ・また、当現場だけでなく、東京外環プロジェクト(関越～東名区間)の女性技術者の会に参加し、建設現場がさらに魅力的なフィールドとなるよう活動している。	・安心して利用できる女性専用のトイレ・更衣室を整備。 ・月1回の意見交換会の実施。 ・女性目線による現場パトロールの実施。	東京外環中央JCT北側ランプ改良工事	大林・大本特定建設工事共同企業体	2015/3	2018/3	2016/12/8	(株)大林組

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0114	2016/11/30	トラスコマチ	(元請) 工事係2名、 現場事務2名 (設計：構造設計3名) (専門工事業者) 警備員1名	2016/10	2018/2	・女性の視点から現場を見て改善し、鹿島独自の取り組みである「鹿島たんぼ活動」が目的としている「現場で働くすべての人が働きやすい環境」を目指す。 ・けんせつ小町工事チームメンバーだけでなく、現場全体を巻き込んだ活動を展開していく。	トラスコ中山 フラネット埼玉 新築工事	鹿島建設(株)	2016/10	2018/2	2016/11/28	鹿島建設(株)	
0113	2016/11/29	湘南GIRLチーム	(元請) 工事係1名、 CAD担当1名、 事務担当1名 (専門工事業者) 土工1名、 ダンプ運転手1名 (うち、女性技術者1名、女性技能者3名)	2016/5	2018/2	・女性同士の意見交換会を行い、女性目線での女性にも男性にも働きやすい現場環境の整備に取り組んでいます。 ・挨拶及び声掛け運動の推進を励行し、明るい雰囲気のある現場を作っています。また、花壇の設置や、整理整頓された現場・詰め所で建設業に対するイメージアップに取り組んでいます。	横浜湘南道路 トンネル工事	西松・戸田・奥村 特定建設共同企業体	2015/2	2018/2	2016/10/28	西松建設(株)	
0112	2016/11/25	茅ヶ崎市赤松町 マンションプロジェクト 湘南小町	(元請) 副所長2名、 工事係1名、 設備係1名 (専門工事業者) 職長会会長1名、 職長会副会長2名、 職長2名、 コック・トリパー1名、 外構工1名、 電気工1名、 設備工1名 (うち、女性技術者2名、女性技能者4名)	2016/5	2018/1	・女性若手社員、作業員を中心に、副所長、職長で構成するチームである。 ・躯体工事、外構工事、電気・設備工事の様々な工種のメンバーにより現場の環境整備等を行い、働きやすい現場づくりを目指す。	(仮称) 茅ヶ 崎市赤松町マ ンションプロジ ェクト	三井住友建設(株)	2016/3	2018/1	2016/11/21	三井住友建設(株)	
0111	2016/11/25	HACHIガール	(元請) 副所長1名、 工事主任(設備担 当)1名、 工事係(工務担 当)1名、 設計監理1名、 事務員1名 (専門工事業者) 仮設電気職長1名 (うち、女性技術者2名、女性技能者1名)	2016/9	2018/10	工事・設計・事務と色々な立場の女性ならではの目線を生かし、建設現場のイメージを変えられるようアイデアを出し合い、女性を含め現場全体が働きやすい職場環境になることを目指す。	(仮称) 八王 子計画新築工 事	三井住友建設(株)	2016/8	2018/10	2016/11/16	三井住友建設(株)	
0110	2016/11/24	けんせつ小町 ふくぼうしさん	(元請) 工事係2名、 事務1名 (専門工事業者) CAD・事務担当1名 (うち 女性技術者2名、 女性技能者1名)	2016/6	2018/2	現場工事係を中心に、事務にて構成。現場パトロールでは、本支店設計・事務担当者、加えて発注者の女性担当技師にも、参加していただくなど、現場だけでなく幅広い意見を集め、女性が働きやすい環境を模索、実現すべく活動していきたい。	福島県警察本 部庁舎整備 (建築) 工事	青木あすなろ建 設(株)	2015/10	2018/2	2016/11/22	青木あすなろ建 設(株)	
0109	2016/11/24	さいない小町工事 チーム	(元請) 施工管理3名、 CADオペレーター3 名、 事務担当2名 (専門工事業者) 交通誘導員リーダー1 名 ※メンバーはすべて女性	2016/10	2020/5	・女性を積極的に受け入れ、現場監督や技能者の育成を支援している。 ・取引業者に女性が働きやすい環境であることをPRし、協力業者にも女性の現場配置を促している。 ・「さいない小町交流会」を通して、女性が意見を発信しやすい環境整備に努めている。	東京国際空港 際内トンネル他 築造等工事	清水・五洋特定建 設工事共同企業 体	2016/6	2020/5	2016/11/22	清水建設(株)	
0108	2016/11/24	しば伍町 (こまち)	(元請) 現業担当2名、 施工図担当1名、 事務担当1名 (専門工事業者) CADオペ2名	2016/3	2018/1	女性同士の意見交換を行い、女性ならではの優しいやわらかな感性を活かして、より良い現場環境を作っている様になっている。また、職長会(芝伍会)にも働きかけ、明るく、元気で誰もが働きやすい現場作りを努めています。	(仮称) 芝5 丁目プロジェクト 新築工事	清水建設(株)	2016/3	2018/1	2016/11/22	清水建設(株)	
0107	2016/11/16	しらがば小町チーム	(元請) 施工管理2名 (内男性1名)、 事務補助2名 (専門工事業者) 警備員2名、 型枠解体工1名 (別途工事) 事務補助1名	2016/10	2017/11	工事敷地内の運用中、短期大学には女子学生が多く在籍しています。元請施工管理1名と現場の窓口となる警備員2名をメインとして、女性ならではの気遣いで学生の皆さんにも安心していただける現場運営をめざし活動しています。	長野県新築立 大学三輪キャン パス建築工事	大成・岡谷特定建 設工事共同企業 体	2016/3	2017/11	2016/11/15	大成建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0106	2016/11/15	SEKIMINA☆	(元請) 工務主任1名、 工務係1名、 設計監理2名、 事務員1名、 副所長(男性)1名、 工事主任(男性)1名 (専門工事業者) CADオペ1名、 機械設備1名、 内装一括1名、 石工1名、 フローリング工1名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者5名)	2016/11	2018/2	・現場で活躍する女性が働きやすい環境・雰囲気を作る。 ・誰もが工事現場で活躍出来る事を社会へアピールする。 ・近隣住民とのコミュニケーションづくりを行う。	(仮称)練馬区関町南三丁目計画	三井住友建設(株)	2016/4	2018/3	2016/11/14	三井住友建設(株)	
0105	2016/11/15	八丁堀プロジェクト けんせつ小町工事チーム	(元請) 設備工事係1名、 副所長1名 (専門工事業者) 警備員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	2016/11	2017/9	元請の設備工事係をリーダーとして、オペレーターに男性副所長を1名、下請側は中心都市での現場で重要な警備員(職長会員)1名で構成する。	(仮称)八丁堀プロジェクト	三井住友建設(株)	2015/3	2017/9	2016/11/9	三井住友建設(株)	
0104	2016/11/15	栄三丁目 けんせつ小町工事チーム	(元請) 副所長1名、 工事係(建築工事)1名、 事務員1名 (専門工事業者) 設備職員1名、 鷹土工職長1名、 施工図業者1名、 警備員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	2016/11	2017/3	施工管理の責任者である副所長をリーダーとして、元請側の工事係と下請側の設備工事の女性社員を筆頭に作業員で構成するチームである。	(仮称)栄三丁目計画新築工事	三井住友建設(株)	2016/1	2017/8	2016/11/7	三井住友建設(株)	
0103	2016/11/11	摂津の雀っ娘町	(元請) 施工管理(内装、美装担当)1名、 事務員1名 (専門工事業者) 美装工2名、 UB工1名、 建具工3名	2016/11	2017/9	女性にしか分からないこと、気になったことを気軽に発言できる現場を目指し、また、女性だけでなく、男性も働きやすいような、男女の隔てをなくした現場環境を目標とする。	(仮称)摂津市正雀一丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/2	2017/9	2016/11/9	(株)長谷工コーポレーション	
0102	2016/11/10	厚木こまち隊 ～橋ガール～	(元請) 施工管理2名、 事務担当1名 (専門工事業者) 橋梁特殊工1名	2016/11	2017/5	・元請会社からは施工管理と事務で計3名、協力会社から1名と職種もさまざまな構成です。 ・女性ならではの感性や視点を活かしてより良い現場環境、職場環境づくりに取り組んでいきたいです。 ・チームでの意見交換会を定期的に開催し、具体的な取り組みを考えていきます。	新東名高速道路 厚木第二高架橋他8橋(PC上部工)工事	三井住友建設(株)・ (株)日本ビーエス 新東名高速道路 厚木第二高架橋他8橋(PC上部工)工事特定建設工事共同企業体	2015/3	2018/5	2016/11/8	三井住友建設(株)	
0101	2016/11/8	柏の葉けんせつ小町	(元請) 工務担当1名 (専門工事業者) 傷補修工2名	2016/7	2016/9	・工務担当者である吉野をリーダーとし、主として内装工事から更に、環境整備に力を入れ、女性ならではの意見を出し職長会での重要な立場を担っていた。	柏の葉キャンパス148街区住宅計画	(株)熊谷組	2014/10	2017/2	2016/11/7	(株)熊谷組	
0100	2016/11/8	宮城野ペアーズ	(元請) 工事係(コンクリート担当)1名、 工務1名、 事務1名 (専門工事業者) 左官工2名	2016/10	2019/3	元請側の工事係、工務、事務各1名と、下請側の作業員2名で構成するチームである。 現在本工事における捨てコン均しの中心的立場を担っており、今後、躯体コンクリートの左官工事を行う予定である。	独立行政法人 国立病院機構 仙台医療センター建替等整備工事	熊谷組・加賀田組 共同企業体	2016/4	2019/10	2016/11/7	(株)熊谷組	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0099	2016/10/31	光明っ娘 (光のように明るい娘たち)	(元請) 施工管理1名、 事務1名、 (専門工事業者) クレーン組立番頭1名、 美装職長1名、 美装工3名	2016/11	2018/3	施工管理の責任者である美化・安全担当をリーダーとして、下請側も中心となるメンバーが美装屋のため現場の美化・整理整頓に努める。	・周りを気にせず使えるトイレや、更衣室の設置。 ・男性用スカイトイレの目隠し。 ・女性目線のアイデアによる現場の美化・整理整頓。	(仮称)和泉市室堂町計画新築工事	長谷工・大林組共同企業体	2016/3	2018/3	2016/10/28	(株)長谷工コーポレーション
