

令和3年2月

各団体 ご担当者 殿

厚生労働省雇用環境・均等局職業生活両立課

「働き方・休み方改善ポータルサイト」リーフレットの送付について

厚生労働行政の運営につきましては、平素より格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、厚生労働省が運営している「働き方・休み方改善ポータルサイト」(<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>)では、「働き方・休み方改善指標」による企業及び社員の自己診断ができるほか、企業の取組事例や働き方・休み方に関する様々な制度（勤務間インターバル制度、時間単位の年次有給休暇制度、ボランティア休暇・病気休暇などの特別な休暇制度など）の紹介など、企業の働き方・休み方改革に役立つ情報を提供しています。

今後も、企業の取組事例の追加掲載や、シンポジウムのアーカイブ配信の掲載、新たに作成したパンフレットの掲載など、随時、情報を更新し、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進などを図る企業の取組を支援してまいります。

つきましては、本サイトを紹介する同封のリーフレットの配布等により、傘下企業等への周知にご協力のほどお願いします。

なお、リーフレットは、同サイトに掲載していますので、併せてご活用ください。

(担 当)

厚生労働省雇用環境・均等局職業生活両立課

働き方・休み方改善係 TEL:03-5253-1111 (内線 7915)

働き方・休み方改善 ポータルサイトを活用して 働き方・休み方改革 に取り組んでみませんか？

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

働き方・休み方

検索

スマートフォンにも対応



働き方・休み方
改善指標による
企業の自己診断
にご関心のある方はこちら

企業の取組事例
にご関心のある方はこちら

キッズウィーク・
地域の休暇取得促進
にご関心のある方はこちら

特別な休暇制度
にご関心のある方はこちら

年次有給休暇の取得
にご関心のある方はこちら

時間単位の
年次有給休暇制度
にご関心のある方はこちら

勤務間
インターバル制度
にご関心のある方はこちら

トップの意識、
仕事の進め方など
課題別の対策
にご関心のある方はこちら

働き方・休み方の改善にあたっては、企業の実態を踏まえた上で、経営トップが見直しなどの判断をしていくことが重要です。

働き方・休み方改善ポータルサイトは、企業の皆様が自社の社員の働き方・休み方の見直しや、改善に役立つ情報を提供するサイトです。企業・社員の方が「働き方・休み方改善指標」を活用して自己診断をしたり、企業の取組事例を確認することができます。また、働き方・休み方に関する様々な制度（勤務間インターバル制度、時間単位の年次有給休暇制度、ボランティア休暇・病気休暇などの特別な休暇制度など）についても紹介しています。働き方・休み方改革の取組にぜひご活用ください。



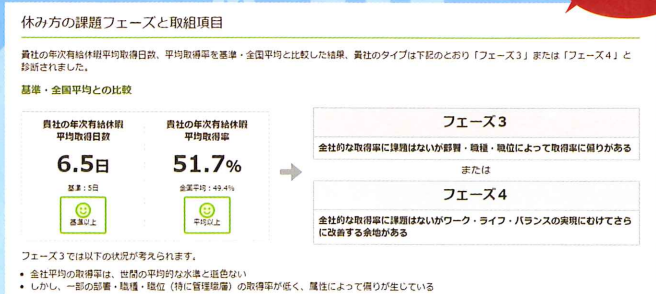
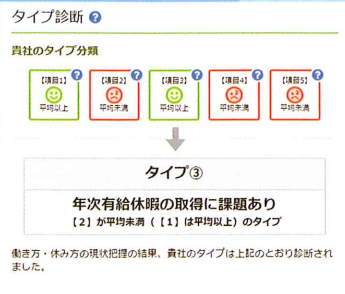
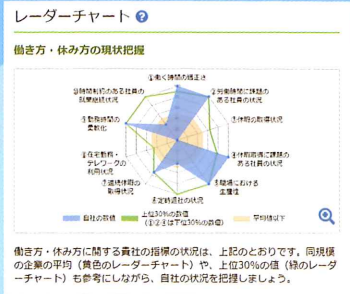
企業・社員向けの診断ができます

「働き方・休み方改善指標」を用いることで、長時間労働や年次有給休暇に関する状況を把握しやすくなります。あなたの会社の「働き方・休み方改善指標（企業向け）」を作成し、実態と課題の把握を行いましょう。指標を用いた診断を行うと、レーダーチャートやタイプ診断などの診断結果が表示されます。**新機能で、休み方の課題フェーズも表示されるようになりました！**

企業の診断結果（レーダーチャート、タイプ診断）

企業の診断結果（休み方の課題フェーズ）

新機能



- 1 働き方や休み方に関する現状を把握することができます。
- 2 企業の人事労務担当者が自社の状況をチェックすることで、働き方や休み方に関する課題を分析できます。
- 3 企業が自社の働き方や休み方の改善に向けて、対策を検討するためのヒントが得られます。

※ID登録していただくと診断結果の保存ができ、過去のデータとの比較ができます。自社のIDを登録し、企業における取組の進捗状況を経年的にチェックしましょう！

企業の取組事例を検索できます

働き方改革に取り組んでいる企業の事例について、業種別、規模別で検索したり、キーワード検索ができます。自社の働き方・休み方改革の取組の参考にご活用ください。

【働き方改革に取り組んでいる事例検索画面】

取組・参考事例検索

働き方・休み方改革に取り組んでいる企業の事例について、業種別、規模別で検索したり、キーワード検索ができます。自社の働き方・休み方改革の取組の参考にご活用ください。

505件中 1件 ~ 16件表示

【働き方改革取組事例】

企業名: 株式会社XXXXX | 業種: 製造業 | 従業員数: 1000名

取組内容: 2021年度の経営方針として、2021年度から55歳未満の社員を一律に55歳まで延長し、55歳以上の社員は60歳まで延長し、60歳以上の社員は65歳まで延長する方針を打ち出しています。

取組の背景: 高齢化が進む中で、人材確保の観点から、高齢者の働き方を支援し、生産性を向上させることが必要と判断しました。

取組の概要: 55歳以上の社員に対して、柔軟な働き方を導入し、生産性を向上させることを目指しています。

取組の成果: 生産性が向上し、人材確保が容易になりました。

働き方・休み方に関する様々な制度

- 勤務間インターバル制度について知りたい
- 時間単位の年次有給休暇制度を知りたい
- ボランティア休暇・病欠休暇と特別な休暇制度を知りたい

「勤務間インターバル制度」「時間単位の年次有給休暇制度」「特別な休暇制度」などについて、企業の取組事例の紹介や、リーフレットなどの資料を掲載しています。自社における制度検討の参考にご活用ください。



各制度に関するリーフレット（例）

★サイト内検索や、スマートフォンにも対応しています。今後、働き方・休み方の改善に関する情報を更新予定です。