0098	2016/10/25	けんせつハマ小町 済生会平塚病院支部	(元請) 工事課係員1名、 事務1名 (専門工事業者) CADオペレーター3名	2016/9	2017/4	・女性のみならず男性にとっても働きやすい職場をめざし、職場環境整備を行う。 ・作業所関係者の家族(子供含む)を招き、モノづくりイベントを通し未来を担う子供たちにも建設業に興味をもってもらえるよう活動する。 ・「けんせつハマ小町」独自のロゴを作り、ステッカーや垂れ幕、フッパン、腕章等制作・活用し、安心して利用してもらえる施設(病院)を完成させる為に、毎月7日に女性社員と女性作業員による女性目線のパトロールやPR活動を行う。 ・交流会(七夕会)を月1回(7日)で開催し業務上の悩みや要望を共有し業務を効率よく進められるようにする。	・安心して使用できる鍵付の清潔な女性用トイレ、休憩スペースにエアコン・換気扇を設置。 ・作業所内にある売店の日用品の充実。	済生会平塚病院新築工事	戸田建設(株)	2015/12	2017/4	2016/10/19	戸田建設(株)
0097	2016/10/24	勝川smile小町	(元請) 内装担当1名、 事務1名、 (専門工事業者) 美装工2名、 造作手伝い1名、 造作補修工2名	2016/10	2018/2	環境に配慮した現場づくりを女性目線で改善していく。“美しい現場”を目指すことで自然と生まれる誰もが働きやすく、安全な現場を目指します。けんせつ小町チームによる意見提案の場づくり、場内の美化・整備を行う。	・女性専用の休憩スペース・女性用トイレを設置する。 ・女性の意見交換会を設け、職場環境の改善・活性化を提案。	(仮称)春日井市小野町計画I期新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/3	2018/2	2016/10/20	(株)長谷工コーポレーション
0096	2016/10/19	チームぷくぷく	(元請) 現場監督1名、 工務1名、 CAD施工図1名、 現場事務員1名	2016/8	2017/7	住宅地で周りに小学校もある為、女性目線での地域へ工事理解をもらう情報発信を目指します。緑・お花のある作業所。クローラクレーンに「未来(MIRAI)」と名づけ、より親しみやすさをアピール。	・女性専用のトイレ、更衣室を設置。 ・子育てしながら安心して働ける柔軟な時間対応。 ・仮囲いを子供たちのギャラリにする計画を推進中。	野々市中央地区整備事業 (文化交流拠点施設)建設工事	フジタ・豊蔵組・清水建築特定共同企業体	2016/8	2017/7	2016/10/17	(株)フジタ
0095	2016/10/17	しゃほほこレディース	(元請) 内装担当1名、 事務1名、 施工図2名 (専門工事業者) 美装工3名、 内装工3名、 揚重機オペ1名	2016/10	2018/9	女性目線の意見をとり入れ、働きやすい作業環境を形成していく。また、新入社員をリーダーに据えることで、今までの慣習にとらわれない新鮮な目で、環境・雰囲気づくりに取り組む。けんせつ小町工事チームによるパトロールを実施し、女性ならではの指摘で場内の美化・整備をしていく。	・女性専用のコンテナハウスを設置し、女性用トイレ・更衣室・洗面所・休憩室の確保。 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善を提案。	(仮称)東区茶屋ヶ坂計画1期新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2016/3	2018/9	2016/10/13	(株)長谷工コーポレーション
0094	2016/10/11	MM Hama小町	(元請) 建築施工管理2名、 事務1名 (専門工事業者) 警備員2名、 サブコン4名	2016/10	2017/7	元請の施工管理の女性をリーダーとして、元請・協力業者の女性が一体となり連携することで、みなとみらい地区のモデルとなる、より女性が働きやすい建設現場を構築する。	・安心して女性が使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩室の設置。 ・男女の隔てなく快適な職場環境を実現するために、女性目線での環境改善パトロールの実施。 ・MMエリアのけんせつ小町の繋がりを強めるためのミーティングの開催。	(仮称)MM21-32街区オフィス計画新築工事	清水建設(株)	2015/10	2017/7	2016/9/30	清水建設(株)
0093	2016/10/3	南北線トンネル女子会	(元請) 工事担当2名、CAD担当1名、事務担当2名 (専門工事業者) 協力会社職員1名	2016/11	2018/3	次世代の担い手確保に向けた取り組みを行う。 ・様々な職種の女性全員が建設現場で働きやすい環境作り(施設・設備・ソフト面)を日々提案し合う。 ・土木系女子大学生のインターンシップ受入れ 土木系女子大学生に、建設現場で働く女性の姿をみってもらう。 ・大学生、小学生、近隣住民の親子、各々を対象とした現場見学会の開催 見学会を充実させるために見学者センターを設置。	・安心して使用できる女性専用トイレ、洗面台、更衣室、シャワー室、仮眠室の設置。鍵の施錠が可能であり、中にはエアコン、洗濯機、冷蔵庫、姿見、ロッカー、ヘルボード、長靴置き場を完備している。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールを実施する。 ・育児等の理由がある場合に認められるフレックスタイム勤務を推進する。	平成28年度南北線中防内側陸上トンネル整備工事	清水・鴻池・岩田地崎建設共同企業体	2016/6	2019/6	2016/9/28	清水建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0092	2016/9/28	チーム大泉女子	(元請) 工事係1名、現場事務員2名 (専門工事業者) 設備工事係員2名、 測量作業員1名	2016/1	2017/8	それぞれの職種の立場から忌憚なく意見を言い合い、コミュニケーションを活発に取り合っている現場だと思っています。また、見学会等の対外的な活動に積極的に対応し、女性が元気に現場で働く姿を見てもらうことで従来の建設業のイメージを払しょくし、将来多様な人材が建設業に携わってくれることを期待します。	・鍵付の女性専用トイレと更衣室の設置。 ・姿見の鏡を更衣室に置くことで身だしなみに注意できる。	(仮称) 東映アニメーション新大泉スタジオ計画	清水建設(株)	2016/1	2017/8	2016/9/20	清水建設(株)
0091	2016/9/28	C-girls	(元請) 工事係2名、事務2名、CADオペ4名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、交通誘導員3名	2016/9	2017/3	駅周辺工事なので、多くの人に見られていることを意識した現場内外の整備を、女性ならではの視点の意見を取り入れ、駅利用者や地域住民の方々に安心をあたえられる環境づくりを目指す。	・女性専用のトイレ、洗面台、更衣室の設置。 ・仮囲いの角に、花壇とその花言葉を設置(季節ごとに花を入れ替)。 ・女性同士の意見交換の場を設ける。	(仮称) 調布駅周辺開発計画・本体建物新築工事	清水建設(株)	2016/3	2017/8	2016/9/15	清水建設(株)
0090	2016/9/28	全力とうきゅう! 小町	(元請) 施工管理2名、施工図担当1名、事務担当1名 (専門工事業者) 電気工事施工図担当1名(今後増員予定)	2016/10	2017/6	・元請の約半数が女性であり、施工管理、施工図、事務と担当がそれぞれ異なる中で、全員が働きやすい環境作りを目指している。 ・ワークライフバランスの「ライフ」の充実も意識し、イベントの企画発案等も実施している。	・現場での女性専用トイレの設置。 ・女性目線の環境整備について、月一程度での定期的なミーティングの実施、及び所内での発信。	藤久ビル東5号館新築工事	清水建設(株)	2015/5	2017/6	2016/9/15	清水建設(株)
0089	2016/9/28	teamやんば	(元請) 工事担当1名、工務担当1名、事務担当4名 (専門工事業者) トラミキ運転手1名	2016/1	2018/10	・各担当が女性技術者という立場で現場管理・発注者対応・ものづくりを行うことにより、現場全体の明るい雰囲気づくり、工事の円滑化に貢献している。 ・JV構成員には若手も多く、大所帯の現場でも男女関係なく若手が生き生きと活躍できる職場づくりを目指したい。	・安心して使用できる女性専用トイレの設置。 (現場内) ・女性専用更衣室・シャワールームの設置。(事務所内) ・発注者側の女性技術者も交えた定期的な意見交換会の実施。	ハッ場ダム本体建設工事	清水・鉄建・IHI異工種建設工事共同企業体	2014/8	2018/10	2016/9/8	清水建設(株)
0088	2016/9/15	チームすもも	(元請) 建築工事担当1名、事務2名 (専門工事業者) 型枠工2名、クレーンオペレータ1名、 鉄骨工場品質管理1名、 空調設備事務1名	2016/9	2017/5	・女性ならではの感性を活かして、女性がいまいきと安心して快適に働ける現場を目指します。 ・また、意見交換を定期的に行い、作業所全体でも協力し、女性が働きやすい環境を作ります。	・女性専用のお手洗い、更衣室を設置する。 ・女性作業員の意見交換会・交流会を設け、職場の環境改善を図る。 ・仮囲いに季節を感じる飾りを取り入れる。 ・女性目線での安全性や遊び心の細やかな看板を整備する。 ・女性目線で現場内とくに休憩所の現場巡回を行い、環境改善を図る。	慈愛会今村病院急性期総合型病院(仮称)増築工事	榊竹中工務店	2015/12	2017/5	2016/9/9	榊竹中工務店
0087	2016/9/14	「蘆花公園 ザ・けんせつ小町」	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) 警備員1名、 写真工1名	2016/9	2018/3	施工管理 責任者の遠藤所員をリーダーとして下請2名の作業員で構成。	女性専用トイレ、更衣室の設置、事務所(マンション)の一部屋に専用シャワールームを設置。	(仮称)世田谷区粕谷2丁目計画 新築工事	長谷工・不二建設共同企業体	2016/4	2018/3	2016/9/12	榊長谷工コーポレーション
0086	2016/8/30	GGG (グローバルゲートガールズ)	(元請) 事務2名、 施工管理1名、 CADオペ1名、 施工図1名 (専門工事業者) 施工管理2名、 施工図3名	2015/4	2017/3	女性メンバーの意見や活動によって、地域に配慮し、女性に優しく、作業所で働くすべての人が誇れる、笑顔のある、魅せる作業所づくり	・女性専用のトイレ・洗面台・更衣室の設置 ・バレンタインデーに交通安全・健康喚起活動を実施 ・仮囲い外部に花壇、事務所前に壁面緑化・七夕飾りを実施 ・年末建物に高さ15mのイルミネーションの設置	ささしまライブ24地区グローバルゲート新築工事	榊竹中工務店	2014/10	2017/3	2016/8/12	榊竹中工務店
0085	2016/8/30	ARINKA☆	(元請) 現場管理2名、 事務2名、 CADオペ3名 (専門工事業者) クリーニング工1名、 CADオペ3名	2016/6	2018/2	女性が働きやすい環境は当然として、その先を目指した快適空間の創出。女性だけではなく男性社員も快適に過ごせるようオフィスチェアの見直し、現場の熱中症対策として農園を作成し、トマトやキュウリ等を作り、暑さ対策として振る舞う。ライフサイクルバランスの向上。	・女性用更衣室の快適化(和室・健康促進・団欒の場) ・花壇・農園による現場環境の促進(野菜による熱中症防止) ・女性メンバーによる現場巡回及び朝礼当番実施 ・涼み所の作成・看板表示による現場美化	江東区立(仮称)第二有明小・中学校新築工事	榊竹中工務店	2016/4	2018/2	2016/8/5	榊竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0084	2016/8/4	大原komachi	(元請) 施工管理1名、 事務2名 (専門工事業者) 解体工3名	2016/8	2017/8	元請である鹿島建設の施工系社員を中心とし、施工業者各社を構成員とするチームである。現場は福島市内最大規模の病院であり、復興のシンボリックな役割であるため、それにふさわしい、女性らしい明るい現場の雰囲気を現場内外に示していきたい。	女性専用トイレ及び更衣室の設置を行っている。また、日々の活動において、鹿島独自の施策である「鹿島たんぼほ活動」をアピールし、現場で女性が活躍していることを積極的に発信する。	大原総合病院 移転新築工事	鹿島・佐藤・菅野 特定建設工事共 同企業体	2015/10	2017/8	2016/8/3	鹿島建設(株)
0083	2016/8/3	AKBN4+a	(元請) 工事課係員2名、 事務係員2名、 生産設計1名 (専門工事業者) 墨出工1名、 内装工1名	2016/4	2017/1	元請は施工管理、工務、生産設計と職種の違うメンバー構成。毎週定例でカレーを食べながら、メンバー間のコミュニケーションの活性化を図り、働く環境についての意見交換を行っている。女性でも使いやすい道具の選定やパトロールの実施等、様々な視点から女性が働きやすい環境を模索、実現するべく活動している。	当社では初めて、女性専用ウォッシュレットトイレ・パウダールーム・ロッカー・エアコン等が一体となったユニットハウスを導入。施設等セキュリティも万全で、安心して使いやすい環境を整備している。	(仮称) 東洋 大学赤羽台 キャンパス新校 舎建設工事	戸田建設(株)	2015/3	2017/1	2016/8/2	戸田建設(株)
0082	2016/7/26	華HANA-CO	(元請) 工事主任1名 (専門工事業者) 塗装工1名、 清掃工1名、 電気工1名、 建築管理1名、 施工図1名	2016/4	2016/12	改修・リニューアル部門において、お客様とのコミュニケーションを図り、明るく細かい気づき対応にて、満足いただけるお引渡が出来ます。また、お客様に対しては、プラス一言と笑顔でチームの魅力を最大限に発揮しています。仕上は、美意識の高い女性にまかせて！女性検査で細かくチェックします！	～常に心がけている事は、まず自分自身から～ ・事務所・休憩場所の整備 ・服装・チームのルール方針 ・消臭剤・除菌シート・ハンドクリームの常備 ・声かけ・コミュニケーション ・花と緑の事務所 ・全身鏡設置(出勤・帰宅時確認！) ・笑顔で女子力UP！	福岡地区FMセンター(改修・リニューアル・解体)諸口工事	(株)竹中工務店	2016/4	2016/12	2016/7/15	(株)竹中工務店
0081	2016/7/11	柴小町Z (シバコマチゼット)	(元請) 工事係員2名、 生産設計1名、 施工事務2名、 設計事務1名 (専門工事業者) 設備業者2名、 墨出し工1名	2016/3	2017/8	施工・生産設計・事務・サブコン職員・躯体業者(現状、墨出工)の女性職員が配置されている(今後、職種が増えた時点で参加メンバー増員予定)。大学構内での工事であり、病院職員(看護師・事務職員)・男女学生・病院来訪者と様々な方々が往来している。工事に関わる女性職員一丸となって好印象の現場をアピールすべく発足。現在、女性職員が快適に従事できるよう、小町ルーム内(施設)にパウダールーム・ティールームスペース等を設置した。又、ノーヘルゾーンを「花街道」と名づけ、春先はチューリップ等、夏は野菜のプランターを設置し憩いの場としている。今後の活動は、①子供達の現場体験、②「柴小町Z」による、月1回の現場内の環境衛生パトロール、③女性目線による安全看板表示、④北里研究所病院の協力による健康チェックを予定。女性の働きやすい環境を整備して安全で快適な職場を目指す。	・事務所内に女性専用の更衣室、トイレを設置 ・現場内に、男性とは階を分けて、「小町ルーム」を設置(女性専用のトイレ、更衣室他) ・現場内のノーヘルゾーンに、花街道を設けた	(仮称) 北里 研究所白金 キャンパス薬学 部校舎・北里 本館建替新築 工事	戸田建設(株)	2014/4	2019/2	2016/7/11	戸田建設(株)
0080	2016/6/27	Team C女	(元請) 担当工事課長1名、 工事係(仕上担 当)1名、 検査係(躯体・仕上 担当)2名、 事務係3名 (専門工事業者) 内装工(ボード)2名、 内装工(キッチン)1 名、電気工1名、 美装工1名	2015/4	2017/2	・工事係・検査係・事務係など現場のさまざまな分野で活躍する女性から構成されるチームである。 ・建築を学ぶ女子大生を対象とした現場見学会も平成26年1回、平成27年10回、平成28年6回主催しており、未来のけんせつ小町に向けた取り組みも積極的に進めている。	・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・ヘルメットのおごひも焼け防止のため、透明なおごひもの使用 ・PR看板の設置による啓蒙	広島駅南口C ロック第一種市 街地再開発事 業 施設建築物 新築工事	戸田建設(株)	2014/4	2016/12	2016/6/27	戸田建設(株)
0079	2016/6/17	浮間komachi	(元請) 施工管理2名、 CADオペ3名、 事務3名、 文書管理3名、 クオリ3名 (専門工事業者) CADオペ6名、 事務1名、 施工管理1名、 清掃1名、型枠1名	2015/12	2017/12	・元請である鹿島建設と日立製作所の施工系社員を中心とし、設備系施工業者各社を構成員とするチームである。 ・設備工事が工事の多くを占める本工事において、その連携の成否が工事の進捗に大きく影響を与える。	・施工系社員だけでなく、CADオペや事務担当でも、工事の進捗を実感できる現場見学会の実施。 ・安心して使用できる女性専用休憩所(トイレ、更衣室)の設置。 ・女性技能者の会社を超えた交流機会の創出。	中外製薬工業 (株)浮間工場 W40号棟バイ オ原薬初期生 産プラント新築 工事	鹿島建設(株)	2015/12	2017/12	2016/6/16	鹿島建設(株)
0078	2016/6/3	ならら小町	(元請) 施工管理： 建築1名・設備1名 施工図担当2名、 工務担当2名、 事務担当1名 (専門工事業者) 設備業者1名	2016/6	2017/12	・内外装の色・仕様の決定までの発注者、設計者との打合せやプレゼンテーション等にきめ細かな女性目線で対応する。実際の施工に際しては、先行モデル室の施工管理、検査の実施にチームメンバーが積極的に関わっていく。 ・地域住民の「救命救急」、「周産期医療」、「小児医療」等を運営の柱とする高度医療施設の完成に貢献できるよう取り組	・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・事務所、現場内の緑化・定期清掃 ・現場内でのひと声掛け合い運動の励行 ・子育てしやすい環境整備のため、就業時間の柔軟な対応	新奈良県総合 医療センター新 築工事	(株)奥村組	2015/3	2017/12	2016/6/1	(株)奥村組

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0077	2016/6/3	TEAM桜	(元請) 工事係2名、事務員1名 (専門工事業者) 土工1名、 鉄筋工1名、 大工1名	2016/4	2018/10	・チームによる環境パトロール・意見交換を定期的実施し、男性の協力のもと、女性の働きやすい環境を整備して、安全で快適な職場を目指します。	福岡市中央区 桜坂3丁目計画	三井住友建設(株)	2015/12	2018/10	2016/5/30	三井住友建設(株)	
0076	2016/5/12	Team AYAME	(元請) 工事係1名、CADオペ2名、事務3名 (専門工事業者) 設備業者CADオペ4名、クリーニング工2名、シール工1名、警備4名	2016/5	2016/11	・女性がいきいきと働ける建設現場にするために活動する。 ・発注者も女性が多いので、積極的に交流し、よりよい現場環境を目指す。	千葉駅改良・ 駅ビル建替工事	大成建設(株)	2011/10	2017/11	2016/4/28	大成建設(株)	
0075	2016/4/8	桃山GIRLS	(元請) 内装担当1名、事務1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、美装工1名、造作手伝い1名	2016/4	2017/1	女性ならではの視点、こだわりを活かして職場全体のマナー向上や美しい現場、また働く人全員が働きやすい環境をつくり、お客様に喜んでもらえるマンション創りに繋げる。	(仮称)豊中市 東泉丘4丁目 計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2015/3	2017/3	2016/4/1	(株)長谷工コーポレーション	
0074	2016/4/5	yUMEkita 天六 なでしこチーム	(元請) 施工管理(内装担当)1名、図面担当1名、事務員1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、UB工2名、鍛冶工1名、美装工2名、ガードマン1名	2016/4	2016/12	・躯体、仕上げ、施工図作成など建設現場の色々な場面に女性が活躍していること ・女性ならではの感性(視点、こだわり)を活かしてより良い職場環境づくり、マンションづくりに貢献する	(仮称)大阪市 北区長柄西計 画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2015/5	2017/3	2016/3/28	(株)長谷工コーポレーション	
0073	2016/4/5	高の原若葉	(元請) 施工管理(内装担当)1名、事務1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、収納ユニット工1名、吹付工1名	2016/4	2016/12	・躯体、仕上げなど建設現場の色々な場面に女性がいること。 ・女性ならではの視点、こだわりを活かしてより良い職場環境を創り、お客様に喜んでもらえるマンション創りに繋げる。	(仮称)木津川 市相楽台1丁目 PJ新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2015/7	2017/2	2016/3/28	(株)長谷工コーポレーション	
0072	2016/4/5	チームMMごきゅー	(元請) 工事係(住宅棟)1名、工務2名、施工図1名、CADオペ1名、事務2名 (専門工事業者) 工事(配筋写真)1名、CADオペ3名	2016/4	2017/3	協力会社のメンバーを含め、個々の技能・スキルを活用し、WIN-WINの関係を築いている。明るく笑顔あふれる職場をモットーに各業務連携を取りながら作業所一体となるよう工事を盛り立てています。	(仮称)MM 59街区B区画 開発計画	大成建設(株)	2015/1	2017/3	2016/3/18	大成建設(株)	
0071	2016/4/5	麹町なでしこ+ (ごうまち なでしこ ぶらす)	(元請) 工事担当(建築)2名、工事担当(設備)1名、事務1名 (専門工事業者) 設備工事1名、施工図(CAD)1名、警備員1名 ※予定を含む	2016/2	2018/8	麹町なでしこ+は、『プラス』=男性を示す 女性が建設業で「働きやすく」「働き甲斐」を感じる環境を創造する為、男性と共に打開策を考え解決していく	①全所員による労働時間の短縮・効率性の追求、且つ男女の隔てのない風通しの良い職場雰囲気作りをする。 ②所定時間外の作業打合せ等を必要最小限とし、女性を含めた全ての関係者が確実に情報共有ができる環境をつくる。 ③育児等の女性特有のワークライフバランスに配慮した職場環境を創生する検討を行う。 ④地域近隣・家族等との親睦会、見学会を実施することで、地域や働く人々(女性)との一体感のある環境を整備し安心感の向上を図り女性が働きやすい環境をつくる。 ⑤現場事務所・作業員休憩所ともに女性専用の更衣室・トイレの設置を行う。また、女性用工具等の水平展開を行い、女性が作業しやすい環境を整備する。 ⑥月に1回けんせつ小町チームにおいて意見交換会を行い、継続的に環境の改善を行っていく。	(仮称) 麹町 新スタジオ棟 建設プロジェクト	大成建設(株)	2014/12	2018/8	2016/3/18	大成建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0070	2016/3/8	きょうじょ小町	(元請) 建築工事係1名、設備工事係1名、施工図担当1名、施工図・工事担当1名、事務1名 (専門工事業者) 塗装工1名	2016/2	2017/2	女子大学のキャンパス内での工事ということで、女性が目立つ活躍を推進することを目的として女子社員の割合を多くし、女性目線を上手に活かし、「現場で働く全ての人にとって快適な環境」をつくる。 例：レディースアイパトロール、iPad利用による道具の軽量化	・女性専用更衣室、トイレ、休憩所(洗面化粧台有り) 完備。 ・業務形態の工夫により、所員全体の労務時間の短縮と作業の効率化に貢献し、ライフイベントを見据えた勤務形態を構築。	京都女子大学図書館新築工事	鹿島建設(株)	2015/1	2017/2	2016/3/3	鹿島建設(株)
0069	2016/2/26	浦和駒場しらこぼしチーム	(元請) 所長1名、次席1名、副主任(躯体担当)1名、工事係2名、施工図1名、事務員1名、事業企画2名、開発推進1名、意匠設計1名、設備設計1名、販売5名、インテリア内装2名、アフター管理2名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、墨出し工1名、左官2名、ALC工1名、防水工1名、鋼製建具工1名、LGS工1名、フローリング工1名、クリーニング工1名、施工写真工2名、鍛冶工1名、テリリー工1名、電気代理人1名、鷹土工代理人1名(予定も含む)	2015/11	2017/3	・元請全員が女性で構成されている。元請・協力業者共に、女性が建設業界で働き続けるための環境や働く形態などを、今後のモデルにできるように考えている。 ・「魅せる現場」を目指し、仮囲いや現場内の看板や掲示物で建設現場の殺伐としたイメージの払拭を目指す。「建設現場」全体のイメージアップに追随する。 ・元請側は常に、近隣住民の方、現場で働く作業員の立場になり、「配慮」の気持ちを忘れず、現場管理に努めている。 ・事業企画や販売、インテリア内装なども女性が担当しており、住まいにこだわる女性の感性にお応えするために、多彩なセレクトオプションや通常より多いインテリアカラーなどから選んでいただける物件となっている。また、女性スタッフにより開発されたオリジナル商品なども取り入れておりお客様のライフスタイルやご要望をお聞きし、使い勝手を重視した間取りプランのご提案を行っている。	・女性専用の休憩室を設けている。更衣室、トイレ、シャワー室、化粧台、パウダースペース、休憩スペースなどを完備している。 ・「建設業界 = 3K」という概念を覆せるように設備を整え、仕事終わりに女性がおしゃれをして出掛けられるような設備を整えた。 ・重量物などを運んだり、持ち上げたりする作業の際に、体への負担が極力掛からないような仮設設備を検討し、実際に現場へ組み込んでいく。	(仮称) HC大成有楽浦和駒場計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2015/10	2017/3	2016/2/19	(株)長谷工コーポレーション
0068	2016/1/29	チームN2	(元請) 事務2名、施工図5名 (専門工事業者) 内装工1名、警備員1名	2015/12	2018/6	元請会社は、事務担当2名と施工図5名を中心としたチーム。協力会社については、躯体工事が着工したばかりなのでまだ女性技能者は少ないが、工事進捗に合わせて随時増員予定。	現場事務所・詰所とも女性専用更衣室、女性専用トイレ、鏡付き洗面台を設置。詰所の女性専用更衣室には休憩スペースも完備。育児中の女性社員も働きやすく、WLBが実現するような職場の雰囲気づくりを目指す。	日本橋2丁目地区第一種市街地再開発事業	鹿島建設(株)	2014/4	2018/11	2015/12/15	鹿島建設(株)
0067	2016/1/29	チーム篤姫	(元請) 施工工事係2名、構造設計1名、設備設計1名、事務担当2名 (専門工事業者) クリーニング工1名	2015/12		・施工、設計、事務と各職に女性がいるため、相互に女性が働きやすい環境について意見交換し、改善をはかる。また、新入社員をリーダーに据えることで、いままでの慣習等にとらわれず、新鮮な目で環境・雰囲気作りに取り組む。	・女性専用更衣室の設置 ・姿見鏡の設置 ・女性用作業着の支給とともに、社内における作業着の改善提案	(仮称)渋谷区東4丁目計画新築工事	(株)熊谷組	2015/2	2017/10	2015/12/15	(株)熊谷組
0066	2016/1/29	なでしこ神戸	(元請) 工事係2名、CADオペ1名、事務員2名 (専門工事業者) 墨出し工1名、型枠解体工1名	2015/12	2017/3	・内装工事を施工管理内装責任者であるリーダーがメインとなり、なでしこ工事チームによる内装工事管理、検査を行っています。	・現場事務所、休憩室に女性専用トイレ、更衣室の設置 ・定例意見交換会を実施し、女性が働きやすい環境整備の意見を出し合う	パークホームズ神戸ザレジデンス新築工事	(株)熊谷組	2015/4	2017/3	2015/12/15	(株)熊谷組
0065	2016/1/7	チームSKDレディース	(元請) 工事主任1名、事務員1名 (専門工事業者) 左官工1名、防水工2名、電気工1名、内装工1名、清掃工2名	2015/11	2016/6	・全工期を通して様々な職種の方々が携わっている中で、元請工事主任を中心として少しでも現場を明るく華やかに盛り上げて、より良い物件づくりに貢献して行きたいと思っています。	・女性職方専用休憩所の設置(トイレ付)	名鉄不他町田市小川作業所	(株)長谷工コーポレーション	2015/3	2016/9	2016/1/5	(株)長谷工コーポレーション
0064	2016/1/7	荻女会	(元請) 工事担当1名 (専門工事業者) 配筋写真工1名	2015/12	2017/11	・きめ細やかな女性目線を最大限に活かし、美しい現場づくりの推進に努めています。	・安心して利用できるような女性専用のトイレ・洗面所を設置。また空調機を設置し快適な環境で休憩できるよう配慮しました。	住友不動産荻窪団地D街区作業所	(株)長谷工コーポレーション	2015/9	2017/11	2015/12/28	(株)長谷工コーポレーション
0063	2015/12/15	ウルトラ小町	(元請) 工事係(鉄筋担当)1名、工事係(コンクリート担当)1名 (専門工事業者) 地盤改良工1名、コンクリート工1名、鉄筋工1名	2015/11	2017/7	・定期的に「小町定例」を実施し、女性が使いやすい作業環境の改善提案を話し合っています。 ・それぞれが個々に強い意志を持って現場で働いている、まさにウルトラな人たちの集まりです。	・女性専用のコンテナハウスの設置。 ・コンテナ内には女性専用のトイレ、シャワールームや洗濯機を完備しています。	(仮称)大田区西六郷(西・東敷地)計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2015/4	2017/8	2015/12/9	(株)長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0062	2015/11/27	成人病センター・ステーション (SNS)	(元請) 工事係1名、設備1名、施工図2名、事務1名 (専門工事業者) 配管1名、ボード工2名、耐火被覆工2名、施工図1名、警備員1名	2015/10	2016/11	・大規模現場ではあるが、女性はまだ少数のため意見を取り残されがちとなっているところ、多職種のメンバー構成によりコミュニケーションと連携を図り、病院建築ならではの女性主体となる目線と環境を整えている。 ・女性がいまいきと活躍できる新しい形の建設現場とするため、若手の意見を取り入れる場を設けている。	・月1回の意見交換会の実施 ・女性更衣室、女性トイレの設置 ・仮囲いに季節を感じる飾りの取り入れ (クリスマスツリーや鯉のぼりなど)	大阪府立成人病センター整備事業	㈱竹中工務店	2014/6	2016/11	2015/11/10	㈱竹中工務店
0061	2015/11/27	日比谷女子	(元請) 工事係2名、施工図6名 (専門工事業者) 型枠ラス1名、溶接管理2名	2015/10	2016/10	・大規模現場で女性の人数が多いため、意見を言いやすい環境である。 ・職長会を中心にたんぼぼ活動の目的でもある現場全体の就労環境改善に現場全体で取り組んでいる。	女性専用トイレ、更衣室を設けている。	(仮称) 新日比谷プロジェクト新築工事	鹿島建設(株)	2015/1	2017/11	2015/9/28	鹿島建設(株)
0060	2015/11/27	チームNK	(設計) 意匠1名、構造1名 (元請) 工事係1名、IT化推進係1名、事務1名 (専門工事業者) 鍛冶1名、CADオペ1名	2015/9	2016/7	女性ならではの華やかさにより明るく過ごしやすい職場環境を造成する。 ・建設業での女性の働きをアピールし、建設業のイメージアップを図る。	・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・場内美化活動としてプランターによる緑化の実施 ・なでしこ工事チームによる現場パトロールの実施 ・なでしこ工事チーム意見交換会の実施および現場所長への意見報告	日本光電 総合技術開発センター新築工事	鹿島・西武建設共同企業体	2015/4	2016/7	2015/8/31	鹿島建設(株)
0059	2015/11/27	なでしこ工事チーム・東京都済生会中央病院新主棟建設工事	(元請) 工事係1名、設備1名、CADオペ2名、事務3名 (専門工事業者) 設備1名、CADオペ4名	2015/9	2018/1	たんぼぼ活動の一環として建設現場のイメージアップに貢献し、女性が働きやすい建設現場をつくるために活動する。	・女性専用の仮設トイレを現場敷地内に設置する。 ・広報活動やリクルート活動において、鹿島独自の施策である「たんぼぼ活動」をアピールし、現場で女性が活躍していることを積極的に発信する。	東京都済生会中央病院新主棟建設工事	鹿島建設(株)	2015/2	2018/1	2015/8/28	鹿島建設(株)
0058	2015/11/10	MY TKB	(元請) 工事係1名、設計監理構造2名、設備1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、警備員1名	2015/10	2016/5	・設計施工物件であり、設計・監理を含めると、6名の女性が関わっている工事である(増員予定あり)。近隣を含め社内外を対象に、現場見学会を積極的に開催し、女性職員がメインで対応する予定である。 ・現場環境整備はもちろん、安全についても、女性目線を活かして対応していく。 ・工事チームの活動について、男性の職員も専門業者も非常に協力的で、新入社員であるリーダーを盛り立てている。	・現場事務所にて女性専用更衣室を設置。 ・現場には男女別に、トイレと洗面(鏡付)がユニット化されたもの(人感センサー付LED照明付)を設置。小便器使用中の男性の姿が見えないような配慮がされている。 ・女性専用ユニットは、中を更衣室に改装。入り口には目隠しを配置。	(仮称) TTCくば新築工事	㈱安藤・間	2015/9	2016/5	2015/10/13	㈱安藤・間
0057	2015/11/10	外苑こまち	(元請) 工事係1名 (専門工事業者) 施工図2名、警備員1名	2015/10	2017/6	・工事・事務・施工図等、職務や年代の異なる女性メンバーの集まりで、多方向からの視点により、誰にでも伝わりやすい現場での安全管理や、安心して働けるような事務所内・詰所内・作業場…等、現場内の環境整備に努める。また、今後、外部からの来客が多い現場になるので、女性ならではの気遣いと明るさで「誰もが働きやすい職場環境でやる気・やりがいの持てる職場環境」のアピールを行い、建設業の3Kイメージの払拭を目指す。	・現場事務所と現場の両方に女性専用トイレを設置。トイレ内に洗面台、化粧鏡や、小物が置ける壁付収納棚が使えるようにした。 ・現場事務所と現場の両方に更衣室を設置。タイルカーペットやすのこを活用し冬場でも着替えやすいよう配慮した。 ・その他、現場内男女共用のシャワールームやトイレ・更衣室等の設置	日本青年館・日本スポーツ振興センター本部棟新営工事出張所	㈱安藤・間	2015/7	2017/6	2015/10/12	㈱安藤・間
0056	2015/10/15	なでしこ KITAKOKUBUN	(元請) 工事係2名 (専門工事業者) 運転手(敷地内)1名、CADオペレーター1名	2015/7	2015/12	・女性ならではの視点で注意喚起の提示物などを作成することにより、誰もが働きやすい現場の環境作りが繋がっている。 ・社内外の女性や中高生を対象として現場見学会を積極的に開催したり、社外からの取材を積極的に受けている。 ・女性職員がメインで対応することで、建設業で働く女性(けんせつ小町)が知られるように活動している。	・現場事務所にて女性専用トイレ、女子専用更衣室を設置。 ・現場に女性専用トイレ・洗面・更衣室を設置。 ・小さいサイズの軍手や小さいサイズのお客様用長靴等を整備。	北国分地区函渠その2工事	㈱安藤・間	2012/9	2015/12	2015/9/3	㈱安藤・間
0055	2015/10/5	Koen-Gi(rls)	(元請) 建築担当2名(リーダーを除く)、設備担当1名、事務担当2名、施工図担当1名 (専門工事業者) 設備サブコン施工図1名、型枠大工2名、折り工1名、シール工1名、生コンデリバリー1名	2015/10	2018/2	作業所全メンバー9名中7名が女性(他に内勤技術担当者も女性)で構成されている類稀な男女比率の作業所である。	・女性専用のトイレ、洗面台、更衣室を準備	光塩女子学院 1号館1期新築工事	㈱竹中工務店	2015/9	2018/2	2015/10/1	㈱竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0054	2015/10/5	チームなにわ梅小町	(元請) 工事係1名、施工関係1名、事務1名 (専門工事業者) 工事係1名、施工関係2名、事務1名	2015/9		・女性としての特性を生かして、より危険に対する意識を持ち、安全意識の高い美しい現場にすることができる。 ・女性職長、作業員がいることで、近隣住民の方がたへ建設業に対するより良いイメージをもって貰いやすい。 ・女性ならではの横のつながりを通して、職種の垣根を越えた連携をとることで、今後の業界を引っ張っていくチームになりたい。	常翔学園梅田キャンパス新築工事	西松建設(株)	2013/9	2016/10	2015/8/25	西松建設(株)	
0053	2015/9/3	大阪陽子線クリニック新築工事作業所 なでこチーム	(元請) 工事係(躯体工事副担当)1名、工務係(作業所事務担当)2名 (専門工事業者) 電気設備工事(CADオペ)1名	2015/9	2017/2	元請側は工事係員・事務係員、下請側は電気設備工事業者のCADオペレーターを中心として構成するチームである。新築工事期間を通して現場に常駐し施工管理及び安全・環境等についての管理を女性による繊細な配慮で行い、今後様々な発想による提案を実施し、女性にも働きやすい環境づくりを行う予定である。	大阪陽子線クリニック新築工事	戸田建設(株)	2015/3	2017/2	2015/9/1	戸田建設(株)	
0052	2015/8/31	南街(みなみまち)こまち	(元請) 工事係1名、施工関係3名、事務員2名 (専門工事業者) 設備工事1名、警備員1名	2015/9	2018/7	・女性が生き生きと働ける建設現場を目指す ・現場パトロール等を通し、女性の視点から建設現場を魅了するための方策を具現化するチーム	渋谷駅南街区プロジェクト新築工事	東急・大林建設工事共同企業体	2014/9	2018/7	2015/8/19	東急建設(株)	
0051	2015/8/31	For You レディース	(元請) 設備1名、建築1名、事務1名 (専門工事業者) 墨出工1名、機械土工1名	2015/8	2017/9	建築担当者をリーダーとして居心地の良い雰囲気作りを実施し、長く働ける職場になれるようにすること	朋優学院高等学校新築工事	東急建設(株)	2015/1	2017/9	2015/8/3	東急建設(株)	
0050	2015/8/31	チーム マウンテン	(元請) 工事係1名(工事全般)、事務1名 (専門工事業者) 型枠大工1名、機械土工番頭1名、設備CADオペ1名、塗装工1名、雑工事1名	2015/4	2016/3	元請側は工事係と事務、また下請側は型枠大工から塗装工やCADオペまで多様な職種からなるチームである。1年間と長い期間活動するため、様々な改善を行いたい。	ザ・スポーツコネクション建替計画新築工事	東急建設(株)	2014/6	2016/3	2015/7/27	東急建設(株)	
0049	2015/8/31	豊B1女子	(元請) 工事主任1名、設備主任1名、工事担当(躯体・外構担当)1名、事務2名、CADオペ1名 (専門工事業者) 設備工3名、クロス工1名、クリーニング工2名	2015/5	2015/11	当現場は「元請・下請が一体となり、見せる現場を明るく造ろう」という目標方針の一環として女性技術員及び下請担当者を率先して受け入れている。建設人口が減少方向の中で女子力向上は将来を見据えた場合、当社にとっても業界にとっても重要必須事項と考えている。女子力が遺憾なく発揮できる環境、工事に携わる関係者がまた来なくなる現場を構築する為、作業所職長会らと意見交換を重ねながら現在も改善を重ね続けている。	(仮称)江東区豊洲六丁目B-1街区新築工事	東急建設(株)	2014/1	2015/11	2015/7/27	東急建設(株)	
0048	2015/7/31	LJR(Ladies Joy Ropponmatsu)	(元請) 建築工事担当1名、設備工事担当1名、現場事務職員1名 (専門工事業者) 型枠工2名、警備員1名	2015/7	2017/2	・女性現場職員が2名常駐していることを全面的にアピールし、女性作業員が現場に入場しやすい環境を作る。その上で、女性の意見を取り入れて楽しく働ける環境を作る。 ・これから建設業を目指す女性を増やすために現場見学会を開催したい。	MJR六本松新築工事	MJR六本松新築共同企業体 西松・松尾JV	2015/3	2017/2	2015/7/21	西松建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0047	2015/7/31	チーム新橋	(元請) 工事係2名、事務1名、CADオペ1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、設備工1名、交通整理員1名、列車見張員1名	2015/4	2021/1	・土木と建築が同時施工している現場であり、土木・建築のメンバーが一体となって構成したチームです。 ・女性社員が現場管理を行っているため、リクルート活動、現場見学会等において、女性が活躍できる職場であることや建設業の魅力について積極的に発信している。	・女性に配慮した更衣室(鍵、鏡、エアコン設置)、女性専用トイレの設置等、女性作業員が安心して仕事に従事することができる職場環境を整備している。 ・近隣現場の女性社員との交流を推進し、情報交換を行うことにより職場環境の改善につなげている。	新橋駅改良(1期)	鉄建建設(株)	2010/12	2021/1	2015/7/24	鉄建建設(株)
0046	2015/7/31	チームTAKIZAWA	(元請) 工事係1名、事務員1名 (専門工事業者) 設備管理1名(予定)、警備員2名	2015/7	2016/8	・女性目線で意見交換をしながら、女性がいきいきと働ける明るい現場を目指す。 ・女性が積極的に活躍できるような環境づくりに励む。	・女性専用トイレの設置、女性専用更衣室の設置。 ・定期的に意見交換を行い、協議会等に提案し、整備をしていく。 ・現場の巡回で女性目線での改善を進める。	滝沢市交流拠点複合施設等新築工事	三井住友建設(株)	2014/8	2016/8	2015/7/21	三井住友建設(株)
0045	2015/7/22	閉上(ゆりあけ)こまち	(元請) 工事係1名、CADオペ1名、事務1名 (専門工事業者) ダンパ運転手(構内)2名	2015/6	2018/3	・元請の工事係を中心としてダンパ運転手が加わり、主に事務所の内と外で活動するメンバーで構成するチームです。それぞれ異なる立場の多角的視点により、本工事におけるより良い環境整備に貢献する役割を担っています。	・現場及び事務所に女性専用トイレの設置、シャワールーム・更衣室等の設置。 ・女性ならではの目線で労働環境・安全に関する現場巡回を行い、現場関係者すべてが安全で仕事に集中しやすい環境を創造する。	名取市閉上地区被災市街地復興土地地区画整理事業	西松建設・鴻池組・佐藤工業・グリーン企画建設・パシフィックコンサルタンツ・オオバ共同事業体	2015/6	2018/3	2015/7/1	西松建設(株)
0044	2015/7/13	チーム同女	(元請) 工事係1名(女子大学担当)、事務係1名 (専門工事業者) 設備施工員CADオペ2名、塗装工1名、鉄筋超音波検査工1名、墨出工1名	2014/8	2015/9	女子大学・女子中高の敷地内での工事の為、女子学生が工事で盛替えた学生通路等を通して校舎間を移動したり、校舎から現場内を見れる環境にあるので、元請の工事係が中心となって、女性の優しい感性を取り入れた働きやすききれいな作業所環境を形成していくことを目指す。	1. 女性トイレ非常に狭隘な学校敷地内での工事と排水等の既存インフラの配置からトイレ設置スペースが不足している事から、学校関係者と協議をして学校内の女性トイレの使用許可を頂き、利用できるように協議をしている。 2. 職場雰囲気体調が優れない時のフレックス出勤しやすい職場雰囲気の形成。 3. 出入口の設置安全通路の確保も難しい事から常時保護具をしない女性(来客等)が工事エリアから安全に現場事務所等に入退場できる学校内への出入口の設置。 今後も女性に利便性のある施設やルールを形成していく。	同志社女子大学新新心館(仮称)他関連工事および同志社女子中学校・高等学校新校舎建設工事	戸田・ミラ共同企業体	2013/8	2017/1	2015/7/7	戸田建設(株)
0043	2015/7/6	Team SHIMAKO	(元請) 工事係(内装全般担当)1名、工事係(各種サブ担当)1名 (専門工事業者) 土工事作業員1名、吹付作業員1名	2015/6	2016/3	・2名の女性工事係と躯体と仕上工事における女性作業員2名により女性が働きやすい環境づくりと女性ならではの繊細さを発揮し職場隅々の美化環境を率先して行動をしていく	・女性専用トイレ、更衣室、シャワールームの完備 ・女子チームによる美化環境パトロールの実施	(仮称)天王洲計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2014/8	2016/3	2015/6/30	(株)長谷工コーポレーション
0042	2015/7/6	チームなでしこ勝島町住宅	(元請) 工事係1名(鉄筋担当)、工事係1名(施工管理)、施工図係1名、事務員 (専門工事業者) 左官工1名	2015/6	2016/3	・チームの構成員は、新入社員と現場経験10ヶ月の工事係。左官工は今年4月から現場作業を始めたばかり。女性であること、現場経験が浅いことで現場に慣れている人とは違った観点での発見を期待している。施工図係は普段現場には出ないが、経験が長く女性視点でのよいアドバイザーとなっている。	・女性専用のトイレ、更衣室、休憩所の設置 ・定期的な意見交換会を開催	公務員宿舍勝島町住宅(仮称)整備事業	(株)長谷工コーポレーション	2014/10	2016/3	2015/6/30	(株)長谷工コーポレーション
0041	2015/7/6	つくば竹園 なでしこチーム	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) 鉄筋工2名、クリーニング工1名、配筋写真工3名	2015/6	2016/4	・施工管理側として元請社員をリーダーとして活動を実施しており、下請側は躯体工事及び仕上げ工事の作業員で構成するチームである。これから、内外装工事の進捗に合わせてメンバーも増えていく予定である。	・安心して使用できる女性専用ユニットハウスの設置。(トイレ・洗面台・ロッカー等の設置)	(仮称)つくば竹園三丁目共同住宅新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2014/10	2016/7	2015/6/30	(株)長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0040	2015/7/6	平井4丁目 なでしこチーム	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) クロス工1名、置床工1名、左官工1名	2015/5	2016/3	・施工管理と内装仕上げの作業員で構成されるチームである。内装のパトロールや、女性ならではのきめ細やかな配慮がなされた掲示の作成によって更なる美しい現場づくりの推進に努めている。	・洗面台・更衣室・トイレ・休憩所を兼ねたけんせつ小町ルーム(女性専用)の設置。親睦を深めるため、定期的な懇親会を開催している。	(仮称)平井4丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2014/6	2016/3	2015/6/29	(株)長谷工コーポレーション
0039	2015/7/6	フラワー会	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) 型枠大工1名、ラス工1名、圧接工1名、墨出し屋1名、写真屋1名、警備1名	2015/5	2016/6	・大工・ラス工・圧接工・写真屋は現場経験が長く、多角的な視点で検討できている。リーダーである施工管理者は新入社員で現場経験ははばないが、実行できよう要望に対しては速やかに対応している。 ・A敷地・B敷地継続して活動を行っていく。	・現場に対する要望の聞き取り調査 ・トイレ等設備位置の変更	(仮称)小平鈴木町2丁目計画A敷地・B敷地 新築工事	(株)長谷工コーポレーション	2015/4	2017/3	2015/6/26	(株)長谷工コーポレーション
0038	2015/7/2	魅力的な近大なでしこチーム	(元請) 工事主任1名、係員1名、事務2名、生産設計3名 (専門工事業者) 杭工1名	2015/5	2016/10	・女性がいまいきと働ける建設現場にするために活動する。 ・女性の目線から建設現場を魅力的にするために、きめ細かい視点で顧客満足が得られる建物完成を目指す。	・なでしこチームによる現場パトロールの実施。 ・安心して使用できる女性専用トイレの設置。 ・女子会の意見の具申による事務所の改善。	東大阪キャンパス整備Ⅰ期工事及び新学部棟増築改修工事	(株)大林組	2015/4	2017/1	2015/6/23	(株)大林組
0037	2015/6/8	T-girls	(元請：建築) 工事課員2名、技術課員1名、事務課員1名 (専門工事業者) 警備員1名、墨出工1名、鍛冶工1名、型枠大工1名	2015/5	2016/8	多様な職種的女性社員がいることを活かし、工事の様々な場面で女性目線の意見、提案を取り入れていく。また、女性ならではの衛生意識の高さを活用し、現場を清潔で快適な空間にすることで女性のみでなく全職員のモチベーション向上に繋げ、他の現場の規範となるような職場を目指す。	・事務所・詰所ともに鍵付きの女性専用更衣室・トイレを設置 ・詰所に女性専用のロッカー・休憩スペース(エアコン・換気扇付)を設置	大正製薬株式会社 大宮新物流倉庫建設工事	戸田建設(株)	2015/5	2016/8	2015/6/8	戸田建設(株)
0036	2015/6/3	北上レディース連合	(元請) 工事係2名、事務1名、(専門工事業者) クレーンオペ1名、交通誘導員1名、ダンプオペ1名、トラミキオペ1名	2015/6	2016/7	・女性目線で現場内の看板・掲示物等を整備することにより、きめ細やかな安全衛生情報の「見える化」に努めている。 ・女性技術者という立場を生かし、地元住民と積極的に関わりを持ち、工事・工程の説明を行うことにより、工事の円滑化に努めている。 ・女性技術者という立場での現場管理を通して発注者対応を行うことにより、現場・会社の好印象、工事の円滑化に貢献している。 ・女性が働きやすい環境とは、ハード面(施設・設備)での整備はもちろんのこと、ソフト面(心の優しさ・思いやり)での整備も重要となる。当現場はソフト面での気遣いが行き届いており現場全体の雰囲気も良い。今後も女性目線で、女性だけでなく誰もが働きやすい現場づくりを目指していく。	・安心して使用できる鍵付き女性更衣室、トイレの設置(トイレは更衣室内に設置し女性に配慮した造りとしている) ・協力業者へ作業依頼時に女性トイレ整備の旨を伝え、女性作業員が働きやすいように配慮している。	富山ライン建設工事の内 土木工事(B工区)の内 北上シールド④他工事(B-2工区)	清水建設(株)	2014/5	2016/7	2015/6/1	清水建設(株)
0035	2015/6/3	江東ポンプ所女子会	(元請) 工事係2名、CADオペ1名、事務1名 (専門工事業者) ダンプ運転手1名、コンテナ車運転手1名、生コン車運転管理1名	2015/6	2016/3	・現場見学会や職業体験等を通して、建設業が魅力ある職業であること、女性も活躍できる仕事であることをアピールする。 ・他業種的女性技術者とも交流を深め、より広い視点で女性活躍のあり方を考える。 ・女性だけでなく男性も働きやすい職場環境づくりに努める。	・女性専用の鍵付トイレ、更衣室の整備(鏡、エアコン、道具置場設置) ・作業環境/作業用品に対する改善要望のヒアリングを実施 ・女性目線での現場巡回の実施	江東ポンプ所江東系沈砂池棟建設工事	清水建設(株)	2011/3	2015/10	2015/6/1	清水建設(株)
0034	2015/5/27	SKH48 志木長谷工レディースチーム	(元請) 工事副主任(内装担当)1名、(専門工事業者) 鷹工1名、電気工1名、解体工1名	2015/5	2016/5	・元請：岩崎工事副主任をリーダーとして職長会(信愛会)に付随したチームを構成した。 ・月1回昼食時に会食をしながら働きやすい現場についてミーティングを行い、よりよい現場づくりをしている。 ・なでしこチームのヘルメット、旗を制作し、なでしこチームの結束をアピール。 ・チーム名をSKH48(志木市長谷工-48)とし、本工事の中心的立場として活躍中。	・安心して働きやすい職場環境をめざして女性専用ユニットハウスを設置し、更衣室、シャワールーム、トイレ、化粧台、休憩所を完備。 ・なでしこチームによる月1回のミーティングにより、「職長会＝信愛会」とのコミュニケーションを図り、現場全体で女性にとって働きやすい職場づくりを実施している。	野村不動産志木市本町計画作業所	(株)長谷工コーポレーション	2014/9	2016/8	2015/5/22	(株)長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0033	2015/5/26	KAGA☆STYLE	(元請) 工事係1名、写真整理1名、事務係2名 (専門工事業者) 設備2名、電気2名、鉄筋1名、墨出1名、美装1名、LGS1名	2015/5	2016/3	職種違いの女性の視点から、建設工事現場を女性にも働きやすい環境改善を目指す。	(仮称)加賀一丁目計画	三井住友建設(株)	2014/7	2016/3	2015/5/15	三井住友建設(株)	
0032	2015/5/26	チームTOYOJOYO	(元請) 工事係1名、CADオペ1名、事務係2名 (専門工事業者) 鉄筋工2名、ラス型枠工1名、クリーニング工1名	2015/5	2016/8	女性層から建設工事現場が職場として、一般的な選択枠のひとつとなるように、それぞれ異なる職種の女性達の視点から、女性層にも働きやすい職場にするにはどのようにしたら良いか等、意見交換を行い改善を目指す。	(仮称)芝浦工業大学付属豊洲中学高等学校建設工事	三井住友建設(株)	2014/10	2016/8	2015/5/13	三井住友建設(株)	
0031	2015/5/15	外環大和田女子会	(元請) 工事係2名、CADオペ2名、事務係2名 (専門工事業者) ガンアホ1名、ｺﾝｸﾘｰﾄ試験1名	2015/6	2017/8	当現場の特徴のひとつである教育施設、特に小学生が数多く隣接している環境を利用して、出前授業や職場体験学習を通じて、建設業で女性が活躍できる場がこんなにたくさんあること、造るよこび、やりがいのある職場であることを子供たちに伝える草の根活動を実施している現場である。	東京外環自動車道大和田工事	清水・前田・東洋東京外環自動車道大和田工事特定建設共同企業体	2011/6	2016/1	2015/5/15	清水建設(株)	
0030	2015/5/15	一丁目の芝子たち	(設計) 意匠設計1名、設備設計1名 (元請) 建築工事工事係員1名、設備工事係員1名、事務係員1名、施工図係員1名、工務係員1名 (専門工事業者) 電気工事2名	2015/5	2016/3	設計施工物件なので、建設現場に関わる元請建築係員を中心に、設計監理者、専門業者さんにも参加していただき、建設現場に携わる女性ならではの視点で、働きやすい職場環境づくりを目指し、建設現場のイメージアップを図る。	(仮称)港区芝浦一丁目計画	清水建設(株)	2013/7	2016/1	2015/5/15	清水建設(株)	
0029	2015/5/7	チーム目黒	(設計) 構造設計1名、設備設計1名、ラドスケープ1名 (元請) 工事係2名(サウズレジンス棟担当)、工事係1名、事務1名、建築施工図CADオペ2名 (専門工事業者) 衛生工1名、設備施工図CADオペ2名、墨出工1名、仮設衛生設備工1名	2015/5	2017/11	元請の工事係を中心とし、協力会社のメンバーと連携をとりながら女性が活躍できる現場を生かし、キレイで働きやすい現場にしていく。また、新入社員2名をメンバーに迎え、フレッシュで明るい現場の雰囲気づくりを目指す。	目黒駅前地区第一種市街地再開発事業施設建設建築物新築工事	大成・竹中建設共同企業体	2014/8	2017/11	2015/4/24	大成建設(株)	
0028	2015/5/7	ナナ六本木	(元請) 工事係3名(業務棟地上)、工事係2名(業務棟地下)、工事主任1名、工事係2名(テレビ東京)、工事係1名(住宅棟)、工事係1名(商業棟)、工事係2名、CAD14名 (専門工事業者) 現在:設備施工管理2名、予定:仕上関連3名、警備員1名	2015/5	2016/5	自社内に止まらず、外注の女性社員も積極的に起用しています。その結果、施工・事務・CAD等の幅広い分野に女性ならではの視点や発想、きめ細やかさが浸透された職場が構築されています。	六本木三丁目東地区第一種市街地再開発事業施設建設建築物新築工事及び公共施設工事	大成建設(株)	2013/6	2016/5	2015/4/24	大成建設(株)	
0027	2015/4/7	大師線第3工区工事たんぼ活動チーム	(元請) 工事係1名、事務1名、CADオペ1名、現場事務1名 (専門工事業者) 重機オペレーター3名、ダンプ運転手3名	2015/4	2018/11	女性が働きやすい現場づくりを行い、仕事への意欲を最大限に引き出すための活動をする。	[大師線立体交差事業・第1期]第3工区	鹿島・西松・大豊特定建設工事共同企業体	2006/2	2018/11	2015/4/1	鹿島建設(株)	
0026	2015/3/30	大手町の森の美女	(元請) 工事担当4名、施工図担当3名、事務担当2名 (専門工事業者) 電気工事施工管理1名	2015/4	2018/7	工事、施工図、事務、設備、工務等様々な役割の女性がいるため、元請従業員の女性の割合が多い。職場の環境整備だけでなく、建設工事現場の作業所内で女性の活躍できるフィールドの創造を目指して、様々な業務に関わっていく。	(仮称)大手町二丁目地区第一種市街地再開発A棟	㈱竹中工務店	2014/8	2018/7	2015/3/25	㈱竹中工務店	
0025	2015/3/5	チームみたくみ	(元請) 工事係1名、施工図CADオペ1名、事務係1名 (専門工事業者) 給排水衛生空調工事係1名、ラス張り工1名	2015/3	2015/11	元請の工事係をリーダーとして、5名で活動を開始。女性からの目線で従来の建設現場を清潔で、明るい職場へとイメージアップしていきたい。	(仮称)住友不動産三田ビル新築工事	西松建設(株)	2013/12	2015/11	2015/3/3	西松建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0024	2015/3/2	八幡ひまわり	(元請) 工事所長1名、構造 監理者1名、安全衛 生担当1名、事務員 1名 (専門工事業者) 警備員1名、型枠業 者1名、内装業者1 名、外構業者1名	2015/3	2016/4	工事所長をリーダーとして、大地 震時にも事業継続を可能とする 免震建物を、女性ならではのき め細やかな目線を生かしながら、 設計監理から施工・安全衛生 管理まで行います。また、施工期 間中に現場見学会を開催し、 建設業の魅力向上に積極的に 努めます。	・女性専用トイレ、更衣 室の設置(芳香剤・清掃 用品・造花などを配置)。 ・現場敷地内の緑化、清 掃活動。 ・子育てしやすい職場環 境づくり(安全朝礼や作 業打合せの開催時刻を 変更するなど)。 ・安全基準に適合した軽 量保護具(安全帯や安 全靴など)の活用。	(株)奥村組九州 支店社屋・寮 新築工事	(株)奥村組	2015/4	2016/5	2015/2/27	(株)奥村組
0023	2014/12/18	チームJ I A I	(元請) 現場：監理技術者1 名、事務1名、工事 担当1名 本店：調達1名、監 理1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、クレー ンオペ1名、生コンオペ 1名、タイル工1名	2014/6	2015/2	・幼稚園建替工事のため園児の 「将来の夢」がふくらむよう工事見 学会を開催。 ・チームJ I A Iと建築主(女 性園長先生)との女子会により 建築主の想いを共有している。 ・建築主が工事後もお付き合い が必要な近隣に対しきめ細やか な対応により円滑に工事を進め ている。	・女性専用の更衣室とト イレを設置。事務所には アロマ空気清浄器を設置 し効率向上の芳香を行っ ている。 ・「男性も使いやすいは ず！」をモットーに作業環 境の整備に取り組んでい る。	慈愛幼稚園建 替工事	(株)竹中工務店	2014/1	2015/5	2014/12/17	(株)竹中工務店
0022	2014/12/8	チームKM	(1次業者(鹿島)) 工事係1名、通訳1 名、施工図担当1名 (専門工事業者) 測量工1名、左官工 1名、清掃工1名	2014/11	2015/6	1次会社は施工管理全般を担 当する工事係を中心に、通訳、 施工図係が各1名。施工業者 は測量工1名、左官工1名、清 掃工1名の合計6名で構成する チームである。	・幅広い年齢層によるメ ンバー構成で、お互いに 意見を出し合う事で女性 が働きやすい環境を整備 する。 ・女性専用のトイレ付休 憩所を設置。洗面化粧 台、更衣室完備。	三菱重工(株) 新製機組立工 場新築工事	(元請会社) 名古屋愛興・西日 本愛興・広島愛興 JV (一次下請) 鹿島建設(株)	2014/7	2016/1	2014/12/5	鹿島建設(株)
0021	2014/11/27	TP(東京ポート) 小町357	(元請) 事務3名、CADオペ 2名、施工管理1名 (予定) (専門工事業者) 清掃1名、ダンプ運 転手1名(予定)、警 備員1名(予定)	2014/11		・男性比率の高い24時間稼働 のシールドトンネル工事現場に て、先ずは少しでも女性が精神 的に無理なく仕事ができる環境 となるよう設備、制度の整備を 行っている。 ・また、女性が衛生部リーダーと なり、女性ならではの意見をとり 入れることにより、女性の周りだ けでなく現場全体の雰囲気向上 を目指して活躍している。	・女性専用のトイレを用 意。 ・女性専用更衣室、休 憩室には鏡、鍵付ロッ カーの他、消臭剤や衛生 用品を完備。 ・女性ならではの意見をこ ろころと取り入れるため、定例 意見交換会を実施。	357号東京 港トンネル(そ の2)工事	大林・鹿島特定建 設工事JV	2014/3	2017/3	2014/11/11	(株)大林組
0020	2014/11/21	あべの王子小町	(元請) 工事副主任(鉄筋・ 内装担当)1名、施 工図作成1名、事務 1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、型枠解 体工1名、美装工2 名、クレーン会社工 事担当者1名	2014/9	2015/7	・躯体、仕上げ、施工図作成な ど建設現場の色々な場面に女 性がいること。 ・女性ならではの視点、こだわり を活かしてより良い職場環境を 創り、お客様に喜んでもらえるマ ンション創りに繋げる。	・女性専用トイレの設 置、更衣室の整備。 ・女性同士の意見交換、 交流会などを設けて職場 環境の改善提案。 ・社内他現場への発信 で、どの作業所でも平準 化した環境を創れるよう にする。	(仮称)阿倍 野区王子町計 画新築工事	(株)長谷工コーポ レーション	2014/2	2015/9	2014/11/20	(株)長谷工コーポ レーション
0019	2014/10/31	たけのこ女子	(元請) 工事担当1名、施工 図担当1名、事務3 名、設計担当1名、 営業担当1名 (専門工事業者) 設備工1名	2014/6	2015/3	主要建築主である女子大学に 対して設計から施工まで、女性 の目線を取り入れての提案と施 工、管理を行っている。 また、当該大学出身者のメンバ が多く、建築主との良好な関係 の構築と、施設利用者の立場に 立った提案が行える。	・女子更衣室、休憩室、 女性専用トイレの設置。 ・事務所内外に植物を配 置し、心安ら職場環境 をつくっている。	公江記念講堂 耐震補強工事	(株)竹中工務店	2014/4	2015/3	2014/10/30	(株)竹中工務店
0018	2014/10/31	CHALLENGE LAVY	建築主施設部1名 (元請) 施工管理(建築担 当)1名、設備担当 1名、事務1名、設計 者1名 (専門工事業者) 施工管理(職長)1 名	2014/8	2014/11	女性育成の場である女子大学 の校舎を女性目線で設計・施 工し、お客様の目指す品質に作 り込んでいく集団である。 女性が主体の環境の中で積極 的に自己主張・自己実現を達 成し、次のステップへ成長する基 礎を作る。大学生現場見学会 も開催し未来の女性技術者の 育成に貢献する。	・女子更衣室、女子ト イレの設置。 ・現場での力仕事は女性 を援助できる体制作り。 (事前アナウンスにより支 援要請) ・会議の場では男女の隔 てなく平等に意見交換で きる環境作り。	武庫川女子大 学看護学部新 校舎新築工事	(株)竹中工務店	2014/1	2014/11	2014/10/30	(株)竹中工務店
0017	2014/10/31	美・TORIIZAK	(元請) 施工管理1名、施工 図2名、設計1名、事 務1名 (専門工事業者) はつり工1名、シール 工1名、警備員1名、 造作工1名	2014/9	2015/9	当チームは設計、施工図、施工 管理、実施工、事務に至るま での様々な分野のメンバーによ る構成となっており、超高級分 譲マンションを建てる中で、女 性ならではのきめ細やかな視 点を十分に発揮できる機会が あります。もちろん各自の「美」 意識も忘れません！	男性中心である環境で 「当たり前」とされていた 方を見直し、リーダー会 や元請会社に提案してい きます。	(仮称)鳥居 坂計画	(株)竹中工務店	2014/1	2015/9	2014/10/30	(株)竹中工務店
0016	2014/10/31	杏林KOMACHI	(元請) 工事担当1名、事務 担当1名 (専門工事業者) CADオペ2名、電気 CADオペ3名、設備 CADオペ3名 清掃工1名	2014/6	2016/1	女性ならではの華やかさにより、 現場を明るく過ごしやすい場 所に。現場の3Kイメージ打 破を目指し意見の提案を随時 行い、意見を取り入れやすい 環境を整えていきたいと思います。	・女子トイレおよび洗面 所、女子更衣室の設 置。 ・現場の美化による花、 植物の栽培および管理。	杏林大学井の 頭キャンパス新 築工事	(株)竹中工務店	2014/6	2016/1	2014/10/30	(株)竹中工務店
0015	2014/10/22	チームいのかしら	(元請) 設備係1名、事務員 1名、施工図担当1 名 (専門工事業者) 電気設備(施工図 担当)1名、内装工 1名	2014/10	2016/10	職種違いの女性社員の3人と、 専門工事業者2人で編成され たチームである。	・安心して使用できる女 子専用トイレ、更衣室の 設置。 ・チームによる会議室、作 業打ち合わせ室、休憩 室、喫煙室の清潔な環 境の維持、整備の実施。	公益財団法人 井之頭病院 新棟建替工事	三井住友建設(株)	2014/3	2016/10	2014/10/10	三井住友建設(株)

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0014	2014/10/20	チーム晴海女子	(元請) 工務係2名、事務2名、CADオペ1名(専門工事業者) 設備工2名、警備員2名、シール工1名、鉄筋工1名、サッシ工1名、	2014/10	2015/12	・工務、事務、CAD、設備、各工事におけるそれぞれの立場からの意見の交換を行い、各視点からの環境改善を目指す。 ・元気のよい挨拶を積極的に行い、現場内のコミュニケーション促進を図り風通しの良い現場を目指す。 ・現場見学会等に参加し、来場された女性や学生見学者などへ建設現場での仕事について理解を広げている。	(仮称)晴海三丁目西地区A2・A3街区計画新築工事	三井住友建設(株)	2012/12	2015/12	2014/10/10	三井住友建設(株)	
0013	2014/10/8	O3会 (オーサンカイ)	(元請：建築) 工事課員2名、生産設計課員4名、事務課員3名、CADオペ1名(設備会社) 工事担当1名、設計担当1名、事務3名、CADオペ14名(専門工事業者) 警備員1名、仕上げ関連5名程度予定	2014/9	2016/4	現在躯体工事が始まったばかりの状況だが、今後工事が進むにつれ、メンバーが増えることを期待し、働きやすい現場環境を目指して取り組む。	大手町一丁目第3地区第一種市街地再開発事業新築工事	戸田建設(株)	2014/4	2016/4	2014/10/7	戸田建設(株)	
0012	2014/10/2	仙女会	(元請) 工事副主任(内装担当)1名(専門工事業者) 左官工1名、設備工1名	2014/4	2015/1	女性目線できめ細やかな管理を行い入居者に喜んで住んでいただけるマンションづくりに努める。	野村不動産調布市仙川作業所	(株)長谷工コーポレーション	2013/11	2015/3	2014/9/19	(株)長谷工コーポレーション	
0011	2014/10/2	チーム川崎ミライク	(元請) 工事副主任(仮設・型枠・外装担当)1名(専門工事業者) 清掃工1名	2014/8	2015/2	女性が働きやすい職場環境を作っていく様に活動していく。	住友不動産川崎市鈴木町作業所	(株)長谷工コーポレーション	2013/11	2015/2	2014/9/19	(株)長谷工コーポレーション	
0010	2014/9/29	なでしこLRVチーム	(現場) 工事係1名、事務1名 (本店) 集合住宅部1名(専門工事業者) EVオペレーター1名、美装工2名、ALC図面1名	2015/2	2015/7	・女性がいきいきと働ける建設現場にするために活動する。 ・女性の目線から建設現場を魅力的にするために、きめ細かい視点で顧客満足が得られる建物完成を目指す。	(仮称)大阪府中央区淡路町3丁目PRJ新築工事	(株)大林組	2013/8	2016/2	2014/9/12	(株)大林組	
0009	2014/9/29	堺医療 なでしこチーム	(現場) 工事係1名、事務1名、設備1名、CADオペ1名(専門工事業者) CADオペ6名、機械設備1名、警備員1名	2014/10	2015/4	・病院建築なので、当JV職員プラス設備業者を入れたチームとなっています。 ・男性が多い現場で女性の視点から見ることで、普段とは違う考えを取り入れていきます。 ・女性が発刺とした職場にします。	(仮称)堺市総合医療センター・堺市救命救急センター建設外工事	大林組・堺土建・東陽電気商会建設工事JV	2012/11	2015/5	2014/9/4	(株)大林組	
0008	2014/9/29	日本橋OHN	(作業所) 施工管理:主任1名、係員2名 生産設計:副所長1名、工事長1名(専門工事会社) 設備工3名	2014/9	2015/2	工事係と協力会社側において連携をとりつつ、施工図を作成する生産設計部署を現場事務所に常駐し連携することで、他工種にまたがる工事を円滑に進めている。	(仮称)日本橋二丁目地区北地区7番街区新築工事	(株)大林組	2012/2	2015/2	2014/9/3	(株)大林組	
0007	2014/9/29	桜スフィダテ	(作業所) 施工管理:係員2名 生産設計:主任2名、係員2名(専門工事会社) 設備工1名	2014/9	2015/8	コミュニケーションを第一に考え、「女性だからこそ言える」意見を出し合い、よりよい職場環境を構築している。	桜上水ガーデンズ新築工事	大林組・清水建設JV	2013/9	2015/8	2014/9/3	(株)大林組	
0006	2014/9/22	外環大和田女子会	(作業所) 工務1名、仮設設計1名、CADオペ2名(専門工事業者) ダンプオペ1名、コンクリート試験1名	2014/10	2015/3	当現場の特徴のひとつである教育施設、特に小学生が数多く隣接している環境を利用して、出前授業や職場体験学習を通じて、建設業で女性が活躍できる場がこんなにたくさんあること、造るよるこび、やりがいのある職場であることを子供たちに伝える草の根活動を実施している現場である。	東京外環自動車道大和田工事	清水・前田・東洋東京外環自動車道大和田工事JV	2011/6	2016/1	2014/9/17	清水建設(株)	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要				申請	
No.	登録日	チーム名称	メンバー	活動開始	活動終了	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期開始	工期終了	申請日	申請会社名
0005	2014/9/22	つきしま小町	(作業所) 建築施工1名、設備施工1名、工務5名、事務2名 (専門工事業者) クリーニング工2名、電気工事施工員1名	2014/9	2015/3	働く女性が多いことを活かして、現場内の様々な立場の視点から意見を出し合い、現場内の環境を考えて、女性の活躍できる職場づくりを目指す。また、建設業での女性の働きをアピールし、建設業のイメージアップを図る。	女性の目から働きやすい現場の環境を考え、女性作業員を受け入れる体制を考える。女性目線での現場巡回の実施。 女性の声に耳を傾けて情報交換することにより、全員でより一層の環境整備に努めていく。	月島一丁目3、4、5番地区 第一種市街地再開発事業に伴う施設建築物新築工事	清水建設(株)	2012/2	2015/7	2014/9/12	清水建設(株)
0004	2014/9/19	中央環状品川線北行き工事 たんぼぼ活動チーム	(JV) 副所長1名、工事係3名、CADオペ2名、事務7名 (専門工事業者) 耐火工1名、警備員4名	2014/9	2015/3	女性が働きやすいトンネル工事現場をつくるために活動する。	・更衣スペースを併設したシャワー室の設置。	中央環状品川線シールドトンネル(北行)工事	鹿島・熊谷・五洋中央環状品川線シールドトンネル(北行)工事JV	2007/2	2015/3	2014/9/19	鹿島建設(株)
0003	2014/8/26	チームL T	(作業所) 工事係2名、CADオペ4名 (専門工事業者) 電気工事(施工管理)1名、墨出工1名、警備員1名	2014/9	2015/2	元請においては、内装、残躯体・外構の工事係、下請においては電気工事の施工管理・墨出工と、竣工に向けた工事における重要な工種で構成するチームである。 本工事の現場の実働部隊として活躍している。	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室の設置。 ・チームL Tによる女性が働きやすい現場実現への分科会の実施。	(仮称) 芝浦水再生センター再構築に伴う上部利用事業	大成建設(株)	2012/2	2015/2	2014/8/25	大成建設(株)
0002	2014/8/26	A・K・B・P なでしこチーム	(設計) 意匠1名、構造1名、設備1名 (作業所) 副所長1名、工事係1名、事務1名、事務補助1名、設備CADオペ1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、警備員1名	2014/8	2015/3	意匠設計、構造設計、施工担当、設備CADオペと幅広い女性配置になっているので、女性としてのきめ細かい視点を活用してより一層顧客満足を得られる建物完成を目指す。	・安心して使用できるカギ付き女子専用トイレの設置。 ・情報共有が出来る掲示板の設置。 ・なでしこチームによる声掛けの実施。	秋葉原オフィスプロジェクト新築工事	大成建設(株)	2013/9	2015/3	2014/8/25	大成建設(株)
0001	2014/8/18	チーム なでしこ外環田尻	(JV) 7名 (専門工事業者) 3名	2014/7	2015/11	・女性がいきいきと働ける建設現場、作業所にするために活動する。 ・女性の目線から建設現場を魅力的にするために自由に意見する。	・女性が「安心して使用できるトイレ」の設置。 ・女性専用の休憩室の設置。	東京外環自動車道田尻工事	大成・戸田・大豊東京外環道田尻工事JV	2010/9	2015/11	2014/8/6	大成建設(株